



华北电力大学
NORTH CHINA ELECTRIC POWER UNIVERSITY

华北电力大学 2018届毕业生 就业质量年度报告



华北电力大学2018届毕业生 就业质量年度报告

二〇一八年十二月



华电就业（北京）微信公众号

北京地址：北京市昌平区回龙观北农路2号
邮 编：102206
联系电话：010-61773026 61773021
传 真：010-61773026
就业网址：<http://job.ncepu.edu.cn>
E-mail：jiuye2008@126.com



华电就业（保定）微信公众号

保定地址：河北省保定市华电路689号
邮 编：071003
联系电话：0312-7522446 7523254
传 真：0312-7523254(手动) 5016192(自动)
就业网址：<http://jiuye.ncepu.edu.cn>
E-mail：huadianjob@126.com

前言

华北电力大学是教育部直属国家“211工程”和“985工程优势学科平台”重点建设大学，国家“双一流”建设高校。学校校部设在北京，分设保定校区，两地实行一体化管理。学校现有教职工2918人，全日制在校本科生22716人，研究生9195人。学校占地1600余亩，建筑面积100余万平方米。

学校1958年创建于北京，原名北京电力学院。学校长期隶属于国家电力部门管理。2003年，学校划归教育部管理，并由国家大型电力央企组成的理事会与教育部共建。现华北电力大学理事会成员单位包括：国家电网有限公司、中国南方电网有限责任公司、中国华能集团有限公司、中国大唐集团有限公司、中国华电集团有限公司、国家能源投资集团有限责任公司、国家电力投资集团有限公司、中国长江三峡集团有限公司、中国广核集团有限公司、中国电力建设集团有限公司、中国能源建设集团有限公司、广东省粤电集团有限公司以及中国电力企业联合会、华北电力大学共计十四家单位。

建校六十年来，学校承载着为国家能源电力事业培养高素质人才与推进科技进步的历史使命，已为国家培养了27万余名毕业生，其中超过40%的本科毕业生、60%的研究生进行能源电力行业工作，为国家能源电力事业的发展提供了可靠的人才支撑，学校被业内誉为“电力黄埔”。2017年，学校进入国家“双一流”建设高校行列，重点建设能源电力科学与工程学科群，全面开启了建设世界一流学科和高水平研究型大学的新征程。

学校始终高度重视毕业生就业工作，秉承“办一所负责任的大学”的办学理念，坚持立德树人根本任务，以“人才培养”为核心，以“双一流”建设为重点，以服务国家战略和行业需求为使命，紧密围绕“学科立校、人才强校、科研兴校、特色发展”的办学方针，将就业工作视为关乎学校长远发展和学生切身利益的重要工作，通过进一步强化价值引领、拓宽就业渠道、优化服务流程、扎实推进就业工作开展，多措并举提升就业质量。同时，为保障毕业生高质量充分就业，不断完善

就业服务工作体系，学校大力实施“互联网+就业”新模式，构建了包括就业官方网站、微信公众号、就业APP等在内的多维度就业信息平台，就业服务逐步趋向多元化、个性化、精准化。在学校领导的高度重视和各级部门的通力合作下，学校就业工作得到了上级部门、社会各界的高度评价和广泛认可，荣获多项国家级、省部级荣誉，先后获得“北京地区高校毕业生就业工作先进集体”、“北京地区示范性创业中心”、“河北省就业工作先进集体”荣誉称号，并成功入选“全国就业五十所典型经验高校”、“2012年中国百强企业最爱的十所高校”。

学校秉承“以创新人才培养为导向，以创新成果为依托，以创业为载体驱动，积极将创新成果转化为生产力，以创业带动就业，服务国家和社会需求”的工作理念，立足学科特色，充分发挥创新优势，与校理事会单位紧密合作，将创新创业教育贯穿于人才培养全过程，打造“能源电力”为特色的创新创业工作体系，经过持续的投入和积累，取得了突破性进展和明显成效。近年来，学校先后入选“国家级众创空间”、国家级“科技企业孵化器”、“国家小型微型企业创新创业示范基地”、“教育部全国高校实践育人创新创业基地”、科技部“创新人才培养示范基地”，被评为“河北省创新创业教育改革示范高校”、“河北省创业孵化示范园”等。学生创新创业项目屡次在国际、全国创新创业比赛中获得金奖。目前，已有367个项目入驻大学生创业孵化中心，111个项目注册成立公司，3个项目应邀参加中央电视台《创业英雄汇》栏目，获得了1400万的投融资支持。

进入新时代，学校正在以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，深入贯彻落实全国教育大会精神，以“九个坚持”为根本遵循，加快推进“双一流”建设，全力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，教育和引导广大学子在实现中华民族伟大复兴“中国梦”的历史征程中放飞青春梦想、书写人生华章。





目录 Contents

第一章 毕业生基本情况		第二章 就业创业指导与服务		第三章 就业质量分析与用人单位反馈		第四章 对教育教学的反馈和提升	
1.1 毕业生规模与结构	1	1.5.4 家庭经济困难毕业生就业情况	13	3.1 毕业生求职过程调查	27	3.3.1 用人单位学历需求结构	36
1.1.1 毕业生总体规模	1	1.6 未就业毕业生情况	14	3.1.1 毕业生择业时重视因素分析	27	3.3.2 用人单位招聘看重学生的在校经历	37
1.1.2 毕业生学院分布	1	2.1 校园招聘情况	16	3.1.2 毕业生认为求职最重要的条件	27	3.3.3 用人单位对毕业生各项能力及专业知识表现打分	37
1.1.3 毕业生民族分布	2	2.1.1 就业网站发布招聘信息情况	16	3.1.3 毕业生求职渠道分析	28	3.3.4 用人单位对我校毕业生满意度	39
1.1.4 毕业生生源地分布	3	2.1.2 用人单位入校招聘情况	18	3.1.4 毕业生求职过程分析	28	3.3.5 用人单位对我校就业服务内容评价	39
1.2 毕业生就业率	4	2.1.3 新增单位情况	21	3.1.5 毕业生求职过程中遇到的主要困难	30	3.3.6 用人单位对我校毕业生评价	40
1.2.1 总体就业率	4	2.2 就业创业工作举措	22	3.1.6 毕业生求职过程中对学校就业服务的满意度	31		
1.2.2 各学院就业率	4	2.2.1 重视顶层设计规划, 实现就业工作全员参与	22	3.2 毕业生工作状况跟踪调查	31		
1.3 毕业生就业结构	5	2.2.2 落实立德树人根本任务, 强化就业工作价值引领	22	3.2.1 工作相关度调查	31	4.1 结合就业形势, 调整专业培养规模	43
1.3.1 总体分布	5	2.2.3 健全服务指导体系, 助力学生职业发展	22	3.2.2 工作稳定度调查	33	4.2 修订培养方案, 提升人才培养层次	43
1.3.2 境内外升学情况	5	2.2.4 校企校际强强联合, 合力打造优质供需平台	23	3.2.3 薪酬跟踪调查	33	4.3 优化育人机制, 提高人才培养质量	44
1.3.3 单位就业情况	6	2.2.5 完善双创育人体系, 积极培育创新拔尖人才	24	3.2.4 职业发展目标	34	4.4 构建服务体系, 力促“双一流”建设	44
1.3.4 毕业生自主创业情况	6	2.2.6 构建多方联动机制, 着力提升人才培养层次	24	3.2.5 工作胜任程度	34		
1.4 毕业生就业流向性质、流向地区情况	7	2.3 对2019届就业创业工作的预测	25	3.2.6 工作满意程度	35	附表1: 2018届本科毕业生各专业去向情况统计表	
1.4.1 毕业生就业流向性质情况	7	2.3.1 毕业生结构预测	25	3.3 用人单位反馈	36	附表2: 2018届硕士毕业生各专业去向情况统计表	
1.4.2 毕业生就业行业情况	7	2.3.2 就业创业工作预测	25			附表3: 2018届博士毕业生各专业去向情况统计表	
1.4.3 毕业生就业流向地区情况	8						
1.4.4 毕业生新兴产业就业情况	8						
1.4.5 重点区域就业情况	9						
1.5 毕业生细分群体就业情况	11						
1.5.1 毕业生分性别就业情况	11						
1.5.2 专业硕士与学术硕士就业情况	12						
1.5.3 少数民族毕业生就业情况	12						

注:

1. 2018届毕业生就业数据统计截止日期为2018年10月31日。
2. 因数据的小数位数问题, 加总百分比可能有0.1%以内的误差。
3. 数据来源于华北电力大学就业指导中心。
4. 本报告最终解释权归华北电力大学就业指导中心。

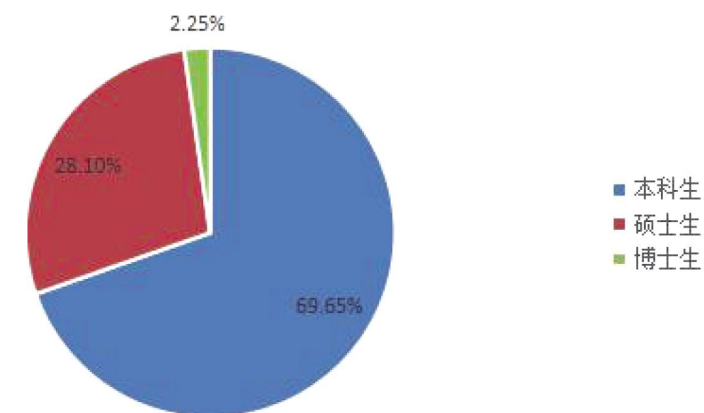
第一章 毕业生基本情况

1.1 毕业生规模与结构

1.1.1 毕业生总体规模

2018年,我校毕业生共计7811名,其中,本科毕业生5440名,硕士毕业生2195名,博士毕业生176名,所占比例如下:

2018届毕业生总体规模分布



1.1.2 毕业生学院分布

如表所示,2018届毕业生的学院分布情况:

2018届毕业生学院分布情况

学院	本科生	硕士生	博士生	总计
电气与电子工程学院	1451	711	51	2213
能源动力与机械工程学院	1127	436	59	1622
控制与计算机工程学院	902	393	16	1311
经济与管理学院	681	239	33	953
可再生能源学院	331	68	15	414
人文与社会科学学院	257	54	—	311
环境科学与工程学院	193	52	—	245
数理学院	154	73	—	227
国际教育学院	112	—	—	112
核科学与工程学院	131	30	2	163
外国语学院	101	46	—	147
马克思主义学院	—	10	—	10
MBA教育中心	—	83	—	83

1.1.3 毕业生民族分布

如表所示,2018届本科毕业生的民族分布情况:

2018届本科毕业生民族分布					
民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	4664	85.74%	土族	5	0.09%
回族	131	2.41%	畲族	5	0.09%
满族	104	1.91%	仡佬族	5	0.09%
蒙古族	95	1.75%	俄罗斯族	2	0.04%
壮族	69	1.27%	羌族	2	0.04%
土家族	46	0.85%	傣族	3	0.06%
藏族	51	0.94%	朝鲜族	8	0.15%
苗族	51	0.94%	达斡尔族	7	0.13%
维吾尔族	35	0.64%	纳西族	1	0.02%
白族	18	0.33%	哈尼族	2	0.04%
彝族	33	0.61%	佤族	1	0.02%
布依族	21	0.39%	锡伯族	2	0.04%
哈萨克族	21	0.39%	佯族	1	0.02%
瑶族	14	0.26%	塔吉克族	1	0.02%
侗族	25	0.46%	撒拉族	3	0.06%
黎族	9	0.17%	布朗族	1	0.02%
柯尔克孜族	1	0.02%	其他	2	0.04%
傈僳族	1	0.02%			

如表所示,2018届研究生毕业生的民族分布情况:

2018届研究生毕业生民族分布					
民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	2204	92.96%	白族	4	0.17%
回族	29	1.22%	瑶族	1	0.04%
满族	52	2.19%	鄂伦春族	1	0.04%
蒙古族	46	1.94%	朝鲜族	1	0.04%
布依族	2	0.08%	侗族	1	0.04%
壮族	7	0.30%	仡佬族	1	0.04%
苗族	6	0.25%	达斡尔族	1	0.04%
土家族	9	0.38%	拉祜族	1	0.04%
彝族	1	0.04%	畲族	1	0.04%
纳西族	1	0.04%	其他	2	0.08%

1.1.4 毕业生生源地分布

如表所示,2018届毕业生的生源分布情况:

2018届毕业生生源地分布							
省份(区/市)	本科生	研究生	合计	省份(区/市)	本科生	研究生	合计
河北	452	647	1099	江西	160	27	187
山东	234	241	475	吉林	152	40	192
河南	265	121	386	广西	191	11	202
山西	270	118	388	甘肃	169	21	190
北京	240	459	699	广东	181	17	198
安徽	220	73	293	贵州	186	11	197
江苏	176	68	244	黑龙江	162	40	202
内蒙古	182	78	260	云南	181	11	192
辽宁	153	50	203	天津	133	28	161
浙江	169	66	235	宁夏	129	11	140
湖北	163	55	218	青海	117	4	121
湖南	161	45	206	重庆	100	12	112
四川	200	27	227	海南	79	4	83
陕西	183	34	217	上海	36	10	46
福建	150	23	173	西藏	32	—	32
新疆	214	19	233	总计	5440	2371	7811

1.2 毕业生就业率

1.2.1 总体就业率

如表所示,2018届毕业生就业率情况:

2018届毕业生就业率				
届别	本科生		研究生	
	就业人数	就业率	就业人数	就业率
2018届	5103	93.81%	2308	97.34%

1.2.2 各学院就业率

如表所示,2018届毕业生各学院就业率情况:

2018届毕业生分学院就业率		
学院	本科生就业率	研究生就业率
电气与电子工程学院	97.86%	98.69%
能源动力与机械工程学院	93.88%	96.36%
控制与计算机工程学院	96.67%	98.53%
经济与管理学院	85.61%	97.06%
可再生能源学院	98.79%	100.00%
人文与社会科学学院	78.21%	81.48%
环境科学与工程学院	97.93%	98.08%
数理学院	87.01%	94.52%
国际教育学院	97.32%	——
核科学与工程学院	96.95%	100.00%
外国语学院	88.12%	89.13%
马克思主义学院	——	100.00%
MBA教育中心	——	100.00%

1.3 毕业生就业结构

1.3.1 总体分布

2018届本科毕业生签约3064人,考研1759人,出国280人,未就业337人,研究生毕业生签约2194人,升学104人,出国10人,未就业63人,分别占比情况如下表所示:

2018届毕业生去向统计情况								
学生类别	签约		升学		出国		未就业	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科生	3064	56.32%	1759	32.33%	280	5.15%	337	6.19%
研究生	2194	92.53%	104	4.39%	10	0.42%	63	2.66%

注:2015级有112名硕士研究生通过选拔,按照硕博连续方式攻读博士学位。

1.3.2 境内外升学情况

如表所示,2018届毕业生升学人数排名前十的境内外高校:

境内学校名称	境外学校名称
华北电力大学	曼彻斯特大学
华中科技大学	巴斯大学
浙江大学	新南威尔士大学
西安交通大学	爱丁堡大学
清华大学	南洋理工大学
北京航空航天大学	谢菲尔德大学
中国科学院大学	伯明翰大学
北京邮电大学	墨尔本大学
天津大学	斯莱斯克莱德大学
上海交通大学	悉尼大学

1.3.3 单位就业情况

以2018届毕业生签约人数多少排序,签约人数最多的单位是国家电网有限公司,签约人数前十名的单位如下表所示:

2018届毕业生签约人数前十名单位	
排名	企业名称
1	国家电网有限公司
2	中国南方电网有限责任公司
3	中国大唐集团公司
4	国家能源投资集团有限责任公司
5	中国核工业集团有限公司
6	中国移动通信集团有限公司
7	中国华能集团公司
8	中国华电集团公司
9	中国电信集团有限公司
10	中国能源建设集团

1.3.4 毕业生自主创业情况

如表所示,2018届毕业生自主创业统计情况:

2018届毕业生自主创业情况		
届别	本科生	研究生
2018届	7	2

1.4 毕业生就业流向性质、流向地区情况

1.4.1 毕业生就业流向性质情况

如表所示,2018届毕业生流向单位性质情况统计:

2018届毕业生流向单位性质情况统计						
学生类别	党政机关事业单位		国有企业		其他	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科生	38	1.98%	1623	84.71%	255	13.31%
研究生	202	11.27%	1392	77.68%	198	11.05%

注:就业流向单位性质情况只统计签订就业协议学生。

1.4.2 毕业生就业行业情况

如表所示,2018届部分毕业生就业流向行业情况统计:

2018届部分毕业生就业行业情况				
单位行业	本科生		研究生	
	人数	占比	人数	占比
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1589	51.86%	1112	50.68%
信息传输、软件和信息技术服务业	319	10.41%	225	10.26%
制造业	305	9.95%	184	8.39%
金融业	83	2.71%	107	4.88%
科学研究和技术服务业	124	4.05%	186	8.48%
建筑业	123	4.01%	39	1.78%
公共管理、社会保障和社会组织	40	1.31%	34	1.55%
教育业	67	2.19%	153	6.97%
文化、体育和娱乐业	35	1.14%	21	0.96%
居民服务、修理和其他服务业	29	0.95%	17	0.77%

注:毕业生就业流向行业情况只统计签约学生。

1.4.3 毕业生就业流向地区情况

如表所示,2018届毕业生流向地区的统计情况:

学生类别	东部		中部		西部		京津沪	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
本科生	1016	53.03%	268	13.99%	632	32.99%	198	10.33%
研究生	1354	75.56%	217	12.11%	221	12.33%	571	31.86%

注:就业流向地区情况只统计签订就业协议学生。

1.4.4 毕业生新兴产业就业情况

如表所示,2018届毕业生在新兴产业就业的统计情况:

行业类别	本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例
节能环保产业	39	1.27%	66	3.01%
新一代信息技术	81	2.64%	72	3.28%
生物产品	5	0.16%	3	0.14%
高端装备制造业	18	0.59%	36	1.64%
新能源产业	263	8.58%	113	5.15%
新材料产业	0	0.00%	3	0.14%
新能源汽车	6	0.20%	13	0.59%

注:新兴产业按照《国务院关于加快培育和发展战略性新兴产业的决定》划分且只统计签约学生。

1.4.5 重点区域就业情况

(1)“京津冀”地区

如表所示,2018届毕业生就业流向“京津冀”地区情况统计:

单位地区	本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例
北京	613	20.01%	691	31.49%
天津	99	3.23%	100	4.56%
河北	418	13.64%	330	15.04%

注:2018届毕业生“京津冀”地区就业情况只统计签约学生。

(2)“一带一路”相关地区

如表所示,2018届毕业生就业流向“一带一路”相关地区情况统计:

单位地区	本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例
新疆	86	2.81%	11	0.50%
陕西	53	1.73%	54	2.46%
甘肃	29	0.95%	5	0.23%
宁夏	47	1.53%	10	0.46%
青海	62	2.02%	7	0.32%
内蒙古	67	2.19%	46	2.10%
黑龙江	20	0.65%	12	0.55%
吉林	13	0.42%	20	0.91%
辽宁	45	1.47%	23	1.05%
广西	86	2.81%	11	0.50%
云南	78	2.55%	15	0.68%
西藏	34	1.11%	—	—
上海	47	1.53%	65	2.96%
福建	90	2.94%	24	1.09%
广东	310	10.12%	110	5.01%
浙江	136	4.44%	140	6.38%
海南	30	0.98%	4	0.18%
重庆	31	1.01%	13	0.59%

注:2018届毕业生“一带一路”相关地区就业情况只统计签约学生。

(3)“长江经济带”相关地区

如表所示,2018届毕业生就业流向“长江经济带”相关地区情况统计:

2018届毕业生“长江经济带”相关地区就业情况				
单位地区	本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例
上海	47	1.53%	65	2.96%
江苏	112	3.66%	145	6.61%
浙江	136	4.44%	140	6.38%
安徽	59	1.93%	28	1.28%
江西	34	1.11%	12	0.55%
湖北	67	2.19%	31	1.41%
湖南	46	1.50%	28	1.28%
重庆	31	1.01%	13	0.59%
四川	81	2.64%	52	2.37%
云南	78	2.55%	15	0.68%
贵州	62	2.02%	13	0.59%

注:2018届毕业生“长江经济带”相关地区就业情况只统计签约学生。

(4)“珠三角”地区

如表所示,2018届毕业生就业流向“珠三角”地区情况统计:

2018届毕业生“珠三角”地区就业情况				
单位地区	本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例
广州	67	2.19%	43	1.96%
深圳	101	3.30%	42	1.91%
佛山	16	0.52%	6	0.27%
东莞	10	0.33%	4	0.18%
惠州	13	0.42%	1	0.05%
中山	15	0.49%	8	0.36%
珠海	28	0.91%	4	0.18%
江门	11	0.36%	1	0.05%
肇庆	6	0.20%	—	—

注:2018届毕业生“珠三角”地区就业情况只统计签约学生。

(5)基层和西部地区

如表所示,2018届毕业生就业流向基层和西部地区情况统计:

2018届毕业生基层和西部地区就业情况			
本科生		研究生	
人数	比例	人数	比例
919	29.99%	284	12.94%

注:2018届毕业生基层和西部地区就业情况只统计签约学生。

1.5 毕业生细分群体就业情况

1.5.1 毕业生分性别就业情况

2018届本科毕业生中女生与男生的主要去向均为与用人单位签约,其中男生比例高于女生;其次为升学,女生比例高于男生。

2018届本科毕业生分性别就业情况				
毕业去向	女生		男生	
	人数	占比	人数	占比
签约	857	47.22%	2207	60.88%
升学	644	35.48%	1115	30.76%
出国	169	9.31%	111	3.06%
未就业	145	7.99%	192	5.30%

2018届研究生毕业生中女生与男生的主要去向均为与用人单位签约,其中女生比例高于男生;其次为升学,男生比例高于女生。

2018届研究生毕业生分性别就业情况				
毕业去向	女生		男生	
	人数	占比	人数	占比
签约	876	92.60%	1318	92.49%
升学	32	3.38%	72	5.05%
出国	3	0.32%	7	0.49%
未就业	35	3.70%	28	1.96%

1.5.2 专业硕士与学术硕士就业情况

2018届专业硕士与学术硕士毕业生主要就业去向基本一致。

毕业去向	学术硕士		专业硕士	
	人数	占比	人数	占比
签约	1088	92.52%	957	93.92%
升学	56	4.76%	28	2.75%
出国	4	0.34%	6	0.59%
自主创业	0	0.00%	2	0.20%
未就业	28	2.38%	26	2.55%

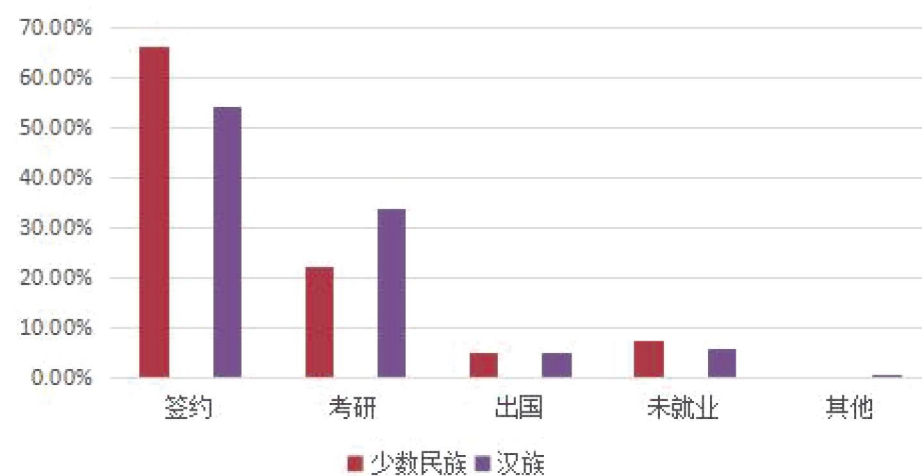
1.5.3 少数民族毕业生就业情况

2018届少数民族本科毕业生与汉族主要去向均为与用人单位签约，其中少数民族比例高于汉族；其次为升学，其中汉族比例高于少数民族。

毕业去向	少数民族		汉族	
	人数	占比	人数	占比
签约	508	66.32%	2544	54.55%
升学	172	22.45%	1587	34.03%
出国	38	4.96%	242	5.19%
未就业	58	7.57%	279	5.98%
其他	—	—	12	0.26%

注：其他包括已上二学位、志愿服务西部和自主创业等情况。

2018届本科毕业生民族就业情况对比

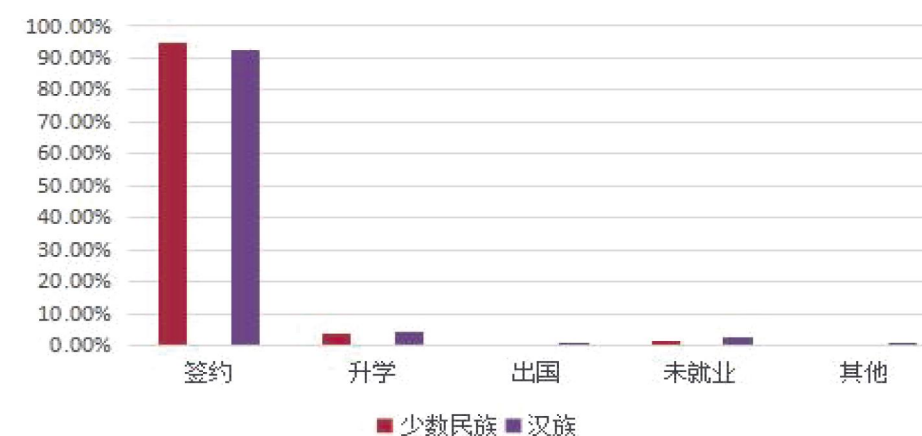


2018届汉族与少数民族研究生毕业生主要去向均为与用人单位签约，其中少数民族比例高于汉族；其次为升学，其中汉族比例高于少数民族，与本科毕业生民族对比就业情况相似。

毕业去向	少数民族		汉族	
	人数	占比	人数	占比
签约	158	94.61%	2034	92.29%
升学	6	3.59%	98	4.45%
出国	—	—	10	0.45%
未就业	3	1.80%	60	2.72%
其他	—	—	2	0.09%

注：其他为自主创业。

2018届研究生毕业生民族就业情况对比



1.5.4 家庭经济困难毕业生就业情况

2018届家庭经济困难本科毕业生的就业去向主要为签约就业，其次为升学。其中，出国、其他的人数最少。

就业去向	人数	所占比例
签约	891	58.46%
升学	547	35.89%
出国	4	0.26%
未就业	78	5.12%
其他	4	0.26%

1.6 未就业毕业生情况

2018 届未就业毕业生的主要去向为拟深造,其次是求职中。

截止 2018 年 10 月 31 日未就业毕业生去向情况				
去向	本科生		研究生	
	人数	所占比例	人数	所占比例
拟深造	180	3.96%	9	0.38%
求职中	84	1.85%	36	1.52%
拟参加国家机关或事业单位招聘考试	29	0.64%	9	0.38%
拟创业	4	0.09%	3	0.13%
毕业年度内可落实工作	40	0.88%	6	0.25%



2.1 校园招聘情况

2017年9月1日至2018年6月30日,通过我校就业网发布招聘信息的单位共有9958家,发布19256条就业信息,提供招聘岗位188542个。入校参加校园招聘活动的用人单位共有4658家。其中,参加综合招聘会1625家,召开专场宣讲会3033家。

2.1.1 就业网站发布招聘信息情况

(1)就业网站发布招聘信息用人单位地域分布:从发布招聘信息的用人单位所在地域分布来看,主要以北京为主,占比42.48%,除北京外,发布招聘信息用人单位分布最多的省份为江苏、河北和广东,分别占比6.57%、6.50%和5.88%。

就业网站发布招聘信息用人单位地域分布					
地域	数量	比例	地域	数量	比例
北京	4230	42.48%	辽宁	105	1.05%
江苏	654	6.57%	新疆	94	0.94%
河北	647	6.50%	江西	86	0.86%
广东	586	5.88%	内蒙古	83	0.83%
上海	509	5.11%	重庆	65	0.65%
浙江	501	5.03%	吉林	56	0.56%
山东	332	3.33%	贵州	53	0.53%
湖北	329	3.30%	云南	51	0.51%
天津	218	2.19%	黑龙江	48	0.48%
四川	206	2.07%	海南	42	0.42%
河南	203	2.04%	山西	41	0.41%
福建	197	1.98%	甘肃	35	0.35%
安徽	153	1.54%	青海	32	0.32%
陕西	119	1.20%	宁夏	28	0.28%
广西	118	1.18%	西藏	23	0.23%
湖南	114	1.14%	总计	9958	100%

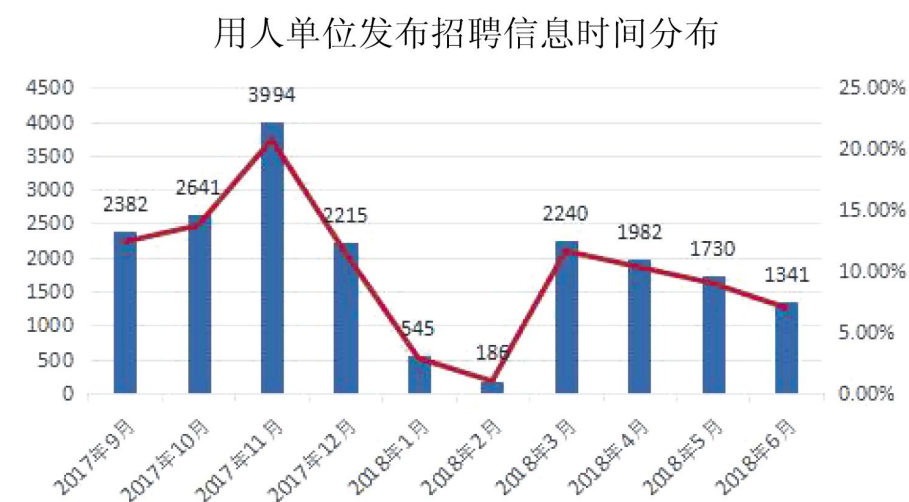
(2)就业网站发布招聘信息用人单位性质:从发布招聘信息的9958家单位所属性质的分布情况看,民营企业数量最多,占总数的40.74%;其次为国有企业,占总数的29.30%;外资、合资企业占总数的5.73%;政府和机关事业单位分别占总数的0.23%和15.33%;其他类占8.66%。

就业网站发布招聘信息用人单位性质分布		
行业类别	单位数量	占比
国有企业	2918	29.30%
民营企业	4057	40.74%
外资、合资企业	571	5.73%
政府机关	23	0.23%
事业单位	1527	15.33%
其他	862	8.66%

(3)就业网站发布招聘信息用人单位招聘行业:发布信息的行业主要集中在电力、热力等供应业,信息、软件和技术服务业,教育行业三类,分别占比35.43%、19.28%和15.69%。

就业网站发布招聘信息用人单位行业分布		
行业类别	单位数量	占比
电力、热力等供应业	3528	35.43%
信息、软件和技术服务业	1920	19.28%
制造业	985	9.89%
教育行业	1562	15.69%
建筑和房地产业	529	5.31%
金融行业	371	3.73%
其他	1063	10.67%

(4)用人单位发布招聘信息时间:从发布招聘信息的时间分布可以看出,2017年11月、10月和9月用人单位发布招聘信息数量最多,分别占比20.74%、13.72%和12.37%。



2.1.2 用人单位入校招聘情况

2017年9月1日至2018年6月30日,入校招聘的用人单位共有4658家。其中,参加综合招聘会1625家;召开专场宣讲会3033家。

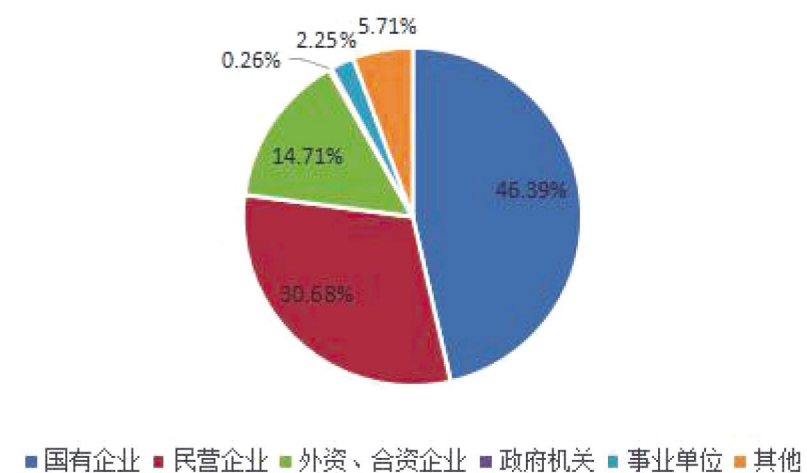
入校招聘用人单位地域分布情况:入校用人单位主要来自北京、广东、山东、上海等地,其中北京的入校单位数量最多,占47.29%。

入校招聘用人单位地域分布					
地域	数量	比例	地域	数量	比例
北京	2203	47.29%	广西	54	1.16%
广东	507	10.88%	福建	46	0.99%
山东	186	3.99%	云南	46	0.99%
上海	173	3.71%	辽宁	43	0.92%
湖南	163	3.50%	甘肃	40	0.86%
河北	152	3.26%	重庆	35	0.75%
浙江	130	2.79%	山西	35	0.75%
江苏	128	2.75%	吉林	23	0.49%
天津	103	2.21%	青海	19	0.41%
安徽	93	2.00%	江西	15	0.32%
河南	81	1.74%	宁夏	13	0.28%
四川	79	1.70%	海南	12	0.26%
新疆	75	1.61%	黑龙江	12	0.26%
陕西	70	1.50%	贵州	5	0.11%
湖北	58	1.25%	西藏	3	0.06%
内蒙古	56	1.20%	总计	4658	100%

(2)入校招聘用人单位性质:从入校招聘的4658家单位所属性质的分布情况看,国有企业数量最多,占总数的46.39%;其次为民营企业,占总数的30.68%;外资、合资企业占总数的14.71%;政府和事业单位分别占总数的0.26%和2.25%,其他类占5.71%。

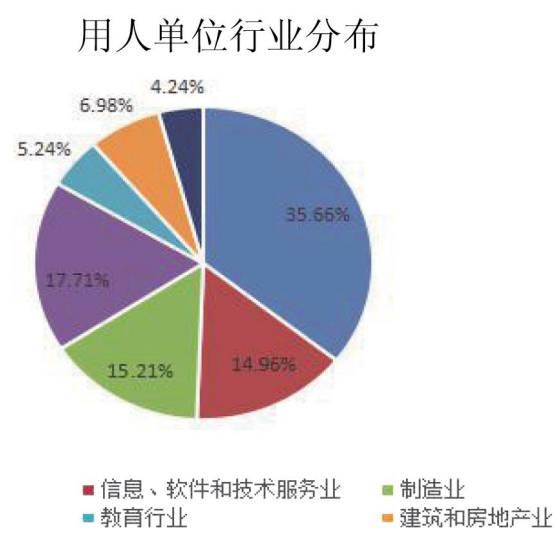
入校招聘用人单位性质分布		
行业类别	单位数量	占比
国有企业	2161	46.39%
民营企业	1429	30.68%
外资、合资企业	685	14.71%
政府机关	12	0.26%
事业单位	105	2.25%
其他	266	5.71%

用人单位性质分布



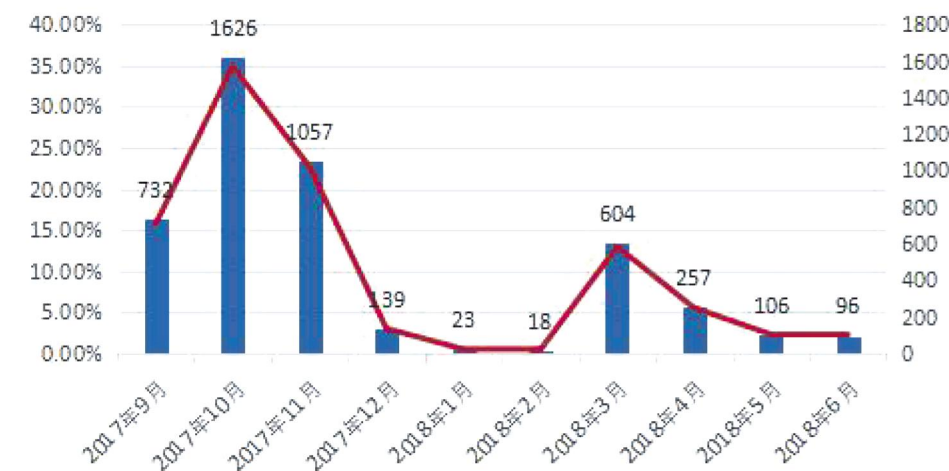
(3)入校招聘用人单位行业分布:从入校招聘的 4658 家单位所在行业的分布统计情况可以看出,电力、热力等供应业、其他及制造业入校单位数量最多,分别占比 35.66%、17.71%和 15.21%。

行业类别	单位数量	占比
电力、热力等供应业	1661	35.66%
信息、软件和技术服务业	697	14.96%
制造业	709	15.21%
教育行业	244	5.24%
建筑和房地产业	325	6.98%
金融行业	197	4.24%
其他	825	17.71%



(4)用人单位入校招聘时间:通过统计 4658 家用人单位入校的时间,发现 2017 年 10 月、2017 年 11 月来校招聘的单位数量最多,共计 2683 家,占有入校招聘单位的 57.60%。

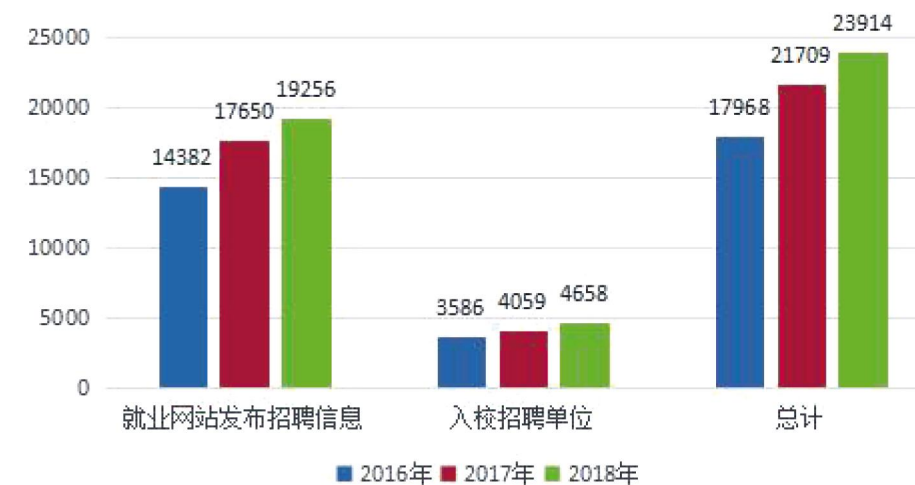
用人单位入校招聘时间分布



2.1.3 新增单位情况

年度	就业网站发布招聘信息	入校招聘单位	总计
2016 年	14382	3586	17968
2017 年	17650	4059	21709
2018 年	19256	4658	23914

近三年用人单位数量



2.2 就业创业工作举措

2.2.1 重视顶层设计规划,实现就业工作全员参与

学校坚持将就业创业工作作为“一把手工程”,做到领导重视到位、人员配备到位、条件保障到位,将实施好就业创业优先战略和落实好就业创业政策放在突出位置,就业部门与各职能部门、各院系紧密结合,系统推进就业创业工作。注重顶层设计,以“双一流”高校建设和学校建校六十周年校庆为契机,进一步深化校企合作,新增增补中国长江三峡集团有限公司、中国广核集团有限公司、中国电力建设集团有限公司、中国能源建设集团有限公司、广东省粤电集团有限公司 5 家企业为理事长单位,理事会成员单位由 9 家扩大到 14 家;理事会下设人才培养委员会,为学校的人才培养和科技创新工作提供建设性意见和建议,积极构建产教融合协同体系与合作机制,有效提升学生就业创业能力,拓展优质就业创业渠道。

进一步强化队伍建设,专门成立了由学校主要领导为组长,分管校领导为副组长,就业相关职能部门负责人及各院系主要负责人为成员的就业创业工作领导小组,统筹规划就业创业工作。院系层面,成立了由党委书记、院长担任组长,负责教学、学生工作的院系领导为副组长,各教研室主任、毕业班辅导员以及班主任为成员的院系就业创业工作领导小组,并在学生班级设置就业创业工作联络员,确保信息渠道畅通,组织体系完善,服务保障有力。

积极发掘校友资源,依托校友企业打造学生就业新平台。成立校友企业联合会,举办校友企业专场招聘会,百余家包含上市公司在内的校友企业为在校生提供了近三千个岗位需求。

2.2.2 落实立德树人根本任务,强化就业工作价值引领

学校深入贯彻落实全国教育大会和全国高校思想政治工作会议精神,始终坚持“办一所负责的大学”理念,全面落实立德树人根本任务,将大学生就业创业指导与服务工作与思想政治教育紧密结合,教育和引导广大学生牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,自觉将个人的成长进步同国家的发展紧密结合起来,在实现中华民族伟大复兴“中国梦”的生动实践中,放飞青春梦想、谱写人生华章。

学校以培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人为目标,广泛开展“我的中国梦,我的成才路”、“中国梦·谁青春不奋斗”、“与信仰对话:青年的榜样,学习的楷模”等主题教育实践活动,引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观,积极培育学生的家国情怀和责任担当。

学校对焦国家战略需求,鼓励学生服务国家重点领域、重点行业、新兴产业,鼓励学生深入基层,到祖国最需要的地方建功立业,2018 届签约毕业生到重点领域、重点行业和新兴产业就业的比例达 58.60%,到西部或基层地区就业的比例达 22.88%。学校积极响应国家大学生“村官”、“三支一扶”、应征入伍等重大决策部署,通过进一步加强政策精解读,健全服务保障机制,强化典型示范引领,扩大媒体宣传解读等一系列举措,2018 年我校援疆援藏计划稳步推进,大学生参军入伍数量再创新高。

2.2.3 健全服务指导体系,助力学生职业生涯发展

构建全程职业指导课程体系,开设《大学生职业生涯发展与规划》、《大学生就业能力培养》、《大学生创业创新教育》、《大学生就业指导》四门公共必修课,为学生就业创业提供专业指导,课程参与率覆盖全体在

校生。同时,以“职业导航月”学生生涯发展与规划主题系列活动、“情牵母校”毕业生离校教育主题系列活动、大学生职业生涯规划大赛等特色活动为载体,为学生提供全方位的指导与服务。

通过“线上+线下”的方式进一步优化就业服务,形成了全方位、多层次、个性化的就业创业服务体系。线上通过“毕业生就业信息管理系统”、“招聘信息精准推送系统”,全面升级了“就业网+就业 APP+就业微信公众号”三位一体的就业综合服务平台,引进了“职业测评系统”、“就业创业实训系统”、“远程面试系统”,实现了就业信息的实时推送。线下进一步健全了《毕业生违约管理办法》,强化学生就业诚信教育,赢得了用人单位的广泛赞誉;实施“五个一”工程,要求各院系将开展一次动员会、开展一次主题班会、开展一次专题座谈会、开展一次专题讲座、开展一次就业宣传和用人单位回访作为就业创业工作的必选内容;连续十年为家庭经济困难学生发放求职补助金,助力寒门学子成功求职。

进一步健全校企协同育人机制,在原有基础上,新增大学生校外实训基地 86 家,利用寒暑假组织千余名学生深入企业生产一线学习实践,构建了学生就业能力提升与企业选人用人双向受益的良好格局。同时,进一步加强研究生工作站建设力度,强化产学研合作,为学校与企业强化合作、共同发展营造了良好环境。

2.2.4 校企校际强强联合,合力打造优质供需平台

学校在巩固传统能源电力行业市场的基础上,以服务国家战略为宗旨,以社会需求为导向,不断开辟新兴领域就业市场。2018 年,来校招聘单位达 4658 家,发布用人单位招聘信息 19256 条,招聘岗位 188542 个,就业岗位和质量再创新高,毕业生与岗位的供需比达 1:25,签订就业协议毕业生在世界五百强企业就业比例达 54.67%。其中,高新技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等新兴领域招聘单位显著增加,京津冀、一带一路、长江经济带等重点区域用人需求显著增强。

学校高度重视与用人单位的交流和互动,通过走访调研、企业座谈、问卷调查等形式,及时了解用人单位对我校毕业生的满意度,对学校就业工作的意见和建议以及人才培养方面的现实需求,有针对性的调整教学计划和实习实践环节,做到人才培养与企业需求无缝对接,受到了广大用人单位的一致好评,用人单位对我校毕业生的满意度高达 97.1%,学校建成了包含 8000 余家用人单位的信息数据库,并与 19 家大型央企集团及地方能源集团签订了“校园招聘友好合作协议”,校企双方形成了稳固的人才供需关系。

学校积极构建深度融合、协同发展的合作平台:成功举办“一带一路”能源学院合作伙伴签约仪式,与俄罗斯莫斯科动力学院、南乌拉尔国立大学、印尼万隆科技大学等 10 个国家的 15 所有影响力的高校共同签署合作备忘录,共同致力于推动“一带一路”沿线国家能源电力合作,携手培养“一带一路”能源电力项目的建设者、运行者和管理者;学校与中国华电集团合作共建华电“一带一路”能源学院,全面推动双方在人才培养、科技创新、成果转化以及高新技术产业化等领域的深度合作;学校联合东北电力大学、上海电力学院、长沙理工大学、三峡大学、沈阳工程学院、南京工程学院、长春工程学院等七所具有显著能源电力办学特色和突出学科优势的高校,共同成立“中国电力高校联盟”,共同推动国家电力高等教育事业和能源电力行业的创新发展。

2.2.5 完善双创育人体系,积极培育创新拔尖人才

学校深入贯彻落实国家“双创”号召,将创新创业工作作为“双一流”高校建设的重点内容,秉承“以创新人才培养为导向,以创新成果为依托,积极实现创新成果转化,真正实现以创业带动就业”的工作理念,先后出台了《大学生科技创新行动计划》、《大学生创业孵化中心创新创业资金使用办法》、《大学生创新创业标兵评选办法》等一系列配套文件,逐步建立了完善的创新创业课程指导体系,并充分依托大学生创业项目孵化中心,国家级“众创空间”、大学生创新创业俱乐部等实践平台,为学生开展创新创业活动提供教育实践、法务咨询、业务指导、技术扶持、项目推介、企业融资等全方位的服务保障。

2018年,我校学生参加国内外各类创新创业竞赛获奖数量和质量再创新高,其中,在全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛、“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛、中国研究生移动终端应用设计创新大赛、中国工程机器人大赛、全国大学生机械创新设计大赛等重大赛事中均斩获一等奖。

大学生创业方面,学校积极聘请知名专家学者、企业创始人、政府管理人员加入学生创新创业校外导师团,从创新教育、理论指导、创业实践等方面为学生提供全面的指导和服务,目前校外导师团成员数量已达151人。学校依托基金会专门设立了1476万大学生创新创业专项基金,为学生开展相关活动提供资金支持。目前,已有367个项目入驻大学生创业项目孵化中心,111个项目注册成立公司,3个项目应邀参加中央电视台《创业英雄汇》栏目,获得了1400万的投融资支持。

学校先后入选国家级“众创空间”、国家级“科技企业孵化器”、“国家小型微型企业创新创业示范基地”、教育部“全国高校实践育人创新创业示范基地”、科技部“创新人才培养示范基地”、“北京地区示范性创业中心”、“河北省大学生创业孵化示范园”。

2.2.6 构建多方联动机制,着力提升人才培养层次

学校坚持走“以质量提升为核心”的内涵式发展道路,充分激发学校各部门潜能,合理利用校内外资源,不断优化学生成长环境,有效激励学生刻苦学习、奋发有为、向国际化、高学历层次发展。2018年毕业生升学率为32.33%,较往年提高2.55个百分点,出国深造率为5.15%,较往年提高1.05个百分点。

学校高度重视学生职业生涯规划教育,着力提高学生对进一步深造的价值认同感。通过开展考研专题讲座和培训、成立研究生备考虚拟班级、完善考研学生的后勤保障服务,为有深造意愿的学生提供良好的学习环境。同时,充分利用各种渠道,普及考研知识、发布考研动态、介绍考研政策、展示导师风采、宣传榜样典型,在校园内营造了浓厚的考研氛围。

学校积极探索国际化人才培养新模式,稳步推进国际教育合作平台建设,鼓励更多学生赴海外访学和交流,大力培育具有国际化视野的高层次人才。2018年,学校进一步优化中外合作办学项目,通过“2+2”培养模式学生出国人数42人。通过积极争取国家留学基金委资助的国际交流项目,为有意向出国深造的学生开辟了更多的国际交流渠道,2018年通过国家留学基金委资助我校优秀本科生出国人数76人。同时,积极开展与法国高等教育署、澳洲留学辅导中心等国内外知名留学机构合作,为学生提供专业化的出国留学指导和服务。

2.3 对2019届就业创业工作的预测

2.3.1 毕业生结构预测

我校2019届毕业生共8143人,其中本科毕业生5576人,硕士毕业生2350人,博士毕业生217人。

2.3.2 就业创业工作预测

据教育部相关数据统计,2019年全国普通高校毕业生预计达834万人,就业创业工作将面临更加复杂严峻的形势,2019年我校毕业生就业创业工作预计呈现以下特点:

(1)就业行业。除大部分毕业生仍选择能源电力行业就业外,选择国家重点行业、重点领域就业及新兴产业的毕业生人数也有所增长,毕业生就业视野日益开阔。

(2)招聘需求。入校招聘单位数量和用人单位需求信息数量预计与往年同期相比略有增长。

(3)升学深造。一方面,随着我校国际化进程的不断推进,学生出国访学意愿有所加强,出国人数预计有所增加;另一方面,学校积极动员鼓励学生进一步深造,因此准备2019年考研学生数量较往年有所增加,深造率预计有所上升。

(4)随着国家对大学生创业工作的日益重视以及创业环境的不断优化,学生创业热情和能力持续提升,创业学生数量比预计有所增加。



第三章 就业质量分析与用人单位反馈

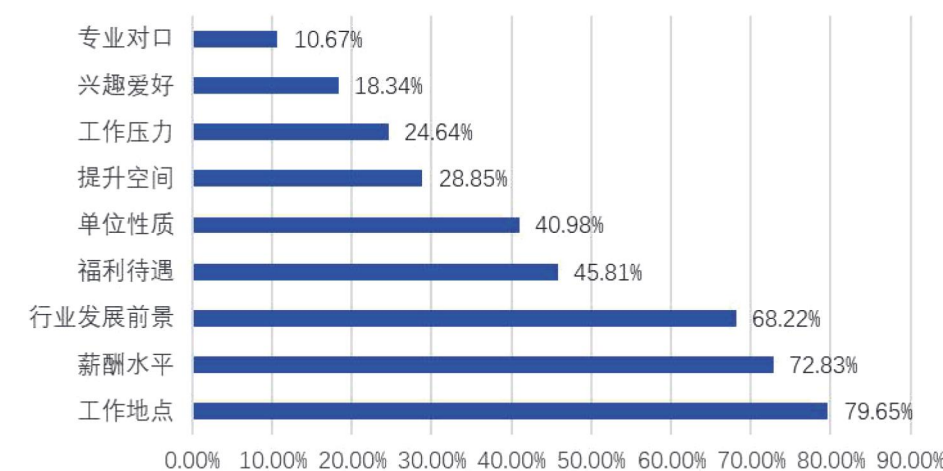
3.1 毕业生求职过程调查

学校在 2018 年招聘工作结束后,对 2018 届毕业生的就业求职过程进行了问卷调查,截至 2018 年 6 月,获得有效样本 5407 份,约有 70% 的毕业生完成了调查问卷。

3.1.1 毕业生择业时重视因素分析

调查发现,毕业生在择业时认为最重要的三个考虑因素分别为工作地点、薪酬水平和行业发展前景,分别占调查人数总数的 79.65%、72.83% 和 68.22%。居中的因素分别是福利待遇、单位性质、提升空间和工作压力,占比依次为 45.81%、40.98%、28.85% 和 24.64%。最不看重的两个因素为兴趣爱好和专业对口,分别占比 18.34% 和 10.67%。毕业生择业时的重视因素反映出其选择工作时希望有合适的工作地点、丰厚的薪资报酬和良好的行业发展前景。

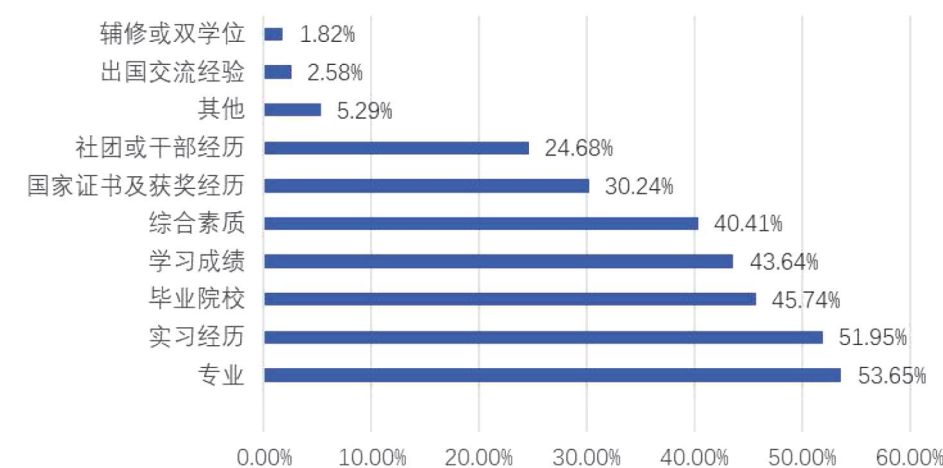
毕业生选择就业单位主要考虑因素



3.1.2 毕业生认为求职最重要的条件

在对毕业生调研数据进行分析后发现:大部分学生认为在求职过程中,专业、实习经历和毕业院校为自身应具备的最重要的条件,其中所学专业与实习经历占比最高,分别为 53.65% 和 51.95%,远超其他条件,说明毕业生认为其所在的学校和所学专业对求职过程有很大的影响。在所有选项中,毕业生认为较为不重要的分别为出国交流经验和辅修或双学位,占比分别为 2.58% 和 1.82%。

毕业生认为求职最重要的条件

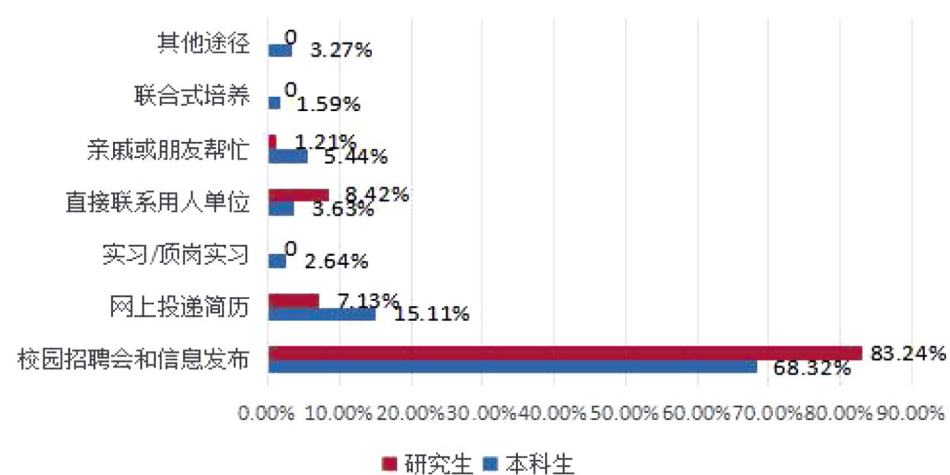


3.1.3 毕业生求职渠道分析

通过调查毕业生主要求职渠道发现:2018届我校研究生毕业生和本科毕业生的求职渠道有所区别。本科生求职途径相对分散,除68.32%的本科生通过学校招聘活动及发布信息外,向用人单位直接申请、亲戚朋友介绍和网上投递简历占有一部分比例。而研究生就业渠道主要集中在学校招聘活动及发布的信息、直接向用人单位申请和网上投递简历,其中通过学校招聘活动的占比高达83.24%。

分析认为导致该种差异的主要原因可能是由于大型国有企业,尤其是电力能源类大型国企,入校招聘岗位针对研究生的偏多。在这种情况下,优化入校招聘单位结构和拓宽本科生就业市场是今后学校就业指导与服务工作的重点。

2018届毕业生求职主要渠道

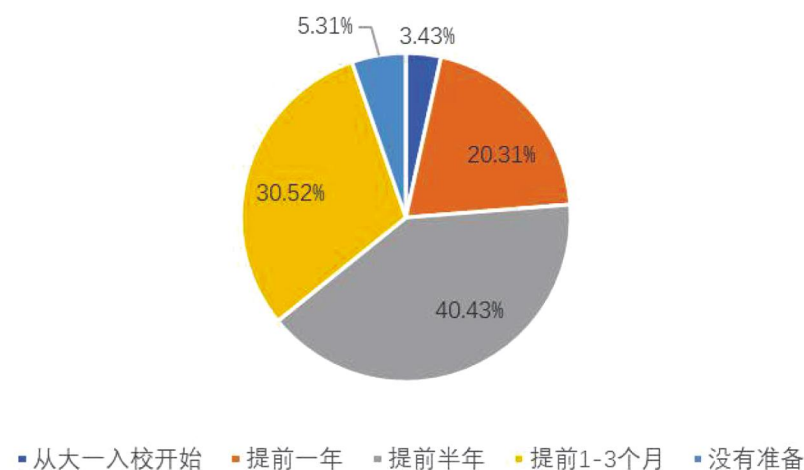


3.1.4 毕业生求职过程分析

(1) 毕业生求职准备时长

通过分析毕业生求职准备时长问题的调查结果,可以看出:学生求职主动性相对较高,3.43%的学生从大一开始为求职准备,20.31%的学生提前一年准备。大部分的同学集中在提前半年和提前1-3个月,分别占40.43%和30.52%,但仍有5.31%的学生对求职不做相应准备。

毕业生求职准备时长

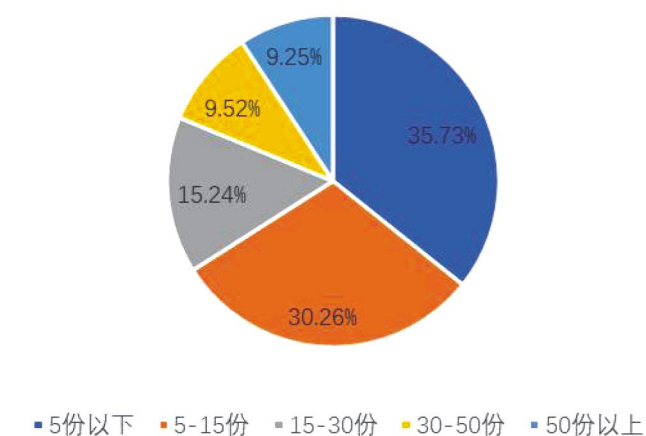


求职准备的时长可反映出学生对求职过程的准备程度。虽然较往年有所好转,但仍有很多学生对求职并没有充分准备,导致在最后的求职选择过程中,不能充分发挥自己的能力和很好衡量所选择的单位与岗位,最后造成无法胜任或满意工作的结果。

(2) 毕业生求职过程效率分析

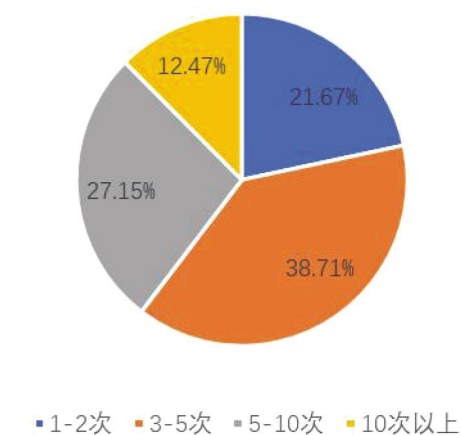
通过对毕业生求职过程的数据进行分析发现:35.73%的毕业生投递5份及以下的简历,30.26%的毕业生投递5-15份简历,15.24%的毕业生投递15-30份简历,9.52%和9.25%的毕业生分别投递了30-50份和50份以上简历。超过65%的学生投递简历数少于15份,说明大部分毕业生在投递简历的过程中趋向理性化。

求职过程中投递简历数量



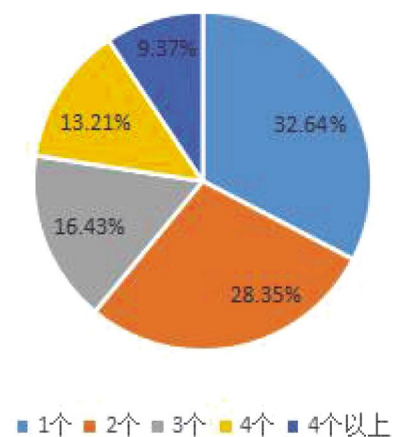
通过分析求职过程中参加面试数量问题的调查结果,21.67%的毕业生参加过1-2次面试,38.71%的毕业生参加了3-5次面试,27.15%的毕业生参加了5-10次面试,12.47%的毕业生参加了10次以上面试。

求职过程中参加面试数量



就求职过程中收到的录取通知数量的调查结果显示,有 67.36%的毕业生收到了 2 个及以上接收函。

求职过程中收到的接收函数量

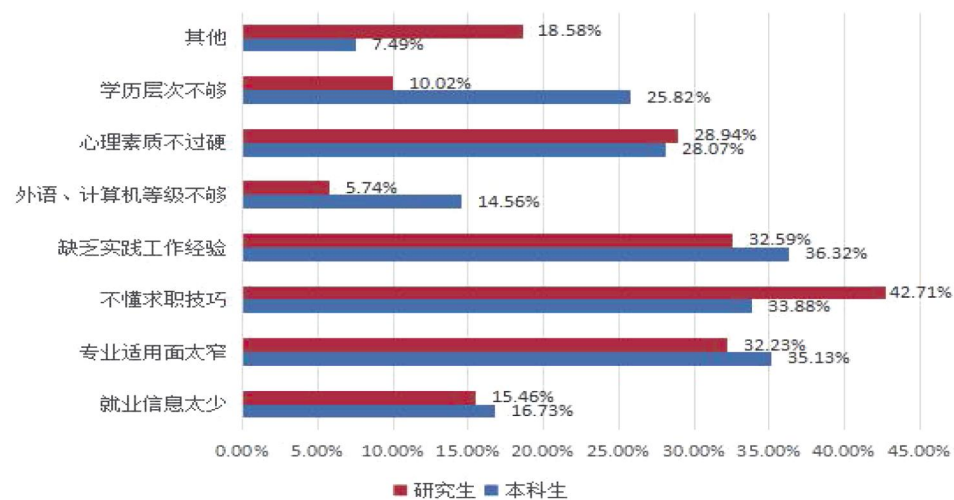


通过对调研数据的分析处理,发现我校 2018 届毕业生求职过程中,平均投递 16.85 份简历,参加 5.32 次面试,人均收到 2.16 个接收函,求职难度略有增加。

3.1.5 毕业生求职过程中遇到的主要困难

通过对“毕业生求职过程中遇到的主要困难”问题数据进行分析,发现 2018 届本科毕业生,求职过程中遇到的主要困难排名前三位的依次为:缺乏实践工作经验、专业适用面太窄和不懂求职技巧,三项分别占比为 36.32%、35.13%和 33.88%;研究生求职过程中主要遇到的困难为:不懂求职技巧、缺乏实践工作经验和专业适用面太窄,三项分别占比为 42.71%、32.59%和 32.23%。

求职过程中遇到的主要问题

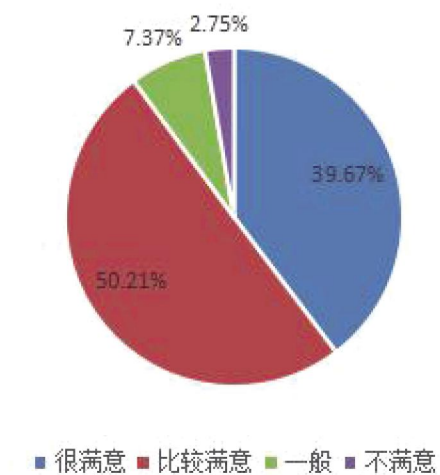


从数据上看,毕业生们遇到的困难比较一致,毕业生的反馈也及时地为学校教育教学和就业服务工作提供了很好的参考方向。今后在注重学生职业发展规划的同时,学校也将鼓励学生积极参与实践实习、加大求职技巧辅导力度、拓展小专业就业市场,切实帮助学生克服求职过程中的困难。

3.1.6 毕业生求职过程中对学校就业服务的满意度

通过对数据的分析统计,2018 届毕业生对学校的就业服务工作满意率达 89.88%,其中很满意的有 39.67%,比较满意的有 50.21%,对学校就业服务表示不满意的有 2.75%。总体来说,2018 届毕业生对学校的就业服务满意度较高。

2018届毕业生对学校就业服务工作满意度调查



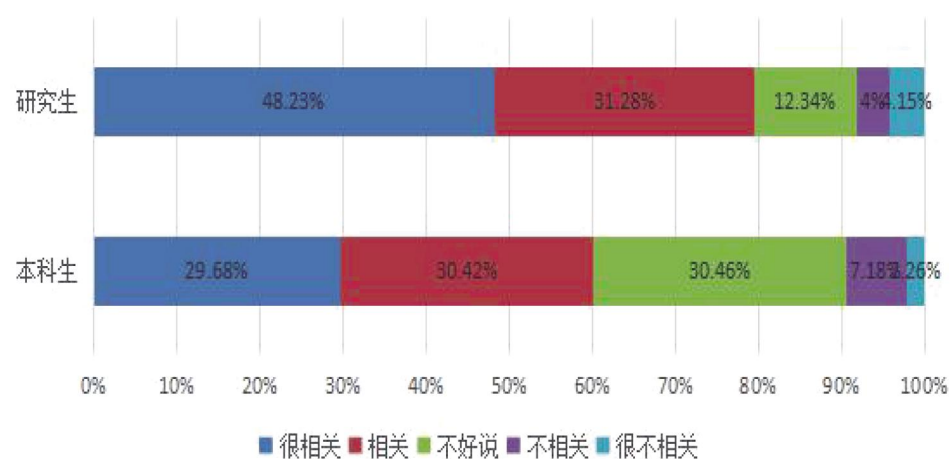
3.2 毕业生工作状况跟踪调查

学校在 2018 年 10 月对 2018 届毕业生的工作状况进行跟踪调查,截止到 2018 年 10 月 31 日,投出问卷 4563 份,收回有效问卷 4028 份,超过 2018 届毕业生总体数量的 50%。

3.2.1 工作相关度调查

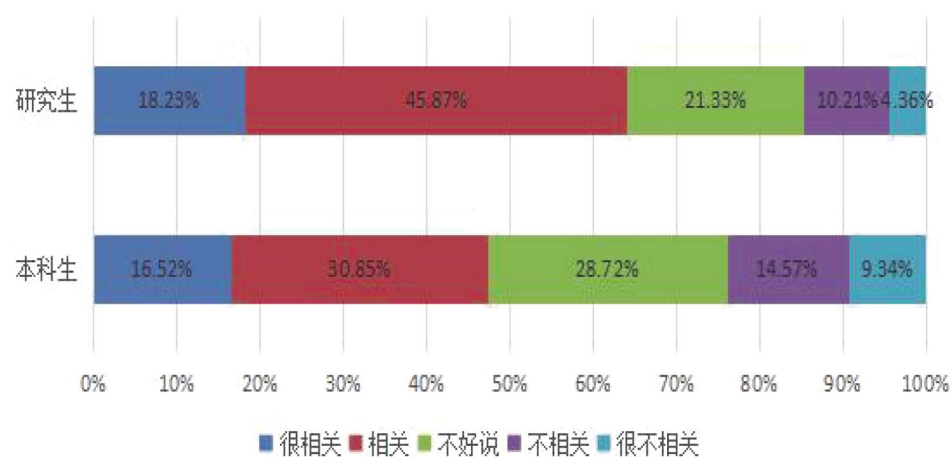
通过对 2018 届毕业生的工作与专业相关度进行调查发现:在工作与专业的相关度方面,研究生的总体相关度高于本科生。其中,研究生中认为工作与所学专业很相关的为 48.23%,比较相关的为 31.28%,无法确认相关度的为 12.34%,比较不相关和很不相关的分别为 4%和 4.15%;本科生中工作与所学专业很相关的为 29.68%,比较相关的为 30.42%,无法确认相关度的为 30.46%,不相关和很不相关的分别为 7.18%和 2.26%。

2018届毕业生工作与专业相关度



对2018届研究生和本科生的专业与兴趣爱好相关度进行调查发现:研究生中有18.23%从事工作与兴趣爱好很相关,45.87%的同学从事工作与兴趣爱好比较相关,无法确认相关度占比21.33%,认为从事的工作与自己的兴趣爱好比较不相关和很不相关分别有10.21%和4.36%。2018届本科毕业生的调查问卷结果显示,16.52%和30.85%的同学认为兴趣爱好与工作相符,28.72%无法确认相同度,14.57%和9.34%的同学认为工作与兴趣爱好比较不相关和很不相关。

2018届毕业生工作与兴趣爱好相关度

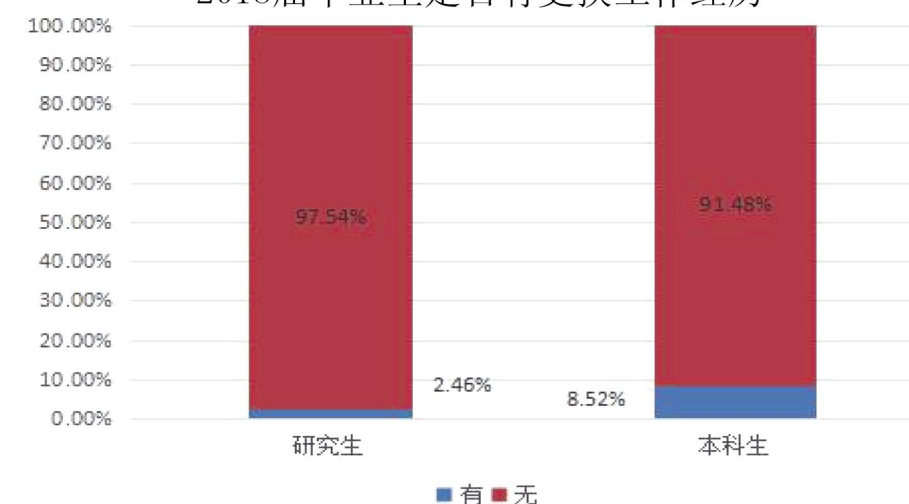


总体来看,研究生的工作与专业相关度和兴趣爱好相关度均高于本科生,一方面是因为研究生对自身定位更加合理、专业理解更加清晰,实践经历更加丰富,近而在寻求工作时针对性更强,与单位的匹配度更高;另一方面因为部分用人单位选择研究生时偏向于看重研究生的专业和科研能力,而选择本科生毕业生时,更看重综合素质和未来工作的学习能力与可塑性。

3.2.2 工作稳定度调查

关于2018届毕业生工作稳定度调查结果显示,本科生有8.52%有过更换工作的经历,研究生有2.46%的同学更换过工作,研究生的跳槽率低于本科生,总体来说,工作稳定度较高。

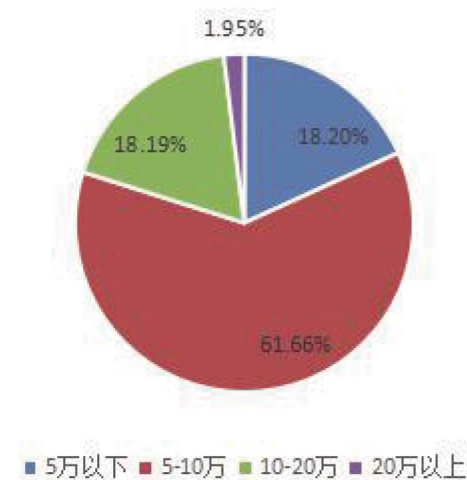
2018届毕业生是否有更换工作经历



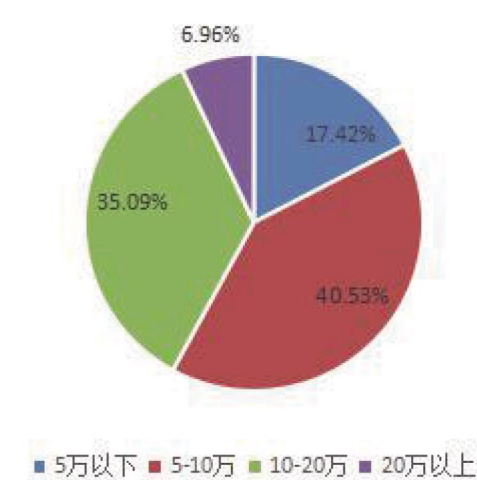
3.2.3 薪酬跟踪调查

对2018届毕业生的薪酬进行数据分析发现:研究生平均薪酬为12.43万,本科生平均薪酬约为8.21万,研究生有35.09%的同学的薪酬水平集中在10万-20万,本科生有61.66%的同学的薪酬水平集中在5-10万,差距比较明显。

本科毕业生转正后薪资



研究生毕业生转正后薪资

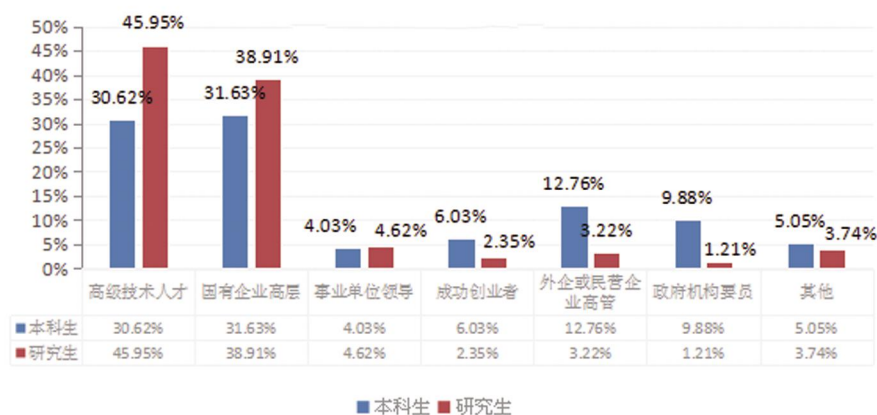


3.2.4 职业发展目标

对2018届毕业生的职业发展目标进行调查发现：本科生对自身职业的发展目标比研究生更为多样，包括：高级技术人才、国有企业高层、事业单位领导、成功创业者、外企或民营企业高层、政府机构要员以及其他，分别占比：30.62%、31.63%、4.03%、6.03%、12.76%、9.88%、5.05%。而研究生职业发展的目标相对比较集中，高级技术人才、国有企业高层、事业单位领导、成功创业者、外企或民营企业高层、政府机构要员以及其他，占比依次为45.95%、38.91%、4.62%、2.35%、3.22%、1.21%和3.74%。

职业发展目标不仅反映出学生的自身定位，也体现出了学校的办学定位与人才培养体系。根据调查结果，毕业生大部分的职业发展目标为高级技术人才和国有企业高层。

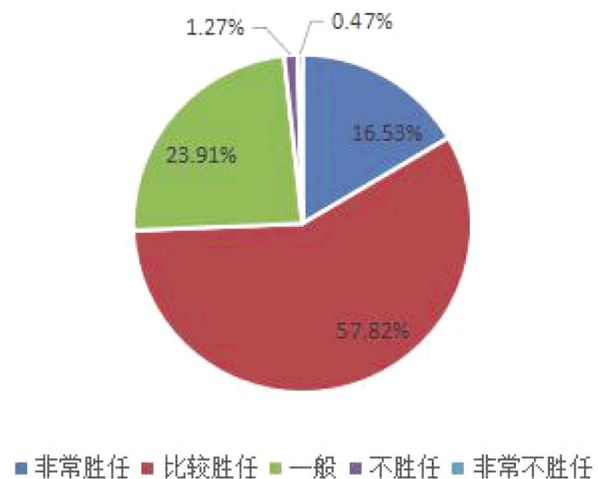
2018届毕业生职业发展目标



3.2.5 工作胜任程度

对2018届毕业生问卷中“你对目前的工作是否胜任？”问题的调查结果显示，非常胜任和比较胜任的占比为16.53%和57.82%，一般胜任的占比为23.91%，比较不胜任和非常不胜任的占比为1.27%和0.47%。工作的胜任程度反映出毕业生从事工作与自身能力的匹配度，未来学校将继续增加实习实践活动，让学生更多了解工作信息，并有针对性的完善自身能力，继而提高工作与自身能力匹配度。

对目前工作是否胜任



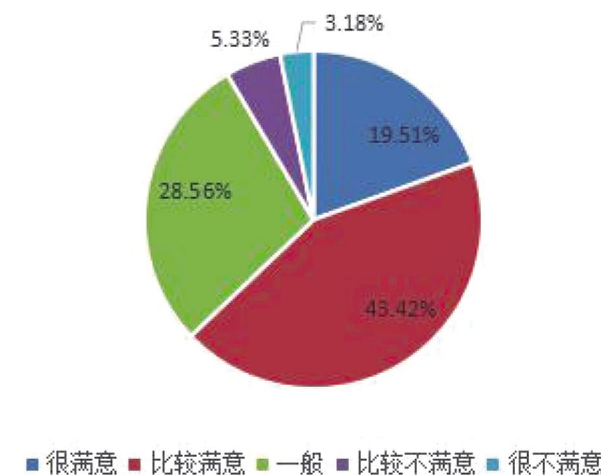
3.2.6 工作满意程度

对2018届毕业生对目前的工作状况打分结果与工作满意度调查结果分析。毕业生针对工作地点、薪资待遇、企业文化和发展空间分别打分，满分为5分，本科生打分结果分别为：4.28分、4.08分、4.26分和4.09分；研究生打分结果分别为：4.55分、4.13分、4.38分、4.21分。对目前工作的总体情况打分，本科生平均评分为4.18分，研究生为4.32分。总体来说，毕业生中研究生对目前工作的状况认同度高于本科生，而二者都认为目前的工作地点与企业文化优于薪资待遇和发展空间。



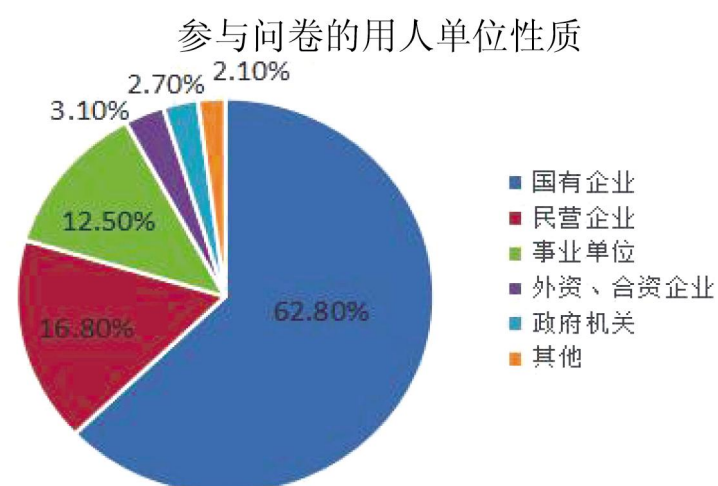
对2018届毕业生的总体工作满意度调查，毕业生对工作很满意的占19.51%，比较满意的占43.42%，一般占28.56%，比较不满意和很不满意的分别占比5.33%和3.18%。

2018届毕业生对工作的满意度



3.3 用人单位反馈

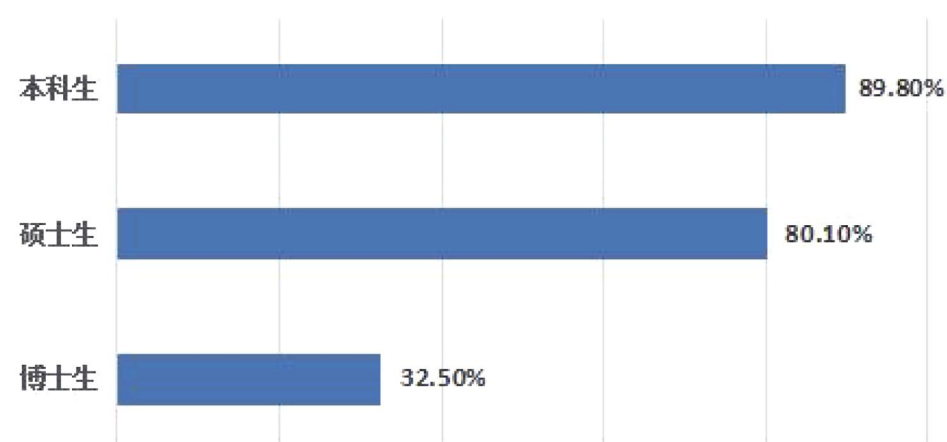
对2017年9月至2018年6月期间入校招聘部分单位进行问卷调查,共发出问卷2243份,收回有效问卷1956份,参与问卷的用人单位性质分布如下图:



3.3.1 用人单位学历需求结构

对用人单位对招聘毕业生的学历需求调查发现,入校单位中,89.80%对本科毕业生有需求,80.10%对硕士毕业生有需求,32.50%对博士毕业生有需求。

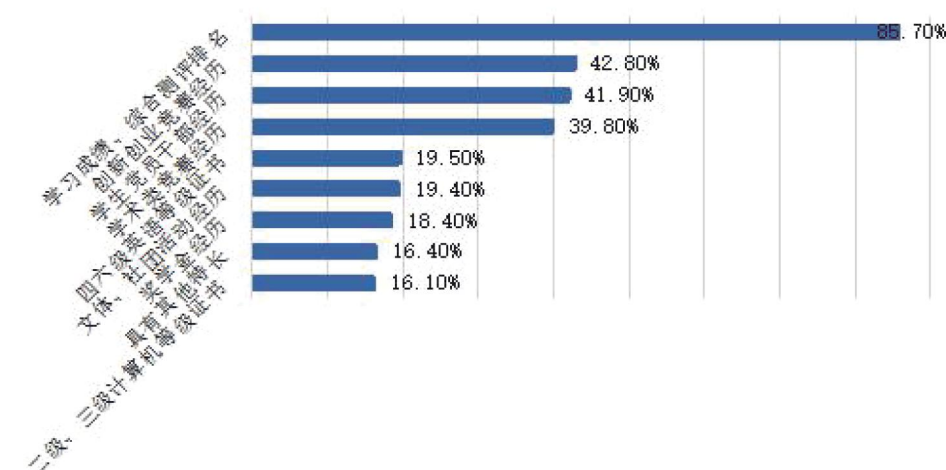
用人单位学历需求调查



3.3.2 用人单位招聘看重学生的在校经历

对用人单位就“贵公司招聘最看重学生的在校经历是什么?”进行调查后发现,单位最看重的三个因素依次为:学习成绩综测排名、创新创业竞赛经历和学生党员干部经历,分别占比85.70%、42.80%和41.90%;学术类竞赛经历、四六级英语等级证书和文体社团活动经历占比居中,分别为39.80%、19.50%和19.40%。看重的经历排名相对靠后的三个因素为奖学金经历、具有其他特长和二级计算机等级证书,分别占比18.40%、16.40%和16.10%。

用人单位看重求职学生的在校经历

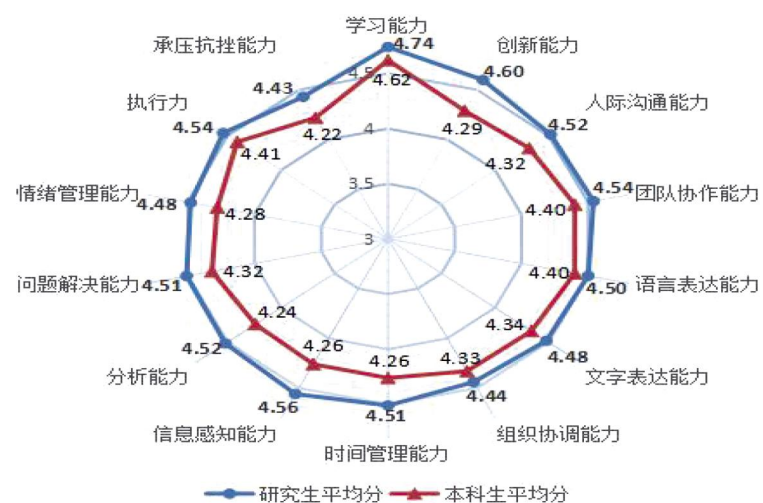


公司对学生在校园经历的看重主要集中在学习成绩综测排名,占比高达85.70%,其他经历除创新创业竞赛经历、学生党员干部经历外,均低于40%,证明用人单位除学习成绩外对其他在校经历看重的多元性。

3.3.3 用人单位对毕业生各项能力及专业知识表现打分

问卷中用人单位对毕业生的各项能力进行了打分,对本科生打分中(满分5分),分数从高到低的能力依次为:学习能力、执行力、语言表达能力、团队协作能力、文字表达能力、组织协调能力、问题解决能力、人际沟通能力、创新能力、情绪管理能力、信息感知能力、时间管理能力、分析能力、承压抗挫能力,对应分数分别为:4.62、4.41、4.40、4.40、4.34、4.33、4.32、4.32、4.29、4.28、4.26、4.26、4.24、4.22。对研究生打分中,分数从高到低的能力依次为:学习能力、创新能力、信息感知能力、团队协作能力、执行力、人际沟通能力、分析能力、时间管理能力、问题解决能力、语言表达能力、文字表达能力、情绪管理能力、组织协调能力、承压抗挫能力,对应分数分别为:4.74、4.60、4.56、4.54、4.54、4.52、4.52、4.51、4.51、4.50、4.48、4.48、4.44、4.43。用人单位对本科毕业生和研究生毕业生的综合能力的平均打分为4.34分和4.53分。

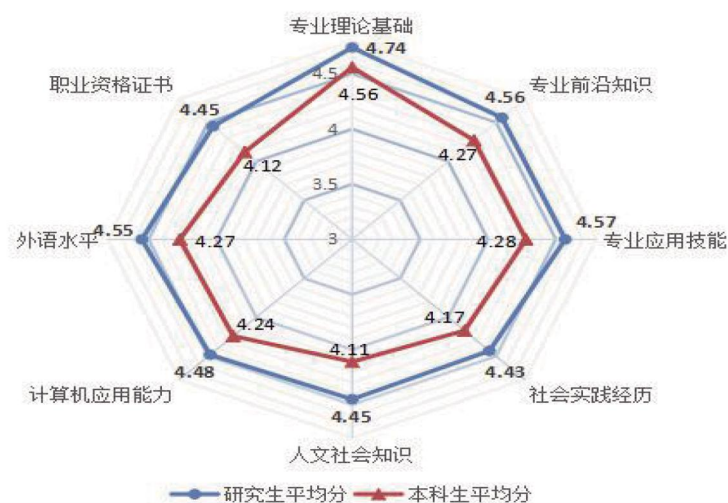
用人单位对毕业生各项能力评价



从调查结果来看,用人单位对研究生的评分普遍高于本科生,单位对我校毕业生整体的学习能力给予了肯定,但认为毕业生的承压抗挫能力还有待加强。

用人单位对我校毕业生的各项专业知识表现打分,对本科生打分中(满分5分),分数从高到低的知识表现依次为:专业理论基础、专业应用技能、专业前沿知识、外语水平、计算机应用能力、社会实践经历、职业资格证书、人文社会知识,对应分数分别为:4.56、4.28、4.27、4.27、4.24、4.17、4.12、4.11。对研究生打分中,分数从高到低的知识表现依次为:专业理论基础、专业应用技能、专业前沿知识、外语水平、计算机应用能力、人文社会知识、职业资格证书、社会实践经历,对应分数分别为:4.74、4.57、4.56、4.55、4.48、4.45、4.45、4.43。用人单位对本科毕业生和研究生毕业生的综合专业知识表现打分分别为4.25分和4.53分。

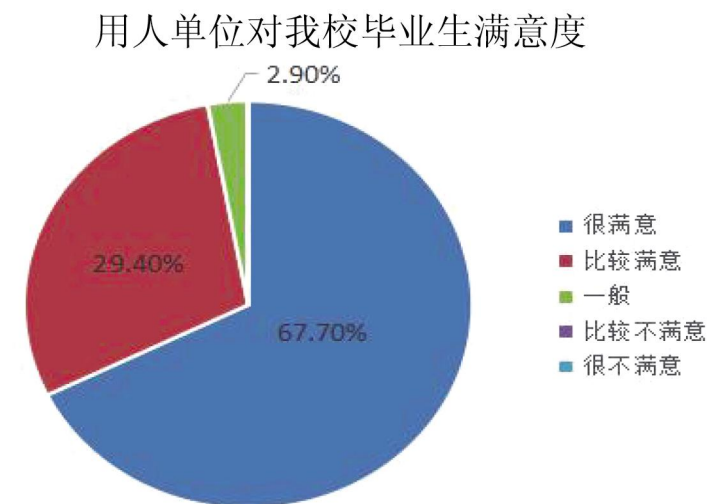
用人单位对毕业生专业知识表现评价



从该项调查结果来看,用人单位对研究生的评分较高于本科生,单位对我校整体毕业生的专业理论基础给予了肯定,但认为毕业生在人文社会知识和社会实践经历方面有待进一步加强。

3.3.4 用人单位对我校毕业生满意度

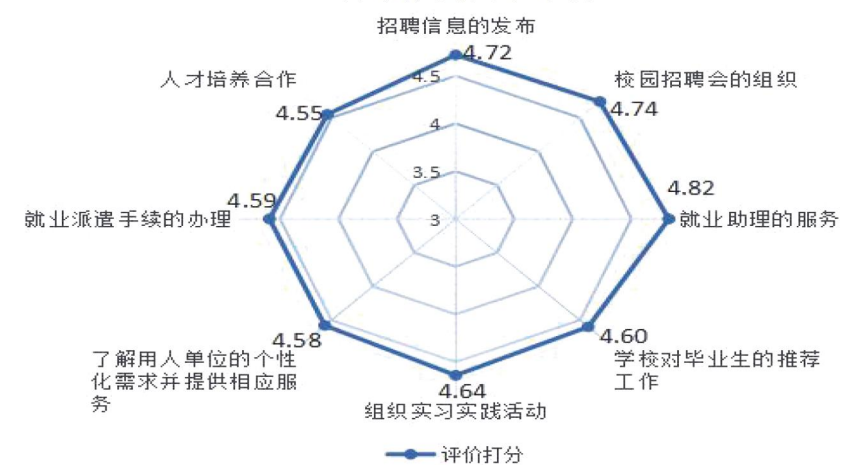
对用人单位对我校毕业生的满意度调查结果分析发现:用人单位对我校毕业生普遍表示肯定,其中67.70%的用人单位认为很满意,29.40%的用人单位认为比较满意,2.90%的用人单位表示一般。



3.3.5 用人单位对我校就业服务内容评价

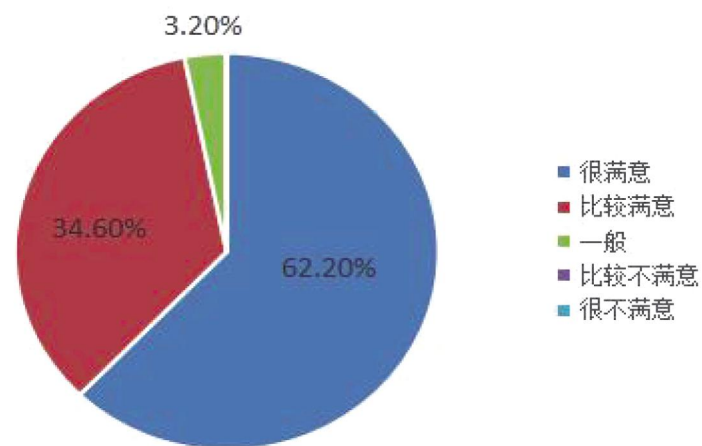
用人单位对我校就业指导与服务工作的各项内容给予评价,分数从高到低依次为(满分5分):就业助理的服务、校园招聘会的组织、招聘信息的发布、组织实习实践活动、学校对毕业生的推荐工作、就业派遣手续的办理、了解用人单位的个性化需求并提供相应服务、人才培养合作,对应分数分别为:4.82、4.74、4.72、4.64、4.60、4.59、4.58、4.55。

用人单位对我校就业指导与服务工作各项内容的评价



用人单位对我校就业服务表示满意的有 62.20%，比较满意有 34.60%，一般仅有 3.20%，无比较不满意和不满意的用人单位。同时用人单位对我校的就业助理的服务、校园招聘会的组织表示高度肯定和赞赏。

用人单位对我校就业服务满意度



3.3.6 用人单位对我校毕业生评价

2018年1月至2018年12月，我校领导对多家用人单位进行走访，就校企合作与毕业生工作情况进行调研，诸多单位领导对我校近年来的发展和毕业生的表现表示了充分的肯定。

2018年3月20日，校党委书记周坚，副校长郝英杰、孙忠权会见了来校参观访问的中国核工业集团公司市场开发与资本经营部主任王德林一行。王德林指出：“长期以来，华北电力大学为国家能源电力行业的发展输送了大量的优秀人才、提供了重要的技术支撑。其中，学校自组建核科学与工程学院以来，更是为我国核电事业又好又快的安全发展，做出了应有的贡献。”

2018年3月29日下午，贵州电网公司总工程师毛时杰带队访问华北电力大学，双方举行校企合作交流座谈会，就进一步深化校企合作等事宜进行了深入交流。副校长郝英杰出席会议。毛时杰指出：“华北电力大学是能源电力行业一流大学，长期以来在支持贵州电网创新发展中发挥了重要作用。”

2018年3月30日，我校与中国大唐集团有限公司签署战略合作框架协议并举行签约仪式。我校党委书记周坚，校长杨勇平，副校长郝英杰，副校长王增平，党委副书记汪庆华，副校长律方成，副校长檀勤良，中国大唐集团有限公司董事长、党组书记陈进行，副总经理、党组成员王森，副总经理金耀华，参加签约仪式。仪式上，陈进行指出：“华电长期以来为能源电力行业培养了一大批管理的英才、技术的骨干和企业的栋梁。”

2018年4月13日，校党委副书记汪庆华访问了国网安徽电力公司，与国网安徽电力公司董事长陈安伟等就校企合作、人才培养等问题进行交流。原校党委副书记、校友总会副理事长张金辉参加走访。陈安伟评价：“企业里有很多华电培养出来的优秀毕业生，华电毕业生踏实肯干、富有创新和敬业精神，助推了企业的发展。”

2018年4月20日，校党委副书记郭孝锋访问了国家电网湖北省电力有限公司。在国家电网湖北省电力有限公司，郭孝锋与公司党委副书记侯春亲切交谈，与总工程师吴耀文、副局长调研员王文桃、人资部及科信部相关负责人座谈。他们表示：“华北电力大学发展迅速，综合排名和学科排名大幅提升成果喜人，感谢华北电力大学对公司的支持。希望学校能进一步加强与公司的合作，在毕业生就业和科研合作等方面相互支持，力争取得更多更好的成果。”

2018年5月27日，我校党委副书记、纪委书记何华一行分别与国网河南省电力公司、华电河南分公司、华电郑州机械设计研究院、国电荥阳煤电一体化有限公司、郑州恒博环境科技股份有限公司、三鹰集团等企业就校企合作、人才培养等方面进行了交流，上述单位均对学校人才培养质量给予了高度认可。

2018年7月3日，我校党委书记周坚、校长杨勇平访问中国能源建设集团有限公司，与中国能建党委书记、董事长汪建平、总经理丁焰章举行会谈。副校长郝英杰，党委副书记汪庆华，中国能建党委副书记、副总经理张羨崇，党委常委、副总经理吴春利出席。汪建平表示：“华北电力大学是行业创新人才培养的摇篮、科技创新的基地，多年来为中国能建和电力行业培养了大批优秀人才。”

2018年7月6日，我校副校长王增平一行访问中核核电运行管理有限公司。秦山核电总经理王奇文、副总工程师郑永祥及人力资源、经营计划处、保健物理三处、技术二处、信息项目处、运行三处相关负责人，我校副校长王增平及教务处、就业指导中心、核科学与工程学院相关负责人参加了座谈。王奇文总经理表示：“华电作为具备鲜明能源电力学科特色的全国重点大学，在人才培养、科研创新、服务社会等方面成果丰硕，成为国家能源电力行业重要的人才培养中心和科技创新基地，一大批华电杰出校友扎根中国核电，为中国核电的发展贡献了突出力量。”

2018年10月26日，校长杨勇平、副校长李双辰、副校长郝英杰、副校长孙忠权、党委副书记汪庆华、副校长檀勤良出席华北电力大学与国家能源投资集团有限责任公司战略合作框架协议签约仪式。国家能源投资集团有限责任公司副总经理米树华在致辞中表示，华北电力大学在六十年的办学历程中为我国能源电力行业的发展培养了大批优秀人才、提供了重大科技支撑，赢得了电力黄埔的美誉。华北电力大学的“能源电力科学与工程”学科群与国家能源集团的能源电力产业板块高度协同，合作的空间非常广泛。过去双方紧密开展了产学研合作交流，取得了丰硕的成果。

2018年11月28日，副校长律方成与南方电网科学研究院党委副书记、纪委书记刘智宏等就校企合作、人才培养等问题举行座谈。刘智宏指出：“一批批优秀的华电学子在公司耕耘、发展，他们踏实肯干、富有创新，极大助推了企业的发展，成为校企合作永葆生机的持续力量。”

用人单位的评价是对我校就业工作和毕业生质量最直观最真实的反馈，未来我校将继续对用人单位进行走访调研，通过用人单位的评价更好地指导教育教学和人才培养体系，形成用人单位反馈机制的制度化、常态化。

第四章

对教育教学的

反馈和提升



4.1 结合就业形势,调整专业培养规模

学校立足学校特色与发展目标,不断优化学科体系和专业结构,完善“以优势学科为基础,以新兴能源学科为重点,以文理学科为支撑”的“大电力”学科特色办学体系。依据毕业生就业形势和就业质量,在招生规模、培养模式、学科专业结构等方面按照“科学、稳定和教育资源公平分配”的原则适当进行调整,同时将就业形势作为学生转专业、免试推荐研究生的重要参考依据。2017年,学校首次将全校59个专业划归入21个招生大类,实行大类招生,学生入学一年后,根据《华北电力大学本科转专业和大类专业分流实施办法》,结合学生志愿、学习成绩、就业形势、专业趋势,确定各个专业的接收名额。

研究生教育紧紧围绕学校的发展定位和社会需求,调整学术型研究生和专业学位研究生的比例结构,推进研究生分类培养模式改革,完善研究生选拔机制,出台《华北电力大学硕博连读研究生选拔与培养工作暂行办法》,将硕博连读对象由全日制学术学位研究生扩大为全日制学术学位和全日制专业学位研究生。不断优化全日制硕士研究生招生比例,2018年我校学术型研究生与专业型研究生占比约为50%。基本实现一级学科招生,全面实行按照一级学科宽口径培养,努力构建具有电力学科特色的拔尖创新人才和高级应用型人才培养体系。

4.2 修订培养方案,提升人才培养层次

学校以修订2017版本本科人才培养方案为发力点,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,坚持“建设一流本科、培养一流人才”的发展定位,强化“厚基础、重实践、强能力、求创新”的人才培养特色。

2017版本本科人才培养方案以“品德优良、身心健康、具有高度的社会责任感,理论基础扎实、创新意识强、具有一定的国际视野和良好的发展潜力,适应经济社会发展、能源电力特色鲜明的卓越人才”为培养目标,以培养学生的创新意识和综合能力为核心,按照“基于成果导向”的思想,遵循“以学生为中心”的教育理念,将准予毕业的学分设置为170个课内学分及5个课外实践学分,重构课程体系,推动多元化的教学模式方法改革,给学生充分的自主学习空间和时间,全面提高人才培养质量。

2017版本本科人才培养方案重在建构多元化人才培养体系,满足学生个性化发展需要,主要包括:以培养未来能源电力相关学科领域的科技领军人才为目标,探索拔尖创新人才培养模式;以培养造就未来能源电力领域卓越工程技术人才为目标、“电力行业卓越工程师培养校企联盟”为载体,实施“校企协同”卓越工程师培养方式;以培养通晓国际规则、能够参与国际事务和国际合作、具有国际视野的卓越人才为目标,在做好“4+0”、“2+2”的基础上,进一步实施本科“3+1”国际化人才培养模式。

研究生培养坚持以“职业能力”为导向,继承与发展相结合,走服务需求、提高质量、内涵之路,根据国家能源战略规划对人才培养的全新要求,2017年对所有类别研究生培养方案进行了修订。新的培养方案突出专业学位研究生就业导向与培养特点,优化核心课程建设,适度提高了研究生学位授予标准,导向产出高水平研究成果。并以国务院学位委员会、教育部发布的《专业学位类别(领域)博士、硕士学位基本要求》为依据,组织全校各学院进行了非全日制研究生培养方案的制定工作。有效满足国家能源战略改革对人才培养的全新要求。

4.3 优化育人机制,提高人才培养质量

学校坚守新时代高等教育的责任和使命,坚定不移推进学科交叉融合、人才强校、国际化、校企合作兴校强校等四大战略,全面推进内涵式高质量发展机制,加快传统学科专业的改造升级和新兴能源专业的内涵建设,建成了若干国内有重要影响、具有鲜明特色的优势专业。

学校不断完善实践教学体系,完善“四模块·多层次”工程实践教学体系、“四维度”素质教育体系组成的教育教学体系,夯实“厚基础、重实践、强能力、求创新”的人才培养特色,建设高水平实践教学平台。同时,积极推进国家级众创空间、国家工程训练中心、国家级实验教学示范中心、国家级虚拟仿真实验教学中心建设,集聚工程实践与创新创业教育资源,协调相关职能,健全了创新创业实践体系,建设了一支专兼职结合的创新创业指导教师队伍,形成校内外关心支持创新创业教育和学生创新创业实践的良好氛围。

深化研究生培养机制改革,落实立德树人根本任务,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以全面提升人才培养能力为核心,在学位与研究生教育管理和服务过程中不断优化创新育人机制体制,围绕“双一流”人才培养类建设项目启动实施了博士拔尖创新人才的培育,研究生创新人才素质教育,培养模式改革和优质课程建设,产学研联合培养基地建设、研究生教育综合改革等研究生培养质量提升项目。同时,有效依托国家建设高水平大学公派研究生项目、北京市教委国内外联合培养基地和我校“双一流”建设项目,搭建研究生培养国际化平台,鼓励并支持研究生到国外高水平院校访学,参加高水平国际会议交流,拓宽研究生的学术视野,提升研究生培养质量和国际竞争力,不断推进研究生教育国际化。

4.4 构建服务体系,力促“双一流”建设

学校紧抓“双一流”建设契机,深入贯彻全国教育大会、全国高校思政工作会议精神,巩固教育教学大讨论成果,完善教育教学管理、质量评价体系,推进学校和社会资源协同育人,建立以院系为责任主体、各级工作领导小组为指导的人才培养治理结构,对教学建设、教学改革和人才培养的重大事项提出咨询建议,真正将人才培养中心地位落到实处。

学校进一步优化人力、物力、财力等各类资源配置,加大人才培养的投入力度和基础条件建设,构建更加全面、更有竞争力、开环整合的人才培养体系和更高质量、更有特色、开放协同的科技创新体系,将人才培养水平和质量作为评价学校工作的首要指标,把培养一流人才作为学校发展的坚定目标和不懈追求,全面促进学校“双一流”教育生态的形成与建构。

附表1:2018届本科毕业生各专业去向情况统计表

学院	专业	升学率	出国率	签约率	就业率	未就业率
电气与电子工程学院	电气工程及其自动化	30.22%	3.44%	64.17%	97.83%	2.17%
	电子信息科学与技术	38.60%	0.00%	61.40%	100.00%	0.00%
	电子科学与技术	19.23%	3.85%	76.92%	100.00%	0.00%
	电子信息工程	31.37%	3.92%	56.86%	92.16%	7.84%
	智能电网信息工程	25.61%	4.88%	69.51%	100.00%	0.00%
	农业电气化	23.21%	0.00%	76.79%	100.00%	0.00%
	通信工程	30.67%	5.52%	60.74%	96.93%	3.07%
国际教育学院	电气工程及其自动化	0.00%	91.49%	5.32%	96.81%	3.19%
	核工程与核技术	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
	金融学	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
	会计学	0.00%	92.86%	7.14%	100.00%	0.00%
环境科学与工程学院	环境工程	46.43%	0.00%	50.00%	96.43%	3.57%
	环境科学	33.33%	3.70%	62.96%	100.00%	0.00%
	能源化学工程	24.53%	1.89%	73.58%	100.00%	0.00%
	应用化学	28.07%	0.00%	68.42%	96.49%	3.51%
经济与管理学院	工程造价	38.46%	0.00%	60.00%	98.46%	1.54%
	财务管理	15.15%	10.61%	60.61%	86.36%	13.64%
	电子商务	45.83%	0.00%	37.50%	83.33%	16.67%
	工程管理	44.64%	1.79%	44.64%	91.07%	8.93%
	国际经济与贸易	34.62%	7.69%	46.15%	88.46%	11.54%
	金融学	37.93%	0.00%	44.83%	82.76%	17.24%
	劳动与社会保障	30.77%	11.54%	38.46%	80.77%	19.23%
	人力资源管理	20.00%	6.67%	33.33%	60.00%	40.00%
	市场营销	46.51%	6.98%	37.21%	90.70%	9.30%
	物流管理	32.00%	4.00%	44.00%	80.00%	20.00%
	工商管理	31.48%	5.56%	38.89%	75.93%	24.07%
	会计学	18.18%	9.85%	56.06%	84.09%	15.91%
	经济学	17.31%	5.77%	51.92%	75.00%	25.00%
信息管理与信息系统	20.75%	3.77%	67.92%	92.45%	7.55%	

学院	专业	升学率	出国率	签约率	就业率	未就业率
控制与计算机工程学院	测控技术与仪器	35.67%	1.17%	61.40%	98.25%	1.75%
	计算机科学与技术	39.52%	3.23%	51.61%	94.35%	5.65%
	软件工程	34.82%	1.79%	58.93%	95.54%	4.46%
	物联网工程	46.43%	3.57%	35.71%	85.71%	14.29%
	网络工程	36.21%	0.00%	60.34%	96.55%	3.45%
	信息安全	35.53%	3.95%	60.53%	100.00%	0.00%
	自动化	45.35%	2.10%	49.85%	97.30%	2.70%
核科学与工程学院	辐射防护与和安全	26.67%	6.67%	60.00%	93.33%	6.67%
	核工程与核技术	36.21%	0.86%	60.34%	97.41%	2.59%
可再生能源学院	风能与动力学工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	能源工程及自动化	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	水利水电工程	42.62%	4.92%	49.18%	96.72%	3.28%
	水文与水资料工程	41.38%	6.90%	48.28%	96.55%	3.45%
	新能源材料与器件	60.00%	6.67%	33.33%	100.00%	0.00%
	新能源科学与工程	42.41%	4.43%	52.53%	99.37%	0.63%
能源动力与机械工程学院	应用化学	41.18%	15.69%	43.14%	100.00%	0.00%
	产品设计	9.52%	4.76%	85.71%	100.00%	0.00%
	工业工程	12.00%	0.00%	84.00%	96.00%	4.00%
	过程装备与控制工程	12.00%	0.00%	88.00%	100.00%	0.00%
	机械电子工程	13.56%	0.00%	86.44%	100.00%	0.00%
	材料科学与工程	52.27%	2.27%	34.09%	88.64%	11.36%
	机械工程	25.19%	0.00%	71.11%	96.30%	3.70%
	机械设计制造及其自动化	18.84%	0.00%	78.26%	97.10%	2.90%
	建筑环境与能源应用工程	32.14%	1.19%	60.71%	94.05%	5.95%
能源与动力工程	36.96%	0.93%	54.35%	92.24%	7.76%	

学院	专业	升学率	出国率	签约率	就业率	未就业率
人文与社会科学学院	法学	27.50%	3.75%	43.75%	75.00%	25.00%
	广告学	43.75%	9.38%	28.13%	81.25%	18.75%
	汉语言文学	43.48%	4.35%	17.39%	65.22%	34.78%
	行政管理	23.81%	4.76%	38.10%	66.67%	33.33%
	公共事业管理	30.77%	3.85%	50.00%	84.62%	15.38%
	社会工作	28.57%	3.57%	67.86%	100.00%	0.00%
数理学院	信息与计算科学	34.62%	3.85%	44.23%	82.69%	17.31%
	应用物理学	48.00%	4.00%	44.00%	96.00%	4.00%
外国语学院	英语	22.77%	12.87%	52.48%	88.12%	11.88%

附表2：2018届硕士毕业生各专业去向情况统计表

学院	专业	升学率	出国率	签约率	就业率	未就业率	
电气与电子工程学院	电工理论与新技术	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	
	电机与电器	8.33%	0.00%	91.67%	100.00%	0.00%	
	电力电子与电力传动	7.69%	0.00%	92.31%	100.00%	0.00%	
	电力系统及其自动化	1.90%	0.95%	96.19%	99.05%	0.95%	
	电气工程	2.78%	1.19%	96.03%	100.00%	0.00%	
	电子科学与技术	6.25%	0.00%	81.25%	87.50%	12.50%	
	电子与通信工程	0.00%	0.00%	95.59%	95.59%	4.41%	
	高电压与绝缘技术	0.00%	0.00%	97.14%	97.14%	2.86%	
	机械电子工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	
	农业电气化与自动化	12.50%	0.00%	87.50%	100.00%	0.00%	
	信息与通信工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	
	能源动力与机械工程学院	车辆工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
		材料科学与工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
		动力工程	6.94%	0.00%	91.67%	98.61%	1.39%
动力机械及工程		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	
工程热物理		0.00%	0.00%	87.50%	87.50%	12.50%	
工业工程		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	
供热、供燃气、通风及空调工程		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	
化学工程		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	
环境工程		21.62%	2.70%	70.27%	94.59%	5.41%	
机械电子工程		9.09%	4.55%	72.73%	86.36%	13.64%	
机械工程		5.13%	0.00%	89.74%	94.87%	5.13%	
机械设计及理论		9.09%	0.00%	81.82%	90.91%	9.09%	
机械制造及其自动化		12.50%	0.00%	87.50%	100.00%	0.00%	
可再生能源与清洁能源		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	
流体机械及工程		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%	
热能工程	5.10%	1.02%	93.88%	100.00%	0.00%		
制冷及低温工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%		

学院	专业	升学率	出国率	签约率	就业率	未就业率
经济与管理学院	产业经济学	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	工程管理	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	工商管理	0.00%	0.00%	66.67%	66.67%	33.33%
	工业工程	0.00%	0.00%	91.89%	91.89%	8.11%
	管理科学与工程	7.14%	0.00%	92.86%	100.00%	0.00%
	会计	0.00%	0.00%	95.83%	95.83%	4.17%
	会计学	5.88%	0.00%	94.12%	100.00%	0.00%
	技术经济及管理	4.17%	0.00%	95.83%	100.00%	0.00%
	金融学	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	企业管理	0.00%	0.00%	90.00%	90.00%	10.00%
	统计学	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	数量经济学	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	物流工程	6.45%	3.23%	90.32%	100.00%	0.00%
	资产评估	0.00%	0.00%	90.00%	90.00%	10.00%
	控制与计算机工程学院	计算机技术	0.00%	0.00%	98.48%	98.48%
计算机软件与理论		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
计算机系统结构		0.00%	8.33%	91.67%	100.00%	0.00%
计算机应用技术		3.23%	0.00%	96.77%	100.00%	0.00%
检测技术与自动化装置		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
控制工程		7.37%	0.00%	91.58%	98.95%	1.05%
控制理论与控制工程		6.67%	0.00%	93.33%	100.00%	0.00%
模式识别与智能系统工程		5.26%	0.00%	89.47%	94.74%	5.26%
工程		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
系统分析、运筹与控制		0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
系统工程		8.33%	0.00%	75.00%	83.33%	16.67%
信息安全		50.00%	0.00%	50.00%	100.00%	0.00%

学院	专业	升学率	出国率	签约率	就业率	未就业率
数理学院	光学	33.33%	0.00%	66.67%	100.00%	0.00%
	计算数学	0.00%	0.00%	91.67%	91.67%	8.33%
	理论物理	12.50%	0.00%	75.00%	87.50%	12.50%
	凝固态物理	0.00%	0.00%	83.33%	83.33%	16.67%
	应用数学	5.88%	0.00%	94.12%	100.00%	0.00%
	应用统计	0.00%	0.00%	95.24%	95.24%	4.76%
	运筹学与控制论	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
核科学与工程学院	辐射防护及环境保护	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	核能科学与工程	4.00%	0.00%	92.00%	96.00%	4.00%
外国语学院	英语笔译	0.00%	0.00%	85.00%	85.00%	15.00%
	外国语言学及应用语言学	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	英语口语译	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	英语语言文学	0.00%	0.00%	84.62%	84.62%	15.38%
环境科学与工程学院	化学工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	环境工程	9.09%	0.00%	88.64%	97.73%	2.27%
	环境科学	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	应用化学	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
可再生能源学院	可再生能源与清洁能源	12.00%	0.00%	88.00%	100.00%	0.00%
	动力工程	4.55%	0.00%	95.45%	100.00%	0.00%
	水工结构工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	水利水电工程	16.67%	0.00%	83.33%	100.00%	0.00%
	水文学及水资源	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%

学院	专业	升学率	出国率	签约率	就业率	未就业率
人文与社会科学学院	法学	0.00%	0.00%	70.00%	70.00%	30.00%
	公共管理	0.00%	0.00%	76.19%	76.19%	23.81%
	思想政治教育	0.00%	0.00%	71.43%	71.43%	28.57%
	行政管理	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	民商法学	25.00%	0.00%	75.00%	100.00%	0.00%
	社会保障	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	诉讼法学	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
马克思主义学院	马克思主义中国化研究	40.00%	0.00%	60.00%	100.00%	0.00%
	思想政治教育	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
MBA教育中心	工商管理	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%

附表 3:2018 届博士毕业生各专业去向情况统计表

院系	专业	升学率	出国率	签约率	就业率	未就业率
电气与电子工程学院	电工理论与新技术	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	电机与电器	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	电力电子与电力传动	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	电力系统及其自动化	8.00%	0.00%	88.00%	96.00%	4.00%
	电气工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	电气信息技术	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	高电压与绝缘技术	20.00%	0.00%	60.00%	80.00%	20.00%
	核科学与工程学院	核电与动力工程	50.00%	0.00%	50.00%	100.00%
经济与管理学院	工程与项目管理	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	管理科学与工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	技术经济及管理	7.69%	0.00%	92.31%	100.00%	0.00%
	能源管理	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	企业管理	16.67%	0.00%	83.33%	100.00%	0.00%
	信息管理工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
可再生能源学院	可再生能源与清洁能源	26.67%	0.00%	73.33%	100.00%	0.00%

院系	专业	升学率	出国率	签约率	就业率	未就业率
控制与计算机工程学院	检测技术与自动化装置	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	控制理论与控制工程	18.18%	0.00%	72.73%	90.91%	9.09%
	模式识别与智能系统	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	系统分析、运筹与控制	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	信息安全	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
能源动力与机械工程学院	动力机械及工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	工程热物理	28.57%	0.00%	42.86%	71.43%	28.57%
	核电与动力工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	化工过程机械	33.33%	0.00%	66.67%	100.00%	0.00%
	流体机械及工程	0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	0.00%
	能源环境工程	17.65%	0.00%	76.47%	94.12%	5.88%
	热能工程	7.41%	0.00%	81.48%	88.89%	11.11%

自强不息 团结奋进
爱校敬业 追求卓越