



浙江大学
Zhejiang University



2017届毕业生 就业质量年度报告

浙江大学就业指导与服务中心

目录

前言	2
第一章 浙江大学 2017 年就业创业工作特色.....	4
一、构建全过程生涯教育新生态	4
二、激发大学生开拓逐梦新征程	5
三、开辟精准定位指导新路径	7
四、打造创新创业教育新格局	8
第二章 2017 届毕业生就业创业基本情况.....	10
第一节 2017 届毕业生升学就业总体情况	10
一、生源情况	10
二、初次就业率	10
三、签约进展	13
四、就业流向	14
五、创业情况	26
第二节 2017 届本科毕业生升学就业情况	27
一、生源情况	27
二、初次就业率	27
三、境内外升学情况	29
第三节 2017 届毕业研究生升学就业情况	37
一、生源情况	37
二、初次就业率	37
三、境内外升学情况	40
第三章 面向 2017 届毕业生的校园招聘	47
第一节 学校层面举办校园招聘活动的总体情况	47
一、地域分布	47
二、招聘行业	48
三、招聘时间	48
第二节 校网发布招聘信息情况分析	50
一、地域分布	50
二、招聘行业	51
第三节 学院（系）层面举办的专场宣讲会情况分析	53
一、地域分布	53
二、招聘时间	54
第四章 2017 届毕业生就业质量分析	55
第一节 2017 届毕业生问卷调查结果	55
一、求职途径	55
二、暂定年薪	57
三、对工作的评价	59
第二节 用人单位问卷调查结果	63
一、企业招聘和入职培训情况	63
二、对浙江大学毕业生的评价	64

前言

2017 年，是浙江大学建校 120 周年，是加快进入中国特色世界一流大学行列的关键之年，学校发展面临一系列新的机遇与挑战。一流大学的就业工作必须面向国家重大战略需求，面向经济社会主战场，面向世界科技发展前沿，主动服务国家区域创新驱动发展战略。

服务国家为本。服务国家是个人就业选择的最高导向，也是高校就业工作的根本目标。习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话为浙江大学的学生就业工作指明了方向，要加强教育，引导学生正确认识时代责任和历史使命，用中国梦激扬青春梦，为学生点亮理想的灯、照亮前行的路，激励学生自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者，把远大抱负落实到实际行动中。

近年来，学校坚持以立德树人为中心，树立围绕学生、关照学生、服务学生的工作思路，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养，让学生成为德才兼备、全面发展的人才。学校的就业指导工作和校园文化建设取得显著成果，青年学子的价值认同更加鲜明，他们更加积极地弘扬主旋律，更加主动地彰显青春正能量。毕业选择中，有更多青年学子选择扎根基层，奔赴中西部，走到国民经济主战场，到祖国最需要的地方建功立业。

建设一流为重。高校是实现国家发展目标的前沿重镇，也是个人提升能力、实现理想的重要平台。浙江大学党委书记邹晓东强调，建设中国特色世界一流大学，是全体浙大人的光荣使命；立德树人，培养“德才兼备、全面发展”的优秀人才是浙江大学的根本任务；校长吴朝晖指出，浙江大学要扛起科技强国和教育强国的历史使命，打造一流的教育品牌，构建一流的学术创新生态系统，实施全球开放发展战略；校党委副书记郑强进一步明确要把学生的就业工作纳入人才培养全过程，建立“三前三后”的就业指导工作体系（超前布局、提前指导、前移重心；后续追踪、后续关怀、后续支持），力争人才培养目标和学生就业高度契合，让毕业生遍布全球，成为各行各业的创新者和领军人才。

2017 年以来，在学校领导的高度重视下，学校进一步明确了就业工作以服务

国家战略为首要导向，坚持深化人才培养模式改革，不断增强毕业生的就业竞争力；以进一步提高学生就业质量为目标，完善市场拓展、生涯教育、队伍建设，努力构建精准就业创业教育和服务体系。

引领创新为先。走过双甲子的浙江大学，是目前我国学科门类最齐全的综合性和大学之一。支撑起学校 120 年砥砺奋进的，是它始终以求是为基、以创新为翼。为了对接国家“双一流”建设方案和实施办法，发动开放创新的强大引擎，主动担当起建设世界科技强国的使命责任，统筹谋划创新型大学建设，学校将创新创业教育贯穿于人才培养全过程，激励科研成果转化，鼓励师生共同创业。建立了以创新创业学院为枢纽，相关职能部门及院系形成合力的协同教育体系，打造了创新创业教育的浙大模式。学校还积极营建创新创业的工作机制与文化氛围，搭建融合国际技术与人才引进、校企协同创新、产业技术公共研发、项目孵化与转化、创新创业培训等平台功能为一体的创新创业社区，设立大学生创业创新基金，扶植了一批科技含量高、创意水平高、市场价值高的大学生创业孵化企业。

秉持着服务国家为本、建设一流为重、引领创新为先的宗旨，学校就业中心紧密结合时代特色，不断开辟和拓宽毕业生到重点领域、重点单位就业的新渠道，立足区域，面向全国，走向世界，努力开创浙江大学就业工作新局面，以全球视野构建就业工作大格局，在人才培养方面更加注重企业和时代的需求，获得全球越来越多用人单位的认可。

根据 QS 全球高等教育集团发布的 2017 年度全球毕业生就业竞争力排名¹，浙江大学位列全球第 36，首次进入全球 50 强，在国内位列第四；2016 年的排名是第 52，国内位列第五，2017 年度的 QS 排名较 2016 年有明显提升，浙江大学创建世界一流大学的步伐稳步推进，为学生就业提供了更加强大的支撑，学生就业竞争力也有明显增强。

¹QS 大学毕业生就业竞争力排名由英国教育组织 Quacquarelli Symonds 所发表，选取的 5 项衡量指标，分别为：大学的全球雇主声誉(占 30%权重)、校友成就(20%)、企业合作(25%)、校园雇主招聘活动(15%)、毕业生就业率(10%)。

第一章 浙江大学 2017 年就业创业工作特色

一、构建全过程生涯教育新生态

在学校“系统改革”思维和“整合培养”理念的指引下，就业工作更加注重加强生涯辅导在第一课堂、第二课堂、第三课堂、第四课堂的衔接融通，将生涯发展教育有机融入到学生培养全过程。

学校始终将第一课堂作为人才培养的主渠道。在职业指导类课程的体系设计上，就业中心深耕精作，本年度新吸纳了 7 名年轻教师加入授课团队，为多元化师资队伍建设和注入了新生力量，目前任课教师队伍规模已达 47 人。在多年教学实践积累形成的课程品牌基础之上，通过课程组教师研讨会、“授渔计划”（生涯类课程设计与教学技能培训）等形式加强教学方法探索和教学形式创新。2017 学年面向本科生开设了《职业生涯规划》和《大学生 KAB 创业基础》两门通识选修课，面向研究生开设了《生涯规划与职业发展》和《KAB 创业基础》两门公共素质选修课。以《职业生涯规划》课程为例，开班数量从上一学年的 19 个班增加到 31 个班，大大提高了职业生涯规划一课堂教学的覆盖面，学生们通过课程体验式培训、小组研讨学习等互动性强的教学方式提升了自主生涯规划能力。

作为校内各类学生实践活动的承载平台，第二课堂为学生的生涯思考、生涯探索和生涯实践提供了多元拓展空间。就业中心紧随学校开放式网络课程建设新步伐，在“浙江大学 2017 级新生养成教育”慕课课程中主导设计了“未来任我行”章节的 5 节慕课，通过始业教育学习环节启迪新生科学规划学业与职业生涯；在浙江大学“学在浙里”慕课平台上开设了“就业指导”系列慕课，涵盖“简历撰写”、“求职礼仪”、“校友访谈录”等主题，成为毕业生求职技能提升的实用指南。2017 年，就业中心举办品牌活动“职业素养提升训练营”第七、第八期，邀请来自世界 500 强企业的授证培训师志愿者团队开设专题讲座共 32 讲，参与学生达 2000 余人次；在精准把握学生求职辅导新需求基础上，面向毕业生开展沙龙形式的“求职技能小课堂”，涵盖“简历修改”“面试模拟”“人脉求职”等多个主题，切实提升毕业生的就业竞争力和求职行动力。自 3 月份启动的浙江大学第五届职业生涯规划与创业大赛，到 10 月份闭幕的浙江省第九届职业

生涯规划与创业大赛，全校 320 余名学生通过参与这项学科竞赛，完成了自我认知与探索、职业世界探索、生涯决策、职业目标的路径规划与调整的生涯规划完整体验。值得一提的是，其中有 4 支团队夺得省赛一等奖，1 个团队获得了最佳风采奖，学校也再次荣获优秀组织奖。在过去一年多时间里，求是学院三大学园的职业生涯规划基地也组织开展了形式多样的学业指导和生涯辅导活动，培养新生树立科学合理的认知、思维、学习、行为习惯，为高质量地度过大学生涯打下坚实的基础。

在第三课堂和第四课堂的协同推进中，就业中心充分整合优质资源，促进学生就业创业实践的专业化、社会化和国际化。2017 年度，就业中心指导的七大学生社团组织开展了大量就业创业实践实训活动。如企业俱乐部联合会策划组织的“企业开放日”系列精品活动，充分发挥俱乐部与企业对接的优势资源，以名企参观为主线，带领同学们走进上海电气、东芝、博世和德州仪器等行业领先公司，与校园招聘 HR、在职学长近距离交流，通过行业发展解读、公司文化宣讲、大咖校友分享、商业游戏速训和求职技巧面授等多类活动主题与形式，引导学生体验职业，感悟职场；KAB 创业俱乐部组织的赴第 11 届创业周暨全球创业周中国站创新创业主题交流活动，带领参与成员感受汇聚了上千创业服务机构、投资人、创业者、企业家的创业盛典，近距离接触项目对接、项目路演等创业实战环节。面向 2017 届毕业生，就业中心联合各院系开展了“就业指导系列活动”之企业参访，如“观企知企，选路知向”（电气工程学院）、“走进名企暑期社会实践”（机械工程学院）等，选拔了 600 余名同学参加。2017 年寒假，浙江大学第十三期唐大威优秀生赴港项目为 46 名浙大学生提供了为期 9 天的实习培训，涵盖金融保险、财富管理、资产并购、投资银行等专业课程和参观文化长廊、香港大学等文化体验项目；2017 年暑假，就业中心牵头浙江大学昭和电工国际交流项目、浙大学子赴日名企参观交流活动同步开展，共选拔了 32 名学生参加，助力学校国际化、全球化创新性人才培养和海外就业市场拓展。

二、激发大学生开拓逐梦新征程

2017 年，学校大力加强学生的价值观塑造和家国情怀培养，不断提高思政育人队伍的专业水平和职业能力，“核心价值观进班级”讲师团、马兰工作室、研

研究生挂职锻炼基地等一批大学生综合素质训练中心、思想政治教育特色示范基地、辅导员工作室等平台分头开展丰富多彩的活动，引导学生树立坚定信念和远大理想。就业中心致力于引导毕业生积极主动地服务国家战略，召开了选调生座谈会，通过挖掘基层就业典型人物和事迹，以文稿和视频等多种途径宣传榜样力量；组织开展公文写作技巧培训，农村基层走访考察，并带领学生骨干成员赴京就高校基层工作服务与社团工作开展到人大、清华等在京高校交流学习。校领导更是亲自带队送选调生上岗，并看望历届浙江大学选调生代表。在校领导的重视下，就业中心还专门组建了浙江大学基层就业服务协会，为有志于从事党政管理工作的毕业生提供帮助与服务。2017 届成功推送选调生 213 名，创历史新高。特别值得一提的是，2017 年学校共有 12 名毕业生到西藏自治区就业，其中有 5 名非西藏籍生源毕业生到西藏基层就业。

学校就业中心对各级选调生、村官、地方党政机关储备干部招募等项目都十分重视，积极宣传和发动，提前面向校内主要学生骨干社团进行调研并做分析，拨出专项经费为有意向毕业生提供集中培训和辅导。进一步开拓定向选调生合作地区，在学校与各地签署有关战略合作协议中，已将面向学校招收选调生列入必要条件。到浙江大学面向 2017 届毕业生定向招募选调生的省市地区从 2016 届的 8 个增长到 22 个，这与全校上下的共同努力是分不开的。

2017 年，就业中心持续深入开展“求是创新、富国强军”系列教育活动，培养学生的爱国之情与报国之心。学校领导、就业中心、各院系学园等都积极组织带领学生到重点引导单位调研走访，拓宽校企合作领域以及实习实训的渠道和市场，了解和体验最前沿的科技发展和社会需求信息。就业中心出台了一系列鼓励政策，包括优先招聘、优先签约，提供面试补助以及表彰奖励等等，并努力创设平台让学生与重点单位充分接触，鼓励学生走进西部，走进国防军工单位，到祖国最需要的地方去建功立业，用实际行动展现浙大学子的担当。从面向低年级的大型国防军工单位参观活动，到面向高年级本科生和研究生的暑期国家重点单位参访实习、博士生赴国防军工单位学术交流等，本学年参与这些活动的学生人数达 463 人，覆盖了北京、西安、洛阳、成都、重庆、绵阳、上海、南京、武汉等地的国家重点单位。2017 届毕业生中，共有 37 位博士生、73 位硕士生和 3 位本科生签约了国防军工单位。

2017 年，就业中心围绕向国际组织培养输送高素质人才，启动了“国际组织实习任职”专项计划，面向院系和相关职能部门组织了推送学生赴国际组织实习任职工作专题培训活动，并整合校内相关院系和部门的资源以形成联动机制。就业中心联合外语学院国际组织精英人才培养计划（国精班）开展了国际组织职业体验日活动，大力支持外语学院国精班项目面向全校优秀学生开放；与外语学院一起策划举办了国际组织人才培养与推送高端论坛；外语学院还选送了 23 名优秀大学生参加由联合国工发组织与国际劳工组织国际培训中心联合举办的国际组织人才暑期培训班，学习工发组织的工作、运作模式、落实联合国可持续发展目标情况以及实习生项目等。积极争取国家留学基金委以及各类社会资源对国际组织实习学生的支持。2017 年推送学生赴国际组织实习工作取得初步成效，全校共有 9 人获得赴国际组织实习机会，包括世界卫生组织 1 人、联合国教科文组织 1 人、国际劳工组织 1 人、国际电信联盟 1 人、上海上合国际司法交流培训基地 4 人、中国联合国协会 1 人。

三、开辟精准定位指导新路径

学校不断探索促进毕业生高质量就业的工作体系和工作模式。在面向 2017 届毕业生开展的就业指导工作中，就业中心联合院系共同打造了“就业指导创新项目”品牌活动，开展了一系列主题新颖、形式多样、内容丰富的活动，在助推毕业生精准就业方面取得了良好成效。

比如，计算机学院基于对就业市场的精准分析，发现随着互联网经济的飞跃发展，该行业领域中雇主们对于具有专业技术能力并且有一定产品设计、运营理念的高层次人才求贤若渴。而在目前学校的课程体系中，暂时还没有对产品经理专业人才素质相关内容的教学安排。为此，计算机学院举办了第一期产品经理岗位职能培训，邀请业界资深人士为有志于从事产品经理相关工作的学生进行了为期两天的密集式培训。培训内容包括互联网产品模式、产品经理职责、产品管理流程等。来自全校 17 个专业的 42 名研究生完成了该项目的培训，从产品、市场、需求、理念等多角度更深入地了解了他们未来有意向从事的这份工作、这个行业。

再如，经济学院根据学校女大学生特点，立足职场实际，联动校内外资源，开展了“浙江大学女大学生职业能力训练营”。训练营通过研究优秀职场女性职

业特质，提供了职业规划、求职技巧、女性领导力、沟通艺术、提升情商、女性职场等多个主题的讲座和训练活动，搭建了一个有利于发展女大学生知识、能力、素质、魅力的平台，有效提升了女大学生的职业竞争力。训练营吸引到来自人文、社科、理、工、农、医多个院系共 103 名学生参加，得到广泛认同与好评，并在校内形成一定的影响力。未来该项目还将在搭建课程平台、促进学生成长、服务切身需求等方面进行更深入的探索，形成浙江大学女大学生就业指导的长效机制和文化品牌。

此外，还有许多学院开展了形式多样的模拟招聘大赛，通过为同学们提供一系列有关行业认知、职业选择、简历撰写、面试技巧和心态调整等赛前培训，以及邀请企业 HR 担任面试官模拟真实面试场景，让所有在场同学都能亲身体会真实求职的实况和气氛，从而全方位多角度地了解职场、定位自我，结合自身情况尽早明晰就业方向与职业理想。

就业中心面向少数民族生加强了就业指导工作，如在就业网上开设了“新疆就业”专栏，为少数民族生的多层次需求提供精准化辅导服务——包括定向发送招聘信息、简历修改和求职个体辅导，并邀请有丰富职场经验的职慧志愿者团队在少数民族毕业生比较集中的华家池校区和西溪校区开展职业素养提升训练营。另外，就业中心对少数民族毕业生回乡应聘发放路费补助，并向他们提供求职创业补贴，资助他们参加职业技能培训、创业培训以及职业装购置等等。专业院系也将困难毕业生作为重点帮扶对象，每周都安排个别咨询辅导时间，让每名就业困难毕业生都能得到个性化咨询服务。

四、打造创新创业教育新格局

学校注重开展基于创新的创业教育，以“双创育人”为核心理念，融通“四个课堂”，把知识传授与学生能力素质的培养深度结合，培育学生的创新创业素质。发挥“一课堂”教学主渠道作用——设置双创课程及实践学分；在全校 100 余门双创课程基础上，整合建立“通识类”、“专业类”课程体系；在全校 42 个实验教学中心实施探究性创新实验教学改革；深化创新创业强化班，完善本科辅修特色教育模式。另外，在丰富“二课堂”校内实践、拓展“三课堂”校外实践以及推进“四课堂”境外交流方面也开展了大量探索与实践活动，推进混合式

教学，参与学生达 5000 余人次。2017 年，学校将创业教育课程纳入本科生培养方案，推出《创业基础》等视频公开课程，逐步实现对低年级的全覆盖，并设置了 2 个课程学分、1.5 个实践学分，打造创新创业教育的浙大模式。

在今年举办的第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中，浙大学生创业团队研发的全新三维成像技术产品夺得冠军。自 2015 年首届中国“互联网+”大学生创新创业大赛至今，浙江大学两获全国总冠军和集体总分第一名，三届比赛共计获得金奖 8 项，金奖总数位列全国高校第一。在第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，浙江大学获特等奖 1 项、一等奖 3 项、二等奖 2 项，并连续捧得“优胜杯”；在第二届全球重大挑战峰会学生日竞赛中，浙大学生的“空气洗手装置”荣获大会唯一金奖和科技墙报竞赛冠军。学校让技术创新作为创业的支撑点，将先进技术转化成为生产力，在师生共创中填平大学实验室与产业界之间的鸿沟。

学校基于多学科综合交叉优势和创新创业资源优势，不断深化大学校区-科技园区-工业产区三区联动的体制机制和模式创新，按照习近平总书记对浙大提出的“以服务求发展、用贡献求辉煌”的要求，构建融原始创新、技术研发和成果转化为一体的全链条创新生态系统。对接浙江省建设杭州城西科创大走廊战略，打造紫金众创小镇，建设知识产权交易中心，创建浙江大学工程师学院，实现资本、技术、人才和市场四大创新创业要素的“四聚四融”。实施“长三角战略必争、珠三角和京三角战略合作、中西部和东三省战略互动”的发展战略，加强在全国 20 个省份建立的 93 家浙江大学技术转移中心分支机构和 9 个工业技术研究院的建设和发展。制定促进科技成果转化的文件及配套政策。学校授权发明专利持续多年位居全国高校第一。2017 年 7 月，浙江大学入选国家双创示范基地。

此外，学校就业中心联合浙江省人才发展研究院开展了基于浙江大学现有创业教育的调查研究工作，对浙大在校学生和已经毕业并走上创业道路的校友进行了深度访谈和问卷调查，涉及对学校创业教育的参与情况、创业的意向和需求，以及个体因素、家庭背景、校园经历、工作经历、社会环境、创业团队、创业过程等各项因素发挥的作用等众多方面。研究成果为进一步优化学校的创新创业教育提供了参考。

第二章 2017 届毕业生就业创业基本情况

第一节 2017 届毕业生升学就业总体情况

一、生源情况

浙江大学 2017 届毕业生共有 11428 人。其中，本科生 5493 人、硕士生 4360 人、博士生 1575 人；男生 6684 人、占 58.48%，女生 4744 人、占 41.52%；浙江省生源 5026 人、占全部毕业生人数的 43.98%。

表 2.1.1 2017 届毕业生的生源分布

学历	人数	男生	女生	省内	省外
本科	5493	3272	2221	2697	2796
硕士	4360	2382	1978	1651	2709
博士	1575	1030	545	678	897
合计	11428	6684	4744	5026	6402

二、初次就业率

截止到 2017 年 11 月 30 日，2017 届毕业生的初次就业率为 97.22%，与 2016 届同期基本持平。分院系的就业率（按 2017 就业率从高到低排序）统计如下：

表 2.1.2 各学院（系）就业率统计

学院（系）名称	2017		2016		同比
	人数	比例	人数	比例	
软件学院	206	100%	183	97.81%	2.19%
药学院	163	100%	142	97.89%	2.11%
高分子科学与工程学系	152	100%	162	100%	0.00%
马克思主义学院	17	100%	24	91.67%	8.33%
管理学院	289	99.65%	324	98.46%	1.19%
计算机科学与技术学院	736	99.46%	725	98.90%	0.56%
控制科学与工程学院	284	99.29%	273	99.27%	0.02%
光电科学与工程学院	261	99.23%	258	98.84%	0.39%
建筑工程学院	530	99.06%	550	97.09%	1.97%
机械工程学院	470	98.94%	464	98.28%	0.66%
动物科学学院	189	98.94%	216	95.37%	3.57%
航空航天学院	93	98.92%	88	96.59%	2.33%
生物系统工程与食品科学学院	219	98.63%	218	97.71%	0.92%
环境与资源学院	287	98.60%	313	98.08%	0.52%

学院（系）名称	2017		2016		同比
	人数	比例	人数	比例	
教育学院	171	98.25%	176	98.30%	-0.05%
生命科学学院	199	97.99%	217	96.77%	1.22%
电气工程学院	589	97.96%	569	98.07%	-0.11%
信息与电子工程学院	442	97.96%	450	96.00%	1.96%
公共管理学院	294	97.96%	349	95.42%	2.54%
材料科学与工程学院	258	97.68%	259	99.23%	-1.55%
生物医学工程与仪器科学学院	250	97.60%	271	97.79%	-0.19%
农业与生物技术学院	447	97.54%	473	97.89%	-0.35%
能源工程学院	509	97.45%	388	100%	-2.55%
化学工程与生物工程学院	273	97.44%	364	96.43%	1.01%
海洋学院	220	97.27%	111	95.50%	1.77%
竺可桢学院	326	96.93%	362	98.07%	-1.14%
传媒与国际文化学院	221	96.83%	200	95.50%	1.33%
光华法学院	277	96.39%	288	97.57%	-1.18%
经济学院	465	96.35%	449	96.88%	-0.53%
地球科学学院	138	95.65%	152	96.71%	-1.06%
医学院	1140	94.74%	1107	96.12%	-1.38%
外国语言文化与国际交流学院	231	94.37%	209	97.13%	-2.76%
数学科学学院	219	93.61%	293	95.22%	-1.61%
化学系	245	92.65%	205	92.20%	0.45%
人文学院	400	92.00%	372	95.97%	-3.97%
心理与行为科学系	100	92.00%	93	97.85%	-5.85%
物理学系	118	90.68%	175	94.86%	-4.18%
合计	11428	97.22%	11472	97.27%	-0.05%

院系初次就业率按学历统计（按合计就业率从高到低排序）结果见下表：

表 2.1.3 各学院（系）分学历初次就业率统计

学院名称	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
高分子科学与工程学系	78	100%	53	100%	21	100%	152	100%
马克思主义学院	/	/	15	100%	2	100%	17	100%
软件学院	1	100%	205	100%	/	/	206	100%
药学院	69	100%	56	100%	38	100%	163	100%
管理学院	168	99.40%	97	100%	24	100%	289	99.65%
计算机科学与技术学院	370	98.92%	301	100%	65	100%	736	99.46%
控制科学与工程学院	129	100%	124	99.19%	31	96.77%	284	99.29%
光电科学与工程学院	115	98.26%	86	100%	60	100%	261	99.23%
建筑工程学院	270	98.89%	209	99.52%	51	98.04%	530	99.06%
动物科学学院	79	97.47%	82	100%	28	100%	189	98.94%
机械工程学院	204	99.02%	222	99.55%	44	95.45%	470	98.94%
航空航天学院	16	93.75%	59	100%	18	100%	93	98.92%

学院名称	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
生物系统工程与食品科学学院	127	98.43%	66	100%	26	96.15%	219	98.63%
环境与资源学院	105	100%	143	97.20%	39	100%	287	98.60%
教育学院	89	97.75%	61	98.36%	21	100%	171	98.25%
生命科学学院	61	96.72%	89	100%	49	95.92%	199	97.99%
电气工程学院	314	96.18%	205	100%	70	100%	589	97.96%
公共管理学院	166	96.39%	112	100%	16	100%	294	97.96%
信息与电子工程学院	274	96.72%	129	100%	39	100%	442	97.96%
材料科学与工程学院	93	94.62%	107	99.07%	58	100%	258	97.68%
生物医学工程与仪器科学学院	133	95.49%	96	100%	21	100%	250	97.60%
农业与生物技术学院	211	96.68%	182	98.90%	54	96.30%	447	97.54%
能源工程学院	254	96.46%	151	99.34%	104	97.12%	509	97.45%
化学工程与生物工程学院	80	95.00%	142	99.30%	51	96.08%	273	97.44%
海洋学院	108	94.44%	101	100%	11	100%	220	97.27%
竺可桢学院	326	96.93%	/	/	/	/	326	96.93%
传媒与国际文化学院	134	97.01%	72	98.61%	15	86.67%	221	96.83%
光华法学院	130	95.38%	131	97.71%	16	93.75%	277	96.39%
经济学院	240	97.92%	154	94.81%	71	94.37%	465	96.35%
地球科学学院	72	94.44%	44	97.73%	22	95.45%	138	95.65%
医学院	278	90.29%	557	97.13%	305	94.43%	1140	94.74%
外国语言文化与国际交流学院	152	93.42%	61	96.72%	18	94.44%	231	94.37%
数学科学学院	176	93.18%	13	84.62%	30	100%	219	93.61%
化学系	103	85.44%	68	98.53%	74	97.30%	245	92.65%
人文学院	237	89.03%	119	96.64%	44	95.45%	400	92.00%
心理与行为科学系	47	91.49%	46	91.30%	7	100%	100	92.00%
物理学系	84	89.29%	2	50.00%	32	96.88%	118	90.68%
合计	5493	96.05%	4360	98.72%	1575	97.14%	11428	97.22%

截至 2017 年 11 月 30 日，有 2649 人在境内升学，1521 人出国（境）深造，6940 人实际就业，318 人未就业。2017 届毕业生就业状况分布情况详见下图：

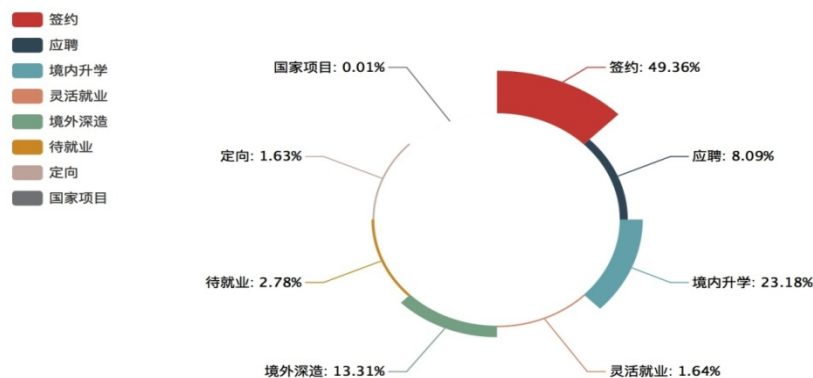


图 2.1.1 2017 届毕业生就业状况分布

对近三年境内外升学情况的统计结果显示，本科生升学比例逐年提高，特别是境内升学提高更为明显。详情见下图：

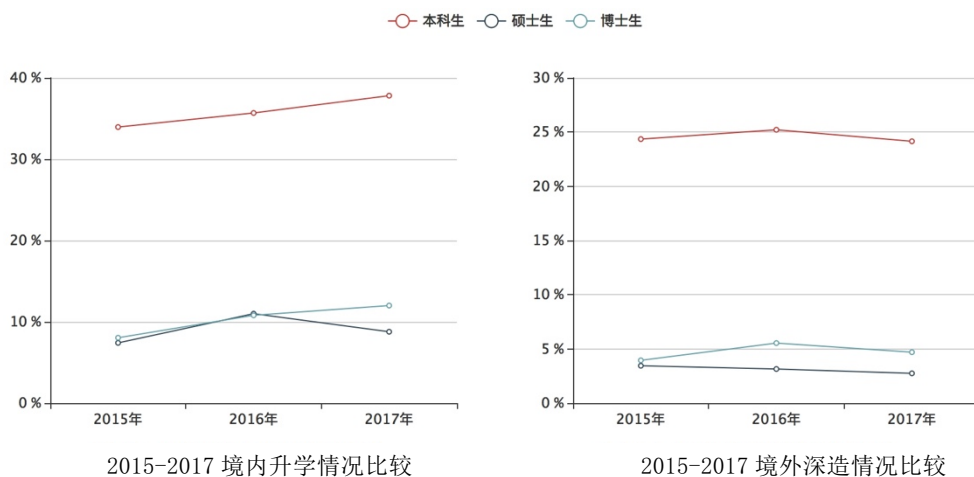


图 2.1.2 2015-2017 不同学历境内外升学比较

(注：博士升学指的是攻读博士后)

三、签约进展

对实际参加就业毕业生的签约时间进行统计，结果表明：2016 年 11 月、2017 年 3 月和 6 月是签约的高峰期。从学历上来看，博士生签约时间分布相对均匀；有近四成的硕士生在 2016 年 11 月就已签约。本科生 2016 年 11 月和 2017 年 6 月签约的比例较高。具体情况见下图：

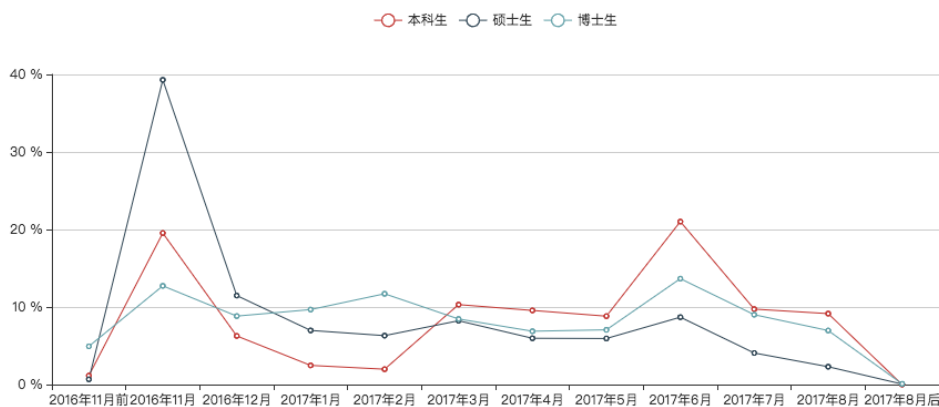


图 2.1.3 不同学历毕业生签约进展比较

四、就业流向

(一) 全国地区流向

2017 届毕业生实际就业的 6940 人中，主要地区流向依然为浙江、上海、广东、江苏、北京等一线城市和长三角地区。其中，留在浙江省内就业的毕业生超过六成；在上海、广东、江苏、北京就业的毕业生达到 26.80%。具体数据参见下表：

表 2.1.4 实际就业毕业生的地区流向

单位 地区	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
浙江	1219	65.12%	2250	59.19%	738	58.25%	4207	60.62%
上海	204	10.90%	509	13.39%	115	9.08%	828	11.93%
广东	147	7.85%	261	6.87%	77	6.08%	485	6.99%
江苏	70	3.74%	150	3.95%	55	4.34%	275	3.96%
北京	63	3.37%	171	4.50%	38	3.00%	272	3.92%
山东	16	0.85%	50	1.32%	41	3.24%	107	1.54%
四川	17	0.91%	54	1.42%	19	1.50%	90	1.30%
安徽	16	0.85%	40	1.05%	23	1.82%	79	1.14%
湖北	4	0.21%	43	1.13%	21	1.66%	68	0.98%
湖南	13	0.69%	34	0.89%	10	0.79%	57	0.82%
福建	11	0.59%	32	0.84%	11	0.87%	54	0.78%
陕西	7	0.37%	21	0.55%	19	1.50%	47	0.68%
江西	4	0.21%	22	0.58%	19	1.50%	45	0.65%
河南	6	0.32%	23	0.61%	15	1.18%	44	0.63%
山西	3	0.16%	21	0.55%	13	1.03%	37	0.53%
河北	3	0.16%	17	0.45%	11	0.87%	31	0.45%
重庆	6	0.32%	17	0.45%	8	0.63%	31	0.45%
贵州	4	0.21%	15	0.39%	5	0.39%	24	0.35%
新疆	16	0.85%	4	0.11%	3	0.24%	23	0.33%
广西	2	0.11%	15	0.39%	5	0.39%	22	0.32%
辽宁	3	0.16%	7	0.18%	7	0.55%	17	0.24%
天津	4	0.21%	11	0.29%	2	0.16%	17	0.24%
云南	3	0.16%	13	0.34%	/	/	16	0.23%
吉林	6	0.32%	5	0.13%	2	0.16%	13	0.19%
西藏	10	0.53%	2	0.05%	/	/	12	0.17%
海南	5	0.27%	4	0.11%	1	0.08%	10	0.14%
内蒙古	2	0.11%	3	0.08%	2	0.16%	7	0.10%
宁夏	4	0.21%	2	0.05%	/	/	6	0.09%
甘肃	/	/	2	0.05%	3	0.24%	5	0.07%

单位 地区	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
青海	1	0.05%	3	0.08%	1	0.08%	5	0.07%
黑龙江	1	0.05%	/	/	2	0.16%	3	0.04%
香港	1	0.05%	/	/	1	0.08%	2	0.03%
台湾	1	0.05%	/	/	/	/	1	0.01%
合计	1872	100%	3801	100%	1267	100%	6940	100%

下表比较了近三年的全国地区流向,可见毕业生这三年的地域流向分布情况相仿。

表 2.1.5 2015-2017 届毕业生地区流向比较

单位地区	2017 届		2016 届		2015 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
浙江	4207	60.62%	3936	58.49%	4120	58.72%
上海	828	11.93%	946	14.06%	936	13.34%
广东	485	6.99%	385	5.72%	395	5.63%
江苏	275	3.96%	269	4.00%	260	3.71%
北京	272	3.92%	262	3.89%	322	4.59%
山东	107	1.54%	111	1.65%	145	2.07%
四川	90	1.30%	81	1.20%	116	1.65%
安徽	79	1.14%	51	0.76%	52	0.74%
湖北	68	0.98%	90	1.34%	89	1.27%
湖南	57	0.82%	49	0.73%	49	0.70%
福建	54	0.78%	79	1.17%	96	1.37%
陕西	47	0.68%	47	0.70%	50	0.71%
江西	45	0.65%	27	0.40%	19	0.27%
河南	44	0.63%	62	0.92%	55	0.78%
山西	37	0.53%	9	0.13%	13	0.19%
河北	31	0.45%	26	0.39%	26	0.37%
重庆	31	0.45%	39	0.58%	39	0.56%
贵州	24	0.35%	37	0.55%	24	0.34%
新疆	23	0.33%	36	0.53%	25	0.36%
广西	22	0.32%	30	0.45%	24	0.34%
天津	17	0.24%	44	0.65%	36	0.51%
辽宁	17	0.24%	34	0.51%	31	0.44%
云南	16	0.23%	16	0.24%	25	0.36%
吉林	13	0.19%	12	0.18%	22	0.31%
西藏	12	0.17%	14	0.21%	11	0.16%
海南	10	0.14%	4	0.06%	5	0.07%
内蒙古	7	0.10%	9	0.13%	9	0.13%
宁夏	6	0.09%	/	/	2	0.03%
青海	5	0.07%	1	0.01%	2	0.03%

单位地区	2017 届		2016 届		2015 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
甘肃	5	0.07%	7	0.10%	7	0.10%
黑龙江	3	0.04%	12	0.18%	11	0.16%
香港	2	0.03%	4	0.06%	/	/
台湾	1	0.01%	/	/	/	/
总计	6940	100%	6729	100%	7016	100%

(二) 省内地区流向

2017 届毕业生实际在浙江省内就业人数总计 4207 人，其中在杭州市就业的比例达到八成以上，各地市的具体分布情况参见下表：

表 2.1.6 2017 届毕业生在浙江省内的地区流向

单位地区	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
杭州市	1018	83.51%	1915	85.11%	661	89.57%	3594	85.43%
宁波市	70	5.74%	148	6.58%	21	2.85%	239	5.68%
绍兴市	20	1.64%	47	2.09%	12	1.63%	79	1.88%
温州市	30	2.46%	32	1.42%	12	1.63%	74	1.76%
台州市	20	1.64%	28	1.24%	9	1.22%	57	1.35%
金华市	22	1.80%	29	1.29%	9	1.22%	60	1.43%
湖州市	10	0.82%	9	0.40%	5	0.68%	24	0.57%
嘉兴市	16	1.31%	29	1.29%	6	0.81%	51	1.21%
丽水市	8	0.66%	6	0.27%	1	0.14%	15	0.36%
衢州市	2	0.16%	3	0.13%	2	0.27%	7	0.17%
舟山市	3	0.25%	4	0.18%	/	/	7	0.17%
总计	1219	100%	2250	100%	738	100%	4207	100%

毕业生近三年在浙江省就业的群体中，留在杭州市就业的比例均在 80% 以上，参见下表：

表 2.1.7 2015-2017 届毕业生在浙江省内就业地区分布比较

单位地区	2017 届		2016 届		2015 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
杭州市	3594	85.43%	3210	81.55%	3388	82.23%
宁波市	239	5.68%	270	6.86%	293	7.11%
绍兴市	79	1.88%	93	2.36%	98	2.38%
温州市	74	1.76%	75	1.91%	83	2.01%
台州市	57	1.35%	65	1.65%	53	1.29%
金华市	60	1.43%	62	1.58%	60	1.46%
湖州市	24	0.57%	55	1.40%	40	0.97%

单位地区	2017 届		2016 届		2015 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
嘉兴市	51	1.21%	53	1.35%	62	1.50%
丽水市	15	0.36%	21	0.53%	15	0.36%
衢州市	7	0.17%	17	0.43%	15	0.36%
舟山市	7	0.17%	15	0.38%	13	0.32%
总计	4207	100%	3936	100%	4120	100%

（三）西部就业

2017 届共有 288 名毕业生去四川、云南、贵州、重庆、广西、陕西、新疆、西藏、内蒙古、甘肃、宁夏、青海等西部十二省市就业，占 4.15%，院系分布参见表：

表 2.1.8 西部就业毕业生的学院（系）分布

学院	本科	硕士	博士	总数
医学院	12	9	8	29
建筑工程学院	5	10	5	20
公共管理学院	7	9	3	19
能源工程学院	4	9	3	16
环境与资源学院	2	12	1	15
化学工程与生物工程学院	1	10	4	15
电气工程学院	1	11	2	14
农业与生物技术学院	2	11	0	13
管理学院	4	3	4	11
光华法学院	4	5	1	10
机械工程学院	2	5	2	9
生物医学工程与仪器科学学院	1	6	2	9
外国语言文化与国际交流学院	3	2	3	8
人文学院	0	6	2	8
教育学院	2	6	0	8
动物科学学院	2	5	0	7
光电科学与工程学院	3	1	3	7
化学系	1	1	4	6
地球科学学院	3	1	2	6
生物系统工程与食品科学学院	3	3	0	6
材料科学与工程学院	1	3	1	5
药学院	0	2	3	5
生命科学学院	0	3	2	5
软件学院	0	5	0	5
航空航天学院	0	2	2	4
经济学院	2	1	0	3

学院	本科	硕士	博士	总数
计算机科学与技术学院	0	1	2	3
海洋学院	0	3	0	3
高分子科学与工程学系	2	0	1	3
心理与行为科学系	0	2	1	3
信息与电子工程学院	2	0	1	3
控制科学与工程学院	0	2	1	3
传媒与国际文化学院	1	1	0	2
数学科学学院	2	0	0	2
物理学系	0	0	2	2
马克思主义学院	0	1	0	1
合计	72	151	65	288

从近三届毕业生赴西部就业的情况来看，2015 届为 323 人，占 4.61%；2016 届为 317 人，占 4.71%；2017 届西部就业人数有所下降，主要原因是本科生比 2016 届少了 28 人，硕士和博士人数基本持平。

（四）单位性质分布

浙江大学毕业生就业去向主要是各类企业，比例超过七成，其次是去各类事业单位。具体数据见下表：

表 2.1.9 近三届毕业生单位性质分布比较

单位性质流向	2017 届	2016 届	2015 届
国有企业	17.03%	18.38%	21.33%
三资企业	15.41%	17.56%	18.79%
其他企业	41.86%	36.29%	33.14%
企业小计	74.30%	72.22%	73.26%
科研设计单位	2.11%	2.19%	2.38%
医疗卫生单位	8.77%	9.25%	8.53%
中等、初等教育单位	0.88%	1.23%	1.00%
高等教育单位	6.34%	7.18%	6.16%
其他事业单位	3.19%	4.25%	4.55%
事业单位小计	21.30%	24.10%	22.62%
部队	0.22%	0.21%	0.56%
党政机关	4.17%	3.47%	3.56%

近三年各学历毕业生的单位性质分布基本保持稳定。博士生就业的单位性质分布与硕士生和本科生差异较大，60%左右的博士去各类事业单位就业，而硕士在 20%左右，本科生在 10%左右。

表 2.1.10 近三届毕业生单位性质分布的学历比较

单位性质流向	本科			硕士			博士		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
国有企业	13.26%	15.59%	20.74%	20.44%	21.46%	24.14%	11.70%	12.93%	11.87%
三资企业	14.10%	17.74%	17.74%	18.52%	21.07%	22.59%	7.25%	5.70%	6.55%
其他企业	59.88%	51.08%	48.37%	37.65%	34.07%	28.75%	19.22%	18.72%	19.26%
企业小计	87.25%	84.41%	86.85%	76.60%	76.59%	75.48%	38.17%	37.34%	37.68%
科研设计单位	0.79%	1.77%	0.87%	1.39%	1.62%	2.28%	6.55%	4.79%	5.83%
医疗卫生单位	1.58%	2.04%	0.51%	9.01%	10.03%	10.06%	19.13%	18.81%	18.83%
中初等教育单位	1.30%	1.29%	0.76%	0.93%	1.48%	1.36%	0.09%	0.27%	0.10%
高等教育单位	1.69%	1.83%	2.04%	1.81%	2.39%	2.22%	28.38%	31.92%	29.27%
其他事业单位	2.88%	3.17%	3.36%	5.41%	4.45%	4.75%	4.97%	5.42%	6.14%
事业单位小计	8.24%	10.11%	7.54%	18.55%	19.97%	20.67%	59.12%	61.21%	60.17%
部队	0.68%	0.48%	0.82%	0.08%	0.11%	0.49%	0.00%	0.09%	0.31%
党政机关	3.84%	5.00%	4.79%	4.77%	3.32%	3.36%	2.71%	1.36%	1.84%

（五）毕业生集中就业单位

共有 52 家单位吸纳浙江大学 2017 届毕业生 15 人及以上，这些单位共接收毕业生 2135 人，占总就业人数的 30.76%。具体人数分布如下：

表 2.1.11 接收 2017 届毕业生 15 人以上的单位

单位名称	本科	硕士	博士	总计
华为技术有限公司	47	333	66	446
浙江大学	33	46	41	120
杭州海康威视数字技术股份有限公司	19	83	14	116
浙江大学医学院附属第一医院	0	30	53	83
国家电网公司	23	46	8	77
网易（杭州）网络有限公司	18	47	2	67
普联技术有限公司	38	26	0	64
浙江大学医学院附属第二医院	0	21	42	63
杭州新东方进修学校	41	8	0	49
浙江大学医学院附属邵逸夫医院	0	25	24	49
腾讯科技（深圳）有限公司	9	30	6	45
阿里巴巴集团	0	44	0	44
中国移动集团公司	8	29	1	38
百度公司	0	34	1	35
中国电子科技集团	0	21	13	34
上海寻梦信息技术有限公司	26	8	0	34
浙江大学医学院附属妇产科医院	0	25	9	34
上海汽车集团股份有限公司	0	29	3	32
微软（中国）有限公司	7	23	1	31

单位名称	本科	硕士	博士	总计
杭州联吉技术有限公司	11	18	1	30
杭州学而思培训学校	21	9	0	30
浙江大学医学院附属儿童医院	0	21	8	29
中国航空工业集团	0	24	5	29
中国建筑集团有限公司	19	10	0	29
安徽省委组织部公务员处	8	14	5	27
杭州朗和科技有限公司	1	25	1	27
树兰（杭州）医院有限公司	1	25	0	26
中国银行股份有限公司	3	21	0	24
招商局集团	0	24	0	24
中国工商银行有限公司	4	18	1	23
中国船舶重工集团公司	1	14	7	22
浙江核新同花顺网络信息股份有限公司	5	15	1	21
新华三技术有限公司	5	15	0	20
浙江省人民医院	0	9	11	20
浙江医院	0	18	2	20
中芯国际集成电路制造（上海）有限公司	0	9	10	19
招银网络科技（杭州）有限公司	0	18	0	18
浙江财经大学	0	2	15	17
中国能源建设集团有限公司	0	16	0	16
杭州群核信息技术有限公司	6	10	0	16
上海华力微电子有限公司	0	12	4	16
上海乐麦网络科技有限公司	15	1	0	16
浙江大华技术股份有限公司	0	14	2	16
浙江零跑科技有限公司	6	9	1	16
中共湖南省委组织部	6	9	1	16
中共陕西省委组织部	3	6	7	16
广州宝洁有限公司	2	14	0	16
杭州电子科技大学	0	1	14	15
杭州市金融投资集团有限公司	0	14	1	15
中兴通讯股份有限公司	5	10	0	15
中国中车股份有限公司	4	8	3	15
中国农业银行股份有限公司	2	13	0	15
总计	397	1354	384	2135

（六）重点单位就业情况

2017 届毕业生中，共有 113 位毕业生签约国防军工单位，包含 3 位本科、73 位硕士和 37 位博士，参见下表。

表 2.1.12 进入国防军工单位就业的毕业生的单位分布情况

单位名称	本科	硕士	博士	总计
中国电子科技集团	0	21	13	34
中国航空工业集团	0	24	5	29
中国船舶重工集团	1	14	7	22
中国航天科工集团	0	3	5	8
中国核工业集团	2	4	0	6
中国船舶工业集团	0	4	1	5
中国兵器集团	0	2	3	5
中国航天科技集团	0	1	1	2
中国工程物理研究院	0	0	2	2
合计	3	73	37	113

表 2.1.13 进入重要央企就业的毕业生的单位分布情况

单位名称	本科	硕士	博士	总计
国家电网公司	23	46	8	77
中国移动通信集团公司	8	29	1	38
中国电子科技集团	0	21	13	34
中国建筑集团有限公司	19	10	0	29
中国航空工业集团	0	24	5	29
招商局集团	0	24	0	24
中国船舶重工集团公司	1	14	7	22
中国能源建设集团有限公司	0	16	0	16
中国中车股份有限公司	4	8	3	15
中国邮政集团公司	1	7	1	9
中国电力建设集团有限公司	0	5	4	9
国家开发投资公司	0	7	2	9
中国航天科工集团	0	3	5	8
中国铁路工程总公司	1	4	1	6
中国核工业集团	2	4	0	6
中国南方电网有限责任公司	0	4	1	5
中国华电集团公司	1	3	1	5
中国电信集团公司	2	3	0	5
中国船舶工业集团公司	0	4	1	5
中国兵器工业集团公司	0	2	3	5
华润（集团）有限公司	2	2	1	5
中国石油化工集团公司	0	4	0	4
中国交通建设股份有限公司	2	1	0	3
中国保利集团	2	1	0	3
上海电气集团	0	3	0	3
中国联合网络通信集团	0	2	0	2
中国节能环保集团公司	0	1	1	2
中国化学工程集团	0	2	0	2

单位名称	本科	硕士	博士	总计
中国华能集团公司	0	2	0	2
中国航天科技集团	0	1	1	2
中国国电集团公司	1	0	1	2
中国第一汽车集团公司	0	2	0	2
东风汽车公司	1	1	0	2
中国西电集团公司	0	1	0	1
中国民航信息集团	0	1	0	1
中国东方航空有限公司	0	1	0	1
神华集团有限公司	0	0	1	1
东方电气集团	0	1	0	1
合计	70	264	61	395

注：重要央企指由中央政府监督管理的中国国有企业。

（七）知名企业就业情况

2017届共有1209名同学去世界500强就业，占实际到企业工作毕业生的23.45%。

分学历统计结果参见下表：

表 2.1.14 世界 500 强就业人数统计

单位名称	本科	硕士	博士	总计
华为技术有限公司	47	333	66	446
国家电网公司	23	46	8	77
腾讯科技（深圳）有限公司	9	30	6	45
阿里巴巴集团	0	44	0	44
中国移动通信集团公司	8	29	1	38
中国电子科技集团	0	21	13	34
上海汽车集团股份有限公司	0	29	3	32
微软（中国）有限公司	7	23	1	31
中国航空工业集团	0	24	5	29
中国建筑集团有限公司	19	10	0	29
中国银行股份有限公司	3	21	0	24
中国工商银行有限公司	4	18	1	23
中国船舶重工集团公司	1	14	7	22
广州宝洁有限公司	2	14	0	16
中国能源建设集团有限公司	0	16	0	16
中国农业银行股份有限公司	2	13	0	15
中国中车股份有限公司	4	8	3	15
上汽通用汽车有限公司	0	12	0	12
中国光大集团	1	6	5	12

单位名称	本科	硕士	博士	总计
兴业银行股份有限公司	2	9	0	11
招商银行股份有限公司	3	7	0	10
浙江吉利控股集团有限公司	5	4	1	10
碧桂园集团	2	2	5	9
国家开发投资公司	0	7	2	9
中国电力建设集团有限公司	0	5	4	9
中国邮政集团公司	1	7	1	9
恒大集团有限公司	6	2	0	8
中国航天科工集团	0	3	5	8
中国建设银行股份有限公司	2	6	0	8
中国平安保险(集团)股份有限公司	3	3	2	8
诺基亚通信系统技术(北京)有限公司	2	5	0	7
摩根士丹利管理服务(上海)有限公司	2	4	0	6
思科系统(中国)研发有限公司	0	6	0	6
中国铁路工程总公司	1	4	1	6
华润(集团)有限公司	2	2	1	5
交通银行股份有限公司	0	5	0	5
强生(上海)医疗器械有限公司	3	2	0	5
浙江物产集团有限公司	2	3	0	5
中国兵器工业集团公司	0	2	3	5
中国船舶工业集团公司	0	4	1	5
中国电信集团公司	2	3	0	5
中国华电集团公司	1	3	1	5
中国南方电网有限责任公司	0	4	1	5
博世电动工具(中国)有限公司	1	3	0	4
苏宁云商集团	3	1	0	4
中国石油化工集团公司	0	4	0	4
埃森哲(中国)有限公司	1	1	1	3
斯伦贝谢油田设备(上海)有限公司	0	3	0	3
中国保利集团	2	1	0	3
中国大唐集团	0	0	3	3
中国交通建设股份有限公司	2	1	0	3
东风汽车公司	1	1	0	2
飞利浦照明(中国)投资有限公司	1	1	0	2
国际商业机器(中国)有限公司	1	1	0	2
海航集团有限公司	0	2	0	2
京东集团	0	2	0	2

单位名称	本科	硕士	博士	总计
联合利华（中国）投资有限公司	0	2	0	2
欧莱雅（中国）有限公司	2	0	0	2
三星电子	0	2	0	2
台积电（中国）有限公司	0	2	0	2
通用电气	0	2	0	2
长安福特汽车有限公司杭州分公司	0	2	0	2
中国第一汽车集团公司	0	2	0	2
中国国电集团公司	1	0	1	2
中国航天科技集团	0	1	1	2
中国华能集团公司	0	2	0	2
中国联合网络通信集团	0	2	0	2
中国人寿保险股份有限公司	0	2	0	2
中国太平洋人寿保险股份有限公司	1	1	0	2
安邦财产保险股份有限公司	0	1	0	1
巴斯夫（中国）有限公司	0	1	0	1
杜邦贸易（上海）有限公司	0	1	0	1
福特汽车（中国）有限公司	1	0	0	1
葛兰素史克投资有限公司	0	0	1	1
美的集团股份有限公司	0	1	0	1
苹果研发（北京）有限公司	1	0	0	1
上海中建东孚投资发展有限公司	0	1	0	1
神华集团有限公司	0	0	1	1
万科企业股份有限公司	1	0	0	1
现代汽车研发中心（中国）有限公司	0	1	0	1
新华人寿保险股份有限公司	1	0	0	1
浙江博世华环保科技有限公司	0	1	0	1
中国东方航空股份有限公司	0	1	0	1
中国光大银行	0	1	0	1
中国民航信息集团	0	1	0	1
中国西电集团公司	0	1	0	1
合计	189	865	155	1209

2017 届毕业生中有 627 人进入中国民营企业 50 强就业，具体人数分布如下表：

表 2.1.15 民营企业 50 强人数分布

单位名称	本科	硕士	博士	合计
华为公司	47	333	66	446
腾讯科技（深圳）有限公司	9	30	6	45
阿里巴巴集团	0	44	0	44
百度公司	0	34	1	35
浙江吉利控股集团有限公司	5	4	1	10
碧桂园控股有限公司	2	2	5	9
恒大集团有限公司	6	2	0	8
苏宁云商集团	3	1	0	4
新奥集团股份有限公司	2	2	0	4
新城控股集团股份有限公司	2	2	0	4
比亚迪股份有限公司	3	0	0	3
中天控股集团股份有限公司	2	1	0	3
海航集团有限公司	0	2	0	2
京东集团	0	2	0	2
新希望集团有限公司	0	2	0	2
万科企业股份有限公司	1	0	0	1
广厦控股集团有限公司	1	0	0	1
美的集团股份有限公司	0	1	0	1
海亮集团有限公司	0	1	0	1
浙江恒逸集团有限公司	0	1	0	1
天能电池集团有限公司	0	0	1	1
合计	83	464	80	627

五、创业情况

截止到 2017 年 11 月 30 日,2017 届毕业生中共有 68 名学生选择自主创业,其中本科生 37 人、硕士生 26 人、博士生 5 人;男生 39 人、女生 29 人。

已成立公司并向院系告知单位名称的有 32 人,正在创业筹备中的有 36 人。

表 2.1.16 自主创业毕业生的学院(系)分布

学院	本科	硕士	博士	总计
管理学院	2	9	0	11
计算机科学与技术学院	8	1	0	9
经济学院	7	0	1	8
人文学院	5	1	0	6
能源工程学院	2	1	1	4
农业与生物技术学院	3	1	0	4
医学院	1	3	0	4
传媒与国际文化学院	2	1	0	3
建筑工程学院	1	2	0	3
海洋学院	0	2	0	2
化学系	1	0	1	2
教育学院	1	1	0	2
外国语言文化与国际交流学院	1	1	0	2
材料科学与工程学院	0	0	1	1
地球科学学院	0	1	0	1
电气工程学院	0	0	1	1
公共管理学院	1	0	0	1
化学工程与生物工程学院	0	1	0	1
环境与资源学院	1	0	0	1
软件学院	0	1	0	1
竺可桢学院	1	0	0	1
总计	37	26	5	68

第二节 2017 届本科毕业生升学就业情况

一、生源情况

2017 届本科毕业生共有 5493 人，其中，男生 3272 人，占 59.57%；女生 2221 人，占 40.43%；浙江省生源 2700 人，占 49.15%。

表 2.2.1 本科生生源分布

生源省份	比例	生源省份	比例	生源省份	比例
浙江	49.15%	广东	3.50%	山东	3.48%
山西	2.86%	河南	2.84%	江西	2.51%
安徽	2.08%	河北	2.08%	福建	2.02%
辽宁	1.84%	陕西	1.71%	新疆	1.58%
黑龙江	1.47%	重庆	1.37%	内蒙古	1.17%
天津	1.06%	北京	0.91%	贵州	0.84%
广西	0.82%	上海	0.80%	云南	0.75%
甘肃	0.66%	宁夏	0.62%	海南	0.22%
江苏	3.09%	四川	2.97%	湖南	2.44%
吉林	1.75%	湖北	2.68%	西藏	0.55%
青海	0.15%	港澳台	0.07%		
合计			100%		

二、初次就业率

截至 2017 年 11 月 30 日，浙江大学 2017 届 5493 名本科毕业生中，有 2077 人在境内升学，占 37.81%；1327 人出国（境）深造，占 24.16%；签订协议书就业 1253 人，占 22.81%；应聘函就业 430 人，占 7.83%；灵活就业 127 人，占 2.31%；定向就业 62 人，占 1.13%；217 人未就业，占 3.95%，初次就业率为 96.05%。

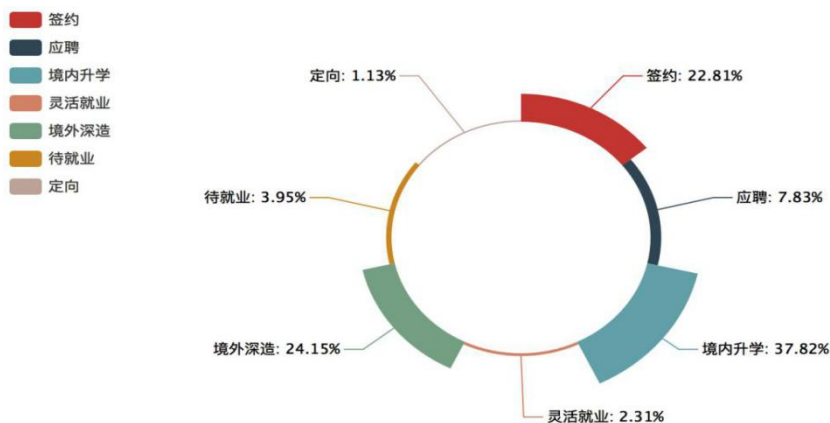


图 2.2.1 本科毕业生就业状况分布

2017 届毕业生初次就业率较 2016 届下降了 0.51 个百分点。院系分布如下：

表 2.2.2 学院（系）初次就业率（按 2017 届就业率从高到低排序）

学院名称	2017 届		2016 届		同比
	毕业生数	就业率	毕业生数	就业率	
高分子科学与工程学系	78	100%	76	100%	0.00%
控制科学与工程学院	129	100%	121	98.35%	1.65%
环境与资源学院	105	100%	119	99.16%	0.84%
药学院	69	100%	58	94.83%	5.17%
软件学院	1	100%	1	100%	0.00%
管理学院	168	99.40%	212	99.53%	-0.13%
机械工程学院	204	99.02%	185	98.38%	0.64%
计算机科学与技术学院	370	98.92%	368	98.10%	0.82%
建筑工程学院	270	98.89%	284	96.13%	2.76%
生物系统工程与食品科学学院	127	98.43%	122	98.36%	0.07%
光电科学与工程学院	115	98.26%	117	99.15%	-0.89%
经济学院	240	97.92%	281	96.09%	1.83%
教育学院	89	97.75%	99	98.99%	-1.24%
动物科学学院	79	97.47%	94	96.81%	0.66%
传媒与国际文化学院	134	97.01%	121	95.04%	1.97%
竺可桢学院	326	96.93%	362	98.06%	-1.13%
生命科学学院	61	96.72%	63	96.77%	-0.05%
信息与电子工程学院	274	96.72%	277	93.86%	2.86%
农业与生物技术学院	211	96.68%	189	97.88%	-1.20%
能源工程学院	254	96.46%	209	100%	-3.54%
公共管理学院	166	96.39%	217	94.01%	2.38%
电气工程学院	314	96.18%	317	96.85%	-0.67%
生物医学工程与仪器科学学院	133	95.49%	151	95.36%	0.13%
光华法学院	130	95.38%	144	97.22%	-1.84%
化学工程与生物工程学院	80	95.00%	126	96.83%	-1.83%
材料科学与工程学院	93	94.62%	96	97.92%	-3.30%
地球科学学院	72	94.44%	78	93.59%	0.85%
海洋学院	108	94.44%	45	91.11%	3.33%
航空航天学院	16	93.75%	27	96.30%	-2.55%
外国语言文化与国际交流学院	152	93.42%	140	96.43%	-3.01%
数学科学学院	176	93.18%	183	95.63%	-2.45%
心理与行为科学系	47	91.49%	46	97.83%	-6.34%
医学院	278	90.29%	298	92.59%	-2.30%
物理学系	84	89.29%	98	90.82%	-1.53%
人文学院	237	89.03%	208	96.15%	-7.12%
化学系	103	85.44%	85	87.06%	-1.62%
合计	5493	96.05%	5617	96.56%	-0.51%

三、境内外升学情况

(一) 境内升学情况

1、院系数据

2017 届本科毕业生中共有 2077 人录取为境内大学或研究机构的研究生，境内升学率为 37.81%。

表 2.2.3 学院（系）本科毕业生境内升学统计（按 2017 升学率从高到低排序）

院系名称	2017 届		2016 届		同比
	毕业生数	升学率	毕业生数	升学率	
医学院	278	63.31%	298	57.72%	5.59%
控制科学与工程学院	129	57.36%	121	46.28%	11.08%
航空航天学院	16	56.25%	27	25.93%	30.32%
电气工程学院	314	54.14%	317	44.48%	9.66%
竺可桢学院	326	50.31%	362	45.03%	5.28%
能源工程学院	254	49.61%	209	44.50%	5.11%
环境与资源学院	105	47.62%	119	48.74%	-1.12%
材料科学与工程学院	93	47.31%	96	47.92%	-0.61%
光电科学与工程学院	115	44.35%	117	39.32%	5.03%
信息与电子工程学院	274	43.80%	277	35.02%	8.78%
机械工程学院	204	41.67%	185	36.76%	4.91%
高分子科学与工程学系	78	41.03%	76	48.68%	-7.65%
海洋学院	108	40.74%	45	28.89%	11.85%
药学院	69	40.58%	58	22.41%	18.17%
物理学系	84	39.29%	98	42.86%	-3.57%
化学系	103	37.86%	85	49.41%	-11.55%
地球科学学院	72	37.50%	78	52.56%	-15.06%
动物科学学院	79	36.71%	94	25.53%	11.18%
生命科学学院	61	36.07%	63	41.27%	-5.20%
人文学院	237	35.44%	208	28.37%	7.07%
心理与行为科学系	47	34.04%	46	41.30%	-7.26%
化学工程与生物工程学院	80	33.75%	126	34.13%	-0.38%
建筑工程学院	270	32.59%	284	32.39%	0.20%
农业与生物技术学院	211	31.28%	189	30.16%	1.12%
生物系统工程与食品科学学院	127	30.71%	122	31.15%	-0.44%
生物医学工程与仪器科学学院	133	28.57%	151	32.45%	-3.88%
经济学院	240	26.67%	281	27.76%	-1.09%
光华法学院	130	26.15%	144	31.25%	-5.10%
数学科学学院	176	26.14%	183	30.05%	-3.91%
计算机科学与技术学院	370	25.95%	368	26.90%	-0.95%

院系名称	2017 届		2016 届		同比
	毕业生数	升学率	毕业生数	升学率	
公共管理学院	166	25.90%	217	25.81%	0.09%
传媒与国际文化学院	134	25.37%	121	26.45%	-1.08%
教育学院	89	22.47%	99	24.24%	-1.77%
外国语言文化与国际交流学院	152	20.39%	140	22.14%	-1.75%
管理学院	168	16.67%	212	19.81%	-3.14%
合计	5493	37.81%	5617	35.68%	2.13%

2、高校分布

2017 届共有 1982 名本科生升学至境内“双一流”高校（A 类）和中国科学院，占本科毕业生境内升学人数的 95.43%。具体分布情况如下表所示：

表 2.2.4 本科毕业生在“双一流”高校和中国科学院深造的人数分布

学校名称	2017 录取人数
浙江大学	1738
中国科学院	47
上海交通大学	43
北京大学	29
复旦大学	27
清华大学	22
同济大学	13
中国人民大学	12
华东师范大学	9
南京大学	7
山东大学	7
国防科学技术大学	5
兰州大学	4
中国科学技术大学	4
北京师范大学	3
武汉大学	3
湖南大学	2
中山大学	2
东南大学	1
华南理工大学	1
华中科技大学	1
吉林大学	1
四川大学	1
合计	1982

（二）出国（境）深造情况

1、院系数据

2017 届共有 1327 名本科毕业生出国（境）深造，占毕业生总数的 24.16%，出国（境）深造率较去年下降 1 个百分点。

表 2.2.5 各院系本科生出国（境）深造情况（按 2017 境外深造率从高到低排序）

学院名称	2017 届		2016 届		同比
	毕业生数	出境深造率	毕业生数	出境深造率	
生命科学学院	61	42.62%	63	42.86%	-0.24%
数学科学学院	176	40.91%	183	55.19%	-14.28%
经济学院	240	40.42%	281	34.88%	5.54%
外国语言文化与国际交流学院	152	38.82%	140	32.14%	6.68%
竺可桢学院	326	38.65%	362	44.48%	-5.83%
生物系统工程与食品科学学院	127	37.80%	122	35.25%	2.55%
控制科学与工程学院	129	31.01%	121	36.36%	-5.35%
计算机科学与技术学院	370	30.81%	368	31.25%	-0.44%
建筑工程学院	270	28.89%	284	37.32%	-8.43%
传媒与国际文化学院	134	28.36%	121	27.27%	1.09%
公共管理学院	166	28.31%	217	17.51%	10.80%
管理学院	168	26.79%	212	19.34%	7.45%
光电科学与工程学院	115	26.09%	117	32.48%	-6.39%
物理学系	84	23.81%	98	28.57%	-4.76%
农业与生物技术学院	211	23.22%	189	20.11%	3.11%
机械工程学院	204	23.04%	185	22.16%	0.88%
化学系	103	22.33%	85	16.47%	5.86%
药学院	69	21.74%	58	20.69%	1.05%
海洋学院	108	21.30%	45	17.78%	3.52%
高分子科学与工程学系	78	20.51%	76	13.16%	7.35%
环境与资源学院	105	19.05%	119	19.33%	-0.28%
生物医学工程与仪器科学学院	133	18.80%	151	20.53%	-1.73%
电气工程学院	314	18.79%	317	19.24%	-0.45%
光华法学院	130	18.46%	144	21.53%	-3.07%
材料科学与工程学院	93	17.20%	96	26.04%	-8.84%
信息与电子工程学院	274	16.42%	277	12.27%	4.15%
人文学院	237	16.03%	208	14.90%	1.13%
化学工程与生物工程学院	80	13.75%	126	16.67%	-2.92%
心理与行为科学系	47	12.77%	46	23.91%	-11.14%
航空航天学院	16	12.50%	27	22.22%	-9.72%
能源工程学院	254	10.63%	209	23.92%	-13.29%
动物科学学院	79	10.13%	94	14.89%	-4.76%

学院名称	2017 届		2016 届		同比
	毕业生数	出境深造率	毕业生数	出境深造率	
医学院	278	7.91%	298	7.72%	0.19%
地球科学学院	72	6.94%	78	7.69%	-0.75%
教育学院	89	6.74%	99	8.08%	-1.34%
总计	5493	24.16%	5617	25.21%	-1.06%

2、高校分布

本科毕业生赴境外留学的高校层次,在一定程度上反映了学校的培养水平和在国际上的知名度。浙江大学 2017 届本科毕业生赴世界 100 强(据 2017USNews 全球大学排行榜 Top100 院校排名)深造人数为 754 人,占深造总人数的 56.82%。下表为这些学生的具体留学院校及人数分布情况:

表 2.2.6 到世界 100 强大学留学的人数分布(按录取人数排名)

国家	学校	人数
美国	哥伦比亚大学	65
美国	南加州大学	42
新加坡	新加坡国立大学	40
美国	伊利诺伊大学香槟分校	36
美国	卡耐基梅隆大学	31
美国	加州大学洛杉矶分校	25
美国	约翰霍普金斯大学	25
美国	加州大学圣地亚哥分校	23
美国	密歇根大学	19
澳大利亚	墨尔本大学	18
美国	杜克大学	17
日本	东京大学	17
英国	伦敦大学学院	17
美国	宾夕法尼亚大学	16
美国	纽约大学	16
英国	帝国理工学院	15
美国	加州大学伯克利分校	14
美国	佐治亚理工学院	13
澳大利亚	新南威尔士大学	12
新加坡	新加坡南洋理工大学	12
英国	爱丁堡大学	12
美国	俄亥俄州立大学	11
英国	伦敦国王学院	11
美国	华盛顿大学	10
美国	芝加哥大学	10
美国	康奈尔大学	10
美国	西北大学	10

国家	学校	人数
美国	普渡大学	10
澳大利亚	悉尼大学	9
美国	德克萨斯大学奥斯汀分校	9
美国	马里兰大学学院公园分校	9
英国	曼彻斯特大学	9
美国	耶鲁大学	8
美国	波士顿大学	8
美国	加州大学戴维斯分校	8
美国	斯坦福大学	7
美国	罗切斯特大学	7
加拿大	英属哥伦比亚大学	6
美国	哈佛大学	6
美国	威斯康星大学麦迪逊分校	6
美国	佛罗里达大学	6
美国	布朗大学	6
美国	弗吉尼亚大学	6
英国	布里斯托大学	6
澳大利亚	澳大利亚国立大学	5
美国	匹兹堡大学	5
美国	莱斯大学	5
德国	慕尼黑工业大学	4
加拿大	多伦多大学	4
美国	明尼苏达大学双城分校	4
美国	宾夕法尼亚州立大学	4
瑞士	洛桑联邦理工学院	4
英国	剑桥大学	4
澳大利亚	昆士兰大学	3
美国	普林斯顿大学	3
美国	密歇根州立大学	3
美国	罗格斯大学	3
瑞士	苏黎世联邦理工学院	3
英国	牛津大学	3
德国	海德堡大学	2
加拿大	麦吉尔大学	2
美国	麻省理工学院	2
美国	加州理工学院	2
美国	北卡罗来纳大学教堂山分校	2
美国	加州大学尔湾分校	2
澳大利亚	莫纳什大学	1
比利时	鲁汶大学	1
丹麦	哥本哈根大学	1
荷兰	乌得勒支大学	1

国家	学校	人数
荷兰	阿姆斯特丹大学	1
荷兰	莱顿大学	1
美国	加州大学旧金山分校	1
美国	圣路易斯华盛顿大学	1
美国	加州大学圣克鲁兹分校	1
美国	科罗拉多大学博尔德分校	1
美国	亚利桑那大学	1
瑞典	隆德大学	1
合计		754

(三) 境内外升学总体情况

2017 届毕业生境内外升学总体比例为 61.97%，比 2016 届高出 1.08 个百分点。院系具体数据见下表：

表 2.2.7 各院系本科生境内外升学率

学院名称	2017 届		2016 届		同比
	毕业生数	境内外升学	毕业生数	境内外升学	
竺可桢学院	326	88.96%	362	89.51%	-0.55%
控制科学与工程学院	129	88.37%	121	82.64%	5.73%
生命科学学院	61	78.69%	63	84.13%	-5.44%
电气工程学院	314	72.93%	317	63.72%	9.21%
医学院	278	71.22%	298	65.44%	5.78%
光电科学与工程学院	115	70.43%	117	71.80%	-1.37%
航空航天学院	16	68.75%	27	48.15%	20.60%
生物系统工程与食品科学学院	127	68.50%	122	66.40%	2.10%
经济学院	240	67.08%	281	62.64%	4.44%
数学科学学院	176	67.05%	183	85.24%	-18.19%
环境与资源学院	105	66.67%	119	68.07%	-1.40%
机械工程学院	204	64.71%	185	58.92%	5.79%
材料科学与工程学院	93	64.52%	96	73.96%	-9.44%
物理学系	84	63.10%	98	71.43%	-8.33%
药学院	69	62.32%	58	43.10%	19.22%
海洋学院	108	62.04%	45	46.67%	15.37%
高分子科学与工程学系	78	61.54%	76	61.84%	-0.30%
建筑工程学院	270	61.48%	284	69.72%	-8.24%
能源工程学院	254	60.24%	209	68.42%	-8.18%
信息与电子工程学院	274	60.22%	277	47.29%	12.93%
化学系	103	60.19%	85	65.88%	-5.69%
外国语言文化与国际交流学院	152	59.21%	140	54.28%	4.93%

学院名称	2017 届		2016 届		同比
	毕业生数	境内外升学	毕业生数	境内外升学	
计算机科学与技术学院	370	56.76%	368	58.15%	-1.39%
农业与生物技术学院	211	54.50%	189	50.27%	4.23%
公共管理学院	166	54.22%	217	43.32%	10.90%
传媒与国际文化学院	134	53.73%	121	53.72%	0.01%
人文学院	237	51.48%	208	43.27%	8.21%
化学工程与生物工程学院	80	47.50%	126	50.80%	-3.30%
生物医学工程与仪器科学学院	133	47.37%	151	52.98%	-5.61%
动物科学学院	79	46.84%	94	40.42%	6.42%
心理与行为科学系	47	46.81%	46	65.21%	-18.40%
光华法学院	130	44.62%	144	52.78%	-8.16%
地球科学学院	72	44.44%	78	60.25%	-15.81%
管理学院	168	43.45%	212	39.15%	4.30%
教育学院	89	29.21%	99	32.32%	-3.11%
总计	5493	61.97%	5617	60.89%	1.08%

对不同生源地学生的境内外升学率进行了统计，来自北京、湖北、天津、山西和四川五个省市的毕业生升学率超过 70%。具体数据见下表：

表 2.2.8 不同地区生源境内外升学情况统计表

地区	2017 届			2016 届			同比
	生源数	人数	比例	生源数	人数	比例	
北京	50	39	78.00%	86	70	81.40%	-3.40%
湖北	147	107	72.79%	152	113	74.34%	-1.55%
天津	58	42	72.41%	68	41	60.29%	12.12%
山西	157	111	70.70%	129	85	65.89%	4.81%
四川	163	115	70.55%	137	83	60.58%	9.97%
广东	192	132	68.75%	187	139	74.33%	-5.58%
江苏	170	113	66.47%	219	136	62.96%	3.51%
吉林	96	63	65.63%	91	53	58.24%	7.39%
山东	191	122	63.87%	173	118	68.21%	-4.34%
河北	114	72	63.16%	111	71	63.96%	-0.80%
河南	156	98	62.82%	136	88	64.71%	-1.89%
重庆	75	47	62.67%	74	43	58.11%	4.56%
青海	8	5	62.50%	8	5	62.50%	0.00%
浙江	2700	1667	61.74%	2765	1635	59.13%	2.61%
陕西	94	58	61.70%	119	82	68.91%	-7.21%
甘肃	36	22	61.11%	37	23	62.16%	-1.05%
云南	41	25	60.98%	34	15	44.12%	16.86%
内蒙古	64	39	60.94%	48	29	60.42%	0.52%
湖南	134	81	60.45%	125	80	64.00%	-3.55%
辽宁	101	61	60.40%	118	72	61.02%	-0.62%
江西	138	83	60.14%	136	88	64.71%	-4.57%

地区	2017 届			2016 届			同比
	生源数	人数	比例	生源数	人数	比例	
海南	12	7	58.33%	7	4	57.14%	1.19%
福建	111	64	57.66%	111	67	60.36%	-2.70%
广西	45	25	55.56%	36	21	58.33%	-2.77%
上海	44	24	54.55%	71	33	46.48%	8.07%
安徽	114	62	54.39%	132	76	57.58%	-3.19%
贵州	46	24	52.17%	50	23	46.00%	6.17%
黑龙江	81	41	50.62%	81	50	61.73%	-11.11%
宁夏	34	17	50.00%	29	17	58.62%	-8.62%
新疆	87	34	39.08%	97	45	46.39%	-7.31%
西藏	30	3	10.00%	36	2	5.56%	4.44%
港澳台	4	1	25.00%	14	13	92.86%	-67.86%
总计	5493	3404	61.96%	5617	3420	60.89%	1.07%

第三节 2017 届毕业研究生升学就业情况

一、生源情况

截至 2017 年 11 月 30 日，2017 届毕业研究生共 5935 人（硕士 4360 人、博士 1575 人），其中男生为 3412 人，占 57.49%，女生为 2523 人，占 42.51%；省内生源为 2329 人，占 39.24%，省外生源为 3606 人，占 60.76%。

表 2.3.1 毕业研究生生源汇总

学历	总人数	培养方式			
		非定向	比例	定向	比例
硕士	4360	4236	97.16%	124	2.84%
博士	1575	1455	92.38%	120	7.62%
合计	5935	5691	95.89%	244	4.11%

二、初次就业率

（一）硕士生初次就业率

2017 届硕士毕业生总人数为 4360 人（男生 2382 人，女生 1978 人）。截至 11 月 30 日，实际就业人数为 4304 人，初次就业率 98.72%，与 2016 年基本持平。其中，签订协议书就业 3292 人，占 75.50%；应聘函就业 434 人，占 9.95%；灵活就业 52 人，占 1.19%；录取博士生 383 人，占 8.78%；出国（境）深造 120 人，占 2.75%；国家项目就业 1 人，占 0.02%；定委生 22 人，占 0.50%；未就业人数 56 人，占 1.28%。

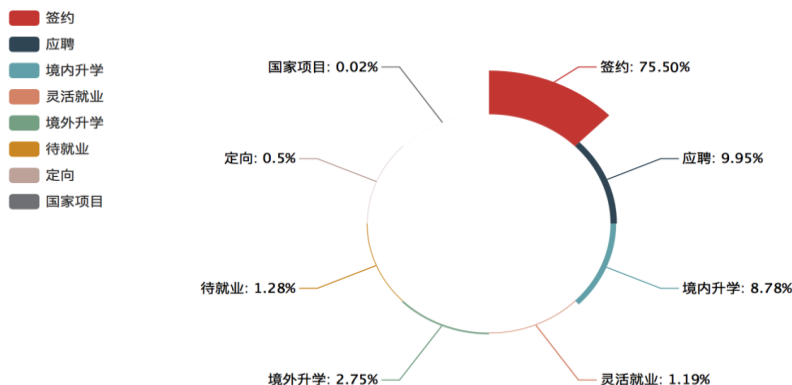


图 2.3.1 硕士生就业状况分布

表 2.3.2 近两年各院系硕士毕业生就业率（按 2017 届就业率排序）

学院名称	2017		2016		同比
	人数	比例	人数	比例	
药学院	56	100%	63	100%	0.00%
管理学院	97	100%	82	98.78%	1.22%
生物系统工程与食品科学学院	66	100%	62	100%	0.00%
生物医学工程与仪器科学学院	96	100%	96	100%	0.00%
生命科学学院	89	100%	104	98.08%	1.92%
动物科学学院	82	100%	86	98.84%	1.16%
电气工程学院	205	100%	202	100%	0.00%
高分子科学与工程学系	53	100%	50	100%	0.00%
计算机科学与技术学院	301	100%	309	100%	0.00%
信息与电子工程学院	129	100%	136	99.26%	0.74%
软件学院	205	100%	182	97.80%	2.20%
光电科学与工程学院	86	100%	93	98.92%	1.08%
公共管理学院	112	100%	107	97.20%	2.80%
海洋学院	101	100%	66	98.48%	1.52%
航空航天学院	59	100%	46	97.83%	2.17%
马克思主义学院	15	100%	21	95.24%	4.76%
机械工程学院	222	99.55%	228	98.68%	0.87%
建筑工程学院	209	99.52%	207	99.03%	0.49%
能源工程学院	151	99.34%	134	100%	-0.66%
化学工程与生物工程学院	142	99.30%	180	96.67%	2.63%
控制科学与工程学院	124	99.19%	122	100%	-0.81%
材料科学与工程学院	107	99.07%	111	100%	-0.93%
农业与生物技术学院	182	98.90%	198	97.98%	0.92%
传媒与国际文化学院	72	98.61%	70	97.14%	1.47%
化学系	68	98.53%	64	98.44%	0.09%
教育学院	61	98.36%	58	96.55%	1.81%
地球科学学院	44	97.73%	51	96.08%	1.65%
光华法学院	131	97.71%	127	97.64%	0.07%
环境与资源学院	143	97.20%	146	96.58%	0.62%
医学院	557	97.13%	541	97.97%	-0.84%
外国语言文化与国际交流学院	61	96.72%	62	98.39%	-1.67%
人文学院	119	96.64%	117	95.73%	0.91%
经济学院	154	94.81%	134	99.25%	-4.44%
心理与行为科学系	46	91.30%	35	97.14%	-5.84%
数学科学学院	13	84.62%	72	97.22%	-12.60%
物理学系	2	50.00%	49	95.92%	-45.92%
总计	4360	98.72%	4411	98.44%	0.28%

（二）博士生初次就业率

截止到 11 月 30 日，2017 届博士毕业生总人数为 1575 人（男生 1030 人，女生 545 人），实际就业 1530 人，初次就业率为 97.14%。其中签订协议书就业

1096 人，占 69.58%；应聘函就业 61 人，占 3.87%；灵活就业 8 人，占 0.51%；录取博士后 189 人，占 12.00%；出国（境）深造 74 人，占 4.70%；定向委培 102 人，占 6.48%；未就业人数为 45 人，占 2.86%。

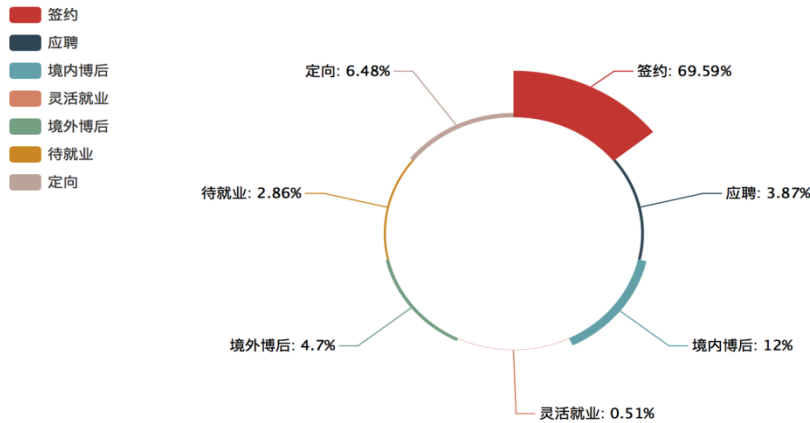


图 2.3.2 博士毕业生就业状况分布

表 2.3.3 近两年各院系博士毕业生就业率（按 2017 届就业率排序）

学院名称	2017 届		2016 届		同比
	人数	比例	人数	比例	
心理与行为科学系	7	100%	12	100%	0.00%
教育学院	21	100%	19	100%	0.00%
环境与资源学院	39	100%	48	100%	0.00%
材料科学与工程学院	58	100%	52	100%	0.00%
高分子科学与工程学系	21	100%	36	100%	0.00%
公共管理学院	16	100%	25	100%	0.00%
计算机科学与技术学院	65	100%	48	100%	0.00%
生物医学工程与仪器科学学院	21	100%	24	100%	0.00%
药学院	38	100%	21	100%	0.00%
电气工程学院	70	100%	50	98.00%	2.00%
光电科学与工程学院	60	100%	48	97.92%	2.08%
信息与电子工程学院	39	100%	37	97.30%	2.70%
数学科学学院	30	100%	38	89.47%	10.53%
管理学院	24	100%	30	90.00%	10.00%
航空航天学院	18	100%	15	93.33%	6.67%
动物科学学院	28	100%	36	83.33%	16.67%
马克思主义学院	2	100%	3	66.67%	33.33%
海洋学院	11	100%	0	0	0
建筑工程学院	51	98.04%	59	94.92%	3.12%
化学系	74	97.30%	56	92.86%	4.44%
能源工程学院	104	97.12%	45	100%	-2.88%
物理学系	32	96.88%	28	100%	-3.13%
控制科学与工程学院	31	96.77%	30	100%	-3.23%
农业与生物技术学院	54	96.30%	86	97.67%	-1.37%
生物系统工程与食品科学学院	26	96.15%	34	91.18%	4.97%
化学工程与生物工程学院	51	96.08%	58	94.83%	1.25%
生命科学学院	49	95.92%	50	96.00%	-0.08%

学院名称	2017 届		2016 届		同比
	人数	比例	人数	比例	
机械工程学院	44	95.45%	51	96.08%	-0.63%
地球科学学院	22	95.45%	23	100%	-4.55%
人文学院	44	95.45%	47	95.74%	-0.29%
外国语言文化与国际交流学院	18	94.44%	7	100%	-5.56%
医学院	305	94.43%	268	96.64%	-2.21%
经济学院	71	94.37%	34	94.12%	0.25%
光华法学院	16	93.75%	17	100%	-6.25%
传媒与国际文化学院	15	86.67%	9	88.89%	-2.22%
总计	1575	97.14%	1444	96.47%	0.67%

三、境内外升学情况

(一) 境内升学情况

1、硕士生升学情况

2017 届硕士毕业生中共有 383 人被录取为境内大学或研究机构的博士生，升学率为 8.78%。

表 2.3.4 近两年各院系硕士毕业生境内升学统计（按 2017 升学率排序）

学院名称	2017		2016		同比
	毕业生数	升学率	毕业生数	升学率	
数学科学学院	13	46.15%	72	27.78%	18.37%
生命科学学院	89	46.07%	104	45.19%	0.88%
化学系	68	38.24%	64	15.62%	22.62%
医学院	557	23.16%	541	22.00%	1.16%
人文学院	119	15.13%	117	26.50%	-11.37%
高分子科学与工程学系	53	13.21%	50	22.00%	-8.79%
动物科学学院	82	12.20%	86	10.47%	1.73%
农业与生物技术学院	182	12.09%	198	22.22%	-10.13%
环境与资源学院	143	10.49%	146	17.12%	-6.63%
外国语言文化与国际交流学院	61	9.84%	62	4.84%	5.00%
生物医学工程与仪器科学学院	96	9.38%	96	0.00%	9.38%
材料科学与工程学院	107	8.41%	111	3.60%	4.81%
教育学院	61	8.20%	58	1.72%	6.48%
化学工程与生物工程学院	142	7.04%	180	12.22%	-5.18%
海洋学院	101	5.94%	66	15.15%	-9.21%
控制科学与工程学院	124	5.65%	122	4.92%	0.73%
能源工程学院	151	4.64%	134	12.69%	-8.05%
光华法学院	131	4.58%	127	3.15%	1.43%

学院名称	2017		2016		同比
	毕业生数	升学率	毕业生数	升学率	
生物系统工程与食品科学学院	66	4.55%	62	3.23%	1.32%
药学院	56	3.57%	63	25.40%	-21.83%
电气工程学院	205	3.41%	202	4.95%	-1.54%
建筑工程学院	209	3.35%	207	5.80%	-2.45%
计算机科学与技术学院	301	3.32%	309	2.91%	0.41%
传媒与国际文化学院	72	2.78%	70	1.43%	1.35%
机械工程学院	222	2.25%	228	3.95%	-1.70%
经济学院	154	1.95%	134	2.99%	-1.04%
公共管理学院	112	1.79%	107	15.89%	-14.10%
光电科学与工程学院	86	1.16%	93	0.00%	1.16%
管理学院	97	1.03%	82	1.22%	-0.19%
信息与电子工程学院	129	0.78%	136	0.00%	0.78%
地球科学学院	44	0.00%	51	0.00%	0.00%
心理与行为科学系	46	0.00%	35	0.00%	0.00%
软件学院	205	0.00%	182	0.00%	0.00%
物理学系	2	0.00%	49	36.73%	-36.73%
航空航天学院	59	0.00%	46	2.17%	-2.17%
马克思主义学院	15	0.00%	21	9.52%	-9.52%
总计	4360	8.78%	4411	11.00%	2.22%

2017 届共有 374 名硕士生升学至国内“双一流”高校和中国科学院，占硕士生毕业生升学录取人数的 97.65%。具体人数分布情况如下表所示：

表 2.3.5 硕士毕业生在“双一流”高校和中国科学院深造的人数分布

学校名称	2017 录取人数
浙江大学	357
复旦大学	6
上海交通大学	3
北京大学	1
清华大学	1
南京大学	1
北京师范大学	1
东南大学	1
中国科学技术大学	1
西安交通大学	1
中国科学院	1
总计	374

2、博士生攻读博士后情况

2017 届博士毕业生中共有 189 人在境内攻读博士后，比例为 12.00%。

表 2.3.6 各院系博士毕业生境内攻读博后统计（按 2017 比例从高到低排序）

学院名称	2017		2016		同比
	毕业生数	博士后比例	毕业生数	博士后比例	
动物科学学院	28	57.14%	36	16.67%	40.47%
马克思主义学院	2	50.00%	3	0.00%	50.00%
环境与资源学院	39	33.33%	48	10.42%	22.91%
农业与生物技术学院	54	31.48%	86	25.58%	5.90%
生命科学学院	49	30.61%	50	28.00%	2.61%
化学系	74	25.68%	56	14.29%	11.39%
物理学系	32	21.88%	28	25.00%	-3.12%
建筑工程学院	51	21.57%	59	8.47%	13.10%
药学院	38	21.05%	21	14.29%	6.76%
高分子科学与工程学系	21	19.05%	36	22.22%	-3.17%
数学科学学院	30	16.67%	38	15.79%	0.88%
航空航天学院	18	16.67%	15	20.00%	-3.33%
能源工程学院	104	16.35%	45	2.22%	14.13%
生物系统工程与食品科学学院	26	15.38%	34	14.71%	0.67%
地球科学学院	22	13.64%	23	0.00%	13.64%
材料科学与工程学院	58	12.07%	52	13.46%	-1.39%
化学工程与生物工程学院	51	11.76%	58	8.62%	3.14%
机械工程学院	44	11.36%	51	9.80%	1.56%
人文学院	44	6.82%	47	17.02%	-10.20%
光华法学院	16	6.25%	17	0.00%	6.25%
计算机科学与技术学院	65	6.15%	48	12.50%	-6.35%
生物医学工程与仪器科学学院	21	4.76%	24	20.83%	-16.07%
经济学院	71	4.23%	34	0.00%	4.23%
医学院	305	3.93%	268	5.22%	-1.29%
光电科学与工程学院	60	3.33%	48	10.42%	-7.09%
信息与电子工程学院	39	2.56%	37	0.00%	2.56%
电气工程学院	70	1.43%	50	0.00%	1.43%
管理学院	24	0.00%	30	0.00%	0.00%
教育学院	21	0.00%	19	15.79%	-15.79%
控制科学与工程学院	31	0.00%	30	3.33%	-3.33%
公共管理学院	16	0.00%	25	8.00%	-8.00%
海洋学院	11	0.00%	0	0.00%	0.00%
传媒与国际文化学院	15	0.00%	9	22.22%	-22.22%
外国语言文化与国际交流学院	18	0.00%	7	0.00%	0.00%
心理与行为科学系	7	0.00%	12	0.00%	0.00%
总计	1575	12.00%	1444	10.80%	1.20%

其中，到国内“双一流”高校和中国科学院做博士后研究的有 139 人，占攻读博士后总人数的 73.54%。具体分布情况如下表所示：

表 2.3.7 博士毕业生到“双一流”高校和中国科学院攻读博士后情况

学校名称	2017 录取人数
浙江大学	112
中国科学院	9
北京大学	5
中山大学	3
清华大学	4
上海交通大学	2
复旦大学	2
南开大学	1
厦门大学	1
合计	139

（二）出国（境）深造情况

1、硕士生出国（境）深造情况

2017 届共有 120 名硕士毕业生出国(境)留学，占硕士毕业生总数的 2.75%。

表 2.3.8 各院系硕士生出国（境）深造情况（按 2017 境外深造率从高到低排序）

学院名称	2017		2016		同比
	毕业生数	境外深造率	毕业生数	境外深造率	
高分子科学与工程学系	53	13.21%	50	6.00%	7.21%
数学科学学院	13	7.69%	72	6.94%	0.75%
药学院	56	7.14%	63	3.17%	3.97%
心理与行为科学系	46	6.52%	35	2.86%	3.66%
农业与生物技术学院	182	5.49%	198	6.06%	-0.57%
材料科学与工程学院	107	4.67%	111	7.21%	-2.54%
光电科学与工程学院	86	4.65%	93	4.30%	0.35%
化学工程与生物工程学院	142	4.23%	180	1.67%	2.56%
传媒与国际文化学院	72	4.17%	70	2.86%	1.31%
海洋学院	101	3.96%	66	10.61%	-6.65%
环境与资源学院	143	3.50%	146	2.74%	0.76%
电气工程学院	205	3.41%	202	3.96%	-0.55%
生命科学学院	89	3.37%	104	3.85%	-0.48%
教育学院	61	3.28%	58	1.72%	1.56%
教育学院	61	3.28%	58	1.72%	1.56%
外国语言文化与国际交流学院	61	3.28%	62	4.84%	-1.56%
生物医学工程与仪器科学学院	96	3.12%	96	7.29%	-4.17%

学院名称	2017		2016		同比
信息与工程学院	129	3.10%	136	2.21%	0.89%
管理学院	97	3.09%	82	1.22%	1.87%
生物系统工程与食品科学学院	66	3.03%	62	8.06%	-5.03%
能源工程学院	151	2.65%	134	4.48%	-1.83%
人文学院	119	2.52%	117	0.85%	1.67%
动物科学学院	82	2.44%	86	3.49%	-1.05%
控制科学与工程学院	124	2.42%	122	4.10%	-1.68%
地球科学学院	44	2.27%	51	0.00%	2.27%
经济学院	154	1.95%	134	0.75%	1.20%
经济学院	154	1.95%	134	0.75%	1.20%
医学院	557	1.80%	541	1.66%	0.14%
公共管理学院	112	1.79%	107	1.87%	-0.08%
光华法学院	131	1.53%	127	2.36%	-0.83%
光华法学院	131	1.53%	127	2.36%	-0.83%
化学系	68	1.47%	64	3.12%	-1.65%
软件学院	205	1.46%	182	2.20%	-0.74%
计算机科学与技术学院	301	1.33%	309	3.56%	-2.23%
建筑工程学院	209	0.96%	207	2.42%	-1.46%
机械工程学院	222	0.90%	228	0.88%	0.02%
总计	4360	2.75%	4411	3.15%	-0.40%

表 2.3.9 硕士毕业生到世界 100 强大学留学的人数分布

国家	学校	硕士人数
澳大利亚	墨尔本大学	3
英国	爱丁堡大学	3
德国	慕尼黑大学	2
德国	海德堡大学	2
荷兰	莱顿大学	2
美国	加州大学圣地亚哥分校	2
美国	马里兰大学学院公园分校	2
美国	伊利诺伊大学香槟分校	2
美国	佐治亚理工学院	2
新加坡	新加坡国立大学	2
比利时	鲁汶大学	1
德国	慕尼黑工业大学	1
加拿大	麦吉尔大学	1
美国	哈佛大学	1
美国	斯坦福大学	1
美国	加州大学洛杉矶分校	1
美国	耶鲁大学	1
美国	密歇根大学	1
美国	西北大学	1

国家	学校	硕士人数
美国	纽约大学	1
美国	德克萨斯大学奥斯汀分校	1
美国	明尼苏达大学双城分校	1
美国	匹兹堡大学	1
美国	普渡大学	1
美国	罗切斯特大学	1
美国	弗吉尼亚大学	1
新加坡	新加坡南洋理工大学	1
英国	牛津大学	1
英国	伦敦大学学院	1
合计		41

2、博士生出国（境）深造情况

2017 届共有 74 名博士毕业生出国（境）深造，占毕业生总数的 4.70%。

表 2.3.10 各院系博士毕业生出国(境)深造情况(按 2017 出境深造比例排序)

学院名称	2017		2016		同比
	毕业生数	境外深造率	毕业生数	境外深造率	
生命科学学院	49	14.29%	50	2.00%	12.29%
数学科学学院	30	10.00%	38	10.53%	-0.53%
物理学系	32	9.38%	28	7.14%	2.24%
材料科学与工程学院	58	8.62%	52	7.69%	0.93%
药学院	38	7.89%	21	19.05%	-11.16%
环境与资源学院	39	7.69%	48	6.25%	1.44%
计算机科学与技术学院	65	7.69%	48	8.33%	-0.64%
农业与生物技术学院	54	7.41%	86	10.47%	-3.06%
机械工程学院	44	6.82%	51	1.96%	4.86%
公共管理学院	16	6.25%	25	0.00%	6.25%
电气工程学院	70	5.71%	50	6.00%	-0.29%
医学院	305	5.25%	268	5.22%	0.03%
信息与电子工程学院	39	5.13%	37	0.00%	5.13%
光电科学与工程学院	60	5.00%	48	12.50%	-7.50%
高分子科学与工程学系	21	4.76%	36	5.56%	-0.80%
化学工程与生物工程学院	51	3.92%	58	5.17%	-1.25%
能源工程学院	104	3.85%	45	0.00%	3.85%
控制科学与工程学院	31	3.23%	30	10.00%	-6.77%
化学系	74	2.70%	56	12.50%	-9.80%
人文学院	44	2.27%	47	2.13%	0.14%
经济学院	71	1.41%	34	0.00%	1.41%
光华法学院	16	0.00%	17	0.00%	0.00%
教育学院	21	0.00%	19	0.00%	0.00%
外国语言文化与国际交流学院	18	0.00%	7	0.00%	0.00%
地球科学学院	22	0.00%	23	0.00%	0.00%

学院名称	2017		2016		同比
心理与行为科学系	7	0.00%	12	0.00%	0.00%
动物科学学院	28	0.00%	36	0.00%	0.00%
传媒与国际文化学院	15	0.00%	9	0.00%	0.00%
海洋学院	11	0.00%	0	0.00%	0.00%
建筑工程学院	51	0.00%	59	1.69%	-1.69%
管理学院	24	0.00%	30	3.33%	-3.33%
生物系统工程与食品科学学院	26	0.00%	34	5.88%	-5.88%
生物医学工程与仪器科学学院	21	0.00%	24	8.33%	-8.33%
航空航天学院	18	0.00%	15	13.33%	-13.33%
总计	1575	4.70%	1444	5.54%	-0.84%

表 2.3.11 博士毕业生被世界 100 强大学录取为博士后情况

国家	学校	博士人数
新加坡	新加坡南洋理工大学	5
美国	杜克大学	2
澳大利亚	昆士兰大学	1
美国	哈佛大学	1
美国	麻省理工学院	1
美国	加州理工学院	1
美国	普林斯顿大学	1
美国	约翰霍普金斯大学	1
美国	华盛顿大学	1
美国	芝加哥大学	1
美国	耶鲁大学	1
美国	密歇根大学	1
美国	康奈尔大学	1
美国	爱丁堡大学	1
美国	伊利诺伊大学香槟分校	1
美国	佐治亚理工学院	1
日本	东京大学	1
瑞典	隆德大学	1
新加坡	新加坡国立大学	1
英国	伦敦国王学院	1
澳大利亚	悉尼大学	1
合计		26

第三章 面向 2017 届毕业生的校园招聘

针对 2017 届毕业生，来浙江大学参加校园招聘活动的用人单位共有 3075 家。其中，参加综合招聘会 1571 家；召开专场宣讲会 659 家；组团招聘会 24 场涵盖 845 家。另外，通过学校就业网发布招聘信息的单位共有 6365 家，招聘需求人数超过 27 万人。

第一节 学校层面举办校园招聘活动的总体情况

一、地域分布

从学校就业中心举办的校园招聘活动涵盖的 3075 家单位的地域分布情况看，主要以华东地区为主，占单位总数的 73.46%。

表 3.1.1 来校招聘 2017 届毕业生单位地域分布情况

省份	单位数	比率	省份	单位数	比率
浙江	1631	53.04%	河北	7	0.23%
北京	332	10.80%	广西	6	0.20%
上海	300	9.76%	云南	6	0.20%
江苏	211	6.86%	重庆	5	0.16%
湖北	86	2.80%	吉林	5	0.16%
广东	80	2.60%	黑龙江	5	0.16%
山东	70	2.28%	新疆	5	0.16%
天津	58	1.89%	海南	3	0.10%
贵州	51	1.66%	山西	2	0.07%
陕西	45	1.46%	内蒙古	2	0.07%
湖南	25	0.81%	宁夏	1	0.03%
福建	24	0.78%	甘肃	1	0.03%
辽宁	24	0.78%	青海	1	0.03%
四川	23	0.75%	港澳台	3	0.10%
安徽	23	0.75%	海外	7	0.23%
河南	18	0.59%			
江西	15	0.49%	总计	3075	100.00%

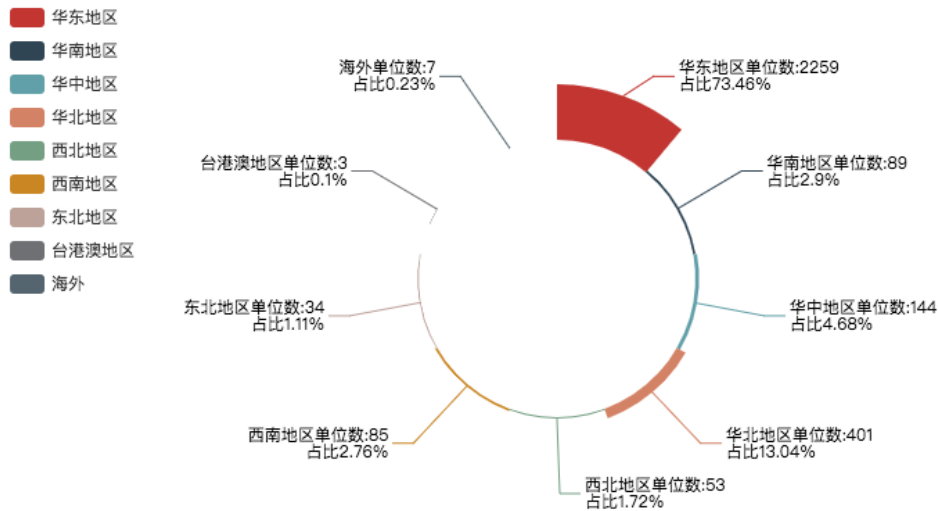


图 3.1.1 参加校园招聘单位地区分布

二、招聘行业

从来校招聘的 3075 家单位所在行业的分布情况看，制造业、服务业和 IT 及互联网行业数量最多，占总数的 55.09%。

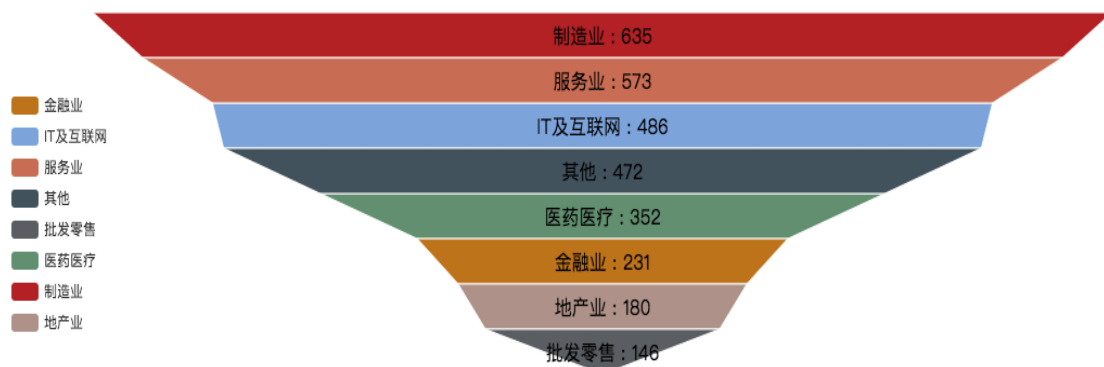


图 3.1.2 参加校园招聘单位所在行业分布

三、招聘时间

对举办实体招聘活动的 3075 家招聘单位的来校时间进行统计，结果表明，2016 年 10 月、11 月来校招聘的单位数量最多，共计 1738 家，占有来校招聘单位的 56.52%。2017 年 3 月份也是校园招聘小高峰，有 685 家单位来校招聘。

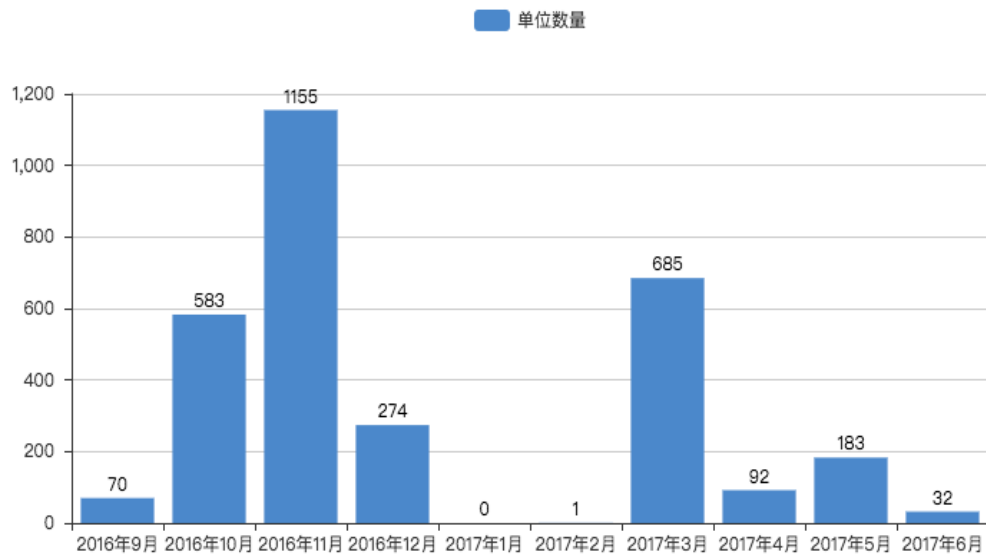


图 3.1.3 参加校园招聘单位来校时间分布

第二节 校网发布招聘信息情况分析

从 2016 年 9 月 1 日至 2017 年 8 月 31 日，在浙江大学就业网发布招聘信息的用人单位共计 6365 家，就业网系统导出数据显示，这些单位发布招聘岗位数超过 2.5 万个，招聘人数超过 27 万人。

一、地域分布

从发布招聘信息的 6365 家单位的地域分布情况看，主要以华东、华北和华南地区为主，占单位总数的 85.10%。

表 3.2.1 面向 2017 届毕业生发布需求信息的单位地区分布

省份	单位数	比率	省份	单位数	比率
浙江	2253	35.40%	河北	61	0.96%
上海	793	12.46%	辽宁	59	0.93%
北京	584	9.18%	山西	32	0.50%
广东	597	9.38%	云南	38	0.60%
江苏	429	6.74%	海南	32	0.50%
山东	237	3.72%	甘肃	29	0.46%
福建	154	2.42%	吉林	23	0.36%
四川	143	2.25%	贵州	23	0.36%
河南	126	1.98%	黑龙江	22	0.35%
湖北	124	1.95%	新疆	10	0.16%
安徽	104	1.63%	内蒙古	6	0.09%
陕西	90	1.41%	宁夏	4	0.06%
湖南	77	1.21%	西藏	1	0.02%
重庆	75	1.18%	青海	1	0.02%
江西	75	1.18%	港澳台	10	0.16%
广西	74	1.16%	海外	18	0.28%
天津	61	0.96%	总计	6365	100%

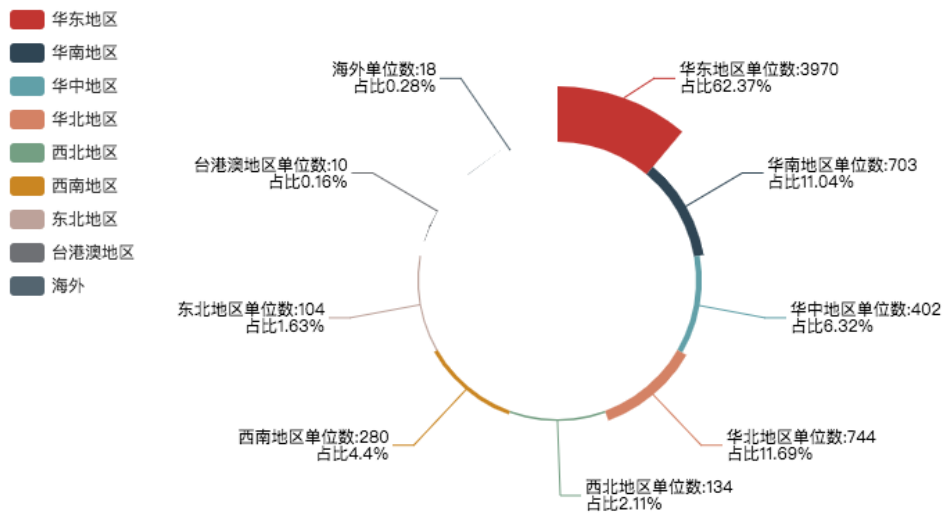


图 3.2.1 面向 2017 届毕业生发布招聘信息的用人单位地区分布

二、招聘行业

从发布招聘信息用人单位的行业分布来看，IT 互联网、制造业及金融业三大行业发布信息数量较多。

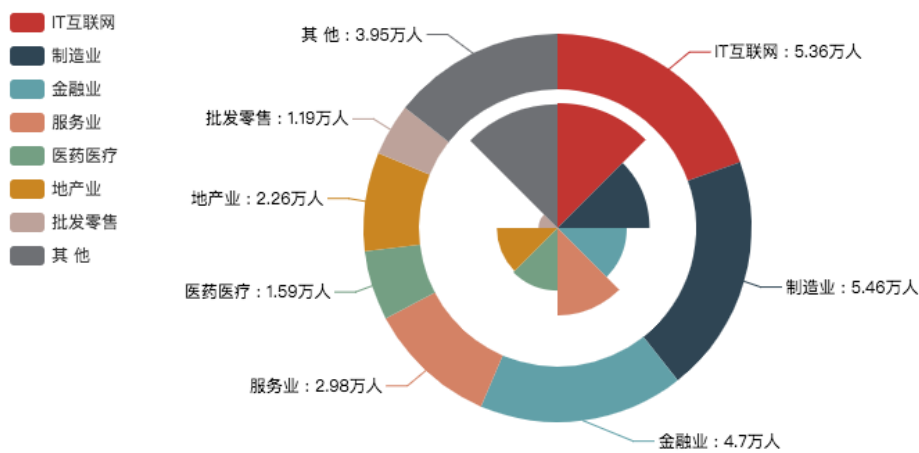


图 3.2.2 发布招聘信息单位行业分布（内环为岗位数量，外环为招聘人数）

三、招聘时间

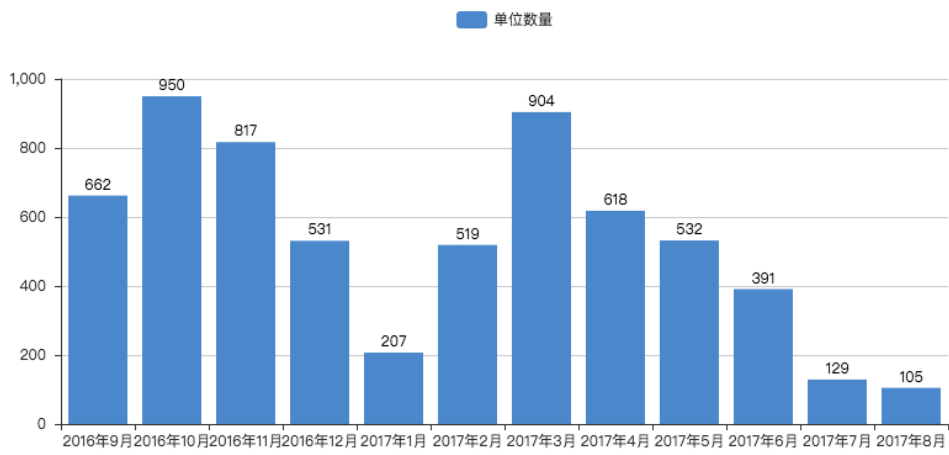


图 3.2.3 学校就业网招聘岗位发布的时间分布

第三节 学院（系）层面举办的专场宣讲会情况分析

就业中心统筹组织全校招聘工作，同时也鼓励院系举办一些专业性较强的专场宣讲会。据统计，针对 2017 届毕业生，院系层面自主举办的宣讲会涉及用人单位 348 家。

一、地域分布

348 家单位的地域分布主要以华东地区为主，占 61.21%。

表 3.3.1 学院（系）层面举办专场宣讲会的单位地区分布

省份	单位数	比率	省份	单位数	比率
浙江	116	33.33%	河南	1	0.29%
上海	48	13.79%	安徽	1	0.29%
广东	47	13.51%	重庆	1	0.29%
北京	41	11.78%	江西	1	0.29%
江苏	31	8.91%	河北	1	0.29%
四川	14	4.02%	云南	1	0.29%
福建	9	2.59%	吉林	1	0.29%
山东	8	2.30%	海南	1	0.29%
贵州	51	1.66%	宁夏	1	0.03%
陕西	5	1.44%	青海	1	0.03%
辽宁	5	1.44%	甘肃	1	0.03%
天津	4	1.15%	港澳台	3	0.10%
湖北	3	0.86%	海外	7	0.23%
湖南	2	0.57%	总计	348	100%

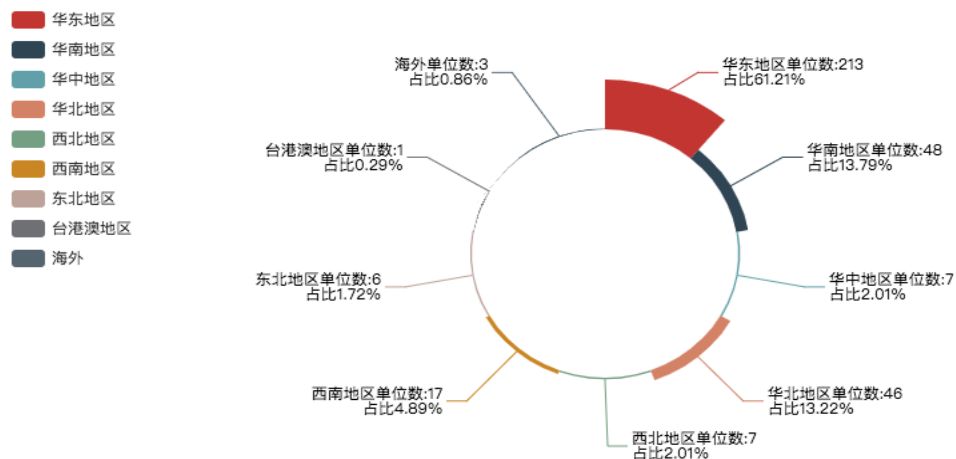


图 3.3.1 举办招聘专场宣讲会单位地区分布统计

二、招聘时间

统计 348 家用人单位来院系招聘的时间可见，2016 年 10 月、11 月来院系招聘的单位数量最多，共计 212 家，占有招聘单位的 60.92%；2017 年 3 月也是院系举办宣讲会的小高峰，有 51 家单位来校招聘。

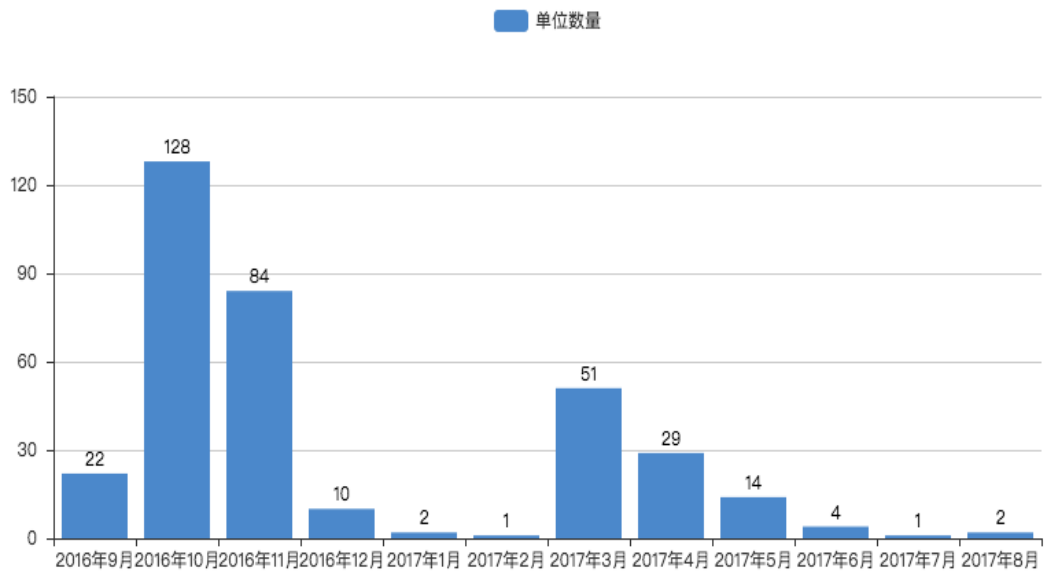


图 3.3.2 院系举办招聘专场宣讲会的时间分布

第四章 2017 届毕业生就业质量分析

第一节 2017 届毕业生问卷调查结果

为全面了解毕业生在校期间的求职准备、求职和择业过程的具体情况以及毕业生对择业结果的评价，就业中心邀请毕业生在签订就业协议时填写调查问卷，共收到 2017 届毕业生填写的有效问卷 5827 份，占总签约人数的 83.96%。有效样本的性别及学历分布参见下表：

表 4.1.1 2017 届毕业生调查问卷有效样本基本信息

性别	学历			总计
	本科生	硕士生	博士生	
男	866	1973	658	3497
女	483	1481	366	2330
总计	1349	3454	1024	5827

问卷调查内容主要包括毕业生求职途径、暂定年薪、工作的专业相关度和满意度等。

一、求职途径

浙江大学 2017 届毕业生有 49.96%通过校内途径（包括校园招聘会、学校就业网、院系网站及校内其他网站）落实工作；有 19.08%的同学直接在招聘单位网站找到当前工作；有 8.39%的同学通过老师亲戚朋友介绍获得工作；5.82%的同学通过在岗实习获得；通过微信等新媒体找到工作的比例为 4.77%。本次问卷调查中，自主创业的毕业生有 14 人，占 0.24%。

对毕业生落实工作的途径进行性别、学历和学科的比较，具体结果如下：

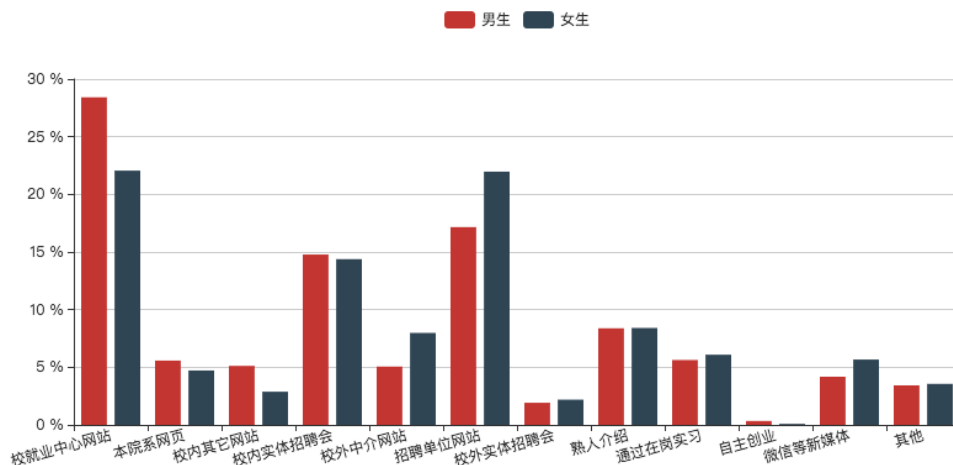


图 4.1.1 毕业生落实工作途径的性别比较

由上图中可见，落实工作的途径存在性别差异。有 53.90%的男生通过校内就业信息渠道落实工作，而女生只有 44.04%。有 21.97%的女生直接到招聘单位网站寻找工作，而男生只有 17.16%，说明女生在求职上表现得更为积极主动，同时也从侧面反映出男生就业比女生更容易。

从学历来看，本科生和硕士生比博士生更倾向于通过校内实体招聘会落实就业单位，而博士生则更多是直接通过用人单位网站和“熟人介绍”（特别是导师的推荐）落实工作。

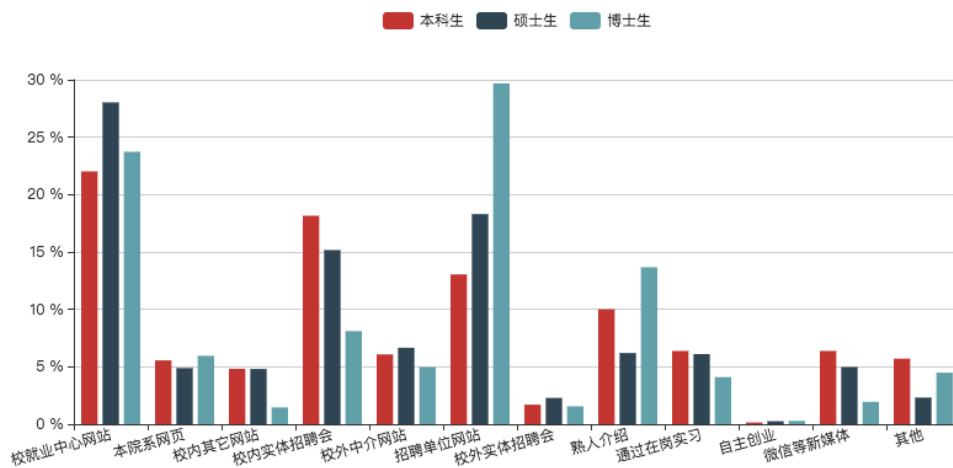


图 4.1.2 毕业生落实工作途径的学历比较

统计结果表明，不同学科背景的毕业生落实工作的途径也有差别。通过校内渠道就业比较多的依次为工学（占 67.44%）、农学（占 50.5%）、理学（48.9%），人文、社科和医学的毕业生更倾向于直接到用人单位网站应聘或者利用校外中介网站就业，信息和社科类的毕业生通过在岗实习落实就业单位的比例明显高于其他学科，详情见下表：

表 4.1.2 不同学科背景毕业生求职途径分析

问题选项	工学	理学	农学	人文 学科	社会 科学	信息 科学	医学
校就业中心网站	38.98%	31.75%	29.53%	17.88%	24.43%	17.23%	8.59%
本院系网页	8.46%	1.82%	3.52%	2.32%	3.88%	3.00%	6.44%
校内其它网站	2.75%	5.11%	2.68%	2.32%	2.44%	10.34%	0.40%
校内实体招聘会	17.25%	10.22%	14.77%	9.93%	8.05%	15.43%	16.11%
校外中介网站	4.91%	10.22%	8.89%	6.95%	12.93%	3.97%	3.36%
招聘单位网站	10.94%	13.87%	14.43%	22.85%	17.53%	21.05%	41.34%
校外实体招聘会	1.08%	1.82%	2.35%	1.99%	2.16%	2.02%	4.16%
熟人介绍	6.58%	12.41%	11.24%	13.25%	8.76%	7.42%	8.46%
通过在岗实习	3.72%	4.38%	2.35%	5.30%	7.76%	9.51%	5.91%
自主创业	0.11%	0.36%	0.34%	0.66%	0.00%	0.45%	0.13%
微信等新媒体	2.64%	4.38%	4.36%	12.25%	7.90%	5.69%	2.68%
其他	2.59%	3.65%	5.54%	4.30%	4.17%	3.90%	2.42%

二、暂定年薪

有 16.63% 的毕业生，因为公司保密和不清楚等原因没有反馈暂定年薪。若去除这部分同学，其余毕业生中有 44.65% 集中在 7-13 万之间，32.05% 在 15 万以上。

为计算均值，现将 3 万以下按 2 万计算，40 万以上按 45 万计算，其他按区间中值计算，浙江大学毕业生的暂定年薪均值是 13.34 万元，比 2016 届毕业生（11.35 万元）提升了近 20%。

从下图中可以看出，13 万以上的高薪段，男生的比例较高，而 13 万以下的低薪段，女生比例较高，男生的总体暂定年薪明显高于女生。

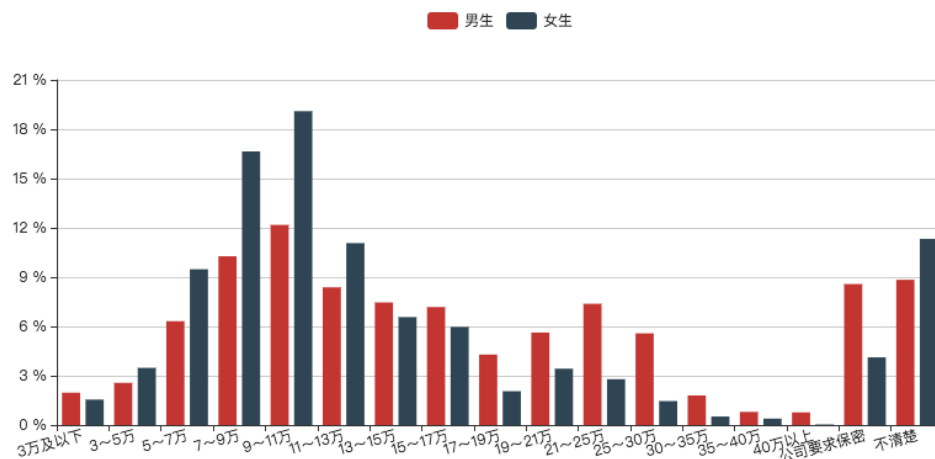


图 4.1.3 2017 届毕业生暂定年薪的性别比较

從下圖可以看出，研究生的暫定年薪高於本科生。以 11 萬為界，本科生低薪段的比例明顯高於研究生，而高薪段比例則低於研究生。碩士和博士暫定年薪在 30 萬以上區間的分布差異最為明顯，博士比例顯著高於碩士，总体上博士暫定年薪高於碩士。

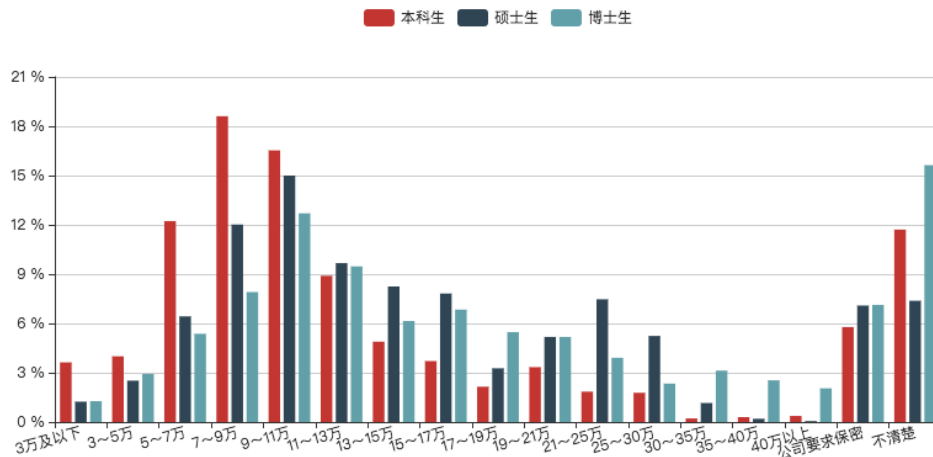


圖 4.1.4 2017 屆畢業生暫定年薪的學歷比較

從學科來看，信息類畢業生年薪在 13 萬以上的比例達到 65.24%，若去除年薪保密和不清楚的情況，這個比例達到 80%。從均值上可以更明顯看出來，信息學科的年薪均值顯著高於其他學科。具體數據如下：

表 4.1.3 不同學科背景畢業生暫定年薪分析

年薪	工學	理學	農學	人文學科	社會科學	信息科學	醫學
3 萬及以下	1.29%	1.46%	2.68%	0.66%	1.29%	1.27%	4.43%
3~5 萬	1.13%	1.46%	4.70%	5.63%	3.16%	0.30%	10.07%
5~7 萬	5.23%	11.68%	14.26%	9.27%	8.05%	1.42%	16.64%
7~9 萬	12.02%	16.42%	22.65%	21.52%	16.09%	2.62%	17.18%
9~11 萬	17.20%	15.69%	21.31%	18.87%	20.98%	5.02%	14.50%
11~13 萬	12.45%	9.85%	9.56%	16.56%	12.21%	4.79%	4.70%
13~15 萬	10.67%	8.76%	4.36%	4.30%	7.04%	6.52%	2.15%
15~17 萬	9.70%	5.84%	3.69%	4.64%	7.18%	7.42%	1.21%
17~19 萬	4.80%	4.38%	1.68%	0.66%	2.30%	4.49%	0.94%
19~21 萬	4.85%	2.55%	1.68%	0.99%	2.30%	10.79%	0.81%
21~25 萬	3.94%	3.65%	0.50%	0.66%	2.73%	16.03%	0.27%
25~30 萬	2.26%	0.00%	0.00%	0.00%	1.29%	13.26%	0.00%

年薪	工学	理学	农学	人文学科	社会科学	信息科学	医学
30~35 万	0.86%	1.46%	0.17%	0.00%	0.43%	3.82%	0.00%
35~40 万	0.32%	0.73%	0.34%	0.33%	0.00%	1.80%	0.13%
40 万以上	0.32%	0.73%	0.00%	0.00%	0.43%	1.12%	0.27%
公司要求保密	5.71%	8.03%	3.52%	4.97%	3.30%	14.68%	1.07%
不清楚	7.22%	7.30%	8.89%	10.93%	11.21%	4.64%	25.64%
均值(万元)	13.23	12.08	9.50	9.90	11.48	20.12	8.10

三、对工作的评价

(一) 工作岗位与专业的相关度

浙江大学有 71.31% 的毕业生认为工作岗位与所学专业非常相关或比较相关，也有 14.43% 的同学认为不太相关。

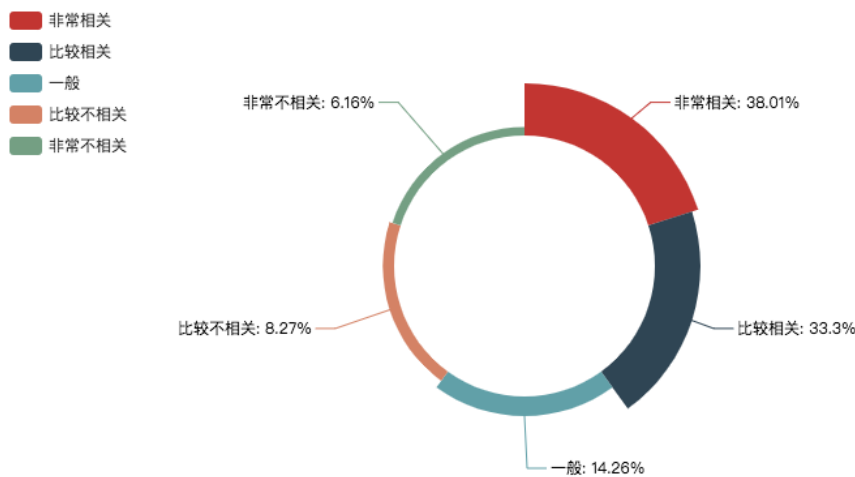


图 4.1.5 专业相关度的情况分布

为了更加直观地进行比较，把“非常不相关”~“非常相关”分别赋值 1~5，则 2017 届实际就业毕业生总的专业相关度为 3.89，接近“比较相关”水平，比 2016 届毕业生（3.83）略有上升。

从学历上看，博士生的工作岗位与专业相关性比本科生和硕士生高。从性别维度上看，硕士生的性别差异不明显，本科生中男生的专业相关度高于女生，而博士生中女生的专业相关度高于男生。

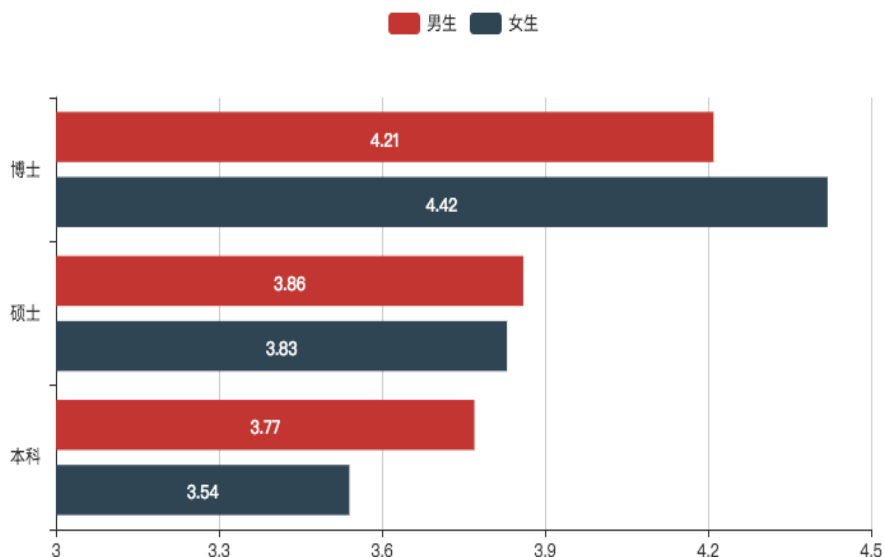


图 4.1.6 专业相关度的性别和学历比较

从学科来看，医学和信息科学的毕业生工作岗位与专业相关性比较高，农学和人文学科较低。

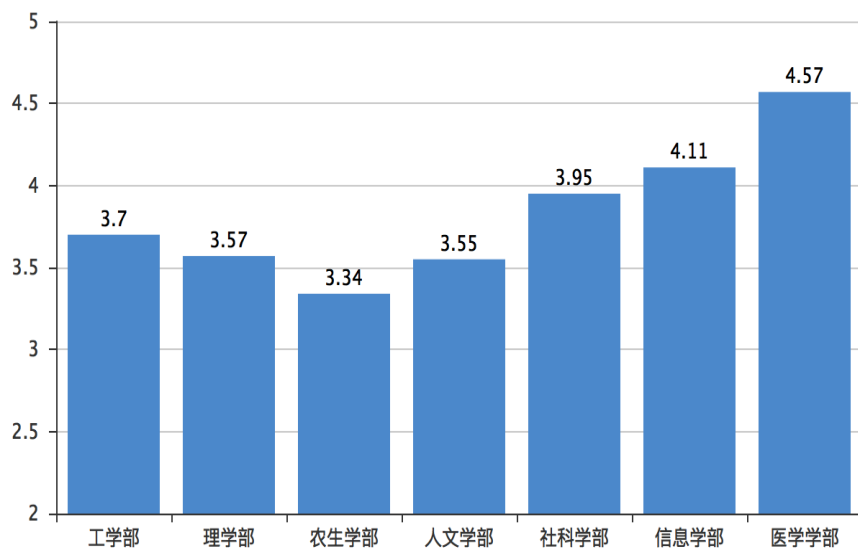


图 4.1.7 专业相关度的学科比较

(二) 工作满意度

浙江大学有 74.15%的毕业生表示对自己的工作“非常满意”或“比较满意”，有 2.36%的同学不太满意，参见下图：

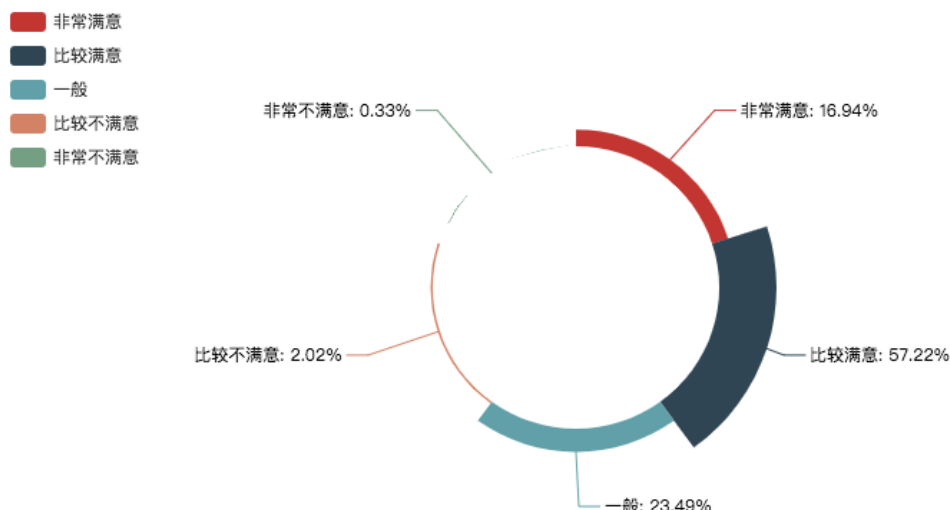


图 4.1.8 毕业生的工作满意度情况

为了更加直观地进行比较，把“非常不满意”~“非常满意”分别赋值为 1~5，则 2017 届实际就业毕业生总体对所签单位的满意度为 3.88，接近“比较满意”的水平。

从学历来看，博士毕业生的满意度最高，本科和硕士毕业生的满意度比较接近。从性别维度看，男生和女生的工作满意度无明显差异。

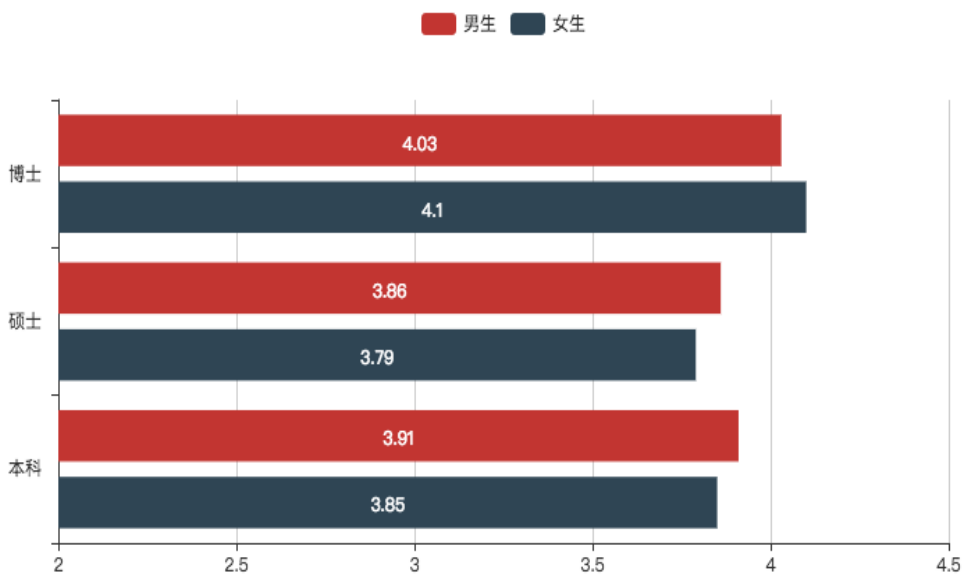


图 4.1.9 工作满意度的性别和学历比较

从学科来看，医学、信息和社科类的毕业生就业的满意度较高。

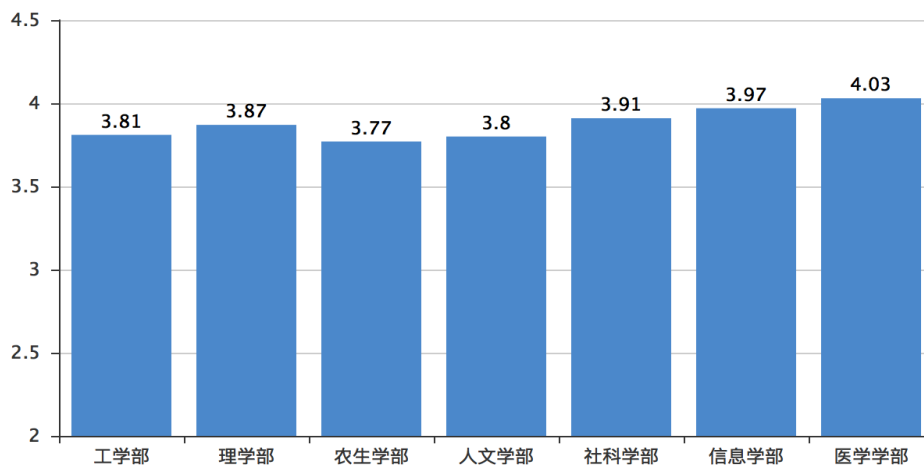


图 4.1.10 工作满意度的学科比较

第二节 用人单位问卷调查结果

在用人单位与浙大学生签订协议时，就业中心通过网络问卷方式向用人单位了解其招聘情况和对浙大毕业生的评价。2016-2017 学年，就业中心回收到 1578 家单位填写的有效调查问卷。用人单位情况分布如下图显示：

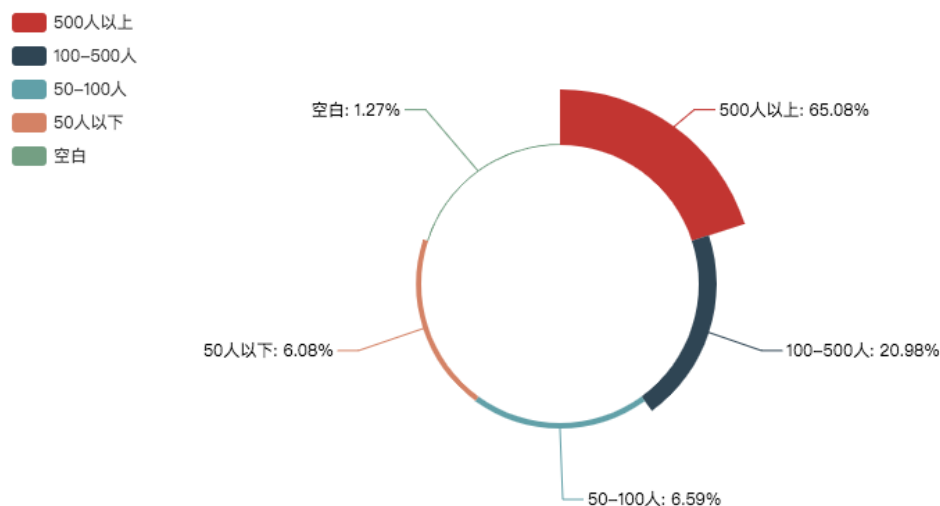


图 4.2.1 用人单位规模的分布情况

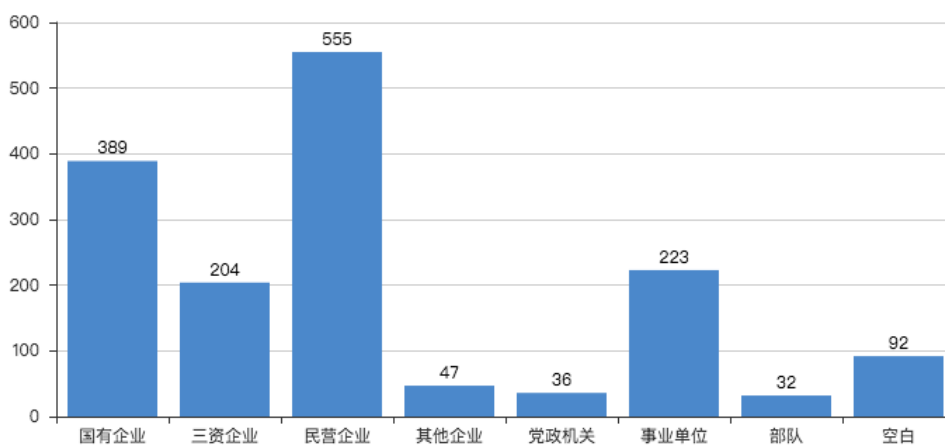


图 4.2.2 用人单位性质的分布情况

一、企业招聘和入职培训情况

对这 1578 家单位在 2015-2017 年的招聘人数均值的统计结果显示，近三年招聘人数呈现出逐年增长的态势，具体见下图：

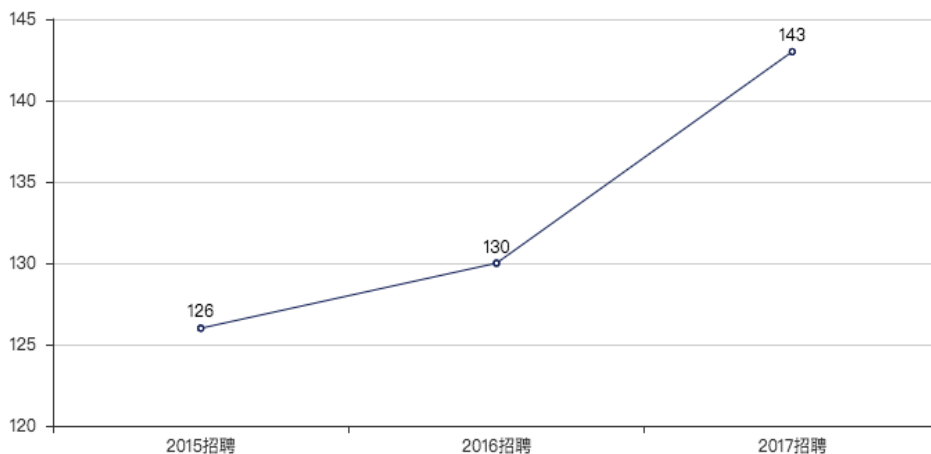


图 4.2.3 近三年用人单位招聘量的分布情况

新员工入职培训是毕业生适应工作的重要环节。对单位的入职培训情况进行调查发现，98.35%的用人单位都有专门的入职培训。其中入职培训一周左右和五周以上的最多。详见下图：

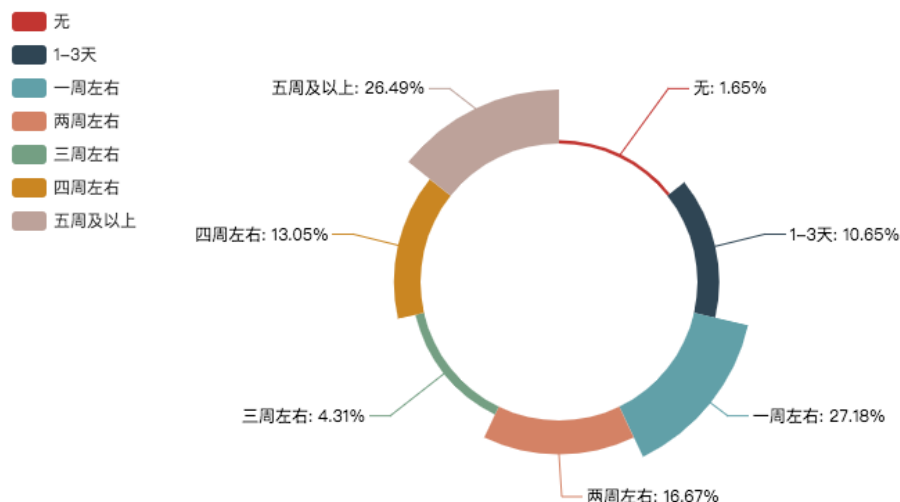


图 4.2.4 新员工入职培训的时间

二、对浙江大学毕业生的评价

1、满意度和发展潜力评价

用人单位对毕业生的的满意度和发展潜力评价，可以初步反映学生的综合素质。在对浙江大学毕业生的满意度评价中，“比较满意”和“非常满意”的比例超过99%；在发展潜力评价中，“比较好”和“非常好”的比例也超过99%，说明浙江大学毕业生的工作态度和综合素质都很好，具体见下图：

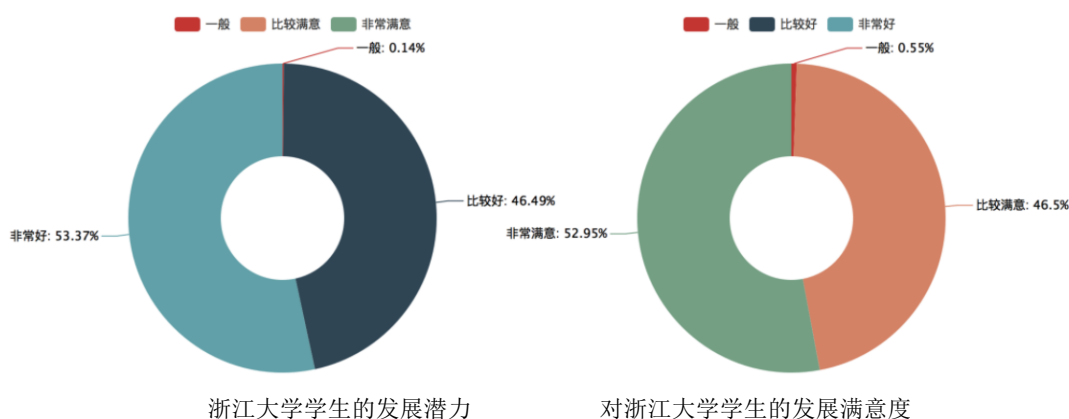


图 4.2.5 用人单位对浙江大学毕业生的发展潜力和满意度评价

2、能力和素质评价

从用人单位对浙江大学毕业生各个方面的评价来看，“好”或“特别好”的总和都在95%以上，处于较高水平。具体评价如下所示：

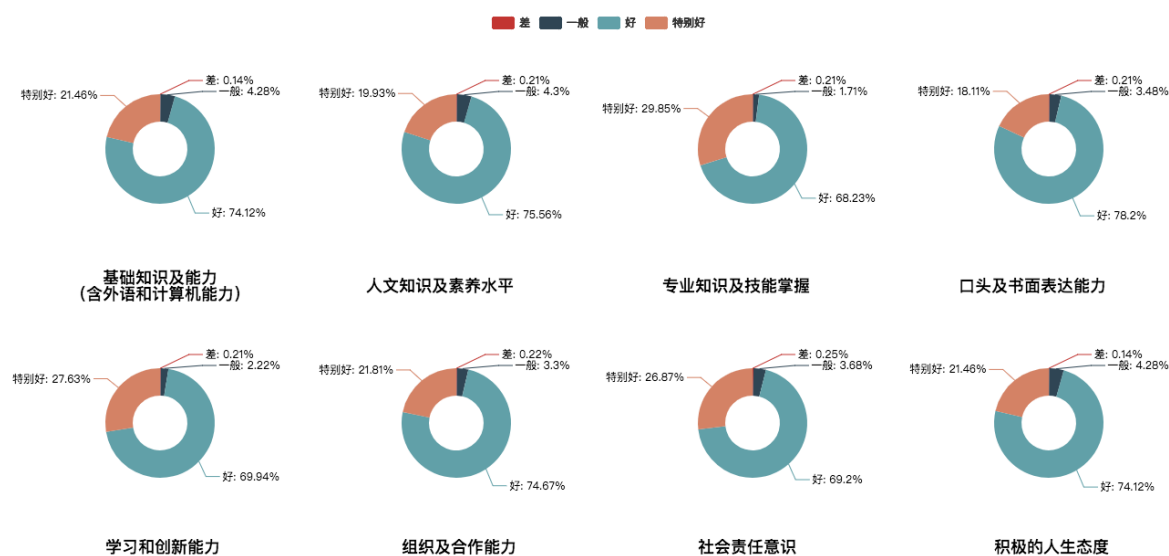


图 4.2.6 用人单位对浙江大学毕业生的能力与素质评价

3、企业青睐的能力与素质

作为即将踏入职场的大学生，最为关心的问题之一就是用人单位的选才标准，即对于用人单位来讲，什么能力和素质是最重要的。

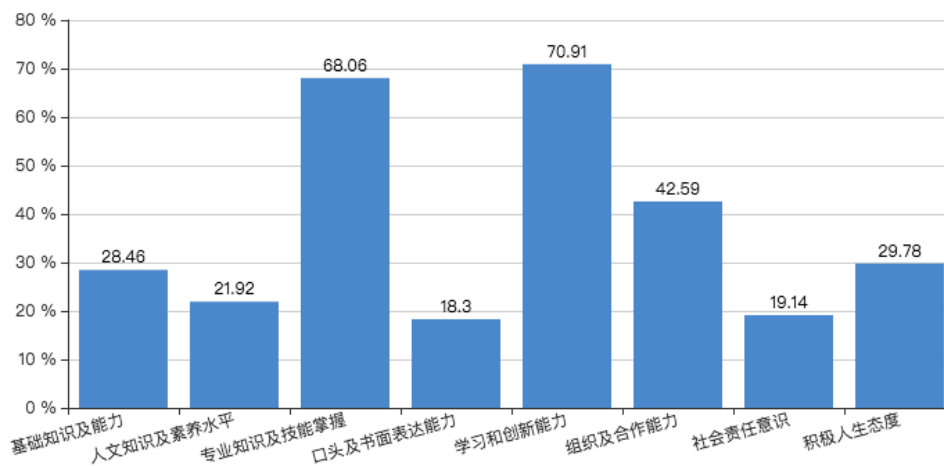


图 4.2.7 用人单位青睐的能力与素质

从上图可见，在本次调查中，用人单位特别看重的是学习与创新能力、专业知识及技能、组织与合作能力这三项，比例分别为68.06%、70.91%、42.59%，明显高于其他选项。