



長安大學

2017 屆畢業生就業質量年度報告

二〇一七年十二月

目 录

引 言.....	1
一、2017 届毕业生基本情况.....	2
1.1 2017 届毕业生生源情况.....	2
1.1.1 毕业生规模.....	2
1.1.2 生源地分布	3
1.1.3 性别结构.....	6
1.1.4 少数民族毕业生情况	8
1.1.5 家庭经济困难毕业生情况	8
1.2 2017 届毕业生就业情况	10
1.2.1 毕业生就业总体情况	10
1.2.2 毕业生深造(含出国留学)情况	11
1.2.3 毕业生就业单位性质分布	13
1.2.4 毕业生就业地区分布	15
1.2.5 毕业生就业行业分布	16
1.2.6 毕业生就业职位类别分布	19
1.2.7 家庭经济困难毕业生就业情况	21
1.2.8 少数民族毕业生就业情况	21
1.2.9 建档立卡本科毕业生就业情况	24
1.2.10 离校未就业毕业生情况	25
1.2.11 本科毕业生主要就业单位.....	30
1.3 2017 届毕业生就业去向分析.....	32
二、2017 届毕业生就业工作主要举措和做法	33
1、强化就业“一把手工程”，提高就业工作政治站位	33
2、加强就业队伍建设，不断促进就业指导水平.....	33
3、加强信息化建设，提升就业服务能力	34
4、强化服务意识，努力办好校内双选会和专场招聘会.....	35

5、积极主动,巩固与拓展毕业生就业市场.....	35
6、精准分类,做实做细困难毕业生的就业帮扶.....	36
7、加强教育指导,强化就业价值观、人生观的教育与引领.....	37
8、抓好创新创业教育与实践,促进就业能力建设.....	38
三、就业调查与分析.....	40
3.1 毕业生就业意愿调查.....	40
3.2 用人单位满意度调查.....	44
四、就业发展趋势分析.....	49
4.1 毕业生数量发展趋势.....	49
4.2 就业率变化趋势.....	49
4.3 继续深造的变化趋势.....	49
4.4 本科毕业生就业单位性质变化趋势.....	50
4.5 本科毕业生就业地区变化趋势.....	50
4.6 就业需求变化趋势.....	51
4.7 招聘活动变化趋势.....	51
4.8 毕业生就业特点分析.....	52
五、就业对教育教学的反馈.....	54
1、深化专业供给侧改革,建立人才培养一体化联动机制.....	54
2、创新人才培养模式,不断推进重大教学改革.....	54
3、加强校企合作,促进协同育人不断深化.....	54
4、强化行业文化教育,增强学生奉献意识.....	54
5、加强综合素质培养,突出学生成长成才的教育引导.....	55
6、坚持开放办学,提升毕业生国际化水平.....	55
结语.....	56
附表: 2017 届毕业研究生分专业就业率统计表.....	58
2017 届本科毕业生分专业就业率统计表.....	62

引言

长安大学直属国家教育部，是教育部和交通运输部、国土资源部、住房和城乡建设部、陕西省人民政府共建的国家“211工程”重点建设大学，国家“985工程优势学科创新平台”建设高校，国家世界一流学科建设高校。2000年由原西安公路交通大学、西安工程学院、西北建筑工程学院合并组建而成。学校坐落于历史文化名城西安，校园面积3745亩。60多年来，长安大学逐步发展成为以工为主，理工结合，人文社会科学与基础学科协调发展，以培养公路交通、国土资源、城乡建设等专业人才为办学特色，在国内外有一定影响的高等学府，已为国家培养各类毕业生25万余人。

学校设有21个教学院（系），有5个国家级重点学科，26个部省级重点学科，8个博士后科研流动站，8个一级学科博士点，52个二级学科博士点，26个一级学科硕士点，122个二级学科硕士点，40个本科专业类别；有8个硕士专业学位授权类别，16个工程硕士招生领域。现有全日制学生33000余人，其中博士研究生、硕士研究生、外国留学生9000余人。

经过长期的办学实践，学校形成了自强不息、求真务实、团结奋进、追求卓越的精神，赢得了良好的社会声誉。在新的历史阶段，学校坚持高举中国特色社会主义理论伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚持走创新发展、内涵发展、特色发展之路，全面提高教学科研水平和人才培养质量，持续提升学校的核心竞争力和综合实力，全面推进特色鲜明的高水平大学建设。

2017届就业工作在学校领导的高度重视下，各部门各院（系）通力协作，强化了毕业生的素质提升和能力锻炼，进一步提高了毕业生就业竞争力，就业工作取得了较好的成绩。

一、2017 届毕业生基本情况

1.1 2017 届毕业生生源情况

1.1.1 毕业生规模

2017 届共有毕业生 8023 人，其中毕业研究生 2104 人（博士 76 人，硕士 2028 人），占 26.22%，涉及 82 个研究生学科、专业（领域），本科毕业生 5919 人，占 73.78%，涉及 78 个本科专业（方向）。

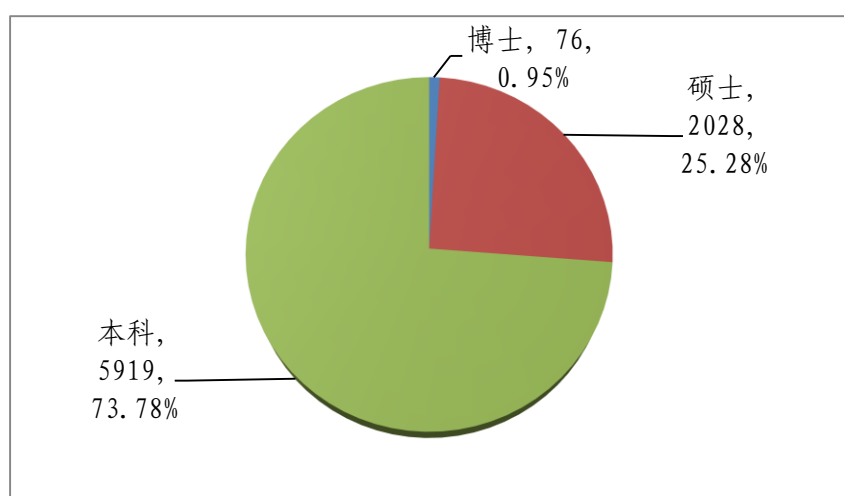


图 1.1.1 2017 届毕业生结构分布

毕业生数超过 1000 人的学院有 1 个；超过 600 人的有 6 个，超过 500 人的有 8 个。

表 1.1.1 2017 届毕业生分院系人数统计

院系	研究生	本科	合计	院系	研究生	本科	合计
公路学院	496	753	1249	环工学院	153	365	518
汽车学院	196	574	770	建筑学院	79	231	310
机械学院	213	492	705	材料学院	76	340	416
经管学院	141	485	626	政治学院	71	133	204
电控学院	74	391	465	理学院	22	116	138
信息学院	128	445	573	外语学院	16	59	75
地测学院	170	437	607	文传学院	18	145	163
资源学院	122	350	472	体育系		21	21
建工学院	129	582	711	合计	2104	5919	8023

1.1.2 生源地分布

(1) 研究生

研究生生源来自 30 省市（区），东部地区生源占 22.05%，中部地区占 38.07%，西部地区占 39.88%。

(2) 本科生

本科生的生源地涵盖 31 个省市（区），东部地区生源占 21.84%，中部地区占 26.41%，西部地区占 51.75%。

生源具体分布见表 1.1.2

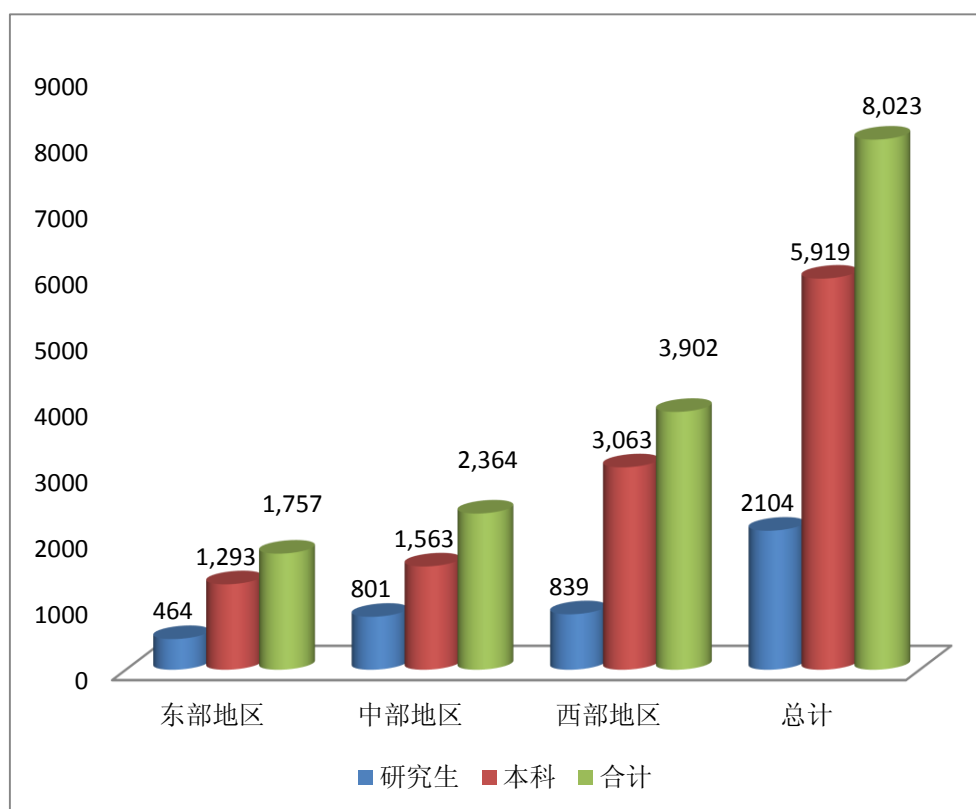


图 1.1.2-1 2017 届毕业生生源地分布

注：东部地区包括北京、天津、河北、辽宁、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南；中部地区包括山西、吉林、黑龙江、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古

表 1.1.2 2017 届毕业研究生生源地分布统计

生源地	研究生人数	生源地	研究生人数
陕西省	607	浙江省	20
河南省	367	重庆市	17
山东省	243	宁夏回族自治区	16
山西省	156	辽宁省	13
河北省	119	广西壮族自治区	12
湖北省	84	福建省	12
安徽省	78	吉林省	10
甘肃省	78	天津市	8
湖南省	47	青海省	7
江苏省	40	贵州省	6
江西省	38	云南省	4
四川省	33	广东省	4
内蒙古自治区	32	北京市	3
新疆自治区	26	海南省	2
黑龙江省	21	西藏自治区	1



图 1.1.2-2 2017 届毕业研究生生源地分布统计

表 1.1.3 2017 届毕业本科生生源地分布统计

生源地	本科生人数	生源地	本科生人数
陕西省	1587	福建省	118
河南省	420	江西省	115
河北省	344	云南省	115
山东省	284	宁夏自治区	107
山西省	280	重庆市	95
新疆自治区	269	青海省	91
安徽省	258	吉林省	89
甘肃省	239	辽宁省	78
湖南省	164	黑龙江省	76
湖北省	161	天津市	66
贵州省	141	广东省	58
广西自治区	140	海南省	41
江苏省	138	西藏自治区	31
浙江省	134	北京市	24
四川省	128	上海市	8
内蒙古自治区	120		

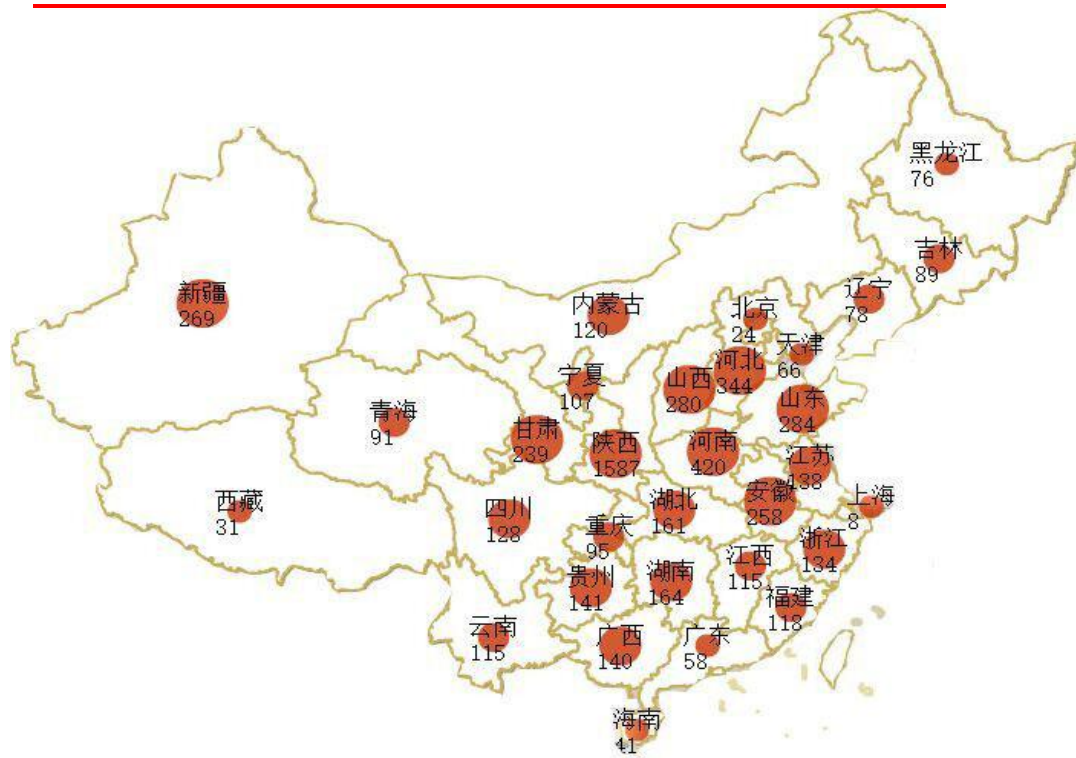


图 1.1.2-3 2017 届毕业本科生生源地分布统计

1.1.3 性别结构

2017 届毕业生中，共有男生 5464 人，占毕业生总数的 68.10%，女生 2559 人，占 31.90%，男女生比为 2.1 : 1。

从学历层次来看，研究生的男女生比为 1.7 : 1，本科生的男女生比为 2.3 : 1。

表 1.1.3-1 2017 届毕业生性别结构统计

学 历	性 别		男 女 比
	男	女	
研究生	1340	764	1.7 : 1
本科生	4124	1795	2.3 : 1
总 体	5464	2559	2.1 : 1

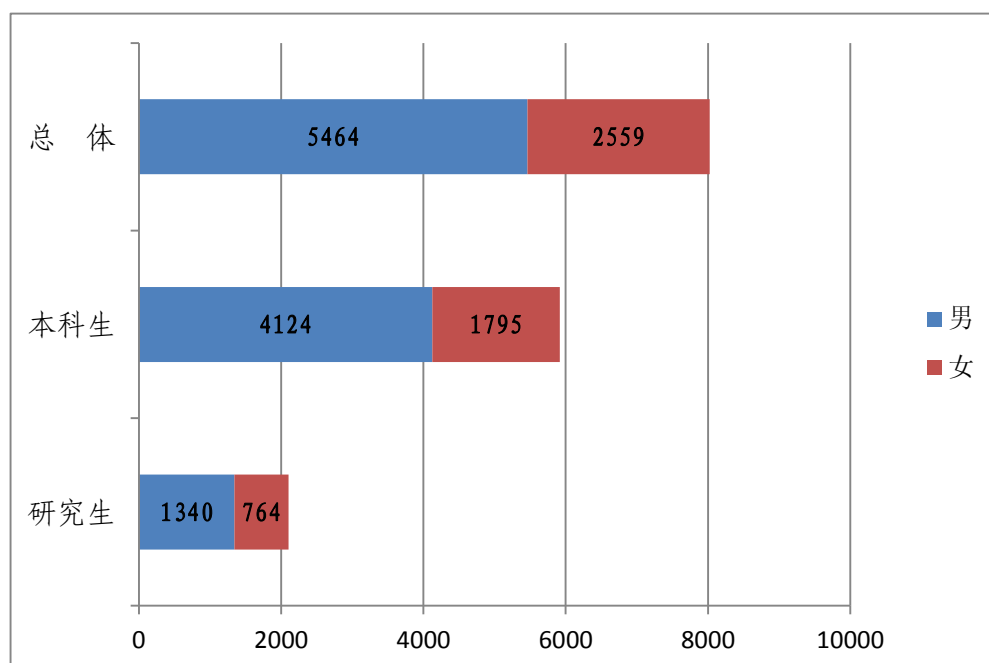


图 1.1.3-1 2017 届毕业生性别统计

从本科专业来看，有 24 个本科专业（方向）女生比例超过 50%，新闻学专业为 94.12%，汉语言文学专业为 90.63%，英语专业为 86.49%，日语专业为 86.36%。

表 1.1.3-2 2017 届本科专业中女生超过 50%的专业

专业名称	毕业总人数	毕业女生数	比例 %
新闻学	34	32	94.12
汉语言文学	32	29	90.63
英语	37	32	86.49
日语	22	19	86.36
行政管理	30	25	83.33
公共事业管理	33	27	81.82
广播电视编导	29	23	79.31
会计学	162	128	79.01
思想政治教育	33	25	75.76
广告学	31	23	74.19
戏剧影视文学	19	13	68.42
工程造价	89	60	67.42
城市规划	52	35	67.31
财务管理	37	24	64.86
法学	37	23	62.16
国际经济与贸易	31	19	61.29
环境设计	60	36	60.00
物流管理	60	36	60.00
土地资源管理	22	13	59.09
汽车营销工程	22	12	54.55
工业设计	31	16	51.61
经济统计学	33	17	51.52
环境工程	47	24	51.06
电子商务	32	16	50.00

1.1.4 少数民族毕业生情况

(1) 研究生

共有少数民族毕业生 49 人，占研究生总数的 2.33%，来自 14 个少数民族，人数较多有满族、回族和蒙古族等。

(2) 本科生

共有少数民族毕业生 522 人（其中有 172 名女生），来自 31 个民族，占本科生总数的 8.82%。分别有回族（111 人）、满族（66 人）、壮族（55 人）、土家族（43 人）、藏族（38 人）、蒙古族（34 人）、苗族（29 人）、维吾尔族（26 人）等。

从生源地来看，来自全国 28 个省市区。人数较多的省区有贵州省（70 人）、广西壮族自治区（64 人）、新疆维吾尔自治区（61 人）、青海省（41 人）、宁夏回族自治区（40 人）、内蒙古自治区（33 人）。

从专业来看，少数民族本科毕业生超过 20 人的专业有道路桥梁与渡河工程（58 人）、土木工程（36 人）、交通运输（27 人）和车辆工程（22 人）。

少数民族毕业生比例超过 15% 的本科专业有行政管理、汉语言文学、公共事业管理、思想政治教育、新闻学、水文与水资源工程、安全工程、电子商务、工商管理等。

1.1.5 家庭经济困难毕业生情况

2017 届共有家庭经济困难毕业生 1290 人，占总体毕业生数的 16.08%，来自 29 个省市（区）。

(1) 研究生

共有家庭经济困难研究生 230 人（女生 61 人），占研究生总数的 10.93%，分布在 15 个学院的 52 个专业中，来自 23 个省市（区）。

(2) 本科生

共有家庭经济困难本科生 1060 人（其中女生 338 人，建档立卡生 120 人），占本科毕业生总数的 17.91%，分布在 72 个专业中；来自 29 个省市（区）。

表 1.1.5-1 2017 届家庭经济困难毕业生分省份统计

生源地	研究生	本科生	合计	占本省生源比%
陕西省	33	325	358	16.32
河南省	65	87	152	19.31
山西省	28	52	80	18.35
甘肃省	4	74	78	24.61
山东省	45	24	69	13.09
河北省	5	61	66	14.25
新疆自治区		58	58	19.66
贵州省	1	50	51	34.69
安徽省	11	39	50	14.88
广西自治区	3	32	35	23.03
宁夏自治区	6	24	30	24.39
云南省	1	28	29	24.37
四川省	3	23	26	16.15
湖北省	7	19	26	10.61
青海省	1	20	21	21.43
湖南省	3	18	21	9.95
西藏自治区		19	19	59.38
辽宁省	1	17	18	19.78
内蒙古自治区	4	13	17	11.18
重庆市	1	14	15	13.39
江西省	2	12	14	9.15
黑龙江省	1	12	13	13.40
吉林省		12	12	12.12
福建省		10	10	7.69
江苏省	3	5	8	4.49
海南省	1	4	5	11.63
天津市		4	4	5.41
广东省		3	3	4.84
浙江省	1	1	2	1.30
总计	230	1060	1290	

1.2 2017 届毕业生就业情况

1.2.1 毕业生就业总体情况

目前, 我校 2017 届毕业生总体就业率为 95.65%, 其中研究生就业率为 96.91%, 本科生就业率为 95.20%, 均高于 2016 届同期。

表 1.2.1-1 2017 届毕业研究生分学院就业率统计

学 院	就业率 %	学 院	就业率 %
公路学院	98.19	环工学院	96.08
汽车学院	97.45	建筑学院	100
机械学院	100	材料学院	96.05
经管学院	95.04	政治学院	88.73
电控学院	100	理学院	100
信息学院	98.44	外语学院	87.50
地测学院	97.65	文传学院	72.22
资源学院	95.90		
建工学院	93.02	合 计	96.91

表 1.2.1-2 2017 届本科毕业生分院系就业率统计

院 系	就业率 %	院 系	就业率 %
公路学院	95.35	环工学院	95.34
汽车学院	94.25	建筑学院	93.94
机械学院	93.50	材料学院	96.76
经管学院	92.58	政治学院	97.74
电控学院	94.12	理学院	95.69
信息学院	98.20	外语学院	93.22
地测学院	96.34	文传学院	93.10
资源学院	95.14	体育系	100
建工学院	96.56	合 计	95.20

从学院来看, 研究生就业率 100% 的学院有 4 个, 超过学校平均水平的有 8 个学院; 本科生就业率超过 97% 的院系有 3 个, 超过学校

平均水平的有 9 个院系，所有院系就业率均在 92.50% 以上。

从性别来看，总体男生就业率为 96.16%，女生就业率为 94.57%；男研究生就业率为 98.28%，女研究生就业率为 94.50%；本科男生就业率为 95.47%，本科女生就业率为 94.60%。

从专业来看，研究生有 52 个专业的就业率达到 100%，超过学校平均就业率的专业有 56 个；本科有 12 个专业的就业率达到 100%，超过学校平均就业率的专业有 42 个。

1.2.2 毕业生深造（含出国留学）情况

有 1852 名毕业生选择赴国内外高校、院所继续攻读深造，其中研究生 82 人，本科生 1770 人。

本科生的平均深造率为 29.90%，深造率超过 50% 的专业有 2 个，分别为土地资源管理与高分子材料与工程专业；深造率超过 40% 的专业有 12 个。

出国留学的毕业生分布在 16 个国家和地区；分别在美国的哥伦比亚大学、英国的曼彻斯特大学、澳大利亚的新南威尔士大学、德国的慕尼黑大学、爱尔兰的都柏林大学、日本的东京大学、新加坡的南洋理工大学和香港科技大学等著名高校继续深造，在世界著名高校攻读的毕业生占出国留学总数的 80% 以上。

表 1.2.2-1 2017 届本科生深造率超过 40% 的专业统计表

专业	深造率%	专业	深造率%
土地资源管理	59.09	地质工程	44.44
高分子材料与工程	54.29	交通运输管理	44.23
遥感科学与技术	46.88	地质学	41.86
道路桥梁与渡河工程	45.45	给排水科学与工程	41.18
工业设计	45.16	桥梁工程	41.07
交通工程	45.14	地理信息科学	40.00

表 1.2.2-2 2017 届本科毕业生继续深造分院（系）统计表

院 系	深造人数	深造率%	院 系	深造人数	深造率%
公路学院	284	37.72	环工学院	130	35.62
汽车学院	164	28.57	建筑学院	70	30.30
机械学院	117	23.78	材料学院	107	31.47
经管学院	147	30.31	政治学院	39	29.32
电控学院	133	34.02	理学院	26	22.41
信息学院	106	23.82	外语学院	15	25.42
地测学院	159	36.38	文传学院	33	22.76
资源学院	125	35.71	体育系	5	23.81
建工学院	110	18.90	合 计	1770	29.90

共有 1475 名本科毕业生升入国内北京大学、清华大学等 80 多所著名高校或中国科学院系统攻读，升学质量高，达到升学总人数的 94.79%；其中升入“985”高校及中科院的有 644 人，占升学总人数的 41.39%；中国科学院、西安交通大学、同济大学、东南大学、西北工业大学、重庆大学、湖南大学、北京交通大学、中国地质大学、长安大学等高校均招录 30 名毕业生以上。

表 1.2.2-4 2017 届本科生国内升学著名高校、院所分布（部分）

学校名称	人数	学校名称	人数
西北工业大学	91	华南理工大学	19
西安交通大学	68	西北大学	19
中国科学院	49	大连理工大学	18
同济大学	44	华中科技大学	18
重庆大学	41	中南大学	16
湖南大学	40	吉林大学	15
东南大学	38	浙江大学	14
中国地质大学	38	陕西师范大学	14
北京交通大学	34	中国矿业大学	14
西安电子科技大学	24	北京理工大学	13
天津大学	22	南京大学	13
武汉大学	22	四川大学	10
哈尔滨工业大学	21	中国科学技术大学	10
西南交通大学	21	长安大学	542

1.2.3 毕业生就业单位性质分布

(1) 研究生

毕业研究生已就业 1957 人（不含升学及出国毕业生），其中到国有企业的有 742 人，占已就业毕业生数的 37.92%（下同）；到高校、科研设计单位的有 418 人，占 21.36%；到其他企业的有 579 人，占 29.59%；到国家机关及事业单位的有 191 人，占 9.76%；到部队的有 23 人，占 1.18%；成功自主创业的 4 人。

表 1.2.3-1 2017 届毕业研究生就业单位性质统计表

就业单位性质	人数	比例%	就业单位性质	人数	比例%
国有企业	742	37.92	其他事业单位	142	7.26
高校等教育单位	186	9.50	其他企业	579	29.59
科研设计单位	232	11.85	部队	23	1.18
国家机关	49	2.50	自主创业	4	0.20

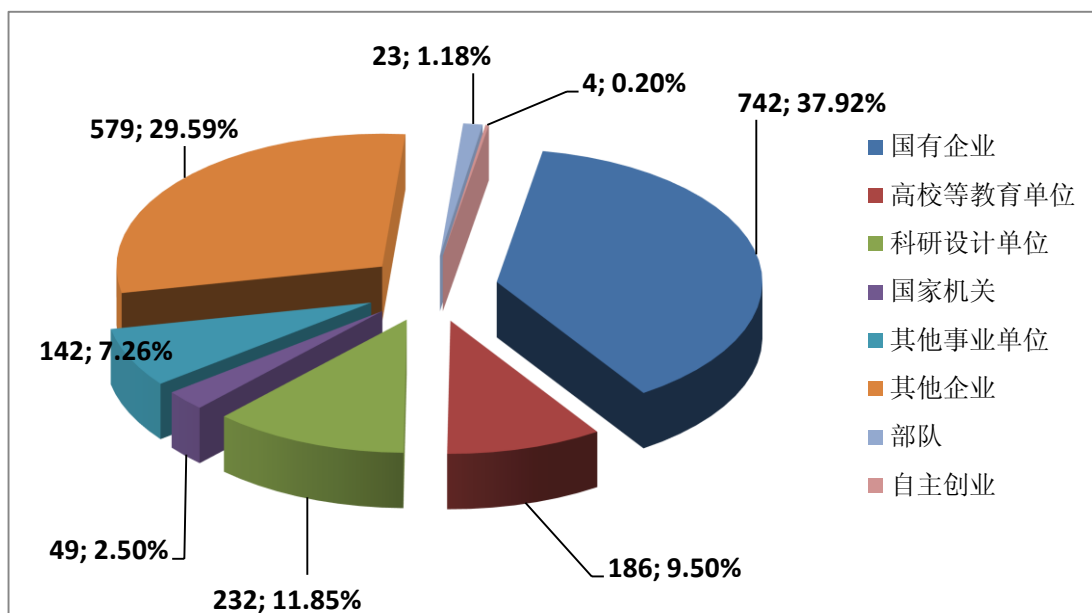


图 1.2.3-1 2017 届毕业研究生就业单位性质统计

研究生到学校、科研设计单位、机关事业单位、国有企业、部队就业的人数达到 1374 人，占已就业毕业生数的 70.21%，这体现了

研究生较高的就业质量。

(2) 本科生

本科毕业生已就业 3865 人（不含升学及出国毕业生），其中到国有企业的有 1838 人，占已就业毕业生数的 47.55%（下同）；到其他企业的有 1554 人，占 40.21%；到学校、科研设计单位的有 138 人，占 3.57%；到国家机关及事业单位的有 127 人，占 3.29%；到部队的有 96 人，占 2.48%，灵活就业的有 112 人，占 2.90%。

表 1.2.3-2 2017 届本科毕业生就业单位性质统计表

就业单位性质	人数	比例%	就业单位性质	人数	比例%
国有企业	1838	47.55	其他事业单位	75	1.94
高校等教育单位	34	0.88	其他企业	1554	40.21
科研设计单位	104	2.69	部队	96	2.48
国家机关	52	1.35	灵活就业	112	2.90

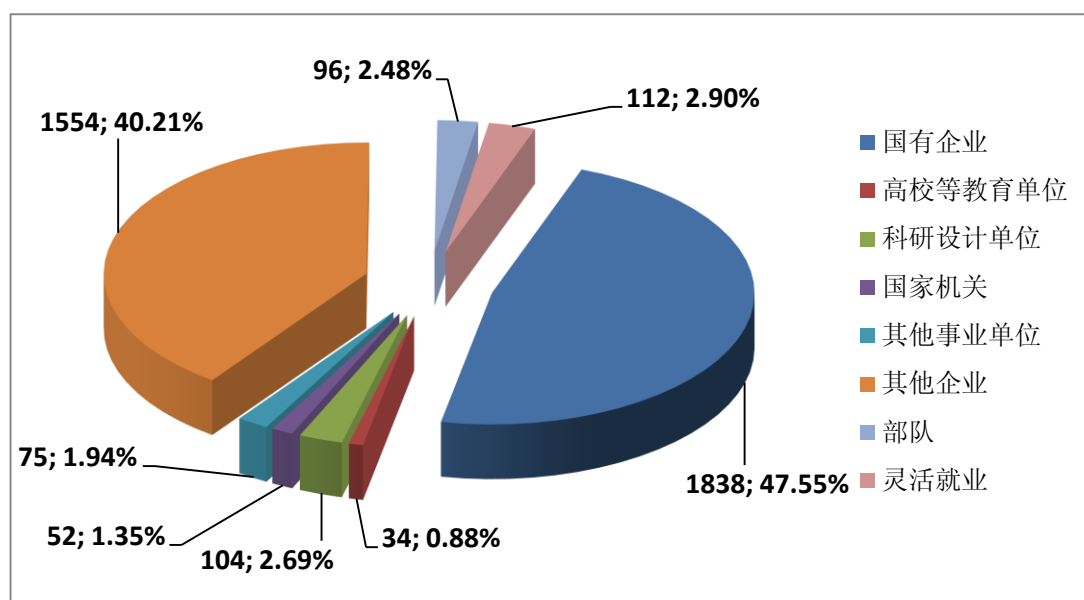


图 1.2.3-2 2017 届本科毕业生就业单位性质统计

本科毕业生到国有企业和其他企业就业的人数达到 3392 人，占已就业毕业生数的 87.76%。

1.2.4 毕业生就业地区分布

(1) 研究生

在已就业的 1957 名毕业研究生（不含升学及出国毕业生）中，到直辖市、省会城市、计划单列市就业的有 1611 人，占已就业研究生数的 82.32%；到江苏、浙江、山东、广东就业的有 416 人，占 21.26%；到北京、上海、广州、深圳就业的有 301 人，占 15.38%；在陕西省就业的有 696 人，占 35.56%；在西部其他省区就业的毕业生有 221 人，占 11.29%；到晋、豫、鄂、湘、赣、皖等中部地区就业的毕业生有 311 人，占 15.89%。

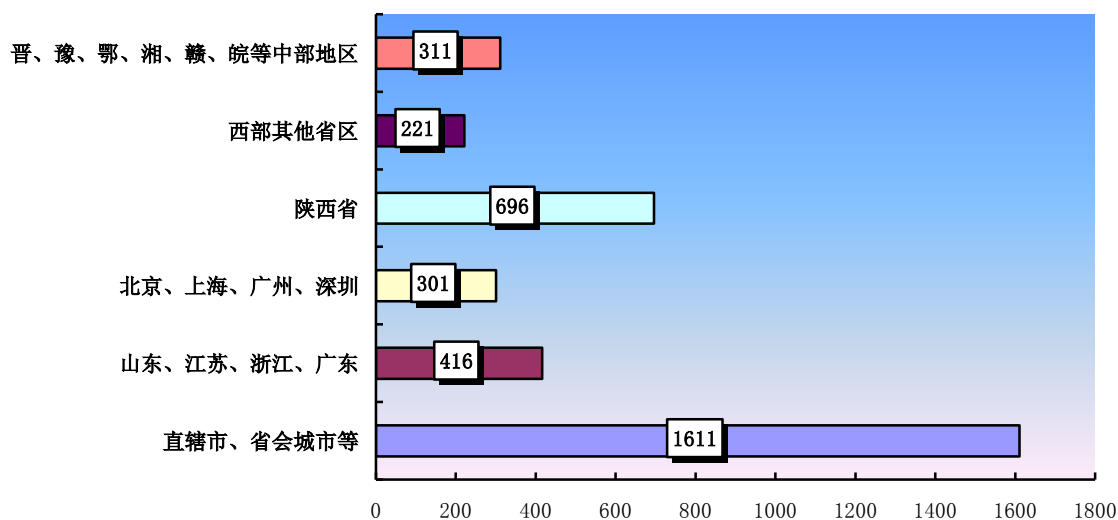


图 1.2.4-1 2017 届毕业研究生就业地区统计

(2) 本科生

在已就业的 3865 名本科毕业生（不含升学及出国毕业生）中，到直辖市、省会城市等就业的有 3161 人，占已就业本科生数的 81.79%；到山东、江苏、浙江、广东就业的有 856 人，占 22.15%；到北京、上海、广州、深圳就业的有 880 人，占 22.77%；在陕西省就业的有 992 人，占 25.67%；在西部其他省区的毕业生有 607 人，

占 15.71%；到晋、豫、鄂、湘、赣、皖等中部地区的毕业生有 619 人，占 16.02%。

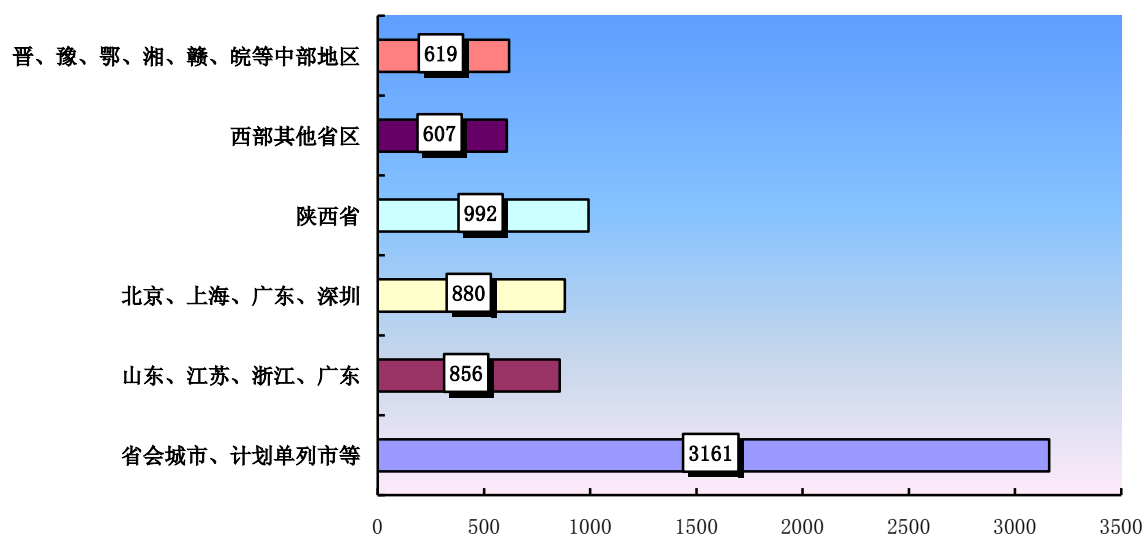


图 1.2.4-2 2017 届本科毕业生就业地区统计

表 1.2.3-2 2017 届毕业生就业地区流向统计表

分 类	研究生	比率%	本科生	比率%
直辖市、省会城市等	1611	82.32	3161	81.79
山东、江苏、浙江、广东	416	21.26	856	22.15
北京、上海、广州、深圳	301	15.38	880	22.77
陕西省	696	35.56	992	25.67
西部其他省区	221	11.29	607	15.71
晋、豫、鄂、湘等中部地区	311	15.89	619	16.02

1.2.5 毕业生就业行业分布

(1) 研究生

研究生就业行业前五位的分别是交通运输业(390人、19.93%)、建筑业(287人、14.67%)、科学研究和技术服务业(279人、14.26%)、制造业(264人、13.49%)及教育(186人、9.50%)。

表 1.2.5-1 2017 届毕业研究生就业行业统计表

行 业	人 数	比 例%	行 业	人 数	比 例%
交通运输业	390	19.93	水利环境公共设施管理	57	2.91
建筑业	287	14.67	房地产业	56	2.86
科学研究和技术服务业	279	14.26	采矿业	46	2.35
制造业	264	13.49	电力、热力、燃气供应业	28	1.43
教育	186	9.50	军队	23	1.18
软件和信息技术服务业	173	8.84	居民服务和其他服务业	18	0.92
公共管理、社会保障	70	3.58	文化、体育业	15	0.77
金融业	65	3.32			

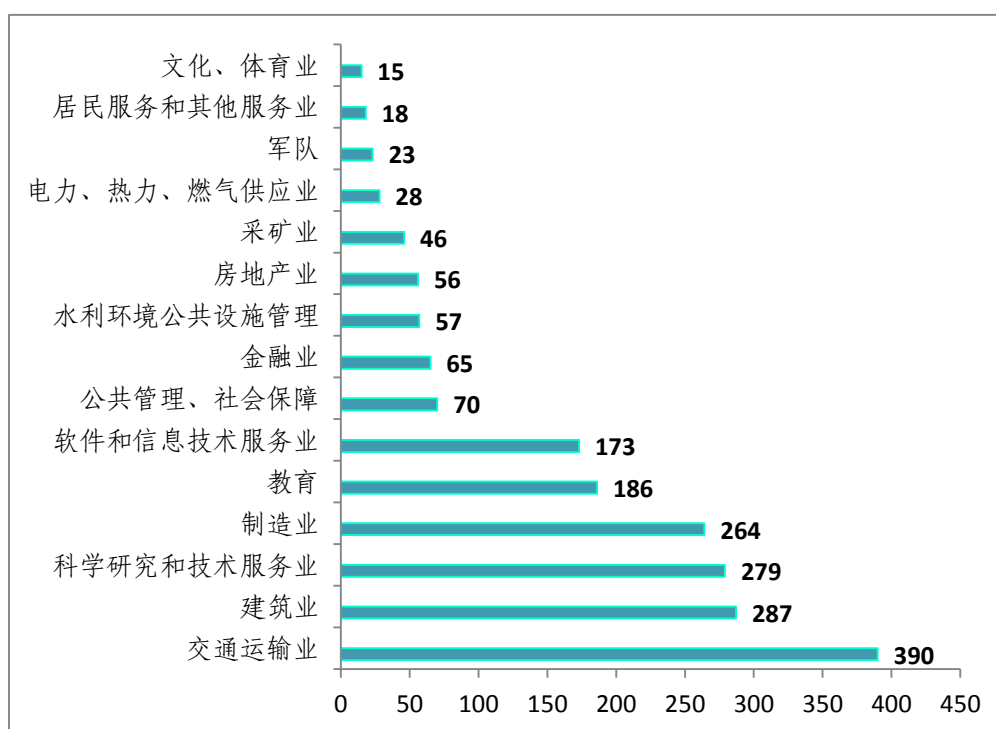


图 1.2.5-1 2017 届毕业研究生就业行业统计

(2) 本科生

本科生就业行业前五位的分别是交通运输业(994人、25.72%)、建筑业(905人、23.42%)、制造业(701人、18.14%)、软件和信息技术服务业(428人、11.07%)及科学研究和技术服务业(105人、2.72%)。

表 1.2.5-2 2017 届本科毕业生就业行业统计表

行 业	人 数	比 例 %	行 业	人 数	比 例 %
交通运输业	994	25.72	采矿业	83	2.15
建筑业	905	23.42	文化、体育业	82	2.12
制造业	701	18.14	房地产业	74	1.91
软件和信息技术服务业	428	11.07	水利环境和公共设施管理	70	1.81
科学研究和技术服务业	105	2.72	电力、热力、燃气供应业	55	1.42
军队	96	2.48	教育	48	1.24
金融业	94	2.43	居民服务和其他服务业	42	1.09
公共管理、社会保障	88	2.28			

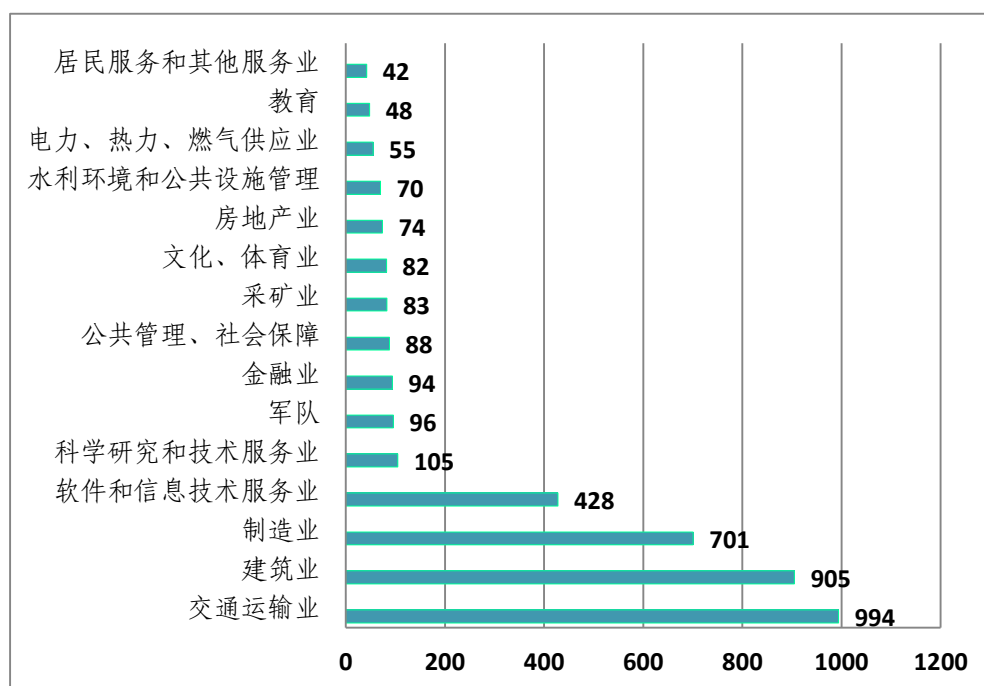


图 1.2.5-2 2017 届本科毕业生就业行业统计

1.2.6 毕业生就业职位类别分布

(1) 研究生

研究生就业职位类别前四位的分别是：工程技术人员岗（1052、53.76%）、其他专业技术人员岗（337、17.22%）、教学人员岗（186、9.50%）和科学研究人员岗（145、7.41%）。

表 1.2.6-1 2017 届毕业研究生就业职位类别统计表

职位类别	人数	比例%	职位类别	人数	比例%
工程技术人员	1052	53.76	公务员	49	2.50
其他专业技术人员	337	17.22	金融业务人员	41	2.10
教学人员	186	9.50	经济业务人员	31	1.58
科学研究人员	145	7.41	军人	23	1.18
办事人员和有关人员	93	4.75			

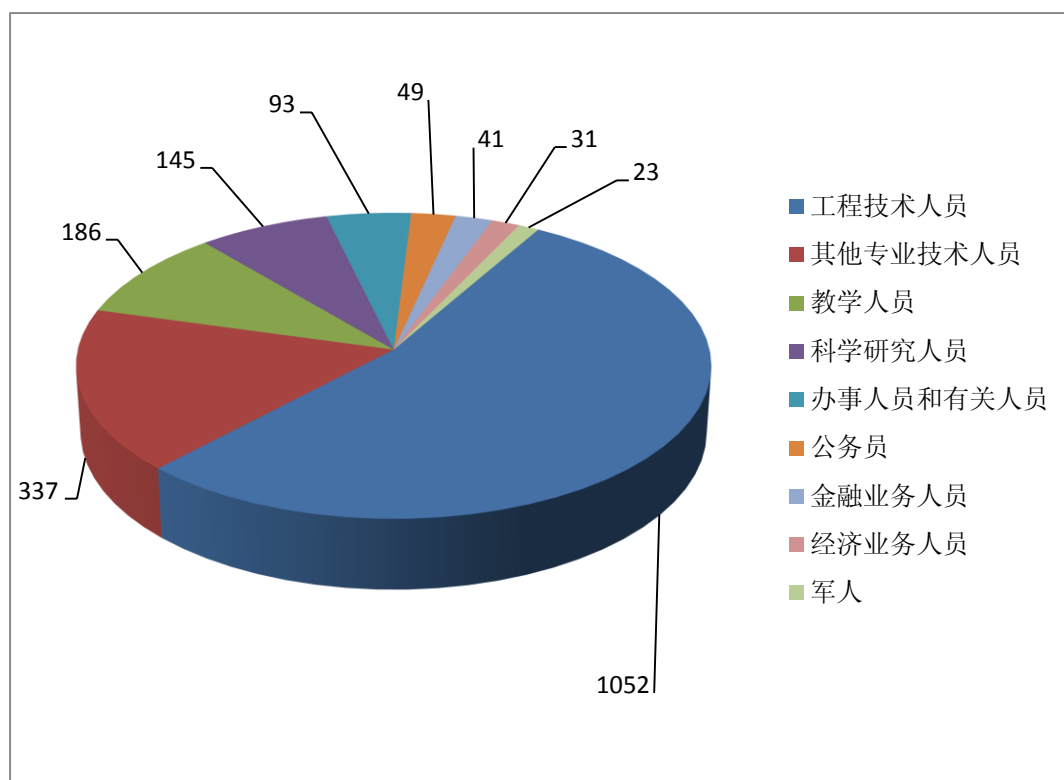


图 1.2.6-1 2017 届毕业研究生就业职位类别统计

(2) 本科生

本科生就业职位类别前四位的分别是：工程技术人员岗（2001、51.77%）、其他专业技术人员岗（809、20.93%）、办事人员岗（332、8.75%）和经济业务人员岗（165、4.27%）。

表 1.2.6-2 2017 届本科毕业生就业职位类别统计表

职位类别	人数	比例%	职位类别	人数	比例%
工程技术人员	2001	51.77	金融业务人员	87	2.25
其他专业技术人员	809	20.93	公务员	80	2.07
办事人员和有关人员	332	8.75	其他人员	76	1.97
经济业务人员	165	4.27	教学人员	45	1.16
科学研究人员	125	3.23	新闻出版和文化	29	0.75
军人	96	2.48	文学艺术工作人员	20	0.52

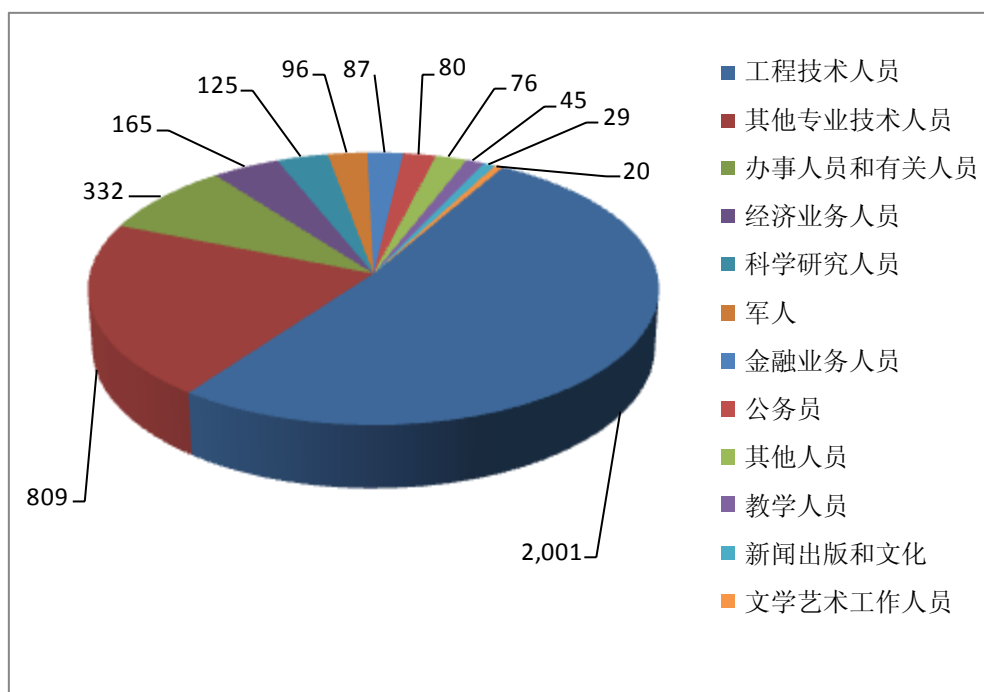


图 1.2.6-2 2017 届本科毕业生就业职位类别统计

1.2.7 家庭经济困难毕业生就业情况

(1) 研究生

230 名家庭经济困难研究生中, 已有 227 人顺利就业, 就业率为 98.70%, 超过研究生整体就业率。其中 13 个学院的家庭经济困难生均 100% 就业。

未就业的 3 名硕士 (1 名男生, 2 名女生), 均参加公务员或事业单位招考, 目前正在等待结果, 对学校及学院提供的其他就业岗位信息均暂不予考虑。

(2) 本科生

1060 名家庭经济困难本科生中, 已有 1027 人顺利就业, 就业率为 96.89%, 超过本科生的整体就业率。

未就业的 33 名学生 (13 名男生, 20 名女生); 未就业的主要原因为: 14 名学生参加第二次研究生考试, 14 名学生参加公务员或事业单位招考, 目前都处于应考或等待结果中, 均暂不考虑其他方式就业; 4 名学生在积极求职中, 1 名学生已落实单位, 等待签约。

表 1.2.7-2 2017 届家庭经济困难本科生分院 (系) 就业率统计

院 (系)	人数	就业率%	院 (系)	人数	就业率%
公路学院	134	97.76	环工学院	50	94.00
汽车学院	93	96.77	建筑学院	32	96.88
机械学院	90	98.89	材料学院	56	100
经管学院	88	86.36	政治学院	29	100
电控学院	95	96.84	理学院	17	100
信息学院	70	98.57	外语学院	7	100
地测学院	78	97.44	文传学院	31	93.55
资源学院	88	97.73	体育系	10	100
建工学院	92	100			

1.2.8 少数民族毕业生就业情况

(1) 研究生

已就业的少数民族研究生有 46 人, 就业率为 93.88%。3 名未就

业学生（1 名男生、两名女生），1 名毕业生正在积极求职中，另外 2 名毕业生已参加公务员招生考试，正等待结果中。

（2）本科生

已就业少数民族本科生 472 人，其中男生 321 人，女生 151 人。分别来源于 28 省市（区），属于 31 个少数民族。有 22 个省市（区）的少数民族毕业生就业率超过 90%，16 个省市（区）的少数民族毕业生 100% 就业。

表 1.2.8-1 2017 届少数民族本科生分省份就业率统计

生源地	少数民族人数	就业人数	比例 %
云南省	25	25	100
辽宁省	22	22	100
重庆市	17	17	100
陕西省	14	14	100
湖北省	7	7	100
吉林省	6	6	100
四川省	6	6	100
天津市	4	4	100
福建省	3	3	100
江西省	3	3	100
山西省	3	3	100
安徽省	2	2	100
北京市	2	2	100
山东省	2	2	100
广东省	1	1	100
河南省	1	1	100
内蒙古自治区	33	32	96.97
河北省	27	26	96.30
贵州省	70	65	92.86
宁夏自治区	40	37	92.50
广西自治区	64	59	92.19
甘肃省	10	9	90.00
青海省	41	36	87.80
湖南省	23	20	86.96
新疆自治区	61	53	86.89
黑龙江省	6	4	66.67
海南省	2	1	50.00
西藏自治区	27	12	44.44

有 24 个少数民族毕业生的就业率超过 90%，16 个少数民族的毕业生 100%就业。

表 1.2.8-2 2017 届少数民族本科生分民族就业率统计

民族	少数民族人数	就业人数	比例 %
白族	12	12	100
布依族	5	5	100
其他	5	5	100
仫佬族	4	4	100
畲族	4	4	100
仡佬族	4	4	100
朝鲜族	3	3	100
柯尔克孜族	2	2	100
佤族	2	2	100
布朗族	1	1	100
达斡尔族	1	1	100
傣族	1	1	100
东乡族	1	1	100
纳西族	1	1	100
羌族	1	1	100
水族	1	1	100
满族	66	63	95.45
土家族	43	41	95.35
侗族	18	17	94.44
蒙古族	34	32	94.12
回族	111	104	93.69
壮族	55	50	90.91
瑶族	11	10	90.91
彝族	11	10	90.91
苗族	29	26	89.66
维吾尔族	26	23	88.46
土族	8	7	87.50
哈萨克族	19	15	78.95
撒拉族	3	2	66.67
藏族	38	23	60.53
黎族	2	1	50.00

在已就业 472 名少数民族本科生中，升学 75 人，出国留学 5 人，参加国家及地方基层项目 5 人，国有企业 186 人，机关及事业单位 22 人，教育单位 4 人，科研设计单位 12 人，其他企业 148 人，部队 14 人、自主创业 1 人。

表 1.2.8-3 2017 届少数民族本科生就业流向统计表

就业流向	人数	就业流向	人数
国有企业	186	部队	14
机关及事业单位	22	自主创业	1
教育单位	4	升学	75
科研设计单位	12	出国留学	5
其他企业	148	国家及地方基层项目	7

未就业的 50 名少数民族本科生（29 名男生，21 名女生），属 15 个少数民族，分布在 29 个专业。

有 18 名学生参加第二次研究生升学考试，22 名学生参加公务员或事业单位招考，目前都处于应考或等待结果中；7 名学生在积极求职中；还有 3 名学生已落实单位，等待签约。

1.2.9 建档立卡本科毕业生就业情况

2017 届共有建档立卡本科毕业生 120 名。其中男生 90 人，女生 30 人；来自 19 个省市、区；少数民族学生 24 人；分布在 16 个学院的 51 个专业中；所有建档立卡生在 2017 年 6 月底前已 100% 就业。

表 1.2.9-1 2017 届建档立卡本科生分学院统计

学院	人数	学院	人数	学院	人数
公路学院	15	地测学院	3	政治学院	5
汽车学院	6	资源学院	12	理学院	1
机械学院	9	建工学院	15	外语学院	2
经管学院	2	环工学院	14	文传学院	2
电控学院	8	建筑学院	2		
信息学院	19	材料学院	5	合计	120

表 1.2.9-2 2017 届建档立卡本科生分省份统计

省份	人数	省份	人数	省份	人数
陕西省	50	安徽省	3	黑龙江省	1
甘肃省	16	湖北省	3	河南省	1
贵州省	14	湖南省	2	江西省	1
宁夏自治区	6	青海省	2	内蒙古自治区	1
山西省	6	四川省	2	西藏自治区	1
广西自治区	4	重庆市	2		
新疆自治区	4	河北省	1	合计	120

建档立卡本科生就业流向为：升学 26 人，参加国家及地方基层项目 1 人，国有企业 48 人，机关 3 人，科研设计单位 5 人，其他企业 31 人，部队 2 人，其他 4 人。

表 1.2.9-3 2017 届建档立卡本科生就业流向统计表

就业流向	人数	就业流向	人数
国有企业	48	部队	2
机关	3	升学	26
科研设计单位	5	国家及地方基层项目	1
其他企业	31	其他	4

1.2.10 离校未就业毕业生情况

目前我校尚有 349 名 2017 届毕业生未落实具体就业去向。我校高度重视离校未就业毕业生情况，对他们的具体情况进行摸查跟踪，“做到离校不离心，服务不断线”，针对有就业意愿未就业毕业生进一步提供就业指导、帮扶工作。

(1) 研究生

未就业的研究生有 65 人（男生 23 名，女生 42 名），占毕业研究生总数的 3.09%；分布在 30 个专业；来自 13 个省市，人数最多

的为陕西省，有 28 人，占未就业总数的 43.08%，占该省生源总数的 4.61%。

经调查落实，未就业的学生均有明确的目标与方向：有 21 名学生参加公务员或事业单位招考，目前都处于应考或等待结果中；有 30 名学生在积极求职过程中；有 10 名学生已落实意向单位，等待签约；有 3 名学生准备参加博士生升学考试；还有 1 名学生暂不就业，在为创业作准备中。

表 1.2.10-1 2017 届未就业研究生意向情况统计表

意向情况	人数	比率 %
参加公务员、事业单位招考	21	32.31
求职中	30	46.15
已落实意向单位、待签约	10	15.38
参加博士升学考试	3	4.62
暂不就业	1	1.54

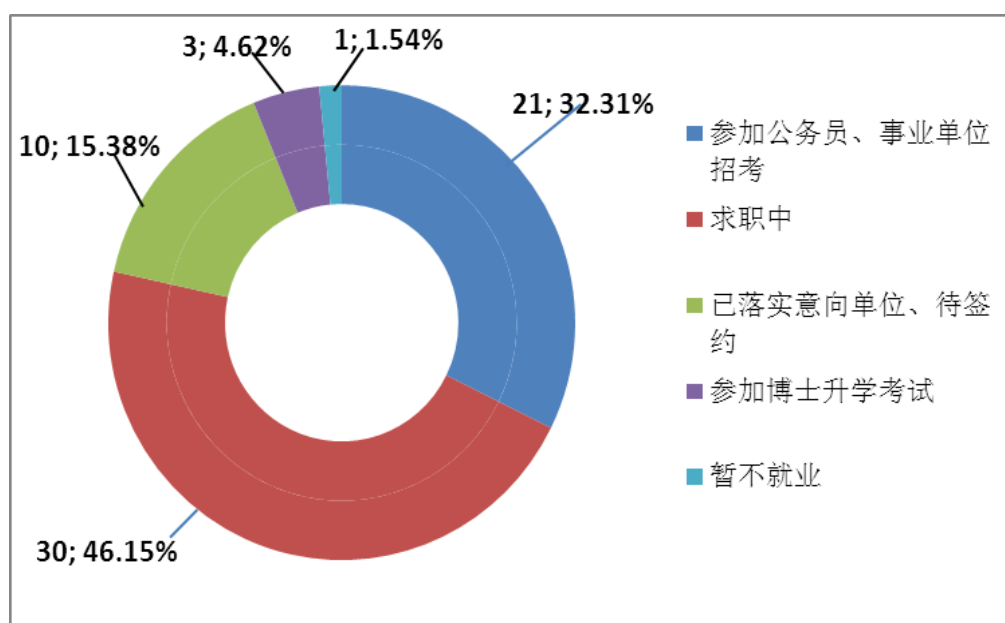


图 1.2.10-1 2017 届未就业研究生意向情况统计

表 1.2.10-2 2017 届未就业研究生分省份统计

生源地省份	生源人数	未就业人数	占生源比%
陕西省	607	28	4.61
山东省	243	13	5.35
河南省	367	9	2.45
山西省	156	4	2.56
甘肃省	78	2	2.56
北京市	3	2	66.67
河北省	119	1	0.84
湖北省	84	1	1.19
安徽省	78	1	1.28
湖南省	47	1	2.13
内蒙古自治区	32	1	3.13
青海省	7	1	14.29
贵州省	6	1	16.67

(2) 本科生

未就业的本科生有 284 人（男生 187 名，女生 97 名），占毕业本科生总数 4.80%；分布在 61 个专业；人数最多的为陕西省，有 62 人，占未就业总数的 21.83%，占该省生源总数的 3.91%。

经调查落实，未就业的学生意向情况：拟升学的占未就业的 60.21%，有 171 名学生准备参加硕士生升学考试；有 60 名学生参加公务员或事业单位招考，目前处于应考或等待结果中，占 21.13%；有 26 名学生在积极求职过程中；有 12 名学生已落实意向单位，等待签约；有 10 名学生拟出国留学，在办理相关申请手续；有 3 名学生在为创业作准备；有 2 名学生暂不就业。

表 1.2.10-3 2017 届未就业本科生意向情况统计表

意向情况	人数	比率 %
参加硕士升学考试	171	60.21
参加公务员、事业单位招聘	60	21.13
求职中	26	9.15
已落实意向单位、待签约	12	4.23
拟出国留学	10	3.52
拟创业	3	1.06
暂不就业	2	0.70

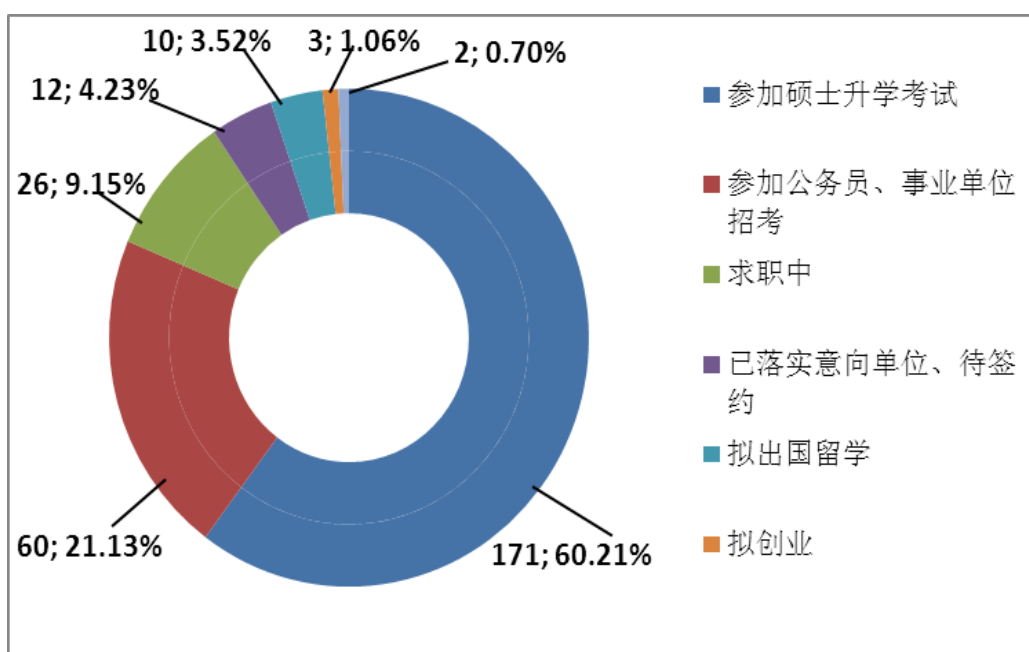


图 1.2.10-2 2017 届未就业本科生意向情况统计

表 1.2.10-4 2017 届未就业本科生分省份统计

生源地省份	生源人数	未就业人数	占生源比%
陕西省	1587	62	3.91
河南省	420	19	4.52
河北省	344	18	5.23
安徽省	258	17	6.59
西藏自治区	31	15	48.39
山东省	284	14	4.93
山西省	280	13	4.64
新疆	269	11	4.09
贵州省	141	11	7.80
江苏省	138	9	6.52
甘肃省	239	8	3.35
湖南省	164	8	4.88
四川省	128	8	6.25
广西壮族自治区	140	7	5.00
云南省	115	7	6.09
天津市	66	7	10.61
内蒙古自治区	120	6	5.00
宁夏自治区	107	6	5.61
青海省	91	6	6.59
浙江省	134	5	3.73
福建省	118	5	4.24
江西省	115	4	3.48
湖北省	161	3	1.86
重庆市	95	3	3.16
辽宁省	78	3	3.85
黑龙江省	76	3	3.95
吉林省	89	2	2.25
广东省	58	1	1.72
海南省	41	1	2.44
北京市	24	1	4.17
上海市	8	1	12.50

1.2.11 本科毕业生主要就业单位

1、在中国 500 强企业（2017 年数据榜）就业情况

86 家中国 500 强企业在我校共招录了 1669 名本科毕业生，占本科已就业人数的 43.18%，占到企业单位工作总数的 49.20%；招录 8 名以上毕业生的有 34 家单位，招录总数为 1533 人，占到中国 500 强企业工作总数的 91.85%。

从用人单位行业看，以交通行业、建筑行业、机械类、信息类单位为主，与我校优势学科相匹配，具有很强的代表性。

表 1.2.11 -1 2017 年中国企业 500 强招录本科生数量

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑股份有限公司	512	北汽福田汽车股份公司	16
中国交通建设集团有限公司	215	广州汽车工业集团	14
中国铁路工程总公司	172	中国机械工业集团公司	13
中国铁道建筑总公司	57	中国农业银行	12
京东方科技集团股份有限公司	48	招商银行	11
上海汽车集团股份有限公司	42	厦门金龙汽车集团公司	11
中国第一汽车集团公司	40	美的集团股份有限公司	10
东风汽车集团	38	TCL 集团股份有限公司	10
安徽江淮汽车集团股份有限公司	36	中国移动通信集团公司	9
中国恒大集团	31	四川路桥建设集团公司	9
郑州宇通客车股份有限公司	31	中国中车股份有限公司	8
比亚迪股份有限公司	31	鸿海精密工业股份公司	8
中航工业集团公司	29	碧桂园控股有限公司	8
海马汽车集团股份有限公司	23	重庆长安汽车股份公司	8
国家电网公司	21	中国有色金属建设公司	8
浙江吉利控股集团	19	奇瑞汽车股份有限公司	8
中国电力建设集团有限公司	17	长城汽车股份有限公司	8

有 77.23% 的毕业生在交通建设行业为主的领域工作。其中，有 956 名毕业生到中国建筑股份有限公司、中国交通建设集团有限公司、中国铁路工程总公司、中国铁道建筑总公司四家特大型央企工作，占到中国 500 强企业工作总数的 57.28%；有 333 名毕业生到 15

家大型车辆制造企业工作，占 19.95%。与我校的行业特色背景及优势学科十分吻合，反映了相关专业毕业生具备优质的市场资源和较广阔的就业平台，实现了高质量就业。

2、在世界 500 强企业（2017 年数据榜）就业情况

50 家世界 500 强企业，共招录了 1368 名本科毕业生，占本科已就业人数的 35.39%；占到企业单位工作总数的 40.33%；占中国 500 强企业招录总数的 81.97%人；招录 5 名以上毕业生的有 28 家单位，招录总数为 1324 人，占到世界 500 强企业工作总数的 96.78%。其余 22 家企业，招录了 44 名毕业生。

表 1.2.11 -2 2017 年世界 500 强企业招录本科生数量

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑股份有限公司	512	中国农业银行	12
中国交通建设集团有限公司	215	招商银行	11
中国铁路工程总公司	172	美的集团股份有限公司	10
中国铁道建筑总公司	57	中国移动通信集团公司	9
上海汽车集团股份有限公司	42	中国中车股份有限公司	8
中国第一汽车集团公司	40	鸿海精密工业股份公司	8
东风汽车集团	38	碧桂园控股有限公司	8
中国恒大集团	31	三星电子	6
中航工业集团公司	29	苏宁云商集团	6
国家电网公司	21	中国建设银行	6
浙江吉利控股集团	19	埃森哲	5
中国电力建设集团有限公司	17	海航集团	5
广州汽车工业集团	14	中国银行	5
中国机械工业集团有限公司	13	中国工商银行	5

1.3 2017 届毕业生就业去向分析

1.3.1 2017 届毕业生总体就业率、研究生和本科生的就业率较 2016 届分别增长 1.62、1.68 和 1.46 个百分点。

1.3.2 从就业单位性质看，国有企业仍然是吸纳我校毕业生的主要渠道。今年有 2580 人在该类企业就业，占已就业毕业生总数的 44.31%，到教育单位、科研设计单位的有 556 人，占 9.55%，到国家机关及事业单位的有 318 人，占 5.46%。

1.3.3 从就业地区看，在直辖市、省会城市等就业的有 4772 人，占已就业毕业生总数的 81.96%；到江苏、浙江、山东、广东就业的有 1272 人，占 21.85%；在陕西省就业的有 1688 人，占 28.99%；在西部其他省区就业有 828 人，占 14.22%；到中部地区就业的有 930 人，占 15.97%。较 2016 届情况，在直辖市、省会城市和江苏、浙江、山东、广东就业的比例持平，到陕西省就业的上升二个百分点，到中部地区就业的略有增加。

1.3.4 从就业行业来看，交通运输业和建筑业是我校毕业生就业的主要行业，达到 44.25%；有 1384 名毕业生在交通运输业就业，占已就业毕业生总数的 23.77%，在建筑业就业的有 1192 人，占 20.47%，在制造业就业的有 965 人，占 16.58%，在软件和信息技术业就业的有 601 人，占 10.32%，在采矿业就业的有 129 人，占 2.22%。在交通运输业和建筑业就业的继续增加，在制造业和软件和信息技术业就业的基本持平，在采矿业就业的有所减少。

1.3.5 从就业岗位来看，技术人员岗是我校毕业生从事的主要岗位，达到 72.13%，客观反映了我校以工为主的办学特色；其中工程技术人员岗有 3053 人，占已就业毕业生总数的 52.44%，其他专业技术人员岗 1146 人，占 19.68%。

二、2017 届就业工作的主要举措和做法

2017 届就业工作在学校领导的高度重视下，各部门各学院通力协作，加强学生就业观教育，积极推动社会实践实习，强化了毕业生的素质提升和能力锻炼，进一步提高了毕业生就业竞争力，在全国毕业生人数不断攀升的情况下，就业工作取得了较好的成绩。

1、强化就业“一把手工程”，提高就业工作政治站位

高校毕业生就业工作是党中央、国务院十分重视的一项工作，是关系到群众的民生工程、民心工程，也是高校应承担的社会责任。学校深入贯彻教育部、陕西省有关做好高校毕业生就业创业工作的文件精神，立足学校发展，关心毕业生未来，建立健全体制机制，做好毕业生就业服务。

在学校就业工作领导小组领导下的“全员工程”“一把手工程”，校毕业生就业工作领导小组由书记、校长任组长，相关校领导担任副组长、有关职能部门负责人为成员。校领导对就业工作十分重视，提出了明确要求和就业目标，在学校党政工作要点中列出了具体要求。领导重视，全员参与，是就业工作的重要原则。主要负责人重视到位，指导有力，抓细抓常，是促进就业工作的有力保障。

就业工作坚持就业教育、指导、管理、服务“四位一体”的工作模式，“四位”互动，相辅相成。就业处主要抓管理、抓市场、抓落实，协调各部门各学院，共同做好就业工作的推进。

学院的就业工作领导小组，由党政主要负责人任组长，全面负责本学院的就业工作。充分动员学院领导、系主任、导师、就业专干以及校友等社会力量，共同做好就业促进工作。

2、加强就业队伍建设，不断促进就业指导水平

重视就业辅导员队伍建设，加强业务培训，不断提升就业指导水平。今年共派出就业专干进行业务系统培训 8 人次。

就业指导教育抓早抓细，贯穿人才培养全过程。从“新生教育工程”入手，对学生做好专业教育，规范学业指导，加强职业规划，重视行业引导，适应企业需求。

编写了《公路交通行业就业指导教材》，加强对学生的就业教育和行业教育的针对性。不断完善具有行业特色的就业指导与职业规划体系，推进分专业、分层次、分阶段就业指导课程建设。将就业指导课纳入通识选修课的必选模块。

举办各种系列就业专题教育活动，办好“简历特训——打造个人职业品牌”讲座。继续聘请企业高级人力资源专家为兼职就业创业指导师，为毕业生开设就业指导讲座。9月16日，举办了以“相遇行业翘楚，共话职场未来，优秀校友进讲堂，传递浓浓校友情”为主题的校友交流会暨就业指导论坛。10月24日，针对建档立卡毕业生开展了“展文明之风，树礼仪之范”为主题的求职礼仪讲座。

加强对学生职业发展委员会的指导和管理，进一步细化社团活动纪律，强化社团活动责任，切实提高服务水平，成功举办了我校第六届简历大赛和第七届模拟招聘会。

3、加强信息化建设，提升就业服务能力

不断改进和加强就业工作信息化服务手段。聚焦“互联网+就业”新模式，打造“网站、微信公众号、网络招聘平台”等多元化信息平台，实现供需精准对接。提升就业处就业信息网的时效性、准确性、权威性，为毕业生提供更好服务

做精、做好“长大就业”微信公众号，内容和形式紧贴学生需求，其关注度持续上升。目前关注人数已达 22950 人，较 2016 年底净增 12316 人。每日图文阅读人数基本维持在 4000 人上下，阅读数量维持在 10000 次左右，单条推送最高阅读量达到 18622 次；2017 年学生就业信息网发布就业信息 5000 多条，提供 3000 余家用人单

位的 4 万余个就业岗位信息，日平均访问量高达两万人次。印制完成 2018 届毕业生生源信息册及生源省份信息表。建立健全重点企业招聘对接渠道，不断更新进校招聘企业数据库。同时，利用网站、QQ、微信、报刊等多种方式，积极宣传国家就业创业的各项优惠政策和岗位信息等；进一步完善升级毕业生就业签约系统，优化操作项目，改善学生体验。

4、强化服务意识，努力办好校内“双选会”和专场招聘会

认真办好毕业生就业双向选择洽谈会。为每届毕业生办好两次大型“双选会”，增强针对性，适应广泛性。2017 年大型春季招聘会于今年 4 月 11 日召开，共有 600 多家单位参加，提供岗位需求 15000 多个。大型冬季招聘会于今年 11 月 2 日举行，共有 747 家单位参加，提供岗位需求 20000 多个。今年两场招聘会为近年来规模较大的招聘会，还承办了“全国大中城市联合招聘会西安站”的招聘大会。

做好校内就业专场招聘会的精细化服务，为毕业生提供分类就业的个性化就业服务。调动全校和校友资源，协调各个院系，广泛邀请用人单位进校招聘，2017 年 1-12 月，学生就业处共举办了 1023 场小型专场招聘会，28 场中型专场招聘会。

校园内的各类招聘会，为毕业生提供了就近便捷、低成本的、家门口的就业服务。据统计，有 60~70% 的毕业生通过校园招聘联系到就业岗位。

5、积极主动，巩固与拓展毕业生就业市场

紧靠行业市场，抓牢优势资源。始终坚持特色发展路径，面向公路交通、国土资源和城乡建设三大行业的发展需求，优化和强化人才培养。我校牵头组建的“全国公路交通类专业毕业生就业工作协作组”，其成员单位包括多家公路交通、铁路交通及建设系统大型优质央企，是我校毕业生就业重点单位，全年共接待了“协作组”

成员单位 40 多家企业的来校招聘。

积极面向社会，加大市场开拓力度。组织我校毕业生去参加青岛、烟台、宁波、镇江、东莞、深圳等地的人才招聘会，拓展就业渠道。邀请温州、杭州、连云港、深圳等经济发达地区人才中心组团来校招聘。同时还与杭州、宁波、北京、银川、温州、广州、湖北、义乌等地人才市场建立日常联系，推介生源信息和招聘会信息。

我校与西北工大、西安电子科大、陕西师大、西北农林科大、西北大学 2015 年联合成立了“陕西优质高校就业联盟”，共同开拓就业市场。每年组织一次联合市场推广行动。邀请相关单位参加、组织我校毕业生参加了陕西“法学类专业”和“少数民族学生”专场招聘会。

努力拓展就业新通道。根据教育部工作要求，我校首次针对赴国际组织实习任职进行了广泛动员与宣传，先后两次组织近 100 名学生去参加了国际组织专家的宣讲与培训。

推出“就业直通车”系列活动，方便渭水校区毕业生参加兄弟院校的秋冬季大型“双选会”，此活动共举办三期，得到了同学们的认可和好评。

6、精准分类，做实做细困难毕业生的就业帮扶

困难毕业生是我们要重点关注的对象。按照国家“精准扶贫”战略的工作要求，对于困难毕业生，要有关心，有措施，有目标，确保有意愿就业的困难生 100%就业。

对于“建档立卡”困难毕业生，按照国家扶贫攻坚战略要求，必须实现 100%就业。我校 2017 届“建档立卡”本科生 120 人，经过我们采取“一对一”和“包干到底”的努力，在 6 月 30 日前已经实现了 100%就业，同时接受了省教育厅的专项督查，完成了省上布置的任务。

对困难学生加强就业帮扶和指导。指导他们以积极的心态积极就业，对于考研要区别对待，教育学生对待自身要合理定位，根据家庭条件与自身条件，选择合理志向。

学校加大了对困难毕业生的全方位就业帮扶，一是学校继续设立校内毕业生见习岗位，帮助就业有困难的学生缓冲就业，2017 届共有 26 名困难本科毕业生应聘到学校见习岗位；二是继续执行发放交通补贴，为渭水校区 2017 届 2805 名毕业生发放就业交通补贴 22.44 万元(含困难生)三是落实享受“低保”家庭的 2017 届困难毕业生一次性求职补贴 836 人，合计 83.6 万元。

7、加强教育指导，强化就业价值观、人生观的教育与引领

就业教育和引导是学生培养的重要环节，根据毕业生不同情况，加强分类指导，区别不同类型，精准实施“一生一策”。要求就业干部熟悉毕业生情况，做到心中有数，指导有方，各得其所，各扬所长。

要让优秀青年有通道。鼓励学生党员、学生干部、学业优秀的毕业生去选择符合国家战略的重大专项计划，积极报名参加选调生、公务员、重点单位专项招聘计划、国际组织工作等就业机会。2017 届有 4 名学生获选陕西省首次定向招录基层选调生，1 名毕业生获得中交集团优秀干部专项招聘计划。

要让有为青年有平台。我们积极邀请大型优质骨干央企来校，让广大毕业生去积极应聘，毕业生就业较多的单位如中建、中交、中铁、中铁建、中国电建、一汽集团、东风汽车、电网公司、五矿集团、航天科工等等，都是我们毕业生大显身手的广阔舞台。

要让有志青年有机会。教育青年学生要有远大志向，把自身的价值追求与国家需要结合起来。2017 届共有 39 名毕业生到西部基层工作，学校予以了表扬奖励。其中，有 12 名学生赴陕西基层中小学

支教，2 名毕业生赴新疆和田基地区层乡镇任职，2 名学生参加“西部计划”项目。

同时，我们积极配合做好国防生的教育工作。我校的武警国防生连续六年毕业后全部到部队任职，无一例违约，连续四年在全军和武警部队考核中合格率为 100%，名列全国武警国防生签约高校第一名，2015 年全军表彰的五名优秀国防生全部来自长安大学。

8、抓好创新创业教育与实践，促进就业能力建设

根据《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》和《教育部关于大力推进高等学校创新创业教育和大学生自主创业工作的意见》等文件要求，我校大力推动创新创业教育，促进毕业生就业多元化发展，目前我校已经入选第三批“全国高校实践育人创新创业基地”。

(1) 创新创业教育宣传。响应国家“大众创业、万众创新”号召，积极开展创新创业教育及优秀成果宣传，在陕西电台、华商报、教育部信息中心新闻网等媒体广泛宣传我校创新创业教育成果和优秀团队。并邀请优秀校友、学术权威、创业明星和著名企业家到学校进行讲座，激发广大学生创新能力和创业意识。

(2) 根据创新创业培养方案修订、开设创新创业和就业指导课程，加大培训和师资力量建设力度。将创新创业教育融入第一课堂，设立学生就业和创新创业选修课程和学分，开通优质网络课程平台，开设 10 余门创新创业类课程，达到学生创业基础课程全覆盖。建立完善了相对稳定的导师库，推进多角度协同育人。夯实知识基础，做好学生创新创业实践团队的教育培训。

(3) 启动创新创业专项资金，加强实践专项支持、检查和管理。启动创新创业专项资助计划，资助了 8 项学生创业实践项目，建设了长安大学雁博园众创空间建设项目和 5 个专业创新实验室建设项

目。针对本科生设立创新专项资金，提供创新实践、培训、大赛支持，设立研究生实践育人专项基金。

(4) 统筹整合校内外资源，搭建学生创新创业实践平台。以我校现代工程训练中心为依托，建设校级创新创业基地。公路学院、电控学院、地测学院被列为 2017 年陕西省高等学校创新创业教育改革试点学院，2017 年新招募 12 个入驻创客空间的创业团队。与西门子公司、微软公司、西安筑路集团公司和中国电子集团十二所等挂牌成立了创新中心和创业实践教育基地。

(5) 精心组织开展各类学生创新创业竞赛和活动。学校组织大学生在第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛陕西赛区复赛中获得了 1 金 6 银 8 铜的好成绩，其中金奖项目进入全国总决赛，获得银奖。2017 年学校大学生创新创业训练计划共立项 290 项，国家级、省级项目共 180 项，校级项目 110 项。学校电控学院学生团队在第二届全国高校智能交通创新与创业大赛中获得大赛一等奖和三等奖。

通过理论与实践、课内与课外、校内与校外的融合贯通，实现教育-服务-指导-管理相结合，课堂教学、“科创竞赛”和实习实践相衔接，创意-创新-就业-创业的相互促进，培养了一大批具有强烈创新意识的毕业生，从而提升了他们的就业能力，进一步提高了就业质量。

三、就业调查与分析

3.1 毕业生就业意愿调查

2016 年 10 月,学校针对 2017 届毕业生开展就业意愿问卷调查,回收有效问卷 7988 份,回收率 97.12%。

表 3.1 参与调查学生类别分布

类别	项目	人数
学历	研究生	2093
	本科生	5895
性别	男生	5435
	女生	2553
民族	汉族	7418
	少数民族	570

3.1.1 就业状态意愿统计

表 3.1.1 就业状态统计表

就业状态	人数	比例 %
求职	4699	58.83
升学	2544	31.85
出国留学	240	3.00
考公务员	238	2.98
其他	267	3.34

毕业生就业态度积极,通过多种途径实现就业,升学和出国留学学生比例较去年提高了 3%。

3.1.2 就业信息获取途径意愿

表 3.1.2 毕业生就业信息获取的途径

就业信息获取渠道	人数	比例 %
校内就业市场	5312	66.61
校外就业市场	946	11.86
社会关系	1010	12.66
其他	707	8.87

毕业生获取就业信息的途径变得多样，尤其是通过社会关系获取就业信息的比例较去年上升了 5%。但是将近 70%以上的毕业生认为校园招聘针对性强、可靠性高，提供的信息无论是数量还是质量，都有明显的优势，签约成功率较高。

3.1.3 就业单位性质选择意愿（多选）

表 3.1.3 就业单位性质意愿

就业单位性质	人数	比例 %
国有企业	2421	30.38
事业单位	1578	19.80
机关	901	11.31
其他企业	454	5.70
外资企业	797	10.00
中小微企业	49	0.61
自主创业	196	2.46
无所谓	1573	1.97

相较 2016 届毕业生，虽然意愿去国有企业及事业单位的毕业生比例仍居前列，但选择国有企业的毕业生下降了 12%，选择外资企业的毕业生上升 5%，自主创业学生上升 2%，说明我校毕业生就业观念逐步开放，认知转变较快。

3.1.4 就业地区选择意愿（多选）

表 3.1.4 就业地区意愿

就业地区	人数	比例 %
省会城市	2684	34.97
生源省市	3005	39.68
北、上、广	1340	17.69
县区级城市	181	2.39
无所谓	363	4.79

相较 2016 届毕业生，愿意选择省会城市和生源省市人数比例依然领先，但是选择北、上、广就业的学生下降 1%，无所谓地域限制就业的学生比例上升了近 4%，说明毕业生仍然看中省会城市的就业地域优势，但是对待就业地域的认知在调整 and 变化。

3.1.5 毕业生期望的起薪

表 3.1.5 毕业生期望的平均起薪

平均起薪	人数	比例 %
6000 元以上	3109	39.00
5000-6000 元	1943	24.37
4000-5000 元	2108	26.44
3000-4000 元	635	7.97
2000-3000 元	177	2.22

39.00% 的毕业生希望超过 6000 元，26.44% 的毕业生希望平均起薪在 4000-5000 元，毕业生对于起薪待遇期望值比较合理。

3.1.6 选择单位时，毕业生最重视的因素（多选）

表 3.1.6 毕业生最重视的因素

毕业生最重视的因素	人数	比例%
薪酬福利	1873	24.49
行业前景	1612	21.07
职业发展机会	1234	16.13
工作地点	616	8.05
专业对口	862	11.27
个人兴趣	616	8.05
单位文化环境	527	6.89
单位性质	166	2.17
单位声誉地位	143	1.87

毕业生对于薪酬福利、行业前景和职业发展机会的关注度高，相较 2016 届毕业生，学生对行业前景的关注度提高了 3%，对于单位性质的关注下降 3.35%，说明我校毕业生选择就业单位时更加注重个人职业发展的空间与平台。

3.1.7 当前影响毕业生就业的主要问题

表 3.1.7 影响毕业生就业的主要问题

影响毕业生就业的主要问题	人数	比例%
毕业生缺乏实际经验	3569	44.75
就业期望过高	1195	14.98
社会需求少	1406	17.63
单位要求过高	341	4.28
教学脱离实际需要	1465	18.37

调查表明我校毕业生更注重从自身出发去寻找、分析影响就业的因素，这种正确的求职观有助于毕业生实现更加充分、更高质量的就业。

3.1.8 离校前还没找到满意的工作，会如何选择

表 3.1.8 离校前还没找到满意的工作，会如何选择

如何选择	人数	比例 %
调整期望、签约	3722	46.67
积极寻找就业机会	2291	28.72
准备升学深造	1376	17.25
暂不打算就业	587	7.36

近 75%的毕业生选择愿意调整期望值或者是积极寻找合适的就业机会，说明毕业生就业态度积极、主动，能够在就业过程中正确

认识形势，进行自我调整；另外准备升学深造的学生人数较去年上升了近 3%，说明学生升学深造的意愿不断增强，各学院可以加强这方面的指导、帮扶工作。

3.1.9 是否会考虑自主创业

表 3.1.9 是否会考虑自主创业

满意程度	人数	比例 %
暂没有考虑	2859	35.84
工作难找，会考虑	2709	33.96
坚决不会	2324	29.13
会直接创业	86	1.07

我校具有创业意愿的毕业生比例整体不高，需要加强对在校大学生创业教育等方面的指导工作，强化大学生的创业意识，做好学生创业的精神准备。

3.1.10 对学校就业指导的评价

表 3.1.10 对学校就业指导的评价

对就业指导的评价	人数	比例 %
有一定的作用	4172	52.31
非常重要作用	2856	35.81
没有太大作用	948	11.89

调查中第二项的比例较去年上升了 3%，说明我校毕业生对就业指导在个人求职中发挥的功能认识不断深化，对我校开展的就业指导等服务工作给予了充分认可。

3.2 用人单位满意度调查

在学校举办的 2017 届大型“双选会”上及平时的校园专场招聘会中，我们组织开展了本科人才培养质量调研，共发放问卷 956 份，

收回有效问卷 817 份，问卷回收率为 85.46%。

3.2.1 用人单位基本情况

817 家用人单位中，各类企业 705 家，占用人单位数的 86.29%，事业单位 96 家，占 11.75%，行政机关 16 家，占 1.96%。

从行业来看，参与调研的 705 家企业所属行业基本符合我校的专业设置和行业特色，位列前五位的是交通运输、建筑、信息、机械和汽车行业。

表 3.2.1-1 企业所属行业统计表

所属行业	数量	比例 %	所属行业	数量	比例 %
交通运输	185	26.24	勘察设计	40	5.67
建筑	163	23.12	地质	37	5.25
信息	85	12.06	商业贸易	35	4.96
机械	62	8.79	水利水电	24	3.40
汽车	52	7.38	其他	22	3.12

从用人单位的需求情况来看，54.75%的单位需求交通运输类毕业生，44.68%的单位需求建筑类毕业生，40.00%的单位需求机械类毕业生；受行业背景影响，地质矿产类专业需求依然较少；专业不限的岗位明显增加，为专业需求不够旺盛的毕业生提供了机会。

表 3.2.1-2 用人单位需求专业类别统计表

需求专业	数量	比例 %	需求专业	数量	比例 %
交通运输类	386	54.75	环工类	91	12.91
建筑类	315	44.68	地质类	86	12.20
机械类	282	40.00	人文类	70	9.93
自动化	177	25.11	语言类	50	7.09
电子信息类	156	22.13	数学、力学类	46	6.52
材料类	126	17.87	专业不限	112	15.89
经管类	123	17.45			

3.2.2 用人单位的反馈

统计各用人单位对学校人才培养质量的总体评价，有 91.90%的用人单位表示肯定，58.38%的用人单位认为我校毕业生质量在不断提高。

表 3.2.2-1 人才培养质量的总体评价

总体评价	数量	比例 %	总体评价	数量	比例 %
明显提高	217	30.82	略有降低	51	7.24
略有提高	194	27.56	明显降低	6	0.85
基本持平	236	33.52			

在专业知识和技术能力上，我校毕业生与其他学校毕业生相比，用人单位总体评价较高。有 406 家单位认为有一定的优势，占总数 57.59%；还有 132 家单位，认为与其他高校差不多；有 19.57%的单位认为各有所长；只有 4.12%的单位认为我校学生较其他高校毕业生有一定差距。

表 3.2.2-2 对毕业生在专业知识和技术能力方面的评价

总体评价	数量	比例 %	总体评价	数量	比例 %
有一定优势	406	57.59	有一定差距	19	2.70
差不多	132	18.72	有明显差距	10	1.42
各有所长	138	19.57			

从用人单位对毕业生岗位适应能力评价上，我校毕业生受到很高的评价。

学生从上岗到胜任工作的适应度调查中有 94.89%的单位评价很好。

表 3.2.2-3 对毕业生岗位适应能力的评价

总体评价	数量	比例 %	总体评价	数量	比例 %
适应很快	208	29.50	适应一般	36	5.11
适应较快	461	65.39	适应较慢	0	0.00

用人单位对毕业生的专业素质整体评价较高，均达到 99%以上。最满意毕业生的专业学习能力，其次是实践操作能力、解决问题的能力、综合知识水平和学习与创新开拓能力，对外语水平、文字表达水平和跨学科跨专业知识满意度一般。

表 3.2.2-3 用人单位对毕业生专业素质的评价

选项	很好 %	较好 %	一般 %	较差 %
专业学习成绩	43.46	54.67%	1.87	0.00
实践与操作实施能力	36.92	57.48	5.61	0.00
外语水平	19.63	64.02	15.42	0.93
文字表达水平	27.10	60.28	12.62	0.00
计算机操作水平	27.10	66.36	6.54	0.00
综合知识水平	42.06	54.67	3.27	0.00
跨学科跨专业知识	24.77	56.07	19.16	0.00
解决问题的能力	35.51	59.35	5.14	0.00
学习与创新开拓能力	36.92	56.07	7.01	0.00

调研数据显示，用人单位对毕业生的人格素质中最满意的是诚实守信，有近 98%的企业选择了较好以上的评价。对学生理想信念与道德自律、敬业精神和团队合作能力也有很高的评价，还有 1%不到的企业认为毕业生的抗压能力、组织与影响他人能力和执行能力有所欠缺。

表 3.2.2-4 用人单位对毕业生人格素质的评价

选项	很好 %	较好 %	一般%	较差%
自我调控的能力	39.25	53.27	7.48	0.00
人际交往能力	38.79	53.27	7.94	0.00
适应环境的能力	38.79	54.67	6.54	0.00
诚实正直	48.60	49.07	2.34	0.00
敬业精神	47.20	43.93	4.21	0.00
团队合作能力	42.52	52.80	4.67	0.00
抗压能力	37.38	55.61	6.07	0.94
组织与影响他人能力	36.92	56.54	5.61	0.93
执行能力	44.86	49.53	5.14	0.47
理想信念与道德自律	50.00	46.73	3.27	0.00

四、就业发展趋势分析

4.1 毕业生数量发展趋势

表 4.1 2013-2017 届毕业生人数统计

届别	毕业生总数	研究生人数	本科生人数
2013	7959	1953	6006
2014	8146	2145	6001
2015	8095	2154	5941
2016	7315	1405	5910
2017	8023	2104	5919

4.2 就业率变化趋势

表 4.2 2013-2017 届毕业生就业率统计

届别	总体就业率 %	研究生就业率 %	本科生就业率 %
2013	93.06	92.27	93.32
2014	94.11	95.06	93.77
2015	92.84	92.06	93.12
2016	94.03	95.23	93.74
2017	95.65	96.91	95.20

通过全校上下持续不断的共同努力，2017 届毕业生就业率有较大的提升，研究生和本科生的就业率都超过 95%。

4.3 继续深造的变化趋势

表 4.3 2013-2017 届毕业生深造情况统计

届别	合计	研究生深造人数	本科生深造人数
2013	1624	89	1535
2014	1580	115	1465
2015	1494	75	1419
2016	1710	70	1640
2017	1852	82	1770

毕业生赴国内外高校继续深造人数有所增加，并呈持续上升趋势

势，尤其是本科生较为明显，也有助于扩大与拓展毕业生将来的就业环境。

4.4 本科毕业生就业单位性质变化趋势

表 4.4 2014-2017 届本科毕业生就业单位性质统计

单位性质	2014 届	2015 届	2016 届	2017 届
科研设计单位	3.53%	1.58%	3.10%	2.69%
高校及其他教学单位	1.37%	1.39%	1.28%	0.88%
国有企业	51.37%	51.69%	50.38%	47.55%
国家机关、事业单位	5.77%	4.72%	4.67%	3.29%
其他企业	34.84%	36.91%	37.26%	40.21%
部队	2.38%	2.82%	2.36%	2.48%
其他灵活就业	0.74%	0.90%	0.95%	2.90%

国有企业始终是我校本科毕业生就业的主渠道，受用人单位招聘条件影响，在科研单位、高校、机关事业单位就业的有所减少，到其他企业就业的和灵活就业的略有增加。

4.5 本科毕业生就业地区变化趋势

表 4.5 2014-2017 届本科生就业地区统计

就业地区	2014 届	2015 届	2016 届	2017 届
直辖市、省会城市、经济发达省区	85.06%	82.62%	85.18%	83.00%
西部地区	36.30%	37.32%	38.79%	41.37%
其中：陕西省	53.87%	59.15%	57.17%	62.04%
中部地区	18.19%	14.32%	15.00%	16.02%

直辖市、省会城市、经济发达省区一直是本科毕业生就业的主要区域，也比较符合广大毕业生的就业意愿。在西部地区就业的每年超过 36%，并逐年增加；在陕西省就业的也持续上升。

4.6 就业需求变化趋势

表 4.6 2013-2017 届毕业生需求情况统计

届别	合计	研究生	本科生
2013	50280	10657	39623
2014	51761	11126	40635
2015	50623	10968	39655
2016	51146	10335	40811
2017	54637	13264	41373

就业形势依然严峻，我校毕业生就业需求能够保持基本稳定，供需比一直保持 1:6 以上，且有上升趋势。

4.7 招聘活动变化趋势

表 4.7 2013-2017 届毕业生招聘活动情况统计

届别	统计分类	大型招聘会	中小型招聘会
2013	次数	2	553
	单位数	735	883
	岗位数	18379	26989
2014	次数	2	715
	单位数	786	953
	岗位数	19265	24837
2015	次数	2	738
	单位数	745	976
	岗位数	18516	25952
2016	次数	2	746
	单位数	753	985
	岗位数	22828	26036
2017	次数	2	816
	单位数	1063	1021
	岗位数	24386	25132

校园招聘活动场次连年增加，受经济形势、用人单位招聘条件改变等因素的影响，岗位数量有所减少。

4.8 毕业生就业特点分析

随着我国经济供给侧改革的不断深入和深化，企业加大了产品研发力度和细分市场的深度挖掘，市场需求呈现出了新的增长趋势，企业产能逐步恢复和提升，表现在人才需求的总量上升明显，技术岗位需求量大，研发岗位用人增加，人才储备注重结构改善。在增加招聘数量的同时，加大了在高水平大学的招聘计划投放。我校的毕业生就业工作主要呈现了以下特点：

（1）积极服务国家发展需求，投身“一带一路”建设

毕业生积极主动投身国民经济建设的主战场，我校本科毕业生在国有大型企业、行业骨干企业、重点民营企业和依托互联网的新业态企业就业的占到就业人数的 85%以上，他们服务于国家重大战略需求和“一带一路”伟大实践，在推动国家重大工程建设方面发挥着重要作用。

（2）服务“交通强国”战略，为行业发展提供优秀人才支持

通过学校的培养与教育，我校毕业生献身行业，报效祖国，无私奉献的精神得到进一步强化，研究生有 19.93%、本科生有 25.72% 的毕业生选择到公路交通运输业就业，其中公路交通类专业超九成的毕业生到交通类企业工作，为我国公路交通事业提供了源源不断的人才支持，长大毕业生以实际行动响应党的十九大提出的“交通强国”伟大战略。

（3）毕业生素质优良，深受用人单位好评

我校毕业生具有基础扎实、实践能力强、富有创新精神、认真踏实和适应性强的长大学生特质，传承了长大毕业生立足岗位、热爱行业、开拓创新、坚韧不拔的优秀品质，在工作岗位上表现突出，深受用人单位好评。在 2017 年 11 月教育部组织的对我校的本科教

学审核评估中，评估专家给予了高度评价。

（4）“国际班”培养独具特色，发展前景广阔

我校独具特色的国际班、卓越工程师班毕业生以专业知识扎实，外语水平高，经过实践锻炼等优势，深受用人单位欢迎，尤其是成为海外业务市场发展迅猛的企业争相招聘的优秀人才，毕业生供不应求，在就业市场上表现出了突出的竞争优势和长远的发展潜力。

（5）适应社会发展，毕业生择业观呈现多样化

毕业生对未来职业和个人发展选择更加理智，有新的变化。一是随着我国对创新创业的扶持力度加大和学校持续不断的创新创业教育，毕业生到西部就业、到基层就业的人数有增加；二是毕业生选择考研和出国留学人数不断增多，呈现逐年上升的态势；三是就业单位、就业方式选择更加多元和灵活，在文化产业、创意、“互联网+”等方面有了更多的尝试。

五、就业对教育教学的反馈

1、深化专业供给侧改革，建立人才培养一体化联动机制

不断强化就业对人才培养全过程的预警反馈，建立以就业为导向的招生、培养、就业一体化的运行机制，完善全校统一领导，各部门之间深度配合、学院（系）落实到位，全员积极参与的就业工作体系，有效促进招生、培养、就业的有机融合，同步推进教学工作与学生工作的融合以及本科生教育与研究生教育的融合，进一步提升我校新生生源质量、人才培养质量和毕业生就业质量。

2、创新人才培养模式，不断推进重大教学改革

学校注重创新发展、内涵发展和特色发展，以质量提升为主线，以创新能力培养为目标，不断推进教育理念创新、制度创新和工作创新。先后进行了招生大类改革、以培养以创新拔尖人才为目标的工科试验班和卓越工程师计划试点等重大教学改革，积极推进新工科的研究与建设，主动布局，优化结构，打造特色专业集群，深入推进行业高端人才培养基地建设。

3、加强校企合作，促进协同育人不断深化

积极探索校企协同培养模式，不断提高人才培养质量。支持企业深度参与学校教育教学改革，以多种方式参与学校的专业规划、课程设置、实习实训等人才培养环节。大力推行工程教育模式改革，建立健全校内教师和企业教师联合制定培养方案、授课、指导实习和毕业设计等运行机制，完善了“3+1”校企联合培养方案，并联合建设实践教学基地，着力强化对学生创新精神和实践能力的培养。

4、强化行业文化教育，增强学生奉献意识

加强行业文化的传承教育，塑造学生优良品德。公路交通、国土资源、城乡建设三大行业是我校大部分毕业生的就业去向，三大

行业在长期的发展中形成了独特的行业文化，蕴含着丰富的精神内涵，学校不断挖掘内在特质，建设了交通博物馆、地学博物馆、建筑馆和校史馆，以及汽车综合试验场和工程训练中心，营造具有行业特色的校园文化环境和文化氛围，细化深化了对学生热爱行业，奉献行业的教育。

5、加强综合素质培养，突出学生成长成才的教育引导

学校不断加强学生综合素质培养，全面实施了以学生“入好门、走好路、学好业、成好才”为目标的“新生教育工程”，在素质养成、学科专业与职业认知、成长发展等方面进一步强化教育，使广大同学加强了专业认同，增强了能力自信，奠定了发展基础。同时，在全校各个班级中，全部配备了班主任，负责学生的学习与发展指导。特别是学校主要领导身体力行，率先垂范，校党委书记杜向民亲自联系班级，参加班会，校长陈峰担任工科试验班的班主任，指导人才培养，形成全员育人的良好氛围，帮助同学们更好地成长成才。

6、坚持开放办学，提升毕业生国际化水平

学校坚持以培养一流人才为中心，加强培养学生的国际化程度。学校与美国、英国、俄罗斯等国家多所高等学校开展了本科生、研究生的交流学习，同时大力加强了国际班学生的外语教学水平等综合能力的提升。通过国内外的深度合作和培养，使我校毕业生极大地开阔了视野，切实提高了“走出去”的本领，实现了更高质量的就业，为他们实现更大作为提供了更宽广的平台。

结 语

2017 届毕业生就业工作在学校领导重视，各方协调配合下，取得了较好成绩，就业率有了新的提高，就业质量持续保持，用人单位和社会各界对我校的学生培养质量给予了较高评价，我校的社会影响力和美誉度不断扩大。

在 2018 届毕业生就业工作中，我们将以党的十九大精神为指引，切实提高做好新时代高校毕业生就业创业工作的政治站位。党的十九大指出：“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”。习近平总书记强调：“高校毕业生的就业问题，关乎社会安定稳定，一定要高度重视”。这些重要论述，是我们做好就业工作的思想指导，我们务必深刻领会，在实际工作中深入贯彻，以扎实有效的措施不断推动就业工作再上新台阶。

在今后的工作中，要进一步加强调查研究，对接国家发展的重大战略，结合学校情况，开展重点调研和深入分析，研究就业市场的新情况、新变化和毕业生的新特点，提升就业工作水平，使我校的毕业生就业工作在服务国家、服务西部、彰显特色方面做出更大贡献。

要持续加强就业工作对学校人才培养、专业建设的反馈机制，加大市场需求情况对教育教学的预警力度，不断提高人才培养的社会契合度和紧密度。在招生计划的制定和专业建设方面提供有益有效的意见和建议。

持续保持和提高就业质量。继续做好为三大行业和国有大中型骨干企业提供人才支持，同时，在国家战略层面和国家意志体现的就业项目和计划上，加大我校毕业生的输送力度，如边疆基层公务员和事业单位招聘、西部计划、“三支一扶”、选调生、大学生入伍、

国家公务员招考、国际组织实习工作推送等，使更多的毕业生把祖国的需求当成自身的追求，树远大志向，走奉献之路。

努力把就业工作做的更有高度更有温度更有情怀，为广大毕业生做好全方位的服务与支持，把人的工作做好。自觉把工作置于学校应承担的社会责任、不辜负家长和学生对学校的信赖这个基础之上。对学生进行全方位的就业指导，关心学生发展，重点关心就业弱势群体，特别是对国家确定的“建档立卡”困难毕业生，我们一定不折不扣地包扶到位，执行到位。

结合学校的世界一流学科建设，就业工作要紧跟步伐，做出应有的贡献。针对各学院、各专业的不同情况，深入分析，加强指导，采取切实有效的措施，提高就业率、深造率和就业质量，促进毕业生更加充分和更高质量就业。

附件一： 2017 届毕业研究生分专业就业情况统计表

学科专业	毕业人数	就业人数	就业率%	备注
合计	2104	2039	96.91	
车辆工程	88	88	100	
地质工程	82	82	100	
机械电子工程	43	43	100	
载运工具运用工程	39	39	100	
交通信息工程及控制	33	33	100	
机械制造及其自动化	31	31	100	
机械设计及理论	29	29	100	
建筑学	27	27	100	
大地测量学与测量工程	24	24	100	
城乡规划学	24	24	100	
计算机应用技术	23	23	100	
会计学	22	22	100	
市政工程	20	20	100	
材料加工工程	18	18	100	
控制理论与控制工程	18	18	100	
数学	15	15	100	
企业管理	15	15	100	
构造地质学	14	14	100	
交通工程	13	13	100	自主设置
动力机械及工程	13	13	100	
应用化学	12	12	100	
物流工程与管理	12	12	100	

2017 届毕业研究生分专业就业情况统计表（续）

学科专业	毕业人数	就业人数	就业率%	备注
系统工程	11	11	100	
风景园林学	11	11	100	
软件工程	11	11	100	
土地资源管理	11	11	100	
产业经济学	10	10	100	
检测技术与自动化装置	10	10	100	
供热、供燃气、通风及空调工程	10	10	100	
工程机械	8	8	100	自主设置
建筑安全工程	8	8	100	自主设置
力学	7	7	100	
经济法学	6	6	100	
材料物理化学	6	6	100	
计算机软件与理论	6	6	100	
防灾减灾工程及防护工程	6	6	100	
环境科学	6	6	100	
固体地球物理学	5	5	100	
摄影测量与遥感	5	5	100	
地图制图学与地理信息工程	5	5	100	
油气田地质与开发	4	4	100	自主设置
地球化学	3	3	100	
旅游管理	3	3	100	
统计学	2	2	100	
道路与铁道工程	123	121	98.37	

2017 届毕业研究生分专业就业情况统计表（续）

学科专业	毕业人数	就业人数	就业率%	备注
桥梁与隧道工程	111	109	98.20	
结构工程	54	53	98.15	
矿物学、岩石学、矿床学	25	24	96.00	
信息与通信工程	25	24	96.00	
公共管理	25	24	96.00	
材料学	24	23	95.83	
水文学及水资源	15	14	93.33	
环境工程	42	39	92.86	
交通运输规划与管理	74	68	91.89	
矿产普查与勘探	24	22	91.67	
地图学与地理信息系统	20	18	90.00	
岩土工程	48	43	89.58	
地下水科学与工程	9	8	88.89	自主设置
道路材料科学与工程	9	8	88.89	自主设置
外国语言学及应用语言学	16	14	87.50	
行政管理	15	13	86.67	
技术经济及管理	21	18	85.71	
美学	11	9	81.82	
地球探测与信息技术	16	13	81.25	
管理科学与工程	5	4	80.00	
马克思主义理论	27	21	77.78	
哲学	7	5	71.43	

2017 届毕业研究生分专业就业情况统计表（续）

学科专业	毕业人数	就业人数	就业率%	备注
机械工程	95	95	100	专硕
测绘工程	37	37	100	专硕
控制工程	21	21	100	专硕
动力工程	9	9	100	专硕
工业设计工程	7	7	100	专硕
农业资源利用	6	6	100	专硕
物流工程	6	6	100	专硕
水利工程	4	4	100	专硕
交通运输工程	161	159	98.76	专硕
建筑与土木工程	161	155	96.27	专硕
计算机技术	22	21	95.45	专硕
材料工程	19	18	94.74	专硕
会计硕士	24	22	91.67	专硕
工商管理硕士	12	11	91.67	专硕
公共管理硕士	5	4	80.00	专硕

附件二： 2017 届本科毕业生分专业就业情况统计表

专业及方向	毕业人数	就业人数	就业率 %	深造率%
合 计	5919	5635	95.20	29.90
通信工程	71	71	100	19.72
网络工程	40	40	100	17.50
英语	37	37	100	32.43
高分子材料与工程	35	35	100	54.29
思想政治教育	33	33	100	39.39
工业设计	31	31	100	45.16
物联网工程	31	31	100	29.03
行政管理	30	30	100	16.67
水利水电工程	29	29	100	31.03
汽车营销工程	22	22	100	18.18
土地资源管理	22	22	100	59.09
社会体育指导与管理	21	21	100	23.81
测绘工程	82	81	98.78	28.05
软件工程	68	67	98.53	23.53
工程力学	63	62	98.41	17.46
物流管理	60	59	98.33	16.67
地理信息科学	60	59	98.33	40.00
测控技术与仪器	53	52	98.11	32.08
材料成型及控制工程	139	136	97.84	24.46

2017 届本科毕业生分专业就业情况统计表（续）

专业及方向	毕业人数	就业人数	就业率 %	深造率%
资源勘查工程	137	134	97.81	32.85
道路桥梁与渡河工程	132	129	97.73	45.45
地质工程	126	123	97.62	44.44
计算机科学与技术	124	121	97.58	23.39
公路工程	138	134	97.10	30.43
新闻学	34	33	97.06	35.29
土木工程	406	394	97.04	20.94
公共事业管理	33	32	96.97	27.27
勘查技术与工程	63	61	96.83	39.68
国际经济与贸易	31	30	96.77	22.58
广告学	31	30	96.77	22.58
建筑环境与能源应用工程	60	58	96.67	23.33
汽车服务工程	30	29	96.67	20.00
工程造价	89	86	96.63	16.85
水文与水资源工程	29	28	96.55	37.93
信息与计算科学	28	27	96.43	21.43
地下水科学与工程	50	48	96.00	38.00
自然地理与资源环境	25	24	96.00	28.00
能源与动力工程	72	69	95.83	36.11
建筑学	119	114	95.80	31.93

2017 届本科毕业生分专业就业情况统计表（续）

专业及方向	毕业人数	就业人数	就业率 %	深造率%
环境工程	47	45	95.74	36.17
安全工程	65	62	95.38	21.54
桥梁工程	168	160	95.24	41.07
无机非金属材料工程	166	158	95.18	32.53
岩土与隧道工程	117	111	94.87	28.21
电子信息工程	58	55	94.83	24.14
自动化	191	181	94.76	39.79
电子科学与技术	56	53	94.64	39.29
财务管理	37	35	94.59	35.14
法学	37	35	94.59	32.43
交通运输	165	156	94.55	27.27
交通工程	144	136	94.44	45.14
土木工程管理	87	82	94.25	11.49
给排水科学与工程	102	96	94.12	41.18
车辆工程	220	207	94.09	30.00
建筑电气与智能化	66	62	93.94	30.30
会计学	162	152	93.83	29.01
机械工程	151	141	93.38	23.84
机械设计制造及其自动化	222	207	93.24	21.17
广播电视编导	29	27	93.10	17.24

2017 届本科毕业生分专业就业情况统计表（续）

专业及方向	毕业人数	就业人数	就业率 %	深造率%
电气工程及其自动化	78	72	92.31	19.23
城市规划	52	48	92.31	38.46
机械电子工程	88	81	92.05	22.73
地质学	86	79	91.86	41.86
环境设计	60	55	91.67	20.00
化学工程与工艺	48	44	91.67	37.50
遥感科学与技术	32	29	90.63	46.88
交通运输管理	104	94	90.38	44.23
矿物加工工程	51	46	90.20	21.57
地球物理学	38	34	89.47	39.47
戏剧影视文学	19	17	89.47	21.05
物流工程	65	58	89.23	26.15
公路工程管理	54	48	88.89	27.78
数学与应用数学	25	22	88.00	36.00
经济统计学	33	29	87.88	30.30
电子商务	32	28	87.50	21.88
汉语言文学	32	28	87.50	15.63
工商管理	26	22	84.62	26.92
日语	22	18	81.82	13.64