



復旦大學

2018 年度 復旦大學畢業生 就業質量報告



2018年12月

目 录

第一章 毕业生就业概况	1
一、2018 届毕业生基本情况	1
二、2018 届毕业生就业情况	1
(一) 毕业去向统计	2
(二) 就业情况分析	3
(三) 毕业生继续深造情况	12
第二章 就业创业工作重点举措	16
一、对接国家战略与地方需求，系统推进就业引导工作	16
二、协调全面发展与个性成才，稳步提升生涯教育质量	17
三、统筹国内实践与国际实习，大力优化人才输送布局	18
四、着力就业指导与信息服务，多维构建就业服务平台	18
五、推动科教产学研相融相促进，打造双创完整生态链条	19
第三章 就业质量评价与反馈	21
一、全面了解毕业生用人单位需求，促进就业服务质量不断提升	21
(一) 应届毕业生反馈与评价	21
(二) 用人单位反馈与评价	23
(三) 校友反馈与评价	26
二、把握新时代人才培养社会需求，提升服务经济社会发展能力	27
第四章 就业工作展望	29
一、强化价值信念引领，服务新时代国家社会需求	29
二、深化生涯教育内涵，扩展全方位育人成才空间	29
三、升级服务信息平台，提升工作精细精准化水平	29
四、完善调查分析机制，强化中长期有效跟踪反馈	30
附录 复旦大学各院系及附属单位 2018 届毕业生就业统计	32

第一章 毕业生就业概况

一、2018 届毕业生基本情况

复旦大学 2018 届毕业生¹共 7629 人。按照学历分布本科毕业生 2599 人，硕士毕业生 3604 人，博士毕业生 1426 人（图 1）。

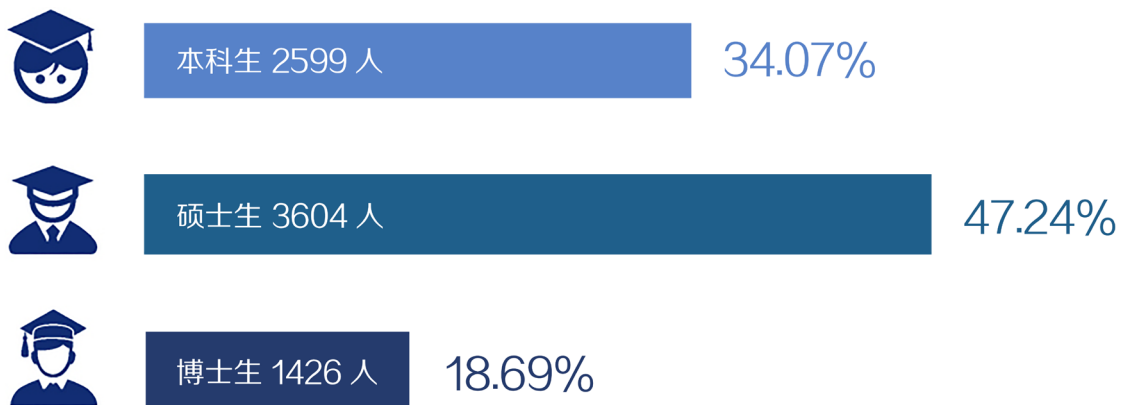


图 1 2018 届毕业生学历构成

二、2018 届毕业生就业情况

截至 2018 年 10 月 31 日，2018 届毕业生总体就业率²为 98.06%，签约率³为 94.14%。按学历层次区分，本科生就业率为 97.92%，硕士生就业率为 98.17%，博士生就业率为 98.04%（表 1）。

¹ 不含高职生、港澳台学生及留学生。

² 根据教育部统计口径：就业率 = (签约就业 + 国内升学 + 出国出境 + 定向委培 + 合同就业 + 灵活就业 + 自主创业) / 毕业生总人数。

³ 签约率 = (签约就业 + 国内升学 + 出国出境 + 定向委培) / 毕业生总人数。



表 1 2018 届毕业生就业去向统计

学历	本科	硕士	博士	总计	比例	
总人数	2599	3604	1426	7629	100%	
就 业	签约就业	542	2271	851	3664	48.03%
	合同就业	81	88	16	185	2.42%
	灵活就业	77	10	0	87	1.14%
	自主创业	16	11	5	32	0.42%
国内升学	976	151	176	1303	17.08%	
出国出境深造	823	95	70	988	12.95%	
定向委培	30	912	280	1222	16.02%	
未就业	54	66	28	148	1.94%	
就业率	97.92%	98.17%	98.04%	98.06%		
签约率	91.38%	95.17%	96.56%	94.14%		

(一) 毕业去向统计

2018 届毕业生中，就业比例为 52.01%，国内升学比例为 17.08%，出国出境深造比例为 12.95%，定向委培比例为 16.02%。

按学历层次统计，2018 届本科毕业生共计 2599 人，毕业去向以升学深造为主，其中国内升学 976 人，占比 37.55%；出国出境 823 人，占比 31.67%；就业人数为 716 人，占比 27.55%；定向委培比例为 1.15%。

2018 届硕士毕业生共计 3604 人，毕业去向以就业为主，其中就业人数共计 2380 人，占比 66.04%；国内升学 151 人，占比 4.19%；出国出境 95 人，占比 2.64%；定向委培比例为 25.31%。

2018 届博士毕业生共计 1426 人，毕业去向以就业为主，其中就业 872 人，占比 61.15%；国内升学（博士后）176 人，占比 12.34%；出国出境 70 人，占比 4.91%；定向委培比例为 19.64%。

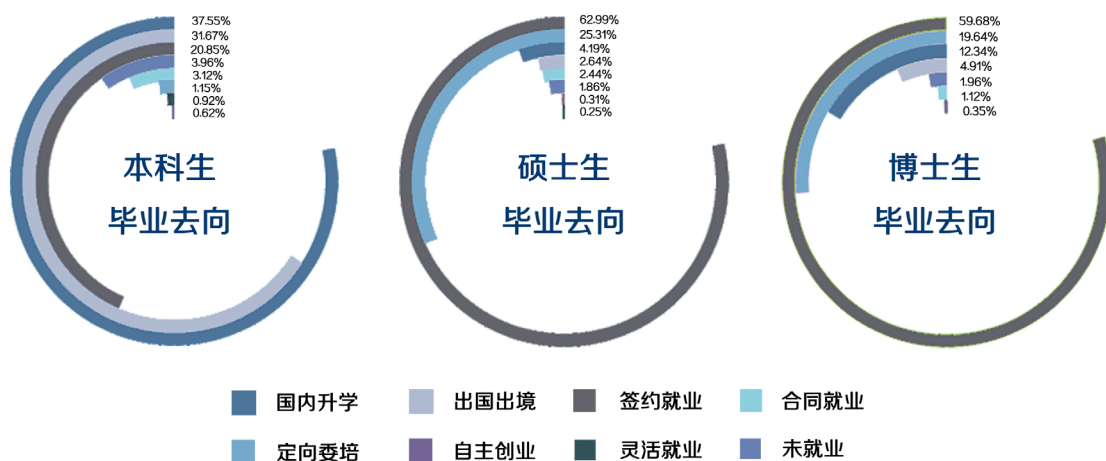


图 2 2018 届毕业生毕业去向统计

2018 届毕业生中未就业人数为 148 人，其中本科毕业生未就业 54 人，硕士生 66 人，博士毕业生 28 人。未落实去向毕业生中，正准备国内升学的占 54.73%，申请出境深造的占 3.38%，正在实习或继续落实工作的占 41.89%。

（二）就业情况分析

复旦大学 2018 届毕业生协议就业⁴（包括签约就业与合同就业）人数为 3849 人，其中本科生 623 人、硕士生 2359 人、博士生 867 人。

1. 就业单位性质分析

按就业单位性质统计，2018 届毕业生中有 64.80% 的毕业生在各类企业⁵就业（其中国有企业占 15.15%，三资企业占 20.45%，民营企业⁶占 29.20%）；在医疗卫生单位就业的比例为 18.58%，在高等学校/科研设计、党政机关就业的比例为 13.59%，均比 2017 届毕业生有所增加（表 2）。

⁴ 就业性质、就业行业、就业地区等统计均使用协议就业数据。

⁵ 各类企业包括国有企业、三资企业和民营企业。

⁶ 民营企业包括股份制企业。



表 2 2018 届毕业生就业单位性质人数分布

单位性质	人数	比例
民营企业	1124	29.20%
三资企业	787	20.45%
医疗卫生单位	715	18.58%
国有企业	583	15.15%
高等学校	257	6.68%
党政机关	217	5.64%
其他事业单位	115	2.98%
科研设计	51	1.32%
合计	3849	100%

按学历层次统计，本科和硕士毕业生就业单位性质分布皆主要集中于各类企业和医疗卫生单位，分别占本科毕业生就业人数的 76.24%和 14.93%，占硕士毕业生就业人数的 74.44%和 11.62%。博士毕业生就业单位性质分布主要集中于医疗卫生单位和高等学校/科研设计，分别占博士毕业生就业人数的 40.51%和 24.11%（图 3）。

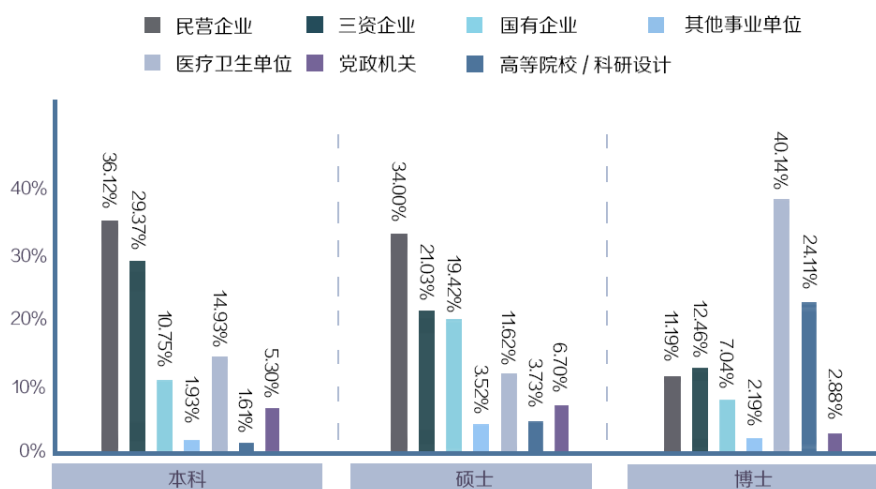


图 3 2018 届毕业生就业单位性质分布



2. 就业单位行业分析

从就业单位行业分布情况统计，在医疗卫生、制造业、金融业、服务业、互联网、信息和软件服务等行业就业的 2018 届毕业生占 77.47% (表 3)。相比 2017 年，在医疗卫生、制造业、服务业、政府机关/公共服务/部队等行业就业的毕业生人数均有增长。

表 3 2018 届毕业生就业行业人数分布

单位行业	博士	硕士	本科	人数
政府机关 / 公共服务 / 部队	45	236	46	327
高等学校 / 科研设计	209	91	11	311
医疗卫生	349	287	95	731
金融	35	553	61	649
制造业	178	420	132	730
服务业	22	304	139	465
互联网、信息和软件服务	15	292	96	403
新闻 / 出版 / 传媒	5	42	9	56
房地产	4	59	15	78
其他	5	75	19	99
总人数	867	2359	623	3849

2018 届本科毕业生就业领域集中在服务业、制造业、互联网、信息和软件服务及医疗卫生行业，就业人数超过本科生就业总人数 74%。相较 2017 届本科毕业生，在制造业、医疗卫生、金融业、政府机关/公共服务/部队等行业就业比例均有增长（图 4）。

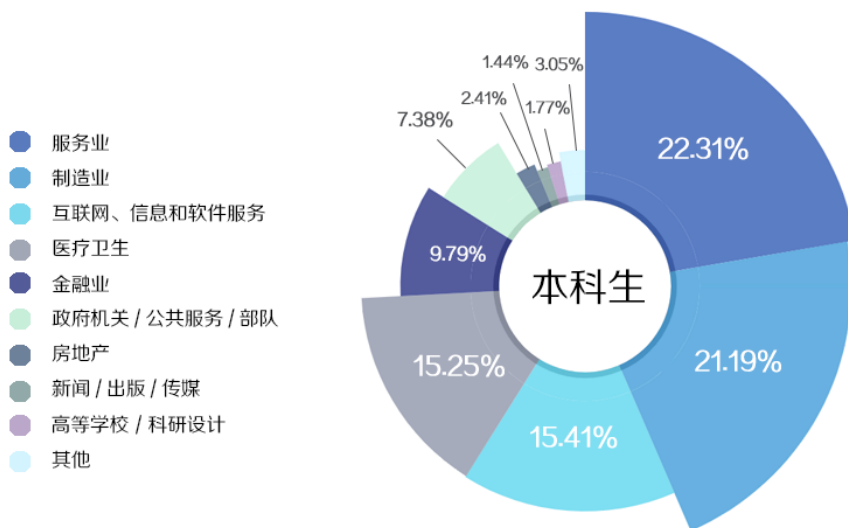


图 4 2018 届本科毕业生就业行业统计

2018 届硕士生广泛进入各行业领域，其中前五位依次是金融业、制造业、服务业、互联网、信息和软件服务和医疗卫生行业（图 5）。

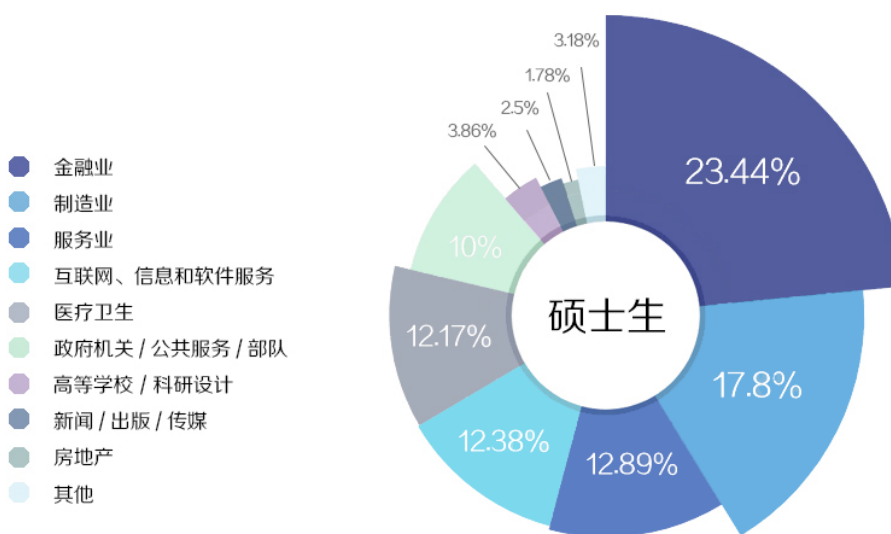


图 5 2018 届硕士生就业行业统计

2018 届博士毕业生凭借出色的科研能力及专业素养，就业主要集中在医疗卫生、高等学校/研究机构、制造业等专业性较强的行业，比例达 84.89%（图 6）。

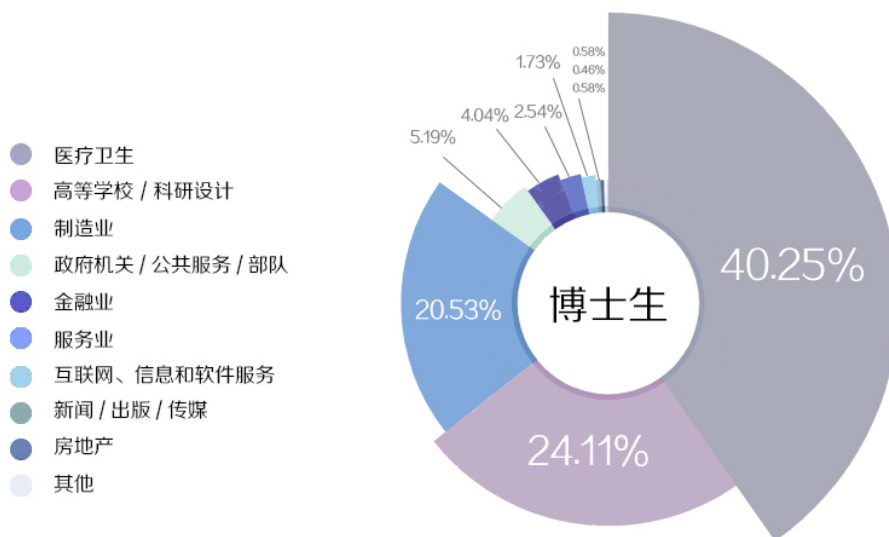


图 6 2018 届博士毕业生就业行业统计

3. 就业单位地区分析

从就业地区统计，大部分毕业生在东部地区就业，其中在上海就业人数占 73.86%，其次是浙江和广东等地。在西部地区就业的毕业生多选择四川、重庆等地，中部地区以安徽、湖北为主。相比 2017 年，2018 届毕业生赴中部地区就业比例有所增加，硕士毕业生选择赴中西部地区就业的比例高于本科毕业生和博士毕业生。

表 4 2018 届毕业生就业地区分布

就业地区	本科	硕士	博士	就业人数	比例
东部地区	577	2204	772	3553	92.79%
中部地区	9	74	53	136	3.55%
西部地区	34	69	37	140	3.66%

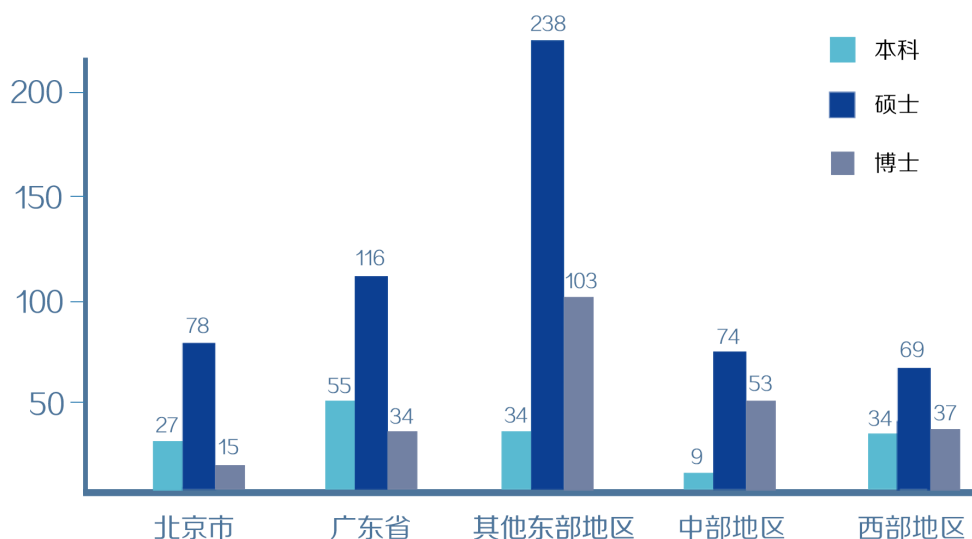


图 7 2018 届毕业生就业地区分布（除上海市）

4. 重点地区就业

学校持续推进就业引导工作，紧密围绕国家战略，积极服务实体经济，主动对接长三角区域经济一体化、粤港澳大湾区、京津冀协同发展等重大国家战略。通过精准施策、精准着力、精准引导，鼓励毕业生到重点地区就业。

2018 届毕业生中共有 319 人赴长三角区域经济一体化（除上海市）所涉及的省份就业，占协议就业人数的 8.29%。其中，本科生 30 人，硕士生 206 人，博士生 83 人。

2018 届毕业生中共有 205 人赴粤港澳大湾区所涉及省、特别行政区就业，占协议就业人数的 5.33%。其中，本科生 55 人，硕士生 34 人，博士生 116 人。

2018 届毕业生中共有 129 人赴京津冀协同发展所涉及省份就业，占协议就业人数的 3.35%。其中，本科生 27 人，硕士生 83 人，博士生 19 人。

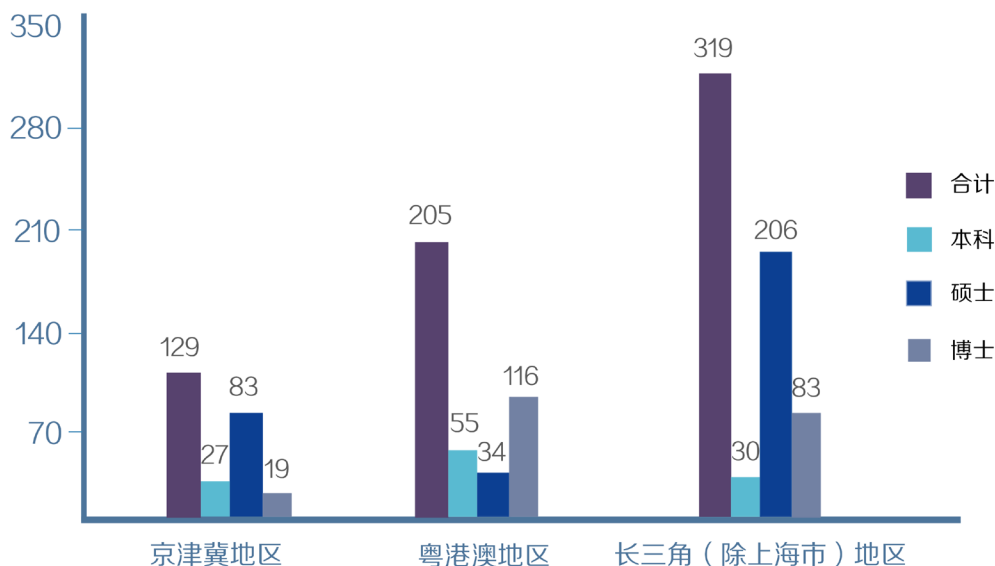


图 8 2018 届毕业生赴重点地区就业人数

5. 重点领域就业

围绕实现制造强国等国家战略目标，学校鼓励引导毕业生到重点领域就业。2018 届毕业生中有 1703 人进入“中国制造 2025”、现代服务业和战略性新兴产业等重点领域就业，占科研设计单位和企业就业人数的 66.92%。

学校实施“基层就业引领计划”，推进选调生等各项基层就业项目，鼓励毕业生服务基层、奉献才干。2018 届毕业生中共 394 人赴地市级以下党政机关、事业单位、医疗机构、社区服务等基层单位就业（表 5），相比 2017 届增长 64.85%，占赴政府机关、其他事业单位、医疗卫生和部队就业人数的 37.63%。共有 130 名毕业生签约 21 个省（区、市）选调生项目，相比 2017 届增长 30%，再创新高。

2018 年全年，已有 28 名学生赴国际组织实习（其中 22 人已完成实习），1 名学生在国际组织任职，相比 2017 年有较大增长。其中，赴纽约、日内瓦、巴黎、马尼拉、曼谷等海外国际组织驻地实习学生占比超过 60%。成功申报国家留学基金委、上海市教委 2018 年“上海市高校学生赴国际组织实习项目”和“荣祖高级学者”资助学生共计 25 人次。



表 5 2018 届毕业生赴基层就业行业分布统计

行业	人数	比例
政府机关 / 公共服务	201	51.02%
医疗卫生	116	29.44%
其他事业单位	75	19.04%
部队	2	0.50%
合计	394	100%

6. 重点单位就业分析

2018 届毕业生中共有 2368 人赴重点单位就业，占协议就业人数的 61.52%。其中，711 人到医疗卫生行业就业，432 人到制造业就业，401 人到金融业就业，290 人到政府机关和公共服务业就业，179 人到高等学校和科研机构就业（表 6）。

表 6 2018 届毕业生赴重点单位就业行业分布统计

单位行业	人数	比例
政府机关 / 公共服务	290	12.25%
高等学校 / 科研设计	179	7.56%
医疗卫生	711	30.03%
制造业	432	18.24%
金融业	401	16.93%
服务业	112	4.73%
互联网、软件和信息技术服务	133	5.62%
新闻、出版和传媒	33	1.39%
房地产	40	1.69%
其他	37	1.56%
总人数	2368	100.00%



根据 2018 届毕业生签约单位统计，录用我校毕业生排名前十的重点单位列表如下（表 7），涵盖中央、省级直管企业，国有企业，国内领先的战略性新兴产业企业、民营企业及上市公司等。

表 7 2018 届毕业生赴重点单位签约情况统计

单位名称	人数
华为技术有限公司	101
安永（中国）企业咨询有限公司	32
复旦大学	31
腾讯科技有限公司	29
中国工商银行股份有限公司	28
中国平安保险（集团）股份有限公司	27
中兴通讯股份有限公司	24
普华永道中国有限公司	23
招商银行股份有限公司	20
上海汽车集团股份有限公司	18

7. 自主创业

复旦大学以塑造创新灵魂、提高创新创业能力为核心，以创新带动创业、创业拉动就业为导向，整合校内外资源提升双创教育能级，打通创新创业全链条，构建协同育人的双创教育大平台，将创新创业教育融入人才培养全过程。2018 届毕业生中，直接创业 31 人，其中本科生 16 人，硕士生 10 人，博士生 5 人，创业学生中本科毕业生最有热情，占比达 51.6%，创业领域集中在咨询服务、信息技术、生物医药、新媒体、材料技术、设备仪器等多个领域。

（三）毕业生继续深造情况

复旦大学 2018 届毕业生继续深造人数共 2291 人，占毕业生总人数的 30.03%。近三年本科毕业生国内外继续深造比例持续增长，2018 年达到 69.22%，相较 2016 年和 2017 年，分别提高 3.49% 和 2.32%。各层次学历学生受到国内外知名高校广泛认可，体现出学校在培养学生科学精神、专业素养及国际视野等方面的成效。

1. 国内升学

2018 届毕业生国内升学的人数为 1304 人，占毕业生总人数的 17.06%，相较 2017 届毕业生提高了 9.58%。按照学历层次区分，本科生升学 976 人，占本科毕业生的 37.55%；硕士生升学 151 人，占硕士毕业生的 4.18%；博士生升学（博士后）176 人，占博士毕业生的 12.34%（图 9）。毕业生全部进入世界一流大学建设高校及中国科学院等科研院所深造。

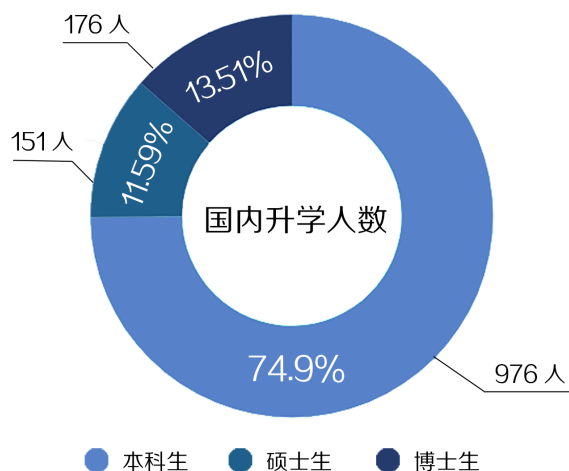


图 9 复旦大学 2018 届毕业生不同学历国内升学人数

2. 出国出境深造

复旦大学围绕国家推进世界一流大学和世界一流学科建设的战略部署，基于人才培养的核心理念，开展国际化培养体系建设，推进全英文课程和双学位项目建设，拓展学生出国出境访学和进入国际组织实习机会，举办暑期国际课程，多措并举，提升学生跨文化交流与学习竞争力。

2018 届毕业生出国出境深造人数共 988 人，占毕业生总数的 12.95%。本科毕业生出国出境深造人数为 823 人，占本科毕业生人数的 31.67%；硕士毕业生出国出境深造人数为 95 人，占硕士毕业生人数的 2.64%；博士毕业生出国出境深造人数为 70 人，占博士毕业生人数的 4.91%。其中，44.84%的毕业生来自于理工院系，人文社科类院系的毕业生占比 30.34%（图 10）。

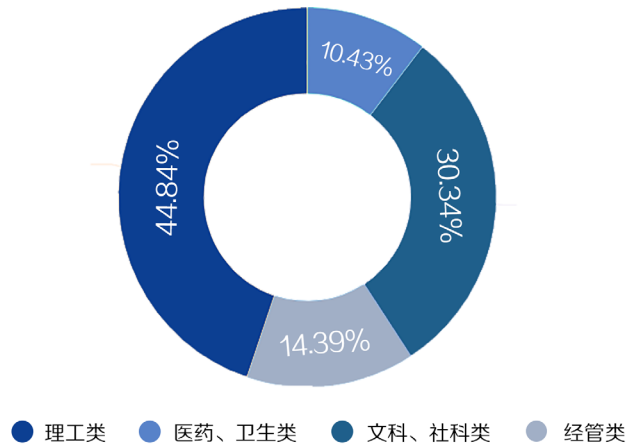


图 10 复旦大学 2018 届各专业毕业生占出国出境深造人数比例

毕业生留学目的地遍布 20 个国家（地区），首选目标国家（地区）为美国，占出国出境深造总人数的 58.27%；其次为英国、中国香港，占比分别为 13.23%，8.75%（图 11），相比 2017 年均有所增加。

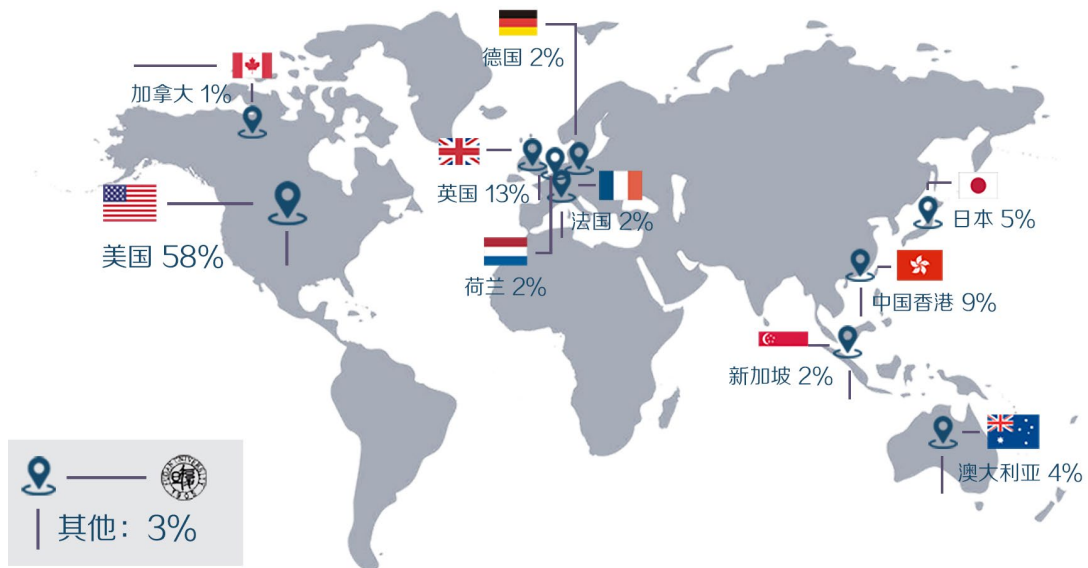


图 11 2018 届毕业生出国出境地区分布



近三年来，出国出境深造毕业生人数总体稳定，升学质量持续提升。其中近半数（48.18%）的毕业生进入世界排名前 50 位的境外高校（按 2019 年 QS 世界大学排名，表 8）学习，超过 30% 的学生攻读博士（后）学位；291 名毕业生被世界排名前 30 位的境外高校录取，占出国出境深造总人数的 30.34%；78 名毕业生进入世界排名前 10 位的境外高校，占出国出境深造总人数的 8.13%。

表 8 复旦大学 2018 届毕业生赴世界排名前 50 位境外高校⁷人数统计

排名	大学名称	国家 / 地区	人数	本科	硕士	博士
1	麻省理工学院	美国	11	11	0	0
2	斯坦福大学	美国	9	9	0	0
3	哈佛大学	美国	10	5	1	4
4	加州理工大学	美国	0	0	0	0
5	牛津大学	英国	4	2	2	0
6	剑桥大学	英国	2	1	1	0
7	苏黎世联邦理工学院	瑞士	1	1	0	0
8	帝国理工学院	英国	6	5	1	0
9	芝加哥大学	美国	16	16	0	0
10	伦敦大学学院	英国	19	17	1	1
11	新加坡国立大学	新加坡	9	7	1	1
12	南洋理工大学	新加坡	9	6	0	3
13	普林斯顿大学	美国	5	4	0	1
14	康奈尔大学	美国	21	15	1	5
15	耶鲁大学	美国	7	4	0	3
16	哥伦比亚大学	美国	50	48	2	0
18	爱丁堡大学	英国	6	5	0	1
19	宾夕法尼亚大学	美国	15	13	0	2
20	密歇根大学	美国	14	14	0	0
21	约翰霍普金斯大学	美国	18	18	0	0
22	洛桑联邦理工大学	瑞士	0	0	0	0
23	东京大学	日本	16	12	4	0
24	澳大利亚国立大学	澳大利亚	3	3	0	0
25	香港大学	中国香港	14	11	3	0
26	杜克大学	美国	11	11	0	0
27	加州大学伯克利分校	美国	8	5	2	1
28	多伦多大学	加拿大	1	1	0	0
29	曼彻斯特大学	英国	6	5	1	0
31	伦敦国王学院	英国	10	9	1	0
32	加州大学洛杉矶分校	美国	7	7	0	0
33	麦吉尔大学	加拿大	1	1	0	0
34	西北大学	美国	13	12	1	0
35	京都大学	日本	10	6	4	0
36	首尔大学	韩国	2	2	0	0
37	香港科技大学	中国香港	22	21	0	1
38	伦敦政治经济学院	英国	12	12	0	0
39	墨尔本大学	澳大利亚	11	9	2	0
40	韩国科学技术院	韩国	0	0	0	0
41	加州大学圣地亚哥分校	美国	11	11	0	0
42	悉尼大学	澳大利亚	8	8	0	0
43	纽约大学	美国	18	17	1	0
45	新南威尔士大学	澳大利亚	6	5	1	0
46	卡内基梅隆大学	美国	5	5	0	0
47	英属哥伦比亚大学	加拿大	2	2	0	0
48	昆士兰大学	澳大利亚	2	1	1	0
49	香港中文大学	中国香港	31	29	2	0
50	巴黎文理研究大学	法国	0	0	0	0
人数	排名前 50 位境外高校合计		462	406	33	23
	排名 51 位及以后境外高校		497	409	47	41
占比	排名前 50 位境外高校合计		48.18%	49.82%	41.25%	35.94%

⁷ 世界排名前 50 位境外高校以 2019 年 QS 世界大学排名为准（其中不含境内三所高校，即清华大学、北京大学、复旦大学）。



第二章 就业创业工作重点举措

复旦大学坚持以立德树人为根本，以服务国家为使命，将人才培养输送与服务国家和社会需求紧密结合，强化择业价值观教育引导，拓宽人才输送渠道，提升就业指导服务水平，多方助力创新创业，不断推进毕业生更高质量的就业。

一、对接国家战略与地方需求，系统推进就业引导工作

以“服务国家，做复旦精神的播撒者和传承者”为号召，以加强择业价值观教育为核心，持续推进“目标引领—教育激励—跟踪关怀”三位一体的就业引导工作体系建设，推动生涯规划、就业指导与思政教育相融合，强化复旦学子的国家使命意识、社会责任意识、创新创业意识，鼓励毕业生勇立潮头，到祖国最需要的地方去建功立业。

学校坚持服务国家发展战略需求，激励毕业生与新时代同向同行。结合毕业生思政课、毕业典礼、出征仪式等形式多样、内涵丰富的主题教育活动，对赴西部、基层、国家重点单位就业的毕业生进行表彰勉励，营造以到祖国需要的地方建功立业为荣的校园氛围。实施“基层就业引领计划”，开展“拥抱新时代，奋斗在基层”基层就业系列活动，“基层就业新羽计划”“雏燕归巢”基层校友培训等专项活动，吸引 30 余个院系的 500 余名应届毕业生参与。开展“选调生政策宣讲团走院系、进班级”系列活动，仅首期就覆盖学生逾 400 人。利用微信公众号、就业典型风采展、纪录片等媒介平台，展示榜样力量，新打造的“复旦基层就业”微信号全年发布招录信息、校友宣传等推文 300 余篇，年总阅读数近 22 万次，新增订阅人数 4000 余人。

学校着力完善专项评奖评优制度，健全重点领域校友联络体系。根据毕业生分赴地区、行业等情况，学校对赴基层、重点领域就业的优秀毕业生实施专项奖励，2018 年发放就业奖励及求职补贴近 30 万元。不断完善赴基层、重点领域就业毕业生和校友信息库，加强日常联络和信息跟踪。2018 年，校领导走访看望了广西、

贵州、安徽、湖南、吉林、宁夏等九个省、自治区的选调生代表，召开专场座谈会，为基层校友送去关怀温暖。

二、协调全面发展与个性成才，稳步提升生涯教育质量

依托校-院两级联动机制，统筹学校综合性学科优势和院系自身专业特色，优化人才培养布局，以特色鲜明的生涯教育发展工作室为示范引领，综合运用课程、讲座、咨询、校友分享、朋辈教育等方式，开展类别化、专业化、个性化的生涯教育和职业发展辅导，提升学生综合竞争力，助力学生成长成才。

结合学生特点，建设通专结合的生涯教育课程体系，开展广覆盖、多层次、针对性的分类指导。学校开设《大学生生涯规划与发展》《大学生就业指导》等各类就业类课程，各院系结合学科特点开设一批生涯职业课程，其中包括《信息科学技术的创新创业与发展》等，实现生涯教育与学科专业、产业发展的紧密融合。

学校为在校生提供专业化、个性化的职业咨询服务。开展“校外职业生涯导师计划”，首批招募 27 名党政机关、国际组织、大型央企（国企）、国家重点单位等相关单位，及各前沿行业的精英、校友担任校外职业生涯导师，配合专兼结合的校内职业咨询师，组成专业化的咨询服务队伍。截至 2018 年 11 月底，全年校内外导师开展“一对一”咨询服务超过 200 人次，致力于帮助学生挖掘自身优势，积极应对职业选择和求职过程中的困惑和难题。此外，各院系、班级开展职业咨询服务逾 1300 人次，为学生提供与专业相契合的职业发展指导。

重点建设 7 个校级职业（生涯）发展教育工作室，带动各院系生涯工作室开展辐射全校的生涯教育活动，内容涵盖职业选择与规划、模拟面试、礼仪培训等，全年为有志于成为金融领域专业化人才、理工类专业工程师等多类群体的在校生提供各类就业指导活动 220 余次，参与人数超过 1.3 万人次。

着力建设复旦“iCareer”学生职业发展协会、基层就业服务协会、全球治理与国际组织人才发展协会等学生组织，开展职业能力与求职技能等方面的朋辈教育，组织上海市大学生模拟求职大赛复旦选拔赛，参与学生近 200 人。



三、统筹国内实践与国际实习，大力优化人才输送布局

持续加强校地合作，开拓中西部就业市场。本年度内蒙古、武汉、乌鲁木齐、西安、银川、石家庄、成都、重庆、广西等 9 个省市组团来我校进行招聘，引才力度继续增大，就业岗位资源进一步拓展。

学校积极拓展大学生实习实践基地，将实践育人与就业引导紧密结合。2018 年走访用人单位近百余家，与商飞集团、中电 32 所等一批国防科工重点单位加强了人才培养合作对接。加强校地合作，优化基层人才输送重点布局。今年与安徽、广西、吉林、内蒙古、宁夏、山西、陕西等七省（区）签署了省校实习实践基地合作协议，构建长期、全面、深度、创新的校地协同育人、实践育人长效模式。2018 年推出寒暑期实习实践项目，共有来自 28 个院系的近 300 名在校生分赴 21 个省份、40 个城市的基层岗位进行挂职实践锻炼，其中赴西部地区的学生人数近 50%。

学校注重多渠道拓展国际组织人才合作，加大力度培养输送全球治理人才。与上海荣昶公益基金会联合设立“荣昶学者”项目，结合“国际组织学程教育”、国际组织实习补贴等激励保障，实现进阶式长期跟踪培养。首批遴选了 30 名优秀学生，并于 2018 年 7 月在维也纳外交学院开展了首次国际组织实地教学和培训。举办“共话全球治理”“倾听世界之音”等系列活动，先后承办人社部“2018 年联合国人力资源外联项目宣介会（上海站）”以及教育部“教科文组织职业发展宣讲”等近 10 场活动，覆盖 15 所高校近 3000 余人。学校积极赴瑞士、泰国等地开展国际组织实地走访，与联合国儿童基金会、粮农组织、教科文组织等一批国际组织或机构开启合作交流。

四、着力就业指导与信息服务，多维构建就业服务平台

学校积极组织多层次、多类别、多行业的优质招聘宣讲会，不断开拓核心就业市场，为学生提供丰富的就业岗位。全年共举办专场宣讲会 394 场，其中实习宣讲会 19 场，全职宣讲会 375 场，包括中国工程物理研究院、中国航天科工集团、中

国电子科技集团、中建集团下属企事业单位等一批国防科工重点单位。各类型招聘会 22 场，其中大型招聘会 3 场，包括春、秋两季大型招聘会、以及医药类招聘会，共吸引企业 760 家，提供岗位两万余个；中型招聘会 19 场，组织企业 500 余家，提供岗位近万个。

以构建精准就业服务平台为基础，以打造“1+3”就业服务新媒体网络为延伸，建设辐射广、水平高的精准信息服务系统。作为复旦大学学生就业一站式服务网络平台，复旦大学学生就业信息网针对 2018 届毕业生发布招聘信息 5300 余条，较 2017 年增加近 40%，涉及用人单位共 3000 余家。作为“1+3”就业服务新媒体网络核心，“复旦生涯”为学生提供政策解读、宣讲招聘信息、职业生涯经验分享、毕业手续办理指南等就业服务信息，全年新增订阅人数近 1 万人；“复旦 iCareer”“复旦基层就业”“复旦国协 FDG²IO”三大学生社团自营公众号作为延伸，分别为学生精准推送校内外咨询、基层部门、国际组织等更具针对性的服务与信息，近一年新增订阅量近 1 万人。2018 年，学校启动就业信息网升级改版计划，全面更新网站结构，将多阶梯就业服务管理理念融入网络平台建设，优化细化服务功能，预计 2019 年将为新一届毕业生提供更为丰富、便利、精准的就业信息服务。

突出需求导向，构建精准就业帮扶体系。针对家庭经济困难学生、少数民族学生、港澳台学生、专项计划学生（国家定向招生专项计划、复旦大学腾飞计划等）等群体就业需求，建立重点群体就业信息库，开展一对一“职业生涯咨询”“简历修改”以及“企业面面观”系列参访等就业指导专项活动，构建“学校支持—中心组织—院系推动—班级关怀”的立体化就业帮扶体系，针对在校生的不同职业发展教育路径，提供分层分类的生涯教育指导和精准就业帮扶。2017 年以来，专项计划学生的就业率均超过 92%。

五、推动科教产学研相融相促进，打造双创完整生态链条

以塑造创新灵魂、提高创新创业能力为核心，打通创新创业教育全链条，通过“课程促创”“项目促创”“赛事促创”，将创新创业教育融入人才培养全过程。课



程促创面向全体本科生建立 2 个层次 5 个类型共计 90 门课程，每位本科生须选修 1 个创新创业学分方可毕业，达到 100%全覆盖。项目促创面向其中约 10%有创业潜质和意愿的学生，以“苗圃计划”等形式开展对各阶段创新创业项目的实践活动支持。赛事促创鼓励学生在赛事中磨练创业能力，部分赛事获奖选手可以申请学分转换及进一步孵化支持。

以创新促进就业、创业拉动就业为导向，构建学科整合、科教融合、产学研合作的创新创业大平台。线上形成以大数据可视化系统为特色的立体化“互联网+创业”信息平台，“复旦大学创新创业学院”“复旦创业”“青年创新中心”等微信公众号近一年提供各类服务信息 300 余篇，累计阅读量近 20 万人次；线下构建“寻找创业合伙人沙龙”“创新创业学院开放日”“YI DAY 青年峰会”等双创交流平台。积极举办各类创新创业赛事活动 80 余次，学生在第四届全国“互联网+”创新创业大赛中获得两金三银一铜的成绩，“爱降解”、“千里电池”2 个项目获第三届“中国创翼”创新创业大赛上海赛区创新组第一、第二名，代表上海参加全国赛。

整合校内外资源，提升创新创业教育能级。联合泛海、云锋、经纬等设立 8000 万元的创新创业基金，设立近 2500 平米就业创业工作场地和服务场所，为创新创业争取年度投入约 580 万元，各类创业扶持资金约 1000 余万元。2018 年，学校被评为上海市 A 级高校创业指导站、五角场创新创业大赛优秀创业服务机构，并荣获全国“互联网+”大学生创新创业大赛先进集体奖、“青年红色筑梦之旅”先进集体奖、上海市“互联网+”大学生创新创业大赛优秀组织奖、上海市慈善基金会“玉佛禅寺觉群大学生创业基金”突出贡献奖等。

第三章 就业质量评价与反馈

复旦大学作为“双一流”建设高校，肩负着为国家经济社会发展培养创新拔尖人才的重要使命。学校第十五次党代会提出以培养社会主义建设者和接班人为根本，坚持“国家意识、人文情怀、科学精神、专业素养、国际视野”为学校育人特色，加强“招生—培养—就业”联动，不断创新育人体制机制，进一步提高教育教学培养质量。

一、全面了解毕业生用人单位需求，促进就业服务质量不断提升

（一）应届毕业生反馈与评价

为全面了解掌握毕业生就业特点及市场需求，持续提升人才培养质量和就业工作成效，不断提高就业服务满意度以应对市场需求变化，学校连续多年开展针对就业毕业生的问卷调查。截至 2018 年 11 月，获得就业学生的有效样本 3562 份，覆盖 2018 届就业毕业生群体的 92.8%。其中就业去向为派遣、合同就业及地方项目的样本共 3460 份。

1. 求职竞争力

复旦大学应届毕业生在就业市场深受用人单位欢迎，竞争优势明显。录用通知代表了用人单位对求职学生综合素质的认可，毕业生个人获得录用通知的数量在一定程度上反映了其就业竞争力水平。2018 届毕业生中获得 3 份及以上录用通知的人数近 1400 人；其中，有 4.82% 的毕业生获得 6 份及以上的录用通知（图 12）。

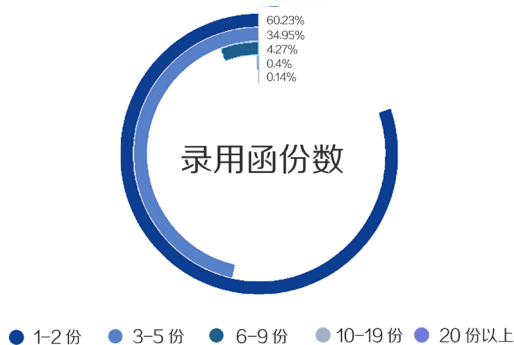


图 12 复旦大学 2018 届毕业生收到录用函份数统计

2. 求职满意度

2018 届毕业生求职满意度较去年略有增加。被调查的 2018 届毕业生中约 39.39% 对自己的就业单位表示“非常满意”，约 49.18% 表示“比较满意”，合计 88.57% 的毕业生对自己的求职结果表示满意。

3. 专业相关度

2018 届毕业生签约岗位与所学专业非常相关的比例为 47.47%（图 13），与去年基本持平；近 74% 的毕业生表示签约岗位与所学专业相关，体现学校通专结合人才培养理念持续贯彻的成效。

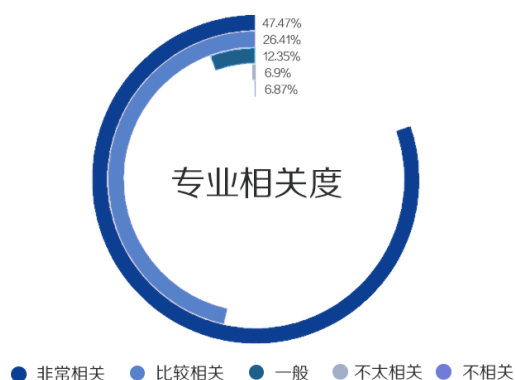


图 13 复旦大学 2018 届毕业生签约岗位与所学专业的相关度

4. 就业工作评价

复旦大学紧紧围绕学校整体发展战略和育人目标，不断完善就业工作机制，提升服务效果，以“服务国家、服务学生、服务学校、服务社会”为宗旨，统筹校院两级资源，开展宣讲招聘会、生涯就业指导课程讲座、一对一咨询服务、网络平台资讯推送等多种服务形式，为学生提供多样化、全方位的就业指导与服务。

被调查的毕业生中，97.80% 的学生对学校层面就业引导和生涯教育工作表示满意（含非常满意、比较满意和一般满意），连续两年持续提升。对就业服务工作（包括信息平台、就业手续办理等）的满意度高于 97.5%（图 14），体现了学校就业工作成效及学生认可程度的持续提高。

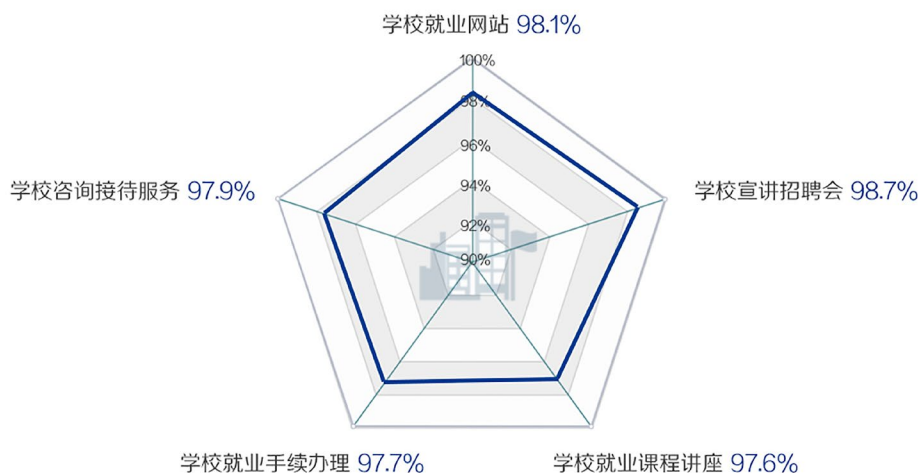


图 14 复旦大学 2018 届毕业生对就业工作评价满意度统计

(二) 用人单位反馈与评价

为更好地促进复旦大学人才培养和毕业生就业指导工作，推进校企深入交流与进一步合作，更好地了解用人单位需求和毕业生职业胜任能力情况，学校采取调查问卷形式对用人单位进行了调查。共 323 家用人单位受访，取得有效问卷 323 份。

1. 用人单位对毕业生素质及综合能力重视程度

受访用人单位在招聘过程中，对毕业生的基本条件有不同程度的关注和考量。相较而言，用人单位更为重视毕业生的毕业院校声誉、学历水平、学科专业、学习成绩和实习经历等方面，其次是外语水平、社会实践、获奖、志愿者等在校期间经历和荣誉情况。

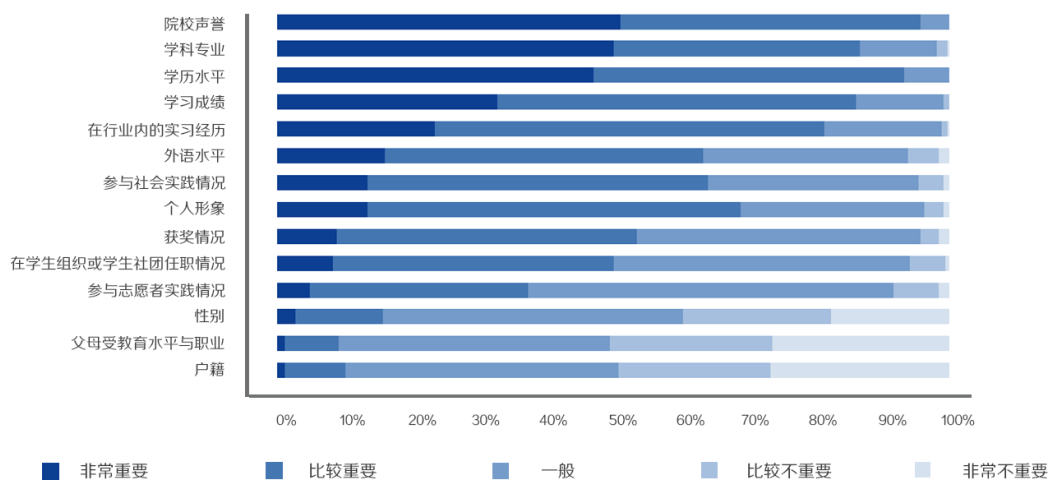


图 15 用人单位对毕业生各项基本条件的重视程度

从对毕业生各项能力的重视程度来看,超过 60%的用人单位对于毕业生对职业规范和操守的遵守非常看重,对于毕业生的行动力、与他人的合作能力、持续进行专业学习的主动性较为看重。这体现出用人单位重视学生综合素质的考量,除个人能力和学业表现之外,也更加关注学生的道德素质和品质修养等。德才兼备成为用人单位招聘人才的重要标准。

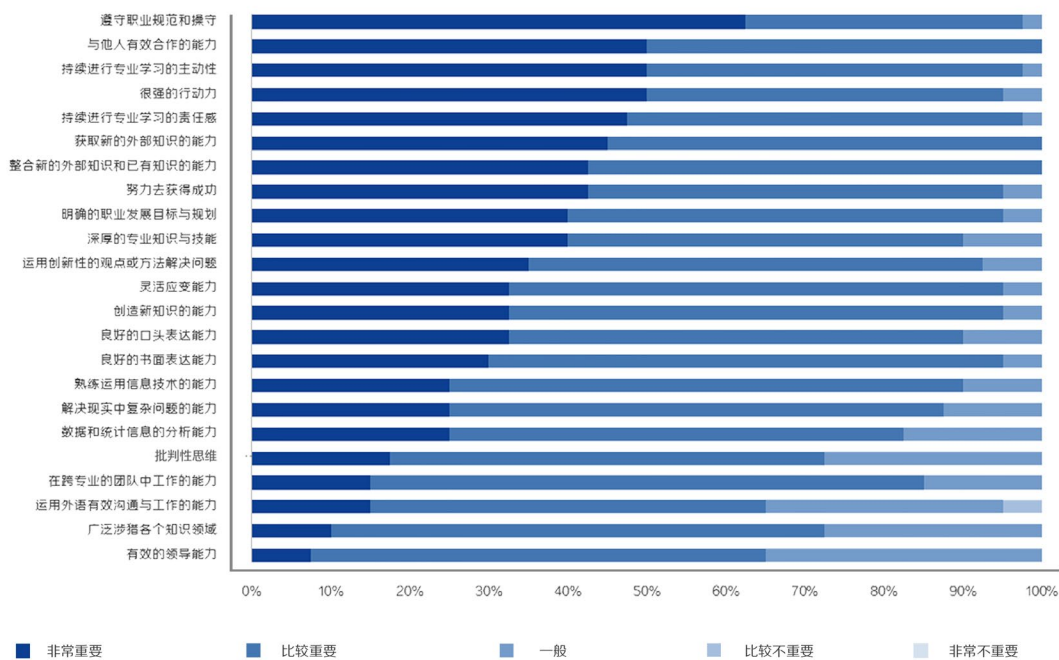


图 16 用人单位对毕业生各项能力的关注程度

2. 用人单位满意度评价

在受访单位中,曾经聘用过复旦大学毕业生的企业占 87.62%,且接近 96.5%的单位对于以往毕业生的工作表现表示满意(图 17)。

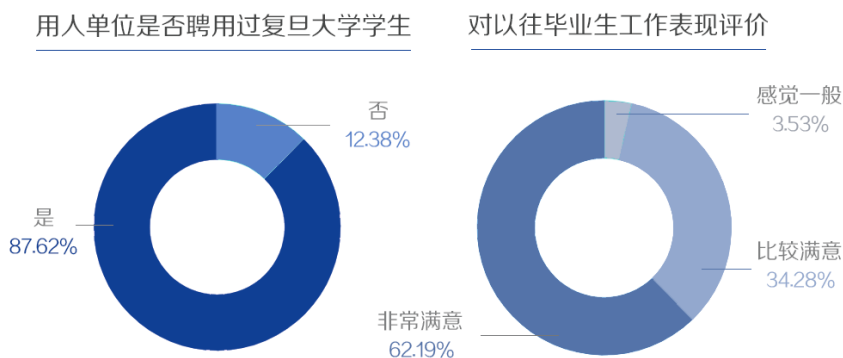


图 17 用人单位聘用复旦大学毕业生的情况及对被聘用毕业生工作表现的评价

用人单位对毕业生扎实的专业知识与技能、获取外部知识的能力、良好的口头表达能力及书面表达能力、持续进行专业学习等方面的表现认可度较高，认为毕业生在领导能力、批判性思维和运用外语有效沟通与工作的能力等方面有待提高（图 18）。

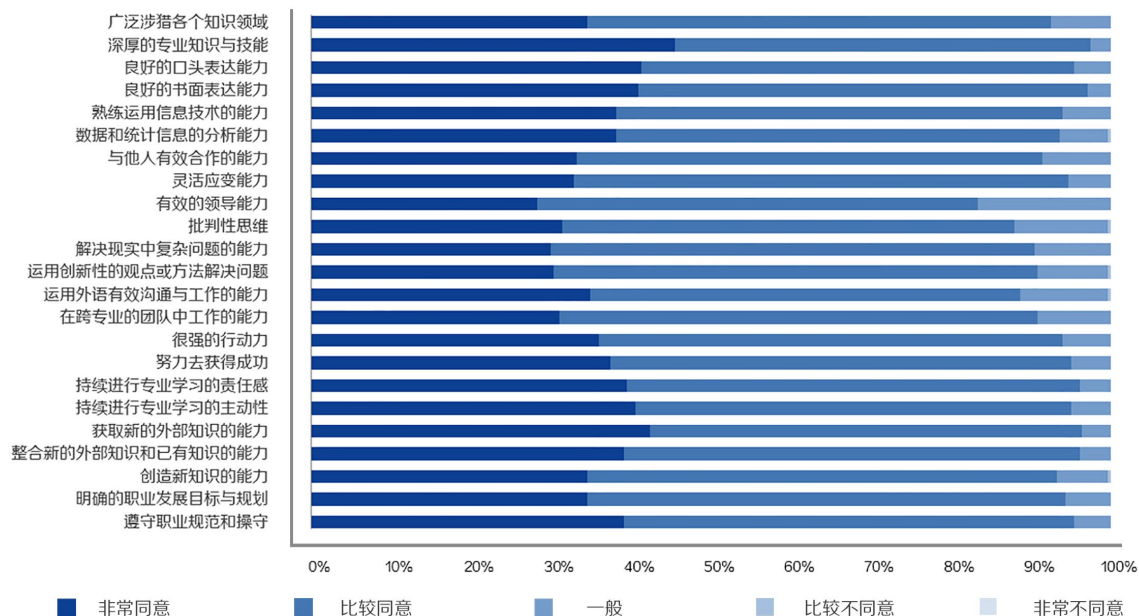


图 18 用人单位对复旦大学毕业生各项能力的评价

3. 用人单位对就业服务工作的评价

根据用人单位招聘途径统计（图 19），通过校园招聘网络、大型招聘会、及校园宣讲会进行招聘的比例均超过了 66%。

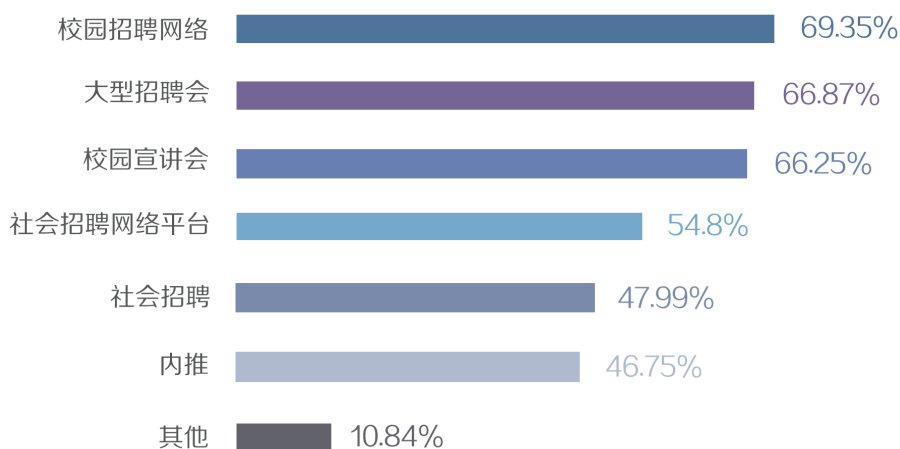


图 19 用人单位招聘毕业生的途径

为了解用人单位对学校就业指导服务工作的评价及满意度，就发布就业信息、组织校园招聘、就业辅导、毕业生推荐、就业派遣手续办理和就业工作教师的专业化水平等方面展开调查。调查结果显示（图 20），绝大部分受访单位对学校的就业工作表示“非常满意”或者“比较满意”，其中在对毕业生的个人推荐方面有待提高。

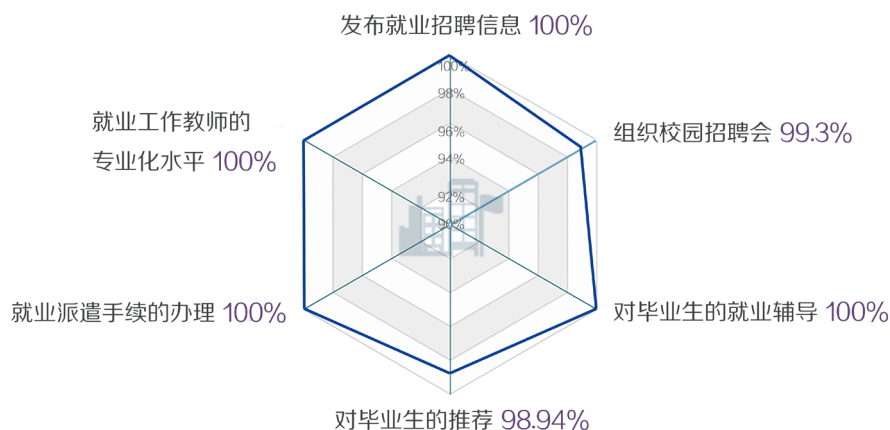


图 20 用人单位对学校就业指导服务工作满意度

（三）校友反馈与评价

为提高人才培养与全球人才市场需求的适配性，学校以职场中的校友为调查对象，开展“本科教育质量的校友调查”，为更好构建培养就业联动机制提供科学依据。本年度的调查，收集到 734 位历届校友的反馈。其中，有 11.44%正在继续求学，有 88.56%处于在职状态。在职工作状态的校友中，机关、企事业单位的中高级管理层占比 40.5%，专业技术人员占比 42.9%。该群体获得的信息，能够较好地反映当前外部就业市场对人才能力的需求，为学校洞察社会需求，前瞻性地制定人才培养方案提供依据。

调查结果显示，有 86.66%的校友认为在校接受的本科教育为其职业生涯做了较充分的准备，有 93.09%的校友认为在校接受的本科教育为日后的研究生学习做了较充分的准备。在当前就业市场对人力资源能力需求发生深刻转变的背景下，对

学校人才培养需加强的方面占前三位的分别是培养全球意识，促进团队协作与合作、加强职业生涯教育。

二、把握新时代人才培养社会需求，提升服务经济社会发展能力

复旦大学主动适应经济社会发展时代需要，调整优化高校区域布局、学科结构、专业设置，大力培养创新型、复合型人才。

第一，学校坚持本科教育核心地位以及研究生教育战略支撑地位。本科阶段，着力建设课程思政示范工程，构建“通识教育—专业培养—多元发展”有机结合的本科“2+X”培养体系，着力为学生创设内涵更加丰富、选择更加自由的学习发展机会。研究生阶段，以科教融合协同育人机制建设为抓手，全面进行研究生教育体制机制改革，以“双基训练”课程建设、“复旦学者”等学术资源和项目培养研究生创新思维和科研能力。

第二，学校主动布局战略性新兴产业发展和民生急需相关学科专业，加快形成就业与招生计划、人才培养的联动机制。2018年，学校7个项目入选教育部首批“新工科”研究与实践项目，新增开设大气科学、数据科学与大数据技术、能源化学等专业，举办“类脑人工智能论坛”，建设“上海数学中心”“国家集成电路创新中心”等研究重地，同时推动文科、医科等专业教育的创新发展。

第三，学校围绕落实国家主体功能区规划和区域经济社会发展需求，积极输送高层次创新人才。学校参与共建“复旦大学工程与应用技术研究院”，首批10个项目已经落地临港，凝心聚力服务上海科创中心建设。牵头成立“沪港大学联盟”，推动沪滇“印度洋太平洋战略研究院”建设，凝聚发展合力，共同推动搭建人才培养和科学研究合作平台。

第四，学校紧抓国际公务员培养，探索具有复旦特色的全球治理人才培养管理架构。成立一带一路及全球治理研究院国际咨询委员会，打造国内外“一带一路”和全球治理研究的理论高地、智库高地、人才高地、服务高地和开放高地。举办全



球治理，治国理政交流等论坛，聘请世界知识产权组织总干事担任复旦名誉教授，通过衔接培养实践，加强与国际组织直接沟通对话，向国际组织输送优秀学生。

第四章 就业工作展望

新时代赋予新使命。复旦大学就业工作将在学校第十五次党代会精神的指引下，以立德树人为根本，紧紧围绕“四个服务”使命，提高就业工作政治站位，强化就业引导，服务国家战略，实现复旦毕业生更高水平、更高质量就业。

一、强化价值信念引领，服务新时代国家社会需求

紧紧围绕“培养担当民族复兴大任、掌握未来的复旦人”这一人才培养目标，进一步明确西部、基层、重点领域、新兴战略产业、国际组织等就业引导方向，强化价值引领。实施“基层就业引领计划”，重点推进选调生工作；开展“全球治理人才专项培养计划”，拓展国际组织实习任职渠道；进一步完善激励保障支持体系，形成关心关怀长效机制，把更多的毕业生输送到祖国最需要的、具有战略性意义的岗位上去。

二、深化生涯教育内涵，扩展全方位育人成才空间

进一步完善课程建设，推动生涯课程多样化、体系化发展；进一步开展“职业导师生涯计划”，扩大生涯咨询服务覆盖面，构建校内校外“双导师”的育人格局；进一步提高生涯工作室的示范引领作用，发挥校-院两级联动作用，带动各院系生涯工作室开展辐射全校的生涯教育活动，进一步促进就业工作学生骨干队伍良性发展，形成持续而深入的就业朋辈教育。

三、升级服务信息平台，提升工作精细精准化水平

坚持以人为本，突出需求导向，打造更精准化、智慧化的就业服务平台。完善网上信息服务系统，持续完善“1+3”就业服务微信公众号矩阵，为学生提供更具时效性、针对性的就业信息；加强人员配备与人员培训，促进就业服务软硬件优化升级；进一步简化就业手续办理流程，显著提升学生就业服务体验；开展“My Job 职场指南针计划”等系列品牌活动，持续完善精准就业帮扶体系。



四、完善调查分析机制，强化中长期有效跟踪反馈

积极打造“招生—培养—就业”联动的创新人才培养全链条，进一步开展就业工作专业培训，提高就业数据分析研究水平，积极邀请用人单位参与高校就业质量评价，完善西部、基层、国际组织等重点领域毕业生的中长期动态跟踪机制，强化就业对招生、教学培养的有效反馈，为学校招生和人才培养工作决策提供有力支撑。运用大数据和人工智能运算，对就业数据进行较为准确的中短期预测，为就业工作科学化、智能化打下基础。

附录：复旦大学各院系及附属单位 2018 届毕业生就业统计

编号	院系名称	就业率			总体就业率	
		本科	硕士	博士	毕业生总数	就业率
1	中国古代文学研究中心	/	77.78%	100.00%	21	90.48%
2	中国语言文学系	97.56%	96.30%	100.00%	206	97.57%
3	外国语言文学学院	98.54%	95.92%	100.00%	194	97.94%
4	新闻学院	99.22%	100.00%	94.74%	253	99.21%
5	历史学系	97.62%	97.06%	100.00%	104	98.08%
6	旅游学系	93.75%	100.00%	100.00%	52	98.08%
7	文物与博物馆学系	96.43%	93.94%	100.00%	66	95.45%
8	历史地理研究中心	/	85.71%	100.00%	24	91.67%
9	经济学院	99.19%	98.69%	100.00%	660	98.94%
10	哲学学院	96.36%	97.44%	100.00%	121	97.52%
11	国际关系与公共事务学院	98.39%	99.60%	97.30%	409	99.02%
12	数学科学学院	98.31%	99.02%	100.00%	250	98.80%
13	物理学系	98.06%	85.71%	93.88%	166	95.78%
14	现代物理研究所/核科学与技术系	95.65%	100.00%	100.00%	37	97.30%
15	信息科学与工程学院	97.53%	99.32%	89.19%	345	97.39%
16	微电子学院	98.48%	98.44%	97.73%	174	98.28%
17	计算机科学技术学院	98.00%	99.07%	95.83%	231	98.27%
18	软件学院	98.28%	100.00%	100.00%	97	98.97%
19	大数据学院	100.00%	/	/	33	100.00%
20	化学系	98.86%	94.29%	96.36%	178	97.19%
21	生命科学学院	98.89%	93.41%	97.06%	283	96.47%
22	管理学院	99.25%	100.00%	100.00%	824	99.88%
23	法学院	97.47%	95.88%	92.31%	335	96.12%
24	航空航天系	94.74%	100.00%	91.67%	65	95.38%
25	马克思主义学院	/	100.00%	95.00%	27	96.30%
26	材料科学系	98.11%	100.00%	100.00%	130	99.23%
27	高分子科学系	96.43%	100.00%	100.00%	85	98.82%
28	社会发展与公共政策学院	98.95%	97.01%	100.00%	241	97.93%
29	高等教育研究所	/	94.74%	100.00%	24	95.83%
30	环境科学与工程系	96.88%	93.62%	100.00%	102	96.08%
31	先进材料实验室	/	100.00%	92.31%	23	95.65%
32	文献信息中心	/	96.43%	/	28	96.43%
33	国际文化交流学院	/	96.77%	/	31	96.77%
34	基础医学院	96.97%	98.36%	100.00%	179	98.88%
35	公共卫生学院	97.44%	98.46%	100.00%	175	98.29%
36	药学院	98.02%	98.59%	98.00%	222	98.20%
37	复旦大学附属中山医院	95.16%	98.25%	98.61%	320	97.81%
38	复旦大学附属华山医院	93.22%	95.96%	97.08%	295	95.93%
39	复旦大学附属肿瘤医院	/	100.00%	100.00%	76	100.00%
40	复旦大学附属儿科医院	/	100.00%	96.00%	58	98.28%
41	复旦大学附属妇产科医院	/	100.00%	100.00%	35	100.00%
42	上海市肿瘤研究所	/	75.00%	100.00%	5	80.00%
43	护理学院	97.87%	100.00%	100.00%	70	98.57%



编号	院系名称	就业率			总体就业率	
		本科	硕士	博士	毕业生总数	就业率
44	上海市计划生育科学研究所	/	100.00%	100.00%	11	100.00%
45	复旦大学附属金山医院	/	100.00%	100.00%	27	100.00%
46	复旦大学附属上海市第五人民医院	/	100.00%	100.00%	21	100.00%
47	复旦大学附属眼耳鼻喉科医院	/	100.00%	100.00%	50	100.00%
48	生物医学研究院	/	91.67%	100.00%	60	98.33%
49	放射医学研究所	/	80.00%	100.00%	8	87.50%
50	复旦大学附属华东医院	94.92%	97.44%	100.00%	103	96.12%
51	公共卫生临床中心	/	100.00%	100.00%	12	100.00%
52	脑科学研究院、神经生物学研究所	/	100.00%	100.00%	50	100.00%
53	复旦大学附属浦东医院	/	100.00%	100.00%	11	100.00%
54	上海市影像医学研究所	/	100.00%	100.00%	14	100.00%
55	复旦大学附属青浦区中心医院	/	100.00%	/	4	100.00%
56	复旦大学附属静安区中心医院	/	100.00%	/	4	100.00%



博學而篤志
切問而近思